

**2022**  
**CORPORATE CITIZENSHIP REPORT**  
**POSCO M-TECH**



# About this Report

포스코엔텍은 지속가능경영 활동을 통해 창출한 경제, 환경, 사회적 가치 및 성과를 투명하게 보고하고자 2022년에 이어 세 번째 기업시민보고서를 발간합니다.

포스코엔텍의 지속가능경영 활동 및 성과, 향후 계획을 이해관계자와 매년 공유하는 소통 채널로서 본 보고서를 활용하고자 합니다.

## Overview

▶ About this Report

회사소개

비즈니스 현황

## Sustainability Management

## Governance

## Business

## Society

## People

## Appendix

### 보고 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다.

### 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 포스코엔텍의 국내 전 사업장을 포괄하며, 보고 범위 및 경계에 주의를 요하는 일부 정보는 별도 주석을 추가 하였습니다. 포스코그룹의 지주사 전환으로 각 계열사 별 연결 지표의 통일성을 위해 포스코그룹의 ESG 연결지표에 따라 산출 기준을 개선하였습니다.

### 보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2023년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 또한 정량 데이터는 연도별 추이 파악이 가능하도록 최근 3개년(2020년~2022년) 실적을 포함하였습니다.

### 보고 주기

매년

### 보고서 인증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 인증기관인 삼일회계법인(삼일PwC)의 인증 과정을 거쳤으며, 보고서 인증은 국제적 인증 기준인 ISAE 3000에 따라 수행되었습니다.

### 문의처

본 보고서에 대한문의 및 개선 사항은 포스코엔텍 기업시민섹션으로 연락해 주시기 바랍니다.

Address 경상북도 포항시 남구 형산강북로 131 (효자동)  
Tel 054) 280-8200  
E-mail garuge501@poscomtech.com  
홈페이지 https://www.poscomtech.com/

# Contents

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

## Overview

- 05 CEO Message
- 06 회사소개
- 08 비즈니스 현황

## Business

- 35 사업성과
- 38 환경경영
- 42 안전보건경영
- 45 동반성장
- 48 품질경영

## Sustainability Management

- 12 Approach to ESG
- 15 Sustainability Focus Areas
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

## Society

- 52 사회공헌

## People

- 59 임직원

## Governance

- 20 지배구조
- 23 윤리경영
- 27 컴플라이언스
- 30 정보보호
- 32 리스크 관리

## Appendix

- 65 ESG Data
- 71 GRI Index
- 72 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 73 제3자 검증의견서



Overview

CEO Message

회사소개

비즈니스 현황

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

# Overview

포스코엠텍은 철의 가치를 높이는 글로벌 포장&철강부원료 전문기업으로 인류에 기여한다는 미션으로 차별화된 경쟁력을 발휘하고 있습니다.  
또한, 이해관계자와의 소통과 신뢰를 바탕으로 더 큰 기업가치, 더 행복한 세상을 만들어 나가겠습니다.

CEO Message 05

회사소개 06

비즈니스 현황 08

# CEO Message

## Overview

### CEO Message

회사소개

비즈니스 현황

## Sustainability Management

## Governance

## Business

## Society

## People

## Appendix



포스코엠텍 대표이사 **이동렬** 이동렬

포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문 역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장설비 엔지니어링, 철강부원료 분야에서 높은 경쟁력을 발휘해 나가고 있습니다.

새로운 50년의 성장 기반 마련을 위해 포장설비 R&D 및 판매 기반을 더욱 강화하고, 알루미늄 탈산제 최대 생산과 판매체제 유지, 소결망간광 기술개발과 용융망간 공급 증대 등을 통해 본원 경쟁력 강화 및 사업 구조 고도화를 적극 추진해 나갈 것입니다.

또한 도전적인 목표설정과 끊임없는 자기 변화와 혁신으로 핵심역량을 지속 개발하고, 이와 함께 신뢰와 화합으로 'With POSCO' 일원으로서 모든 이해관계자와 상생하고 사회적 책임을 다하는 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

이에 회사는 앞으로 다음과 같은 방향으로 사업을 추진하고 지역사회 행복을 위해 힘쓰겠습니다.

이에 회사는 앞으로 다음과 같은 방향으로 사업을 추진하고 지역사회 행복을 위해 힘쓰겠습니다.

**첫째, 포장설비 자동화 관련 비즈니스 영역 확대와 설비 기술 완성도 향상 및 철강부원료 전문기업으로 사업경쟁력 강화를 위해 노력하겠습니다.**

수작업을 전자동화한 보호판 부착장치와 로봇결속기를 개발하여 포스코 등 유수의 철강사에 공급하여 글로벌 포장 자동화 전문 엔지니어링사로 발전하겠습니다.

포장설비 R&D 강화를 위하여 자동화 설비 개발, 전문 엔지니어 양성 등 기술력 강화 및 수주 확대에 힘쓰겠습니다.

또한, 철강부원료 알루미늄 탈산제 사업은 포스코엠텍의 주요사업으로서 경쟁력 있는 원료 확보(알루미늄 scrap) 및 생산기술 강화를 위해 노력하며, 적극적인 국내 재활용 원료 사용으로 알루미늄 수급과 시장 다변화 대응 및 탄소 배출 저감을 위해 최선을 다하겠습니다.

**둘째, 포스코엠텍 임직원 및 협력사 안전을 최우선 가치로 여기고 안전경영 실천을 위해 최선을 다하겠습니다.**

안전은 생산, 품질, 원가 등 모든 가치보다 최우선 되어야 하며, 안전 최우선 문화가 회사의 핵심 경쟁력이 될 수 있도록 위험성 평가를 기본으로 한 전원참여 자율 안전문화 구축 활동을 통하여 털끝도 다치지 않는 안전하고 행복한 일터를 만들어 무재해 사업장 구현을 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

포스코엠텍 직원을 넘어 회사와 관계된 협력사, 공급사 전 임직원 안전 교육 확대로 재해 없는 일터를 구현하여 직원들의 건강과 행복을 위해 힘쓰겠습니다.

**셋째, 포스코그룹의 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념을 바탕으로 환경과 사회 문제해결을 위해 사회적 책임과 의무를 다하겠습니다.**

ESG 경영 실천 프레임워크(ESG 실천과제 추진) 기반 영역별 성과 창출을 고도화하고, 기업시민보고서 업그레이드 발간을 통해 친환경 성과 측정 및 탄소저감 활동 관리 등 ESG 성과를 투명하게 공시하겠습니다.

사회문제 해결을 위한 그룹사, 지자체, 이해관계자들과 협업을 통한 지역사회 발전과 상생을 위해 노력하며, 또한 임직원들의 행복추구를 위하여 회사 업 기반의 인재육성과 교육체계 변화, 현장 및 사무환경 개선을 통한 업무 Smart化를 실천하겠습니다.

신뢰와 화합, 감사와 배려의 포스코엠텍 기업문화를 유지 발전시켜, 진정성 있게 소통하고 'Open Mind'를 기반으로 직원들이 행복하고 고객에게 감동주는 회사로, 기업의 사회적 책임을 다하는 존경 받는 포스코엠텍이 되도록 노력하겠습니다.

다시한번 포스코엠텍에 보내주시는 아낌없는 관심과 성원에 감사드리며, 모든 이해관계자 여러분께 항상 건강과 안녕이 함께하시기를 기원합니다. 감사합니다.

# 회사소개

## Overview

CEO Message

▶ 회사소개

비즈니스 현황

## Sustainability Management

## Governance

## Business

## Society

## People

## Appendix

포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장 자동화, 철강부원료 생산 분야에서 높은 경쟁력을 발휘해 나가고 있습니다.

포스코엠텍은 포스코 및 해외제철소에 철강부원료 공급과 철강포장 작업을 수행하며 전문기업으로서의 입지를 굳건히 하고 있으며, 스마트화를 단계적으로 추진하여 미래 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

철강부원료 중 알루미늄탈산제 사업은 알루미늄공장 조업설비 Smart 생산체계를 구축하여 생산성 제고에 기여하였고, 제품/원료의 효율적 관리 체계 정비로 원가 경쟁력을 향상시켰습니다.

또한 페로망간사업은 최적 원료 사용 및 공정개선/기술개발을 통한 제조원가를 절감하고, 불순물 제어 기술개발 등을 통해 용융망간 생산성 향상에 기여하였습니다.

철강포장사업은 포장자재 절감 및 포장품질 향상 기술개발을 통해 원가 경쟁력을 강화하였고, 안정적 수익성 확보 기반을 마련하였습니다.

포장 자동화 사업은 신규 수요 창출을 통한 사업영역 확대 및 자동화 기술 업그레이드, 기술개발을 통해 경쟁력 향상을 지속 추진하였습니다.

### 일반 현황

회사명	(주)포스코엠텍	매출액	3,422억 원
설립일	1973년 12월 27일	영업이익	64억 원
대표이사	이동렬	임직원 수	1,019명 (2022년 12월 31일 기준)
주요 사업	철강부원료 및 포장설비 엔지니어링	본사 위치	경상북도 포항시 남구 형산강북로 131
사업장	국내 3개소(포항, 서울, 광양)	신용평가등급	이크레디털: A+

※ 2022년 기준

### Financial Key Figures

(단위: 억 원)

		2020년	2021년	2022년
요약 포괄 손익계산서	매출액	2,554	3,239	3,422
	영업이익	116	164	64
	당기순이익	94	131	48
	총포괄손익	98	115	134
요약 재무상태표	자산총계	1,303	1,563	1,597
	부채총계	339	518	451
	자본총계	964	1,045	1,146

### 회사 연혁



Overview

CEO Message

▶ 회사소개

비즈니스 현황

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

# 회사소개

## 포스코그룹 비전

포스코그룹은 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’을 추구합니다. 스스로가 사회 구성원의 일원이 되어 임직원, 주주, 고객, 공급사, 협력사, 지역사회 등 여러 이해관계자와 더불어 함께 발전하고, 배려와 공존, 공생의 가치를 함께 추구해 나가고자 합니다.

경영이념

더불어 함께 발전하는 기업시민

경영비전

With POSCO

활동영역



Business

**Biz 파트너**  
(협력사·고객사·공급사)

- 공정·투명·윤리 실천
- 동반성장
- 최고의 제품·서비스



Society

**사회공동체·개인**  
(지역사회·주변이웃)

- 사회문제·공감 해결 기여
- 지역사회 발전·환경경영
- 나눔활동 참여



People

**포스코그룹 임직원**

- 안전하고 쾌적한 근무환경 조성
- 공정 인사·안정적 노사관계
- 다양한 포용·일과 삶의 균형

인재상

실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재

행동강령

실질

실행

실리

핵심가치



안전



상생



윤리



창의

## 포스코엠텍 비전

포스코엠텍은 ‘스마트 Packaging·철강부원료 Global Leading Company’라는 비전을 기반으로 고객과 임직원의 가치 증대를 위해 노력하고 있습니다. 경제적 이익 이상의 기업가치를 창출하여 지속가능한 사회 발전에 앞장서겠습니다.

Mission

철의 가치를 높이는 글로벌 포장&철강부원료 전문기업으로 인류에 기여한다.

Vision

“ 스마트 Packaging·철강부원료 Global Leading Company ”

핵심가치

안전

환경

혁신

경쟁력

신뢰와 배려

직원의 머리털 하나도 다치지 않는 무재해 사업장 구현

ESG경영에 앞장서는 회사

개선하기 위해 출근하는 회사

어떠한 경영환경에서도 살아남을 수 있는 경쟁력을 갖춘 회사

신뢰와 배려의 조직문화로 가슴이 따뜻한 회사

핵심역량

**소통역량**

소통과 신뢰를 바탕으로 노사안정

**전문역량**

직원의 역량이 우리회사의 미래

**자부심, 자긍심**

직원 개인의 자존감과 회사에 대한 자긍심 Up

Slogan

Always Happy POSCO M-TECH

# 비즈니스 현황

## Overview

CEO Message

회사소개

▶ **비즈니스 현황**

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

## 철강포장 및 포장설비 엔지니어링

포스코엠텍은 철강포장 Total Solution Provider\* 체계를 구축하여, 고객 맞춤형 포장라인시스템을 EPC\*\*방식으로 제공하고 있습니다.

또한 세계 최초로 포장지폴딩기와 철강포장 로봇인 포스코 Strap Master를 개발하여 작업작업을 기존대비 1/3 수준으로 감소시켜 작업의 효율성과 원가절감을 동시에 달성하였습니다.

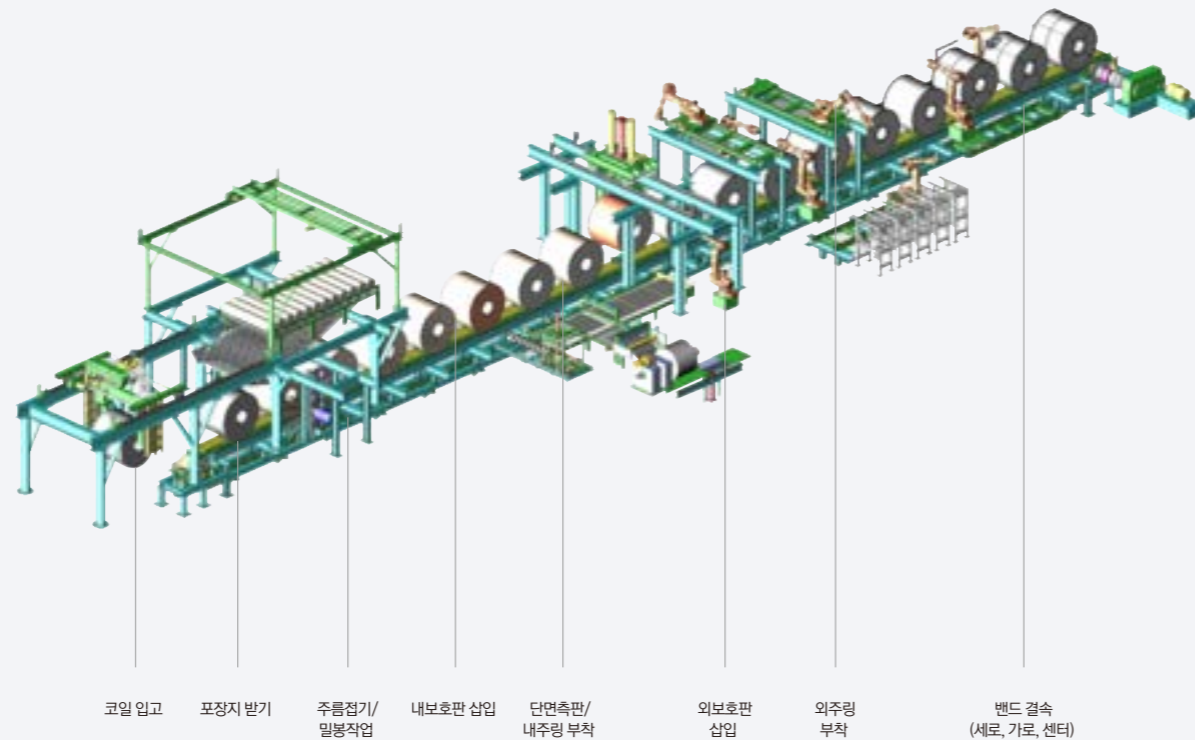
포스코엠텍은 국내에서 유일하게 포장작업 전 분야를 일괄 수행 및 포장자동화설비를 공급하는 기업으로 포스코의 열연 및 냉연, 스테인리스 강판 공장에서 생산되는 코일물량 등에 대한 포장작업을 신속 완벽하게 처리하고 있으며, 포항제철소, 광양제철소에서 총 46개의 포장라인을 운영하고 있습니다. 철강포장 부문에서 2022년 매출 1,780억 원을 달성하였습니다.

포스코엠텍은 향후 안정적인 철강포장사업 성장을 위해 Top-Tier 신포장기술을 개발하고, 포장라인에 인공지능(AI)을 활용하여 포장품질 확보 및 안전한 포장장을 만들기 위해 준비하고 있습니다.

\* Total Solution Provider (TSP): 회사가 보유하고 있는 40년간의 철강포장 조업과 정비기술에 엔지니어링 기술을 결합하여 고객 중심의 효율적인 포장시스템을 공급

\*\* 설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction)

## 철강포장 라인



## 특허현황 '22년 기준, 특허등록 전체 86건(포장사업 73건, 소재사업 13건) 보유



**로봇결속기** 코일 포장용 로봇 결속장치 등 14건 특허



**RSSD\*** 코일 포장용 로봇틀 및 이를 이용한 코일 포장방법 등 8건 특허  
\* Robot Sheet Setting Device



**철재부착설비** 코일 포장용 단면측판 및 내주링의 공급장치 등 13건 특허



**결속기류** 강판코일 밴드 결속장치 및 방법 등 8건 특허



# 비즈니스 현황

## Overview

CEO Message

회사소개

▶ 비즈니스 현황

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

## 철강부원료 사업

### 알루미늄 탈산제

알루미늄 탈산제(Aluminum Deoxidizer)는 제강공정에서 과포화된 산소를 제거할 목적으로 사용되는 부원료로, 제강공정에서는 용존산소의 양을 일정량 이하로 감소시키는 탈산작업에 사용됩니다. 또한 제강 제품 및 스테인리스 철강의 용접성과 인성을 강화하고, 고온과 부식에 대한 저항력을 높이는 등 제강 및 스테인리스 철강 생산에 없어서는 안 될 중요한 재료 중 하나입니다.

알루미늄 탈산제 사업은 포스코엠텍의 주요사업으로서 경쟁력 있는 원료 확보(알루미늄 scrap) 및 생산기술을 바탕으로 하고 있습니다. 철강부원료인 알루미늄 탈산제(잉곳, 펠릿, 미니펠릿)를 직접 생산하여 고객사에 공급하고 있으며, 국산원료(UBC 등) 사용 증대를 위한 최적화 기술을 보유하고 있습니다. 또한, 알루미늄 국제 가격(LME AI) 변동성에 대응하여 시장 변화 예측 및 국내·수입 원재료의 안정적 수급 운영을 위해 노력하고 있습니다.

\* UBC: Used Beverage Can, 식음료용 알루미늄 폐캔



알루미늄 잉곳(Aluminum Ingot)



알루미늄 펠릿(Aluminum Pellet)



알루미늄 미니 펠릿(Aluminum Mini Pellet)

### 페로망간공장 위탁 사업

페로망간은 철과 망간의 합금으로 철강제품 생산 시 불순물인 산소나 황을 제거하고 망간 성분을 첨가해 강의 특성을 향상시킵니다. 페로 망간의 불순물(탄소, 인) 함량과 특성, 용도에 따라 자동차용 고급판 재, 고망간강 등 고품질 철강제품을 생산하는데 사용하고 있습니다.

포스코엠텍은 포스코 페로망간공장을 위탁 운영하고 있으며, 안정적 수익 창출과 더불어 지속적인 조업 기술 개발을 통해 제품 품질 및 원 가 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.



페로망간(Ferro Manganese)

# 비즈니스 현황

Overview

CEO Message

회사소개

▶ 비즈니스 현황

Sustainability Management

Governance

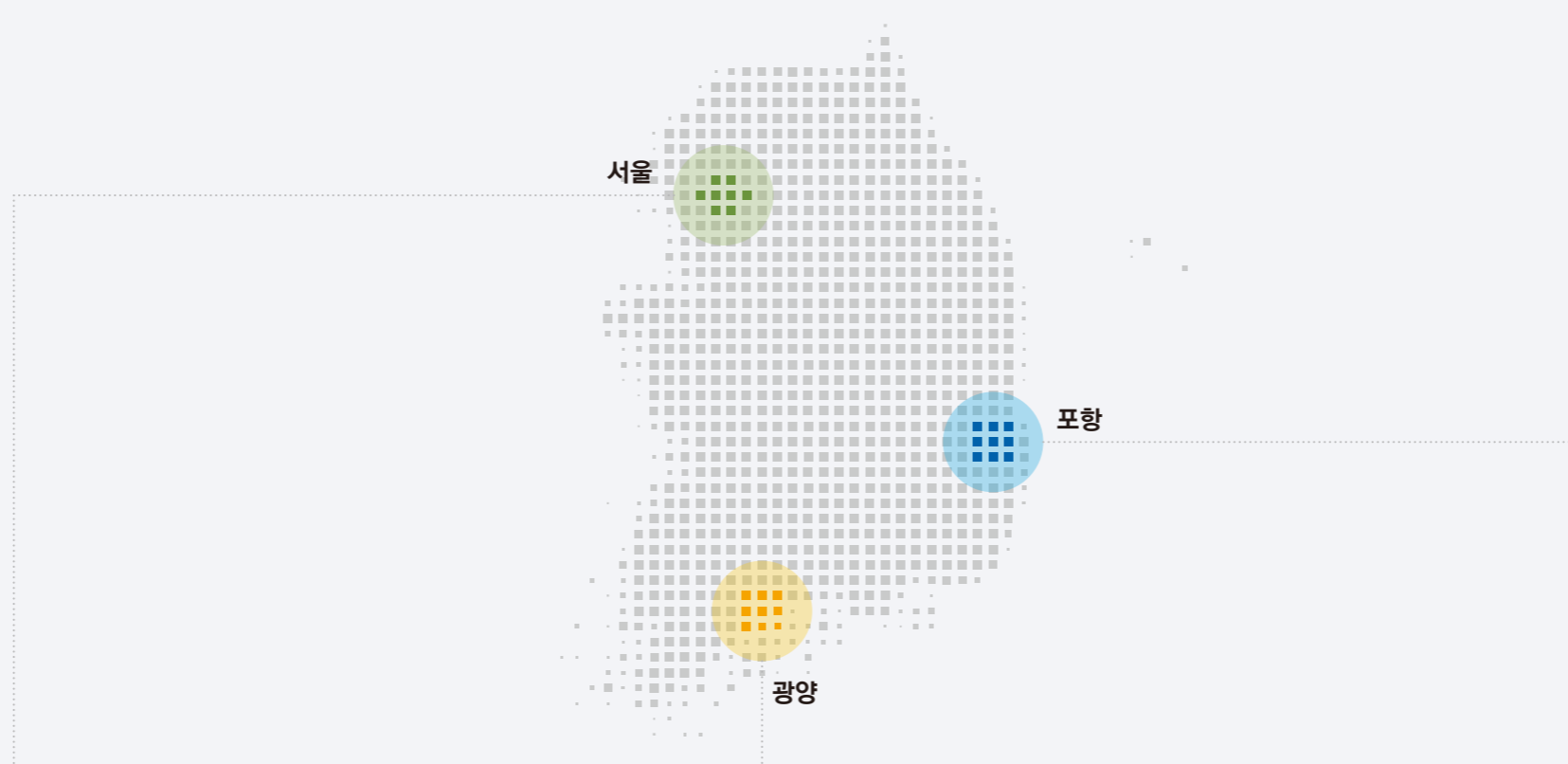
Business

Society

People

Appendix

**비즈니스 Networks** 포스코엠텍은 국내 다수 지역에서 철강포장, 포장설비 엔지니어링, 철강부원료 사업을 영위하고 있습니다.



**서울사무소**

- 사업부문: 원료구매, 마케팅
- 위치: 서울 강남구 봉은사로 514



**광양포장사업부**

- 사업부문: 광양지역 철강포장
- 위치: 전남 광양시 목포사랑길 20-26



**페로망간공장**

- 사업부문: 페로망간
- 위치: 전남 광양시 목포사랑길 20-26



**본사**

- 사업부문: 경영전반 총괄
- 위치: 경북 포항시 남구 형산강북로 131



**포항포장사업부**

- 사업부문: 포항지역 철강포장
- 위치: 경북 포항시 남구 동촌동 5-14



**SmartFactory사업부**

- 사업부문: 자동화 기술 연구개발
- 위치: 경북 포항시 북구 흥해읍 영일만산단로 88번길 153



**알루미늄공장**

- 사업부문: 제강용 알루미늄 탈산제 생산
- 위치: 경북 포항시 남구 철강로 431

# Sustainability Management

포스코엠텍은 기후변화 대응과 산업안전 등의 핵심 ESG 이슈들에 선제적으로 대응하고, 이해관계자와의 소통과 협력을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 재무적 성장만이 아닌 ESG 분야 전반에서의 지속가능한 미래 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

Approach to ESG	12
Sustainability Focus Areas	15
이해관계자 커뮤니케이션	17
중대성 평가	18

# Approach to ESG

## 포스코엔텍 기업시민 추진체계

기업시민 경영이념은 ‘기업이 경제적 이윤 창출을 넘어 더 나은 사회 발전을 위한 역할과 책임을 다하는 시민으로서 활동하는 것’을 의미합니다.

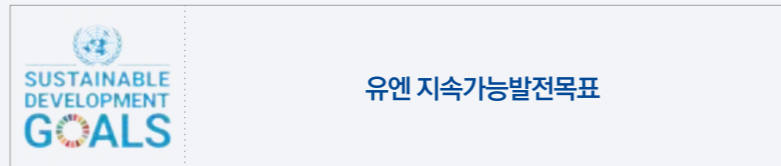
포스코엔텍은 대·내외 다양한 이해관계자들과의 소통과 공감을 통해 더 큰 가치를 창출하고 더불어 행복한 세상을 만들어가고자 Business, Society, People 영역에서 다양한 활동을 진행하고 있습니다.



# Approach to ESG

## UN SDGs Commitment

유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 2030년까지 전 지구적으로 해결해야 할 환경, 사회, 경제적 문제를 해결하기 위해 17가지의 주요 목표와 169가지의 세부 목표로 구성된 인류 공동의 목표입니다. 포스코엔텍은 UN의 지속가능발전목표를 지지하며, 국제사회의 지속가능한 발전을 위해 작년 한 해 활동을 수행하였습니다. 앞으로도 포스코엔텍은 국제사회의 문제 해결과 지속가능한 사회 발전에 앞장서겠습니다.



**3 건강하고 행복한 삶 보장** **SDGs 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진**  
직업성질환을 Zero화하는 것을 목표로 임직원의 근골격계질환 및 뇌심혈관질환 예방활동을 강화하고 있습니다.

**4 모두를 위한 양질의 교육** **SDGs 4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진**  
기업시민 잡매칭 프로그램을 통해 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 교육 및 훈련을 제공하고 있습니다.

**5 성평등 보장** **SDGs 5 성평등 달성 및 모든 여성과 소녀들의 역량 강화**  
가정 내 가족의 적절한 책임 분담 유도 및 무상 돌봄과 가사 노동의 가치를 인정하고자 남성 임직원에게도 육아휴직 사용을 승인하고 있습니다.

**8 좋은 일자리 확대 경제성장** **SDGs 8 모두를 위한 지속적, 포용적, 지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 증진**  
본사 헬스키퍼 운영 및 카페보조 운영 직원 채용 등 취약 계층을 위한 고용 정책을 운영하고 있습니다.

**10 모든 종류의 불평등 해소** **SDGs 10 복원력 높은 사회기반시설 구축과 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 장려**  
파트너사 대상 간담회 개최를 통한 소통 강화 등 동반성장을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

**11 지속가능한 도시와 주거지 조성** **SDGs 11 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성**  
그룹사와 연합을 통해 취약계층 대상으로 주거환경개선 사업을 진행하고 있습니다.

**12 지속가능한 생산과 소비** **SDGs 12 지속가능한 소비 및 생산양식 보장**  
알루미늄 Scrap 재활용 활성화를 통한 자원 선순환 체계를 구축 하는데 앞장서고 있습니다.

**13 기후변화와 대응** **SDGs 13 기후변화와 그 영향에 대처하기 위한 긴급대응**  
임직원 대상 '엠텍형 탄소포인트제' 운영을 통해 탄소감축에 대한 자발적 활동 및 마일리지 적립으로 기부활동에 동참하고 있습니다.

**14 해양생태계 보전** **SDGs 14 지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용**  
해안, 해중 폐기물 수거 및 해양환경정화 등 복원사업을 통해 지속 가능한 해양 생태계에 기여하고 있습니다.

**16 평화, 정의, 포용** **SDGs 16 모든 수준에서 지속가능개발을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의에 대한 접근 제공 및 효과적이고 책임 있으며 포용적인 제도 구축**  
공정한 거래문화 정착을 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 공정거래 관련 법규 위반 행위를 원천적으로 차단 하고 있습니다.

**17 지구촌 협력 강화** **SDGs 17 이행수단 강화, 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화**  
도시공원숲 조성 및 도서 기증 활동 등 다양한 사회공헌활동 사업을 추진하고 있습니다.

▶ Approach to ESG

Sustainability Focus Areas

이해관계자 커뮤니케이션

중대성 평가

Governance

Business

Society

People

Appendix

# Approach to ESG

## 2022년 지속가능경영 성과



### Governance

공정거래에 관한 법률 위반 건수	0 건
윤리교육 이수율	100 %
보안인식 제고활동 계획 규정 반영	개정
통합보안 관제 서비스 체계 구축	개정

### Business

온실가스 집약도	2.442 tCO <sub>2</sub> e/억 원
에너지사용량	166.611 TJ
▶ 목표('22년) 154.734TJ대비 11.877TJ 증가	
폐기물 발생량	6,104.15 ton
▶ 목표('22년) 6,103.65 대비 0.5Ton 증가	
전 사업장 ISO 14001* * 환경경영시스템	인증
산업재해율	0.6 %
협력/공급사 구매금액	1,738 억 원

### Society

2022년 지역사회공헌 인정기업(2년 연속)	수상
사회공헌 참여시간	11,171 시간
사회공헌 투자금액 * 2022년 매칭그랜트, 지정기탁사업비 합산 기준	1.3억 원*

### People

1인 평균 교육	45.1 시간
사내 근로복지기금 출연금액	3,627 백만 원
육아휴직 복귀율	100 %
가족친화인증기업	인증

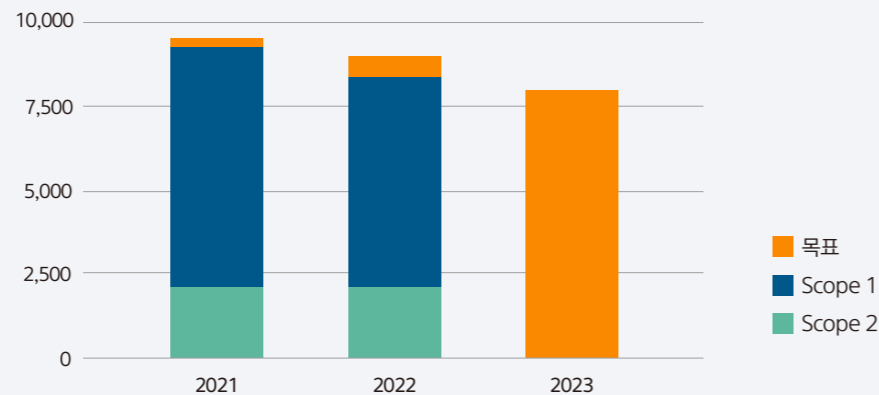
# Sustainability Focus Areas

## 기후변화 대응과 탄소중립 로드맵

최근 심화되고 있는 기후변화는 예기치 못한 이상 기후를 발생시키며 인류의 현재와 미래에 커다란 위협요인으로 자리잡았습니다. 이에 국제사회는 2016년에 파리협정을 체결하고 지구온난화를 방지하기 위한 전 지구적 합의안을 발표하였습니다. 2100년까지 지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 2°C 보다 훨씬 아래(Well Below)로 유지하는 것에서 나아가 1.5°C로 억제하기 위해 노력해야 한다는 목표를 설정하였습니다.

**탄소배출 현황** 알루미늄공장 배출현황(폐로망간공장 배출 탄소는 광양 포스코 후판부 관리)  
단위: tCO<sub>2</sub>e

구분		2021	2022	2023
목표	총 배출량	9,475	8,945	7,939
	총 배출량	9,221	8,357	-
실적	Scope 1	7,122	6,233	-
	Scope 2	2,099	2,124	-



2018년에는 ‘기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC)’가 ‘지구온난화 1.5°C 특별보고서’를 채택하여, 1.5°C 이내로 온도 상승을 제한하기 위해서는 2050년에 탄소중립(Net-zero)을 달성하여야 한다는 경로를 제시하였습니다. 포스코 엠텍 역시 이러한 기후변화 대응에 대한 필요성을 인식하고, 2022년 5월, 전사 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 포스코엠텍은 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 감축경로를 설정하고, 1)친환경 연료 전환, 2)신재생에너지 확대, 3)감축기술 R&D라는 핵심 전략 방향을 수립하였습니다. 이를 중심으로 탄소중립을 위한 투자와 활동을 지속적으로 확대하고, 기업시민보고서와 홈페이지 등을 통해 포스코엠텍의 탄소중립 달성 성과를 지속적으로 공유해 나갈 예정입니다. 또한, 2025년 이내에 Scope 3 배출량에 대한 측정을 진행하고, 이에 대한 감축방안을 수립할 계획입니다.



CO2 저감 목표 20% (2030) → 50% (2040) → 0% 탄소중립 (2050)

# Sustainability Focus Areas

## 산업안전·보건 관리를 통한 건강한 사업장 실현





철강포장 및 철강부원료 전문기업으로서 안전은 포스코엔텍에서 근무하는 임직원의 삶과 직결되는 최우선 이슈로 관리되고 있습니다. 특히, 2021년 1월 제정된 중대재해처벌법\*과 그 시행으로 인해 산업안전·보건에 대한 중요성이 점점 커지고 있습니다.

포스코엔텍은 매년 산업안전·보건 관련 중점 추진계획과 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 관리하고 있습니다. 2022년에는 적극적으로 잠재위험 요소를 발굴하고 이에 대한 조치를 실행함으로써 '무재해 사업장' 목표 달성을 위해 노력하였습니다. 또한, 각 사업장별 특성을 고려하여 QSS(Quality, Stability, Safety) 사업장을 만들어 나가며, 직업성질환 예방으로 건강한 직장 실현에 앞장섰습니다. 나아가 환경 리스크에 대한 선제적 대응으로 대기오염물질/폐기물 유출 등에 따른 지역사회 영향 최소화하였습니다.

\* 중대산업재해와 중대시민재해 발생 시 사업주와 경영책임자, 법인 등을 처벌함으로써 중대재해사고를 방지하고자 제정되었으며, 2022년 1월 27일부터 시행



### 2022년 산업안전·보건 중점 추진방향

 <p>전원참여 자율 안전문화 정착으로 무재해 사업장 구현</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 규칙과 절차를 자율적으로 준수하는 안전문화 구축</li> <li>• One Step Ahead 활동으로 사전 안전관리시스템 운영</li> <li>• 전원참여 위험성평가를 통한 잠재위험 Zero화</li> </ul>
 <p>사업장별 특색을 강조한 QSS사업장 조성</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질/설비/안전/환경 사고 예방을 위한 제안활동 추진</li> <li>• 모든 설비 대상 Quality, Stability, Safety 관점의 점검 강화</li> <li>• 사업장별 핵심설비(전기, 포장설비 등)의 유지관리</li> </ul>
 <p>직업성 질환 예방으로 건강한 직장 실현</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4대질환* 집중관리로 직업성 질환 Zero화</li> <li>• 유해위험물질 법적 리스크 예방으로 작업환경 개선</li> <li>• 코로나19 장기화에 따른 신속한 비상대응</li> </ul>
 <p>선행적 환경 리스크 관리로 Clean 사업장 구현</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원료 입고부터 출하까지의 환경영향에 대한 평가 내실화</li> <li>• ISO14001/POSCO심사/외부심사를 통한 지속적인 리스크 발굴</li> <li>• 환경 중점관리 개소 포인트별 환경준수 평가 강화</li> </ul>

\* 4대질환: 근골격계질환, 뇌·심혈관질환, 직무스트레스, 소음성난청

포스코엔텍은 향후에도 지속적인 안전 리스크 모니터링과 관리, 대응을 통해 안전 사고 예방 역량을 제고하고, 재해율, 관리감독자의 안전활동 이행률, QSS 활동수준 결과 등을 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 이를 효율적으로 관리해 나가겠습니다. 또한, 점진적으로 산업안전·보건 관리 대상을 공급망 전반으로 확대하여 사회가 요구하는 기업의 안전 수준을 충족해 나가고자 노력하겠습니다.



# 이해관계자 커뮤니케이션

## 주요 이해관계자별 소통 및 활동

포스코엠텍은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 개인이나 집단을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다.

이에 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부기관, 협력사로 분류하고, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하고 있습니다.

또한, 수렴된 의견을 경영활동 전반에 반영함과 동시에 ESG 성과와 계획을 이해관계자들과 공유하기 위해 노력하고 있습니다.

2022 포스코엠텍 기업시민보고서는 이러한 이해관계자 참여 프로세스의 주요 결과를 기반으로 작성되었습니다.

이해관계자 그룹	 임직원	 고객	 주주 및 투자자	 지역사회	 정부	 협력사
핵심이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 만족도 향상</li> <li>일과 삶의 균형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품품질 향상</li> <li>양질의 고객서비스 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안정적인 이익창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 관심도 증대</li> <li>지역사회 공헌활동 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>엄격한 법규 준수 요구 (안전, 환경 등)</li> <li>기업의 사회적 책임 강조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>상생파트너십과 공정한 거래문화</li> <li>동반성장 및 기술협력</li> </ul>
커뮤니케이션 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>행복도 조사(GWP)</li> <li>직원대외기구</li> <li>정기협의회</li> <li>커뮤니케이터 운영</li> <li>사운영회의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객사 VOC조사</li> <li>고객사 교류회</li> <li>고객사 만족도 조사</li> <li>SRM* 평가</li> <li>홈페이지 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IR 활동</li> <li>주주총회(연1회)</li> <li>분기 실적공시</li> <li>국내외 NDR**</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역단체 가입 및 활동</li> <li>지역사회 공헌 및 임직원 봉사활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 기관과의 소통 (수시)</li> <li>공동 추진사업 발굴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장 파트너스 Day</li> <li>전자구매시스템 (e-procurement)</li> </ul>
가치창출 및 배분	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 급여</li> <li>복리후생비</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품원가</li> <li>영업이익</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현금배당</li> <li>이자비용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 투자비용</li> <li>임직원 기부금</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법인세 비용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>원재료 및 상품 구매</li> </ul>

\* SRM(Supplier Relationship Management)평가: 공급업체 관리 및 평가

\*\*NDR(Non Deal Roadshow): 기업설명회

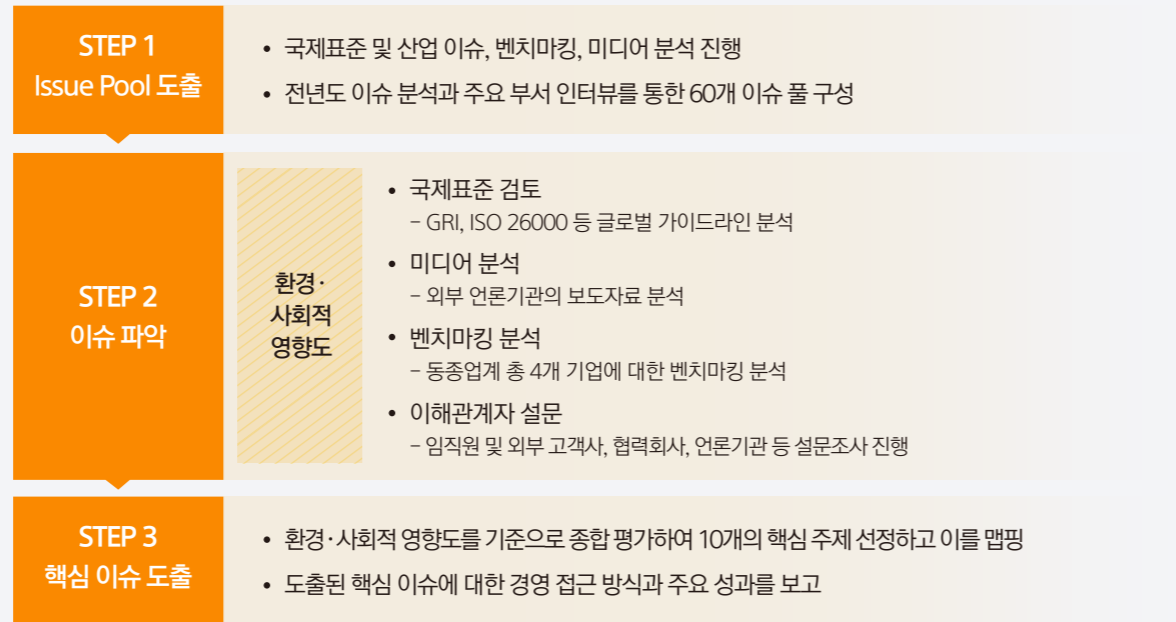
# 중대성 평가

포스코엠텍은 중대성 평가를 통해 이해관계자들이 관심을 갖고 있는 주제와 지속가능경영에 영향을 미치는 중요한 이슈가 무엇인지 파악하고 있습니다. 기업의 경영활동이 외부에 미치는 사회·환경적 영향도를 고려하여 선정된 핵심 이슈들에 대한 활동과 성과를 본 보고서에 투명하게 보고하고자 합니다.

## 중대성 평가 프로세스

2022년 중대성 평가에서는 이해관계자 관심도 파악을 위해 사회적 책임에 관한 표준인 ISO 26000과 지속가능경영 국제표준 지표인 GRI Standards, DJSI Index, UN SDGs를 기반으로 동종산업 경쟁사 벤치마킹, 미디어 분석, 내외부 이해관계자 설문을 진행하였습니다.

이 과정을 통해 이슈 풀을 구성하고, 환경·사회적 영향도를 고려한 중대성 평가(Materiality Assessment)를 실시하여 포스코엠텍의 핵심 이슈를 도출하였습니다.



## 중대성 평가 결과

핵심 이슈	환경·사회적 영향도 순위	환경·사회적 영향도 점수	GRI
1 자원 절약 및 재활용	1	4.53	GRI 301
2 사회공헌활동 및 효과적인 성과관리	2	4.13	GRI 413
3 사업장 안전강화 및 사고방지 노력	3	3.75	GRI 403
4 기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리체계 구축	4	3.72	GRI 302,GRI 305
5 불공정행위 및 부패방지 시스템	5	3.72	GRI 205,GRI 206
6 컴플라이언스 및 윤리경영	6	3.71	GRI 205,GRI 206
7 유해화학물질 배출 최소화	7	3.51	Non-GRI
8 여성 리더십 확대	8	3.43	GRI 405
9 고객 정보보호 및 사이버 보안 강화	9	3.22	GRI 418
10 이사회의 구성 및 운영	10	3.07	GRI 405

# Governance

포스코엠텍은 책임 있는 경영활동과 건강한 조직문화를 바탕으로 투명하고 신뢰받는 기업경영을 실현하고 있습니다.

또한, 비재무 리스크 관리의 필요성을 인식하고, 효과적인 대응체계를 구축하여 지속가능경영을 위한 지배구조를 확립해 나가고 있습니다.

지배구조	20
윤리경영	23
컴플라이언스	27
정보보호	30
리스크 관리	32

▶ 지배구조

- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 정보보호
- 리스크 관리

Business

Society

People

Appendix

# 지배구조

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 가치 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객과 인류사회에 공헌한다는 경영이념을 구현하기 위해 글로벌 우량기업을 지향합니다. 이를 위해 건전한 기업지배구조를 구축하여 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고, 성실한 경영활동을 수행하고 있습니다. 독립적인 이사회 감독 아래 전문경영진의 투명, 정도, 책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형있는 권익 증진을 위해 노력하고자 합니다.

### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# Zero

컴플라이언스 위반 건수: 0건

# 4회

이사회 개최: 4회

# 94%

이사회 참석률: 94%

▶ 지배구조

- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 정보보호
- 리스크 관리

Business

Society

People

Appendix

# 지배구조

## 이사회 독립성

포스코엔텍은 경영을 감독하고 견제하는 이사회가 적절히 기능할 수 있도록 투명한 사외이사 선임 프로세스를 구축하고 있습니다. 이사회는 상법의 엄격한 요건에 따라 최대주주 등과의 이해관계가 없는 사외이사 후보자를 '이사 후보 추천 자문단'을 통해 선정하고, 주주총회를 통해 사외이사를 선임하고 있습니다.

### 사외이사 선임절차



## 이사회 전문성

포스코엔텍은 경영진의 중요한 의사결정을 지원할 수 있는 산업 경험과 전문성을 갖춘 인사로 사외이사를 선임하고 있습니다. 현재 사외이사는 산업, 경영 및 재무 등 분야의 전문가이며, 이사회 규정에 따라 전문성 향상을 위한 교육에 참여하고 있습니다.

### 이사 선임 배경

성명	선임 배경
이희근	회사 경영 업무 총괄 및 대외적 업무를 안정적 수행하기 위해 선임
강규봉	경영전략 수립 및 관련 업무를 안정적으로 수행하기 위해 선임
박영범	경제 관련 전문성과 독립성을 바탕으로 의사결정 과정에서 대안 제시 및 경쟁력 제고에 기여할 것으로 기대되어 선임
김승준	폭넓은 경험과 통찰력을 바탕으로 회사의 발전 방향을 제시하고 의견 조율에 있어 중추적 역할을 할 것으로 기대되어 선임

### 사외이사 교육 실시 내역

교육일자	주요 교육내용
2022.07.25	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코엔텍 중장기 전략</li> <li>'22년 상반기 경영실적 및 주요 이슈</li> </ul>
2022.10.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코엔텍 경영실적 및 주요 현황</li> </ul>

## 이사회 및 경영진 평가 및 보상체계

이사의 보수는 상법 제388조와 정관에 따라 주주총회에서 승인된 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2022년 승인된 등기이사 보수 한도 총액은 16억 원이며, 조직별, 개인별 성과평가에 따라 보수 지급액을 책정하고 있습니다. 아울러 포스코엔텍은 기업가치 제고 및 임원 책임경영을 위한 인센티브로 주식을 지급합니다. 2022년 3월, 개정된 임원보수 운영기준에 의거하여 대표이사에게 주식 보상 한도 내에서 매년 성과 평가를 반영하여 당사 주식을 지급합니다. 보상 한도는 2022년 기본 연봉의 30%, 2023년부터는 기본 연봉의 50%까지 상향하여 지급하며, 퇴직 후 1년까지 주식을 보유해야 합니다.

### 이사회 보수 지급 현황\*

(단위: 명, 백만 원)

구분	2021			2022		
	인원	보수 총액	1인당 평균 보수액	인원	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사** (사외이사 제외)	3	1,008	336	3	818	409
사외이사	1	55	55	1	54	54

\* 2022년 12월 31일 기준으로 재직 중인 이사 기준 \*\*사외이사 제외, 퇴임 이사 포함

## 소유 구조 및 법적 형태

정관상 발행 가능한 주식의 총수는 70,000,000주이며, 발행한 주식의 총수는 보통주 41,642,703주입니다. 현재 보유 중인 자기주식수는 9주이므로, 유통 주식수는 41,642,694주입니다.

포스코엔텍의 최대주주는 (주)포스코이며 그 지분(율)은 2022년 12월 31일 기준으로 20,342,460주(48.85%)입니다. 특수관계인의 지분(율) (재)포스코청암재단의 750,880주(1.8%) 및 등기임원 1인이 소유한 5,000주 (0.01%)를 포함한 최대주주 및 특수관계인의 지분(율)은 총 21,098,340(50.67%)입니다.

### 포스코엔텍 주주구성

### 최대주주 및 특수관계인의 주식소유현황

(단위: 주)



2022년 12월 31일 기준

# 지배구조

## 이사회 구성

이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 주주와 이해관계자의 이익을 반영해 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 감독하고 의결하는 역할을 수행합니다. 이사회는 주주총회에서 선임된 등기이사로 구성되며 독립성과 전문성이 검증된 사외이사를 선임하고 있습니다.

당사는 2022년 12월 31일 기준으로 사내이사 2인, 사외이사 1인, 기타 비상무이사 1인 총 4인의 이사로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 관련 정관 및 이사회 운영 규정에 의거하여 2022년 3월 21일 이사회 결의로 선임된 이희근 대표이사가 겸직하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

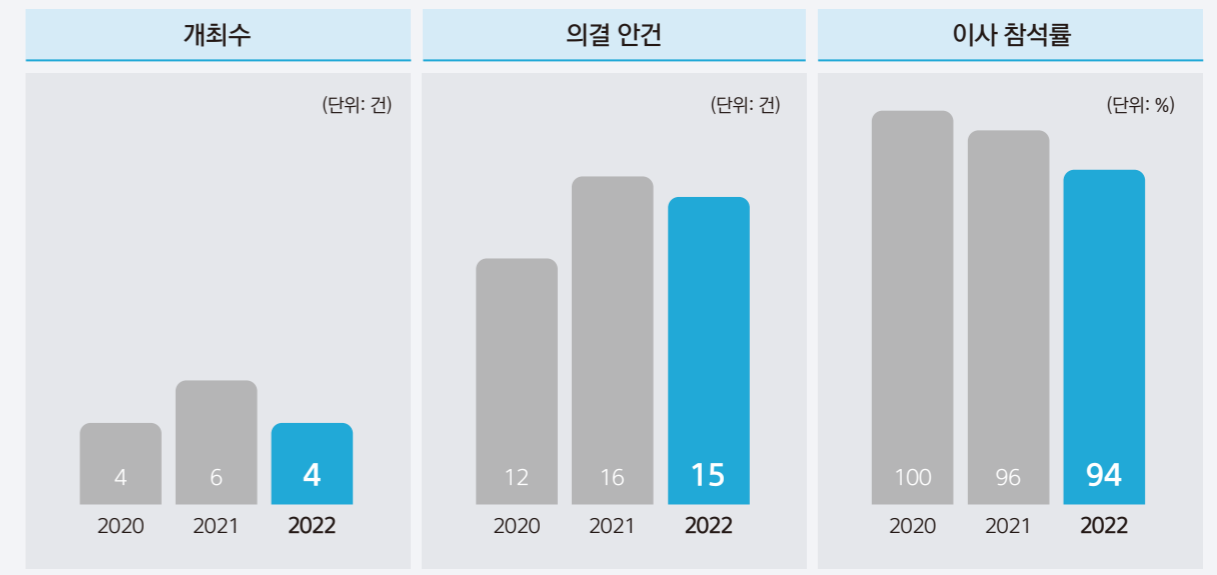
구분	성명	최초선임일	임기	주요 경력
사내이사	이희근	2021. 3. 15	2021. 3 ~ 2023. 3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코 선강담당부소장</li> <li>포스코 제선부장</li> <li>포스코 제선부 기술개발팀리더</li> </ul>
	강규봉	2019. 3. 18	2019. 3 ~ 2023. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코케미칼 경영분석그룹장</li> <li>포스코플랜텍 재무그룹장</li> <li>포스코청암재단 기획실장</li> </ul>
사외이사	박영범	2020. 3. 30	2020. 3 ~ 2024. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>한성대학교 교수</li> <li>한국산업인력공단 이사장</li> <li>한국고용노동사관계 학회장</li> </ul>
기타 비상무이사	김승준	2022. 3. 21	2022. 3 ~ 2023. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코 투자전략실장</li> <li>포스코 경영전략실 경영기획그룹장</li> </ul>

## 이사회 운영

포스코엔텍의 정기 이사회는 1월, 2월, 4월, 7월, 10월, 12월에 개최하는 것을 원칙으로 하며, 임시 이사회는 필요에 따라 의장이 소집합니다. 소집 시에는 회의일 전일까지 각 이사 및 감사에게 서면 또는 전자문서, 구두로 통지해야 하나, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 언제든지 이사회를 개최할 수 있습니다.

이사회 결의는 이사의 과반수 출석과 출석 이사의 과반수 찬성이 필요하나, 가부동수인 때에는 의장이 결정하고 있습니다. 이사회 주요 활동 내역은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개되고 있습니다.

### 이사회 주요 활동 내역



# 윤리경영

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엔텍은 우리 모두가 윤리규범을 지키고 실천할 때 진정으로 신뢰와 존경을 받는 기업이 될 수 있다고 생각합니다. 이를 위해 윤리헌장과 윤리원칙, 윤리규범 실천지침을 기반으로 윤리경영을 강화하고 있으며, 지속적으로 임직원 대상의 관련 교육을 확대하였습니다.

또한, 투명한 내부 신고채널과 신고자 보호제도, 내부통제시스템 등을 운영함으로써 윤리적 가치를 견고히 하고 있습니다.

### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# 100%

윤리교육 이수율: 100%

# 4시간

1인당 윤리경영교육 : 4시간

# 0건

외부감사인 검토 결과 미비 건수: 0건\*

\* 내부회계관리제도 관련

# 윤리경영

## 윤리경영 체계

포스코엠텍은 기업의 윤리성이 기업의 품격이자 경쟁력의 원천이라는 믿음을 기반으로 최고 수준의 윤리경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 윤리규범의 준수 의무, 임직원의 역할과 책임, 윤리규범 위반에 대한 처벌에 대한 원칙을 명문화한 윤리원칙을 제정하여 준수하고 있습니다.

### 윤리헌장 전문

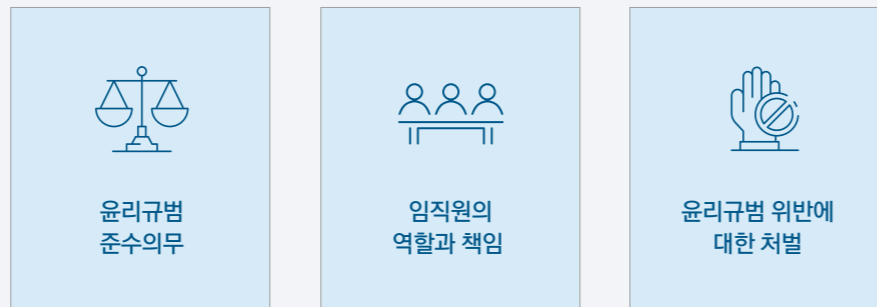
본 윤리규범은 희생과 봉사를 근간으로 하는 제철보국(製鐵報國)의 창업정신을 계승하고 새로운 시대정신을 반영하여 포스코그룹의 임직원이라면 누구나 지키고 발전시켜 나가야 할 윤리적 가치와 행동기준이다.

진실(Integrity), 공정(Fairness), 정직(Honesty)을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들에게 신뢰(Trust) 받는 기업상을 구축하는 것이 우리 모두가 지향해야 할 불변의 가치이다. 이에 포스코엠텍은 2003년 전 임직원이 지켜야 할 윤리규범을 제정하였고, 2014년에는 인간존중을 표방하는 유엔 인권경영을 윤리규범에 명시적으로 포함시켰으며, 금년에는 윤리를 경영의 최우선가치로 하는 경영혁신의 취지에 맞게 윤리기준을 강화한 윤리규범을 개정하게 되었다.

본 윤리규범은 前文에 이어 임직원의 윤리규범 준수 및 책임을 반영한 윤리경영원칙 그리고 윤리적 의사결정 기준인 실천기준 등으로 이루어져 있다. 포스코 그룹의 모든 임직원들은 업무를 추진하는 전 과정에서 본 윤리규범이 정한 윤리원칙과 실천지침을 철저히 준수하여야 한다.

이것이 선혈의 피와 창업세대의 맘으로 이룬 포스코그룹을 현재의 우리 모두가 자랑스럽게 지켜가는 길이기 때문이다.

## 윤리원칙



## 윤리 규범

포스코엠텍은 진실(Integrity), 공정(Fairness), 정직(Honesty)을 최우선의 가치기준으로 하는 윤리규범 실천지침을 제정하여 모든 임직원이 준수하도록 의무하고 있습니다. 윤리규범 실천지침을 통해 금품, 접대, 편의 등 일체의 편익이 허용되는 범위와 행동기준 등을 규정함으로써 업무 수행 중 발생할 수 있는 비윤리 행위를 예방하고 있습니다. 비윤리 행위 발생 시에는 규정에 따라 행위별로 징계조치를 취하고 있으며, 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 엄중한 처벌을 내리고 있습니다.

### 윤리규범 실천지침의 범위





# 윤리경영

Overview

Sustainability Management

Governance

지배구조

▶ 윤리경영

컴플라이언스

정보보호

리스크 관리





Business

Society

People

Appendix

## 윤리경영 활동

 <p>명절 선물 반송센터 운영</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 명절기간 동안 이해관계자로부터 선물을 주고받지 않는 문화 정착 목적</li> <li>• 접수된 선물은 양해 메시지와 함께 돌려보내고, 반송하기 힘든 농산물 등은 사내 경매를 통해 수익금 전액을 1%나눔 재단에 기부</li> </ul>
 <p>클린시스템</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 추천 청탁 내용을 기록/관리함으로써 '청탁이 발붙이지 못하는' 기업문화 조성</li> <li>• 임직원은 등록을 이유로 청탁을 거부할 수 없고, 청탁자는 청탁기록이 남게 되는 심리적 부담으로 부당 청탁 예방 효과 기대</li> </ul>
 <p>성희롱 상담센터 운영</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여직원으로 구성된 상담센터를 운영하여 여성 성희롱 피해자의 상담을 지원하고, 정도경영그룹으로 사건을 이관하여 정식조사 진행</li> </ul>
 <p>윤리규범 준수 서약</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리규범 실천지침의 내용(성희롱, 폭언 등 인간존중을 저해하는 행위 금지, 이해관계자로부터의 금품수수, 접대, 편의 제공 금지, 불공정 거래행위, 기타 등)을 이해하고 실천하겠다는 의미의 실천 다짐 서약 실시</li> </ul>

## 윤리경영 교육

포스코엠텍은 e-러닝을 통해 전 임직원을 대상으로 기업윤리 및 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선, 직장내 괴롭힘 방지 교육을 실시하여 임직원의 윤리의식을 제고하고 비윤리 행위를 예방하고 있습니다. 또한, 매년 인간존중 설문문을 통해 고위험부서를 식별하고, 해당 부서를 대상으로 맞춤형 윤리교육을 제공하여 관련 리스크를 경감하고 있습니다. 이 밖에도 정기적으로 기업윤리 교육자료를 사내게시판에 게시하고, 부서별 자체 교육을 실시하는 등 다양한 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다.

### 윤리경영 교육 현황

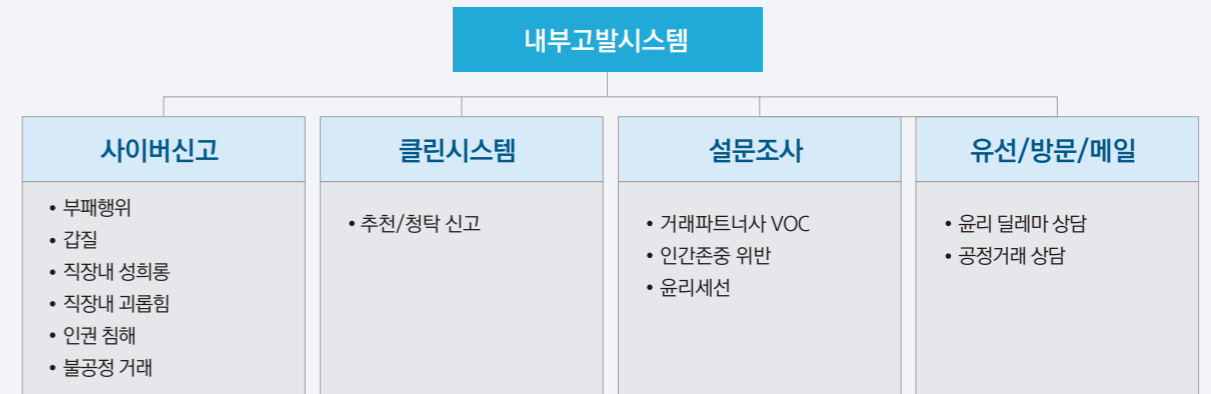
(단위: 명, 시간)

교육 프로그램		2020	2021	2022
기업윤리 교육	교육참여 인원	1,008	1,001	1,017
	1인당 교육시간	1.34	1.91	1
성희롱 등 인권교육	교육참여 인원	1,008	1,001	1,018
	1인당 교육시간	1	1.91	1
장애인 인식개선 교육	교육참여 인원	910	985	1,014
	1인당 교육시간	1	1	1
직장내 괴롭힘 방지교육	교육참여 인원	1,008	1,001	1,017
	1인당 교육시간	1	1.91	1

## 내부 신고채널 운영

포스코엠텍은 깨끗한 윤리경영을 위해 임직원의 비윤리 행위를 신고할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 비윤리 행위를 신고할 수 있도록 사이버신고센터를 운영하고 있으며, 이외에도 e-메일, 유선, 방문, Fax 등 편리한 경로를 통해 신고할 수 있도록 안내하고 있습니다. 사이버신고 시, 기명 또는 무기명으로 신고할 수 있도록 하여 익명성을 보장하고, 제보가 접수되면 즉시 필요한 조사 및 조치 후 결과를 신고자에게 전달하고 있습니다.

또한 임직원이 추천 및 청탁 내용을 등록할 수 있는 클린시스템을 운영하고 있습니다. 클린시스템을 통해 접수된 내용은 HR지원그룹, 구매지원그룹 등 관련 부서에 전달되며, 필요 시 세부조사를 실시하여 후속 조치를 취하고 있습니다. 이외에도 공급사, 협력사를 대상으로 당사 직원이 갑질한 사례가 있는지 매년 설문조사를 실시하고 있으며, 확인된 사항에 대해서는 엄중히 조치하고 있습니다.



### 임직원 신고 범위

- 부패행위 신고: 임직원의 불공정한 업무처리, 비리사실 및 회사 거래와 관련된 비윤리행위
- 갑질신고: 임직원의 우월적 지위를 이용한 폭언, 폭행 등 인권을 침해하는 행위
- 직장 괴롭힘·성희롱 신고: 직장내 괴롭힘 및 성희롱을 당한 경우 비공개 방식으로 신고
- 윤리상담: 각종 비윤리행위, 윤리적 딜레마와 고충에 대한 상담

### 내부신고 접수 현황

(단위: 건)



# 윤리경영

## 신고자 보호제도

포스코엔텍은 사내 비윤리 행위에 대한 신고를 '신고감사'로 분류하여 비밀조사를 진행하고 있습니다. 또한, 비윤리 행위 자진신고자에 대한 면책과 신고자에 대한 보상 및 신분보호를 위해 비윤리행위 신고보상 및 면책지침에 관련 조항을 명시하고 있습니다. 자율준수 관리자와 정도경영그룹 전 직원을 대상으로 매년 신고자 신분보호서약을 실시하여 신고자에 대한 신분보호를 강조하고 있습니다.

## 임직원 고충 접수 및 후속 대처

정도경영그룹은 임직원 고충 해결을 위한 사내 모니터링 제도를 운영하고 있습니다. 임직원 고충 모니터링 결과를 정기적으로 CEO에게 보고하며, 임직원들의 대변인 역할을 수행하고 있습니다. 또한 감사가 필요한 부분은 업무 감사로 연계하여 제도적으로 보완이 필요한 사항과 인사상 조치가 필요한 사항을 구분해 처리하고 있습니다. 임직원 고충은 '신고감사'로 분류되어 비밀조사를 원칙으로 하며, 피해자 보복 행위 방지를 위한 조치를 취하고 있습니다.

### 2022년 임직원 고충 접수 현황

(단위: 건)

부정비리	4
인권존중 위반	1
재해사고 은폐	1



## 내부통제시스템

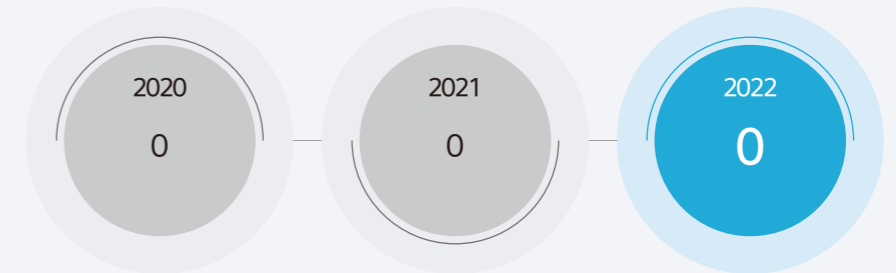
내부통제시스템은 감시기능을 올바르게 수행할 수 있도록 적합한 조직 구조 하에 구성되어야 합니다. 포스코엔텍은 일반업무에 참여하지 않는 독립된 감사부서에서 내부감사를 수행하도록 하여 내부감사조직의 독립성을 확보하고 있습니다. 내부감사는 업무감사, 특별감사, 결산감사, 신고감사로 구분되며, 내부감사 수행 결과는 CEO 보고를 거친 뒤 현업부서에 통보되어 1개월 내에 시정조치 및 인사조치가 이루어지고 있습니다. 또한, 정도경영그룹 전 직원이 내부감사사 자격증을 취득하여 내부감사 역량 및 전문성을 강화하였습니다.

## 내부회계관리제도

포스코엔텍은 법령에 의거하여 2004년부터 내부회계관리제도를 도입하였습니다. 내부회계관리제도를 통해 주주, 투자자, 금융 감독원 등 이해관계자에게 투명성과 신뢰성이 확보된 정보를 제공하고, 발생가능한 부정 및 회계오류의 리스크를 예방하도록 회사의 정책, 제도, 일상적인 업무절차까지 전반적인 통제체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도의 운영실태를 점검하기 위해 설계평가와 운영평가를 진행하고 있으며, 외부감사인, 전담부서, 해당 통제별 담당자와의 협의를 통해 평가과정에서 발견된 미비사항을 개선하고 있습니다. 또한, 매년 대표이사를 통해 내부회계관리 운영실태 점검 결과를 주주총회와 이사회에 보고하고 있습니다.

## 외부감사인 검토 결과 미비 건수

(단위: 건)



※ 2022년 기준, 재무제표에 영향을 주는 전사 및 프로세스 통제 수는 233개이며, 모두 통제활동을 설계하여 운영 (이 중, 중요 통제사항은 197개이며 외부감사인 검토 결과 미비점 없음으로 확인)

# 컴플라이언스

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 준법경영을 조직문화로 정착하는 것이 지속가능경영과 기업 경쟁력의 중요한 요소임을 인지하고 있습니다. 이에 법규 상 요구사항과 컴플라이언스 실천에 필요한 사항을 반영한 프로그램과 조직을 운영하고 있습니다. 이를 통해 업무 수행과정에서 발생하는 컴플라이언스 리스크를 사전에 방지하고, 문제 발생 시 이를 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 지속적인 임직원 준법인식 제고 활동을 통해 기업 전반의 컴플라이언스 역량을 제고하고 있습니다.

### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# Zero

컴플라이언스 관련 법규 위반 건수: 0건

# 3건

공정거래 자율준수 협의회 실시 건수: 3건

# 141건

수의 구매계약 사전 점검 건수: 141건

# 컴플라이언스

## 공정거래 자율준수 운영조직

포스코엠텍은 공정거래 자율준수 관리자(상임감사)와 준법지원부서(정도경영그룹)를 중심으로 체계적인 자율준수 활동을 실시하고 있습니다. 공정거래 자율준수 관리자는 이사회를 통해 선임되며, 공정거래 준수 프로그램(CP) 운영에 대한 권한과 책임을 부여받아 이를 관리하고 있습니다.

또한 효율적인 CP 운영을 위해 자율준수 관리자 아래 자율준수협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 협의회 내 위원(4인), 실천리더(9인), 헬퍼(9인)를 임명하여 CP의 중요사항을 심의하고 자율준수관리자의 자문 역할을 수행하며, 각 부서의 법 위반여부에 대해 자체 점검을 실시하고 있습니다.

### 자율준수협의회 조직도



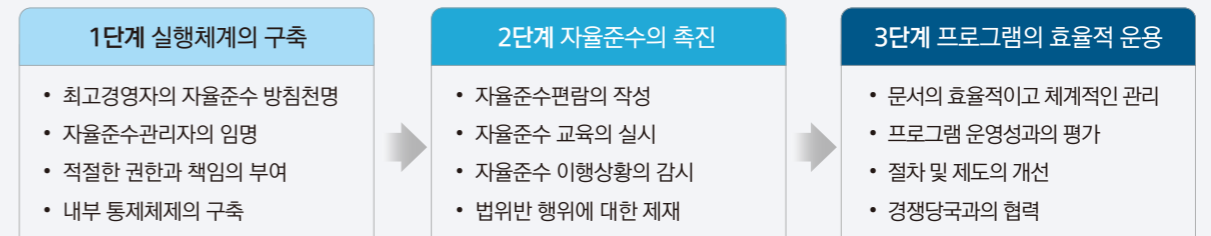
## 공정거래 준수 프로그램(CP)

공정한 거래질서를 확립하고 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위해 2006년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP)'을 도입하였습니다. CP는 '공정거래 자율준수 규범'에 따라 자체적으로 운영되는 내부 준법 시스템입니다. 일상업무 수행과정에서의 리스크 요인을 예방하기 위한 교육, 점검, 법 위반행위 시정조치 및 재발방지 대책마련 등 공정거래 자율준수 문화 확산을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

### 공정거래 자율준수프로그램(CP:Compliance Program)이란?

기업들이 공정거래법 위반행위의 사전예방과 준수를 위해 자체적으로 제정, 운영하는 내부준법시스템을 의미하며, 포스코엠텍은 2006년 11월 1일부로 도입, 시행 중에 있습니다.

### CP의 필요성



### 8대 요소

- CP 기준과 절차 마련 및 시행**
  - 소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지하고 이를 실천할 수 있도록 필요한 기준과 절차를 마련하고 시행
- 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원**
  - 최고경영자는 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명하고 CP운영을 적극 지원
- CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명**
  - 이사회 등 최고 의사결정기구는 조직 내 자율준수관리자를 임명하고, 자율준수 관리자에게 효과적인 CP운영에 대한 책임을 부여
- 자율준수편람의 제작·활용**
  - 자율준수편람은 자율준수관리자의 책임 하에 작성된 것으로 공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등을 포함, 편람은 모든 임직원이 쉽게 접근하여 활용할 수 있는 문서 혹은 전자파일 등의 형태로 제작
- 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시**
  - CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규 준수 사항 등에 대하여 최고 경영자 및 구매·판매부서 등 공정거래관련 위반가능성이 높은 분야의 임직원을 대상으로 효과적인 교육을 정기적으로 실시
- 내부감시체계 구축**
  - 위법행위의 예방 또는 조기 발견을 위해 합리적으로 계획된 감시 및 감사 시스템을 구축하여 운용하여야 한다. 감시 및 감사 결과는 주기적으로 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고
- 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재**
  - 공정거래 관련 법규 위반책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반정도에 상응하는 제재조치를 규정한 사규를 마련하고 운용, 임직원의 법 위반 행위 발견 시 적극적으로 대응하고 추후 유사한 행위가 재발되지 않도록 예방 실시
- 효과성 평가와 개선조치**
  - CP가 효과적으로 지속하여 운영될 수 있도록 정기적으로 CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등을 실시하여 그에 따라 개선조치

# 컴플라이언스

## 임직원 준법인식 제고 활동

<b>공정거래 자율준수 교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 대상으로 e-러닝 교육 실시</li> <li>법 위반 리스크가 큰 부서의 실무자를 대상으로 사외 교육 지원</li> <li>공정관리위원회 최신동향, 법 위반 사례 등 공정거래 교육자료 통해 자체 교육 실시</li> </ul>	<b>공정거래 자율준수 서약</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행에 있어 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 고객 및 협력사, 공급사와의 동반성장을 추구하고, 정당한 경쟁을 통해 윤리적 기업으로서의 책임과 의무를 다하겠다는 내용의 서약문을 숙독 후 서약 실시</li> </ul>
<b>공정거래 자율준수 우수 직원 포상</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 VOC 청취 및 해결, 하도급 거래 자율점검 등 공정거래 자율준수 활동 우수직원을 매년 선정하여 포상함으로써 동기 부여</li> </ul>	<b>CEO 메시지</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 메시지와 신년사를 통해 경쟁기업과의 공정한 경쟁, 중소기업과의 동반성장, 3대 100% 원칙(경쟁, 기록, 공개), 4대 비윤리 행위(금품수수, 횡령, 성윤리위반, 정보조작)에 대한 무관용 원칙 강조</li> </ul>

## 4대 가이드라인 도입

포스코엔텍은 중소기업과의 계약 시 불공정 행위 예방 및 경쟁력 강화를 위해 공정거래 4대 실천사항을 도입하여 운영하고 있으며, 내용 및 준수여부를 주기적으로 업데이트 하고 있습니다.



## 사전업무협의 제도

포스코엔텍은 공정거래 관련 법 위반 행위를 방지하고자 자율준수관리자 또는 정도경영그룹 등 타 감독부서와 협의를 거치는 공정거래 자율준수 협의회 등 사전업무협의 제도를 도입하여 CP 운영 지침에 명시하고 있습니다. 정도경영그룹은 구매, 외주계약, 자금 집행 모니터링을 통해 법 위반 리스크를 사전 점검하고 있으며, 법률 자문이 필요한 경우에는 포스코 법무실 등 외부기관의 자문을 통하여 법 위반 리스크를 해소하고 있습니다.

공정거래 자율준수 협의회 실시 3건	공정거래 자율준수 협의회	3
	대표이사 주관	2
	자율준수 관리자 주관	1

## 하도급 거래 리스크 관리

하도급 거래 리스크 실태 점검을 매년 실시하고 있습니다. 특히, 2018년부터는 모든 수의 구매 계약 건에 대해 사전, 사후 점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 공정경쟁을 저해하는 계약이 없도록 사전 예방하고 있습니다.

수의 구매계약 사전 점검 실적 **141**건



# 정보보호

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 정보보호를 4차 산업 혁명 시대에서의 Digital Transformation 트렌드 하에서 기업의 성장을 좌우하는 핵심 요소로 생각하고, 이를 효과적으로 관리하기 위한 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 한 관리체계를 중심으로 다양한 정보보호활동을 운영하고 있으며, 임직원에 대한 관련 교육을 강화하고 있습니다.



### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과



개인정보보호 규정 개정



제철소 정보보안 지침 개정



통합보안 관제 서비스로 정보보호 강화

# 4회

정보보호 교육 주기: 4회/년

# 정보보호

Overview

Sustainability Management

Governance

지배구조

윤리경영

컴플라이언스

▶ 정보보호

리스크 관리

Business

Society

People

Appendix

## 정보보호 관리체계

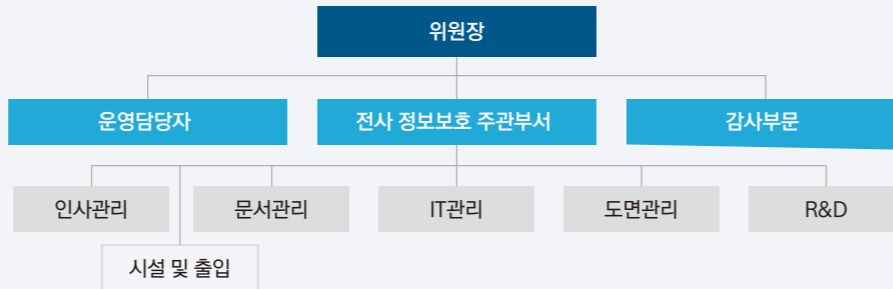
포스코엔텍은 ‘정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보 유출 Zero화’ 라는 정보보호 목표를 달성하기 위해 CISO (정보보호최고책임자)를 위원장으로 하는 정보보호위원회와 정보보호협의체를 구성하여 운영하고 있습니다.

정보보호위원회는 정보보호 담당임원과 전사 정보보호 주관부서로 구성되며 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의합니다. 각 조직별로 지정된 보안 담당자와 전사 정보보호 주관부서로 구성된 정보보호협의체는 부서별 보안 위험요소를 발굴하고, 이에 대한 개선활동을 실시하고 있습니다.

### 정보보호위원회 책임과 권한

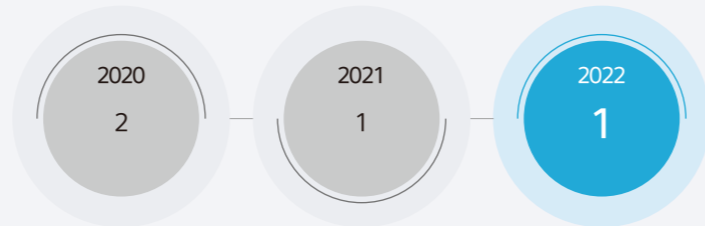
직책	책임과 권한
위원장	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보호 담당임원으로 회사를 대표하여 정보보호 정책을 총괄</li> <li>전사 정보보호 규정의 재개정 및 폐지 승인</li> <li>정보보호위원회 운영</li> <li>기타 정보보호 업무 수행상 필요한 주요 정책결정</li> </ul>
전사 정보보호 주관부서(장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 정보보호 전략 수립 및 정보보호 규정 유지관리 총괄</li> <li>정보보호 교육계획 수립 및 시행</li> <li>정보보호 진단계획 수립 및 시행</li> <li>정보유출 예방 및 탐지 활동</li> <li>보안사고 대응 총괄</li> </ul>

### 정보보호위원회 조직도



### 정보보호위원회 개최 현황

(단위: 건)



## 2022년 정보보호 규정 개정 및 포함, 광양 제철소 정보보안 지침 개정

포스코엔텍은 정보보호 교육 수립시 보안인식 제고활동(캠페인)에 대한 계획 수립을 규정에 반영하였으며, 양 제철소 정보보안 지침을 개정하였습니다. 또한 그룹사 통합보안 관제 서비스 체계를 구축하여 이상징후에 대한 보안을 강화하였습니다.

- 1. 정보보호 규정**
  - 1) 정보보호 교육 계획 및 보안의식 제고활동(캠페인 등) 반영
- 2. 제철소 정보보안 지침**
  - 1) 용어변경(이동 컴퓨팅 장비 및 기기 -> 휴대용 IT기기)
  - 2) MDM 미설치자 규정 반영
  - 3) 촬영장비 범주 반영
  - 4) 외부인 사무실 출입 보안규정 반영
- 3. 통합보안 관제 서비스 체계 구축**
  - 1) 신종 악성코드 대응 강화 및 신속한 침해사고 조치
  - 2) 24시간 365일 실시간 모니터링
  - 3) 위협 징후 탐지 및 원인분석
  - 4) 탐지된 위협에 대한 종합대응 및 조치

## 정보보호활동 운영방향

- ① **부서단위의 보안운영으로 실행력 유지**
  - 정보보호 위원회와 정보보호 협의회 간 활동 강화로 부서단위 정보보호 활동 지원
  - 부서별 보안 담당자의 전문성 강화를 위한 내/외부 보안전문 교육 실시
  - 정보보호 협의회를 통한 부서별 보안위험요소 발굴, 개선 추진
- ② **외부침해 및 내부 정보유출에 대한 선제적 대응 강화**
  - 모의해킹 및 전사차원의 전산사고 등 비상상황 대비 모의훈련 실시 (2Q/4Q)
  - DB 접근제어 교체로 사용자 로그 분석 및 실시간 모니터링으로 통제 강화
  - 모바일을 통한 내부 정보유출 방지를 위해 그룹사 MDM\* 모니터링(분기단위 1회)
  - ECM\*\* 등록된 문서로만 문서유출이 가능하여 랜섬웨어 사전 방지 및 정보 유출 통제 강화
- ③ **정보보호 생활화를 위한 변화관리 강화**
  - 포스코 및 패밀리사, 산업보안협회, 산업기술보호협회 등 유관기관과의 네트워크 강화

\* MDM(Mobile Device Management): 모바일 단말 관리, 모바일 기기의 보호·관리·감시·지원하는 일련의 과정

\*\* ECM(Enterprise Contents Management): 기업 내부에서 다양한 콘텐츠 관리 및 활용을 극대화하기 위한 통합 플랫폼

## 2022년

### 정보보호 투자 현황

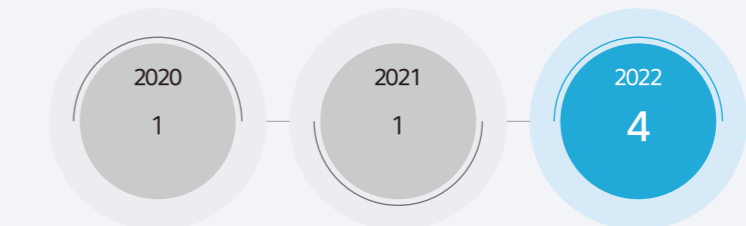
(단위: 백만 원)

정보기술부문 투자액	정보보호부문 투자액	주요 투자항목
2,503	250	노후 방화벽 업그레이드(PaloAlto) 안전CCTV 146대 설치

## 정보보호 교육

포스코엔텍은 주인의식에 바탕을 둔 올바른 정보보호 인식 제고를 위해 정보보호 정기교육을 연 1회 이상 실시하고 모사로 부터 정보보호 수준평가(1회/년) 및 컨설팅(2회/년)을 받고 있습니다. 정기교육은 임직원뿐만 아니라 일부 협력사와 특수직 종사자를 대상으로도 진행되며, 2022년 또한 비서, 운전직, 청소직, 경비직 등 특수직무자를 포함한 전 직원이 정기교육을 수료하였습니다. 정기교육 이외에도 각 조직 별 보안 담당자가 부서 교육을 자체적으로 실시 하고, 보안 담당자를 대상으로 보안장비 현황 및 역할 등 정보보호 역량 강화 교육을 진행하고 있습니다.

### 정보보호 교육 주기



# 리스크 관리

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 급변하는 국내외 경영 환경과 변동성에 효과적으로 대처하고자 재무 및 비재무 리스크 관리 방안을 구축하고, 이에 따라 전사 차원의 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 특히, 정보보호 리스크, 환경 및 안전 리스크 등을 포스코엠텍의 핵심 비재무 리스크로 식별하고, 이에 대한 잠재적인 피해를 사전에 방지하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과



통합 리스크 관리체계 보완



정보보호 리스크 관리 강화



# 리스크 관리

## 리스크 관리전략

포스코엔텍은 급격한 시장 환경의 변화에 신용, 이자율 리스크 등과 같은 재무 리스크와 환경, 안전 리스크 등과 같은 비재무 리스크에 노출되어 있습니다. 당사는 시장의 흐름을 선제적으로 예측하고 잠재적인 재무, 비재무 리스크 요인을 사전에 방지하여 지속가능한 성장 기반을 견고히 하고 있습니다. 이사회는 리스크 관리에 대한 주요 정책들을 검토 및 승인하고, 이에 따라 전사 차원의 리스크 관리를 실행하고 있습니다.

## 재무 리스크







포스코엔텍은 시장리스크(외환, 가격, 현금흐름 및 공정가치 이자율), 신용리스크 및 유동성 리스크과 같은 다양한 재무 리스크에 노출되어 있습니다. 당사의 전반적인 리스크 관리정책은 금융시장의 예측 불가능성과 재무성과에 잠재적으로 불리할 수 있는 효과를 최소화하는데 중점을 두고 있습니다.

리스크 관리는 이사회에서 승인한 정책에 따라 재무부서의 주관으로 이루어지고 있습니다. 재무부서는 영업부서들과의 긴밀한 협조 하에 재무 리스크를 식별 및 평가하고, 이를 체계적으로 관리합니다. 전반적인 리스크 관리에 대한 원칙과 외환 리스크, 이자율 리스크, 신용 리스크, 파생금융상품과 비파생금융상품의 이용 및 유동성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 정책을 문서화하여 제공하고 있습니다.

## 비재무 리스크

ESG 경영의 중요성이 강조됨에 따라 재무 리스크뿐만 아니라 비재무 리스크 관리의 필요성이 더욱 높아지고 있습니다. 포스코 엔텍은 정보보호 리스크, 환경 및 안전 리스크 등 주요 비재무 리스크를 식별하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

## 재무 리스크

	리스크 유형	주요 내용
재무 리스크	 외환 리스크	국제적으로 영업활동을 영위하고 있어 달러화와 관련된 환율변동 위험에 노출돼 있습니다. 경영진은 주요 부서별로 각각의 기능통화에 대한 외환위험을 관리하도록 정책을 수립하고 있습니다.
	 이자율 리스크	미래의 시장 이자율 변동에 따라 예금 또는 차입금으로 인해 발생하는 리스크입니다. 포스코엔텍의 경우, 변동금리에 노출된 현재 차입금은 존재하지 않습니다.
	 신용 리스크	외부 신용등급을 확인할 수 있는 경우, 동 정보를 사용하고 그 외의 경우에는 내부적으로 고객의 재무상태와 과거 경험 등을 근거로 신용등급을 평가합니다. 또한 내부 및 외부 신용등급에 따라 이사회가 정한 고객별 한도를 적용하며, 경영진은 해당 한도의 준수 여부를 정기적으로 검토합니다. 채무상품들에 대해서는 신용등급을 모니터링하여 신용 위험의 하락을 평가하고 있습니다.
비재무 리스크	 유동성 리스크	영업 자금 수요를 충족시키기 위해 차입금 한도나 약정을 위반하는 일이 없도록 유동성에 대한 예측을 상시 모니터링하고 있습니다. 경영진은 예상현금흐름에 기초하여 추정되는 현금 및 현금성자산과 차입금 한도 약정을 관리하고 있습니다. 또한, 당사는 유동성 위험 관련 정책에 따라 주요 통화별 필요 현금흐름을 추정하여 이를 충족하기 위한 유동성 자산의 현황을 모니터링합니다. 이를 통해 내/외부 감독기관의 유동성 비율 요구사항을 충족하기 위한 자금조달계획을 실행하고 있습니다.
	 정보보안 리스크	정보보호위원회와 정보보호협의회를 정기적으로 운영하여 정보보안 리스크에 체계적으로 대응하고 있습니다. 또한, 정보자산의 안정성 확보를 위해 CISO(정보보호 최고책임자)를 지정하였으며, 사내 그룹웨어를 통해 정보유출 예방 캠페인을 추진하고 있습니다.
	 환경/안전 리스크	환경오염물질의 배출, 제품의 취급, 운송, 폐기 등 환경 법규 및 규정을 준수하고, 무사고/무재해 사업장 조성을 위한 사업장별 비상상태 대응책을 수립하여 환경/안전 리스크를 예방하고 있습니다.

# Business

포스코엠텍은 철강포장 및 철강부원료 생산 분야에서 전문적인 기술력을 바탕으로 시장을 선도하고 있습니다.

또한, 환경과 안전, 공급망 등에 대한 폭 넓은 관심과 적극적인 기업 활동을 바탕으로 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

사업성과	35
환경경영	38
안전보건경영	42
동반성장	45
품질경영	48

# 사업성과

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 새로운 포장 기술과 고객 맞춤 시스템, 청정 생산공정 도입과 녹색기술 적용 등을 통해 고객 만족과 친환경 가치를 실현하고 있습니다. 앞으로도 차별화된 기술 경쟁력을 바탕으로 지속가능한 성장을 지속해 나가겠습니다.



### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# 3,422억 원

매출액 : 3,422억 원

# 64억 원

영업이익 : 64억 원

# A+

신용등급: A+\*

\*이크레디블

# 사업성과

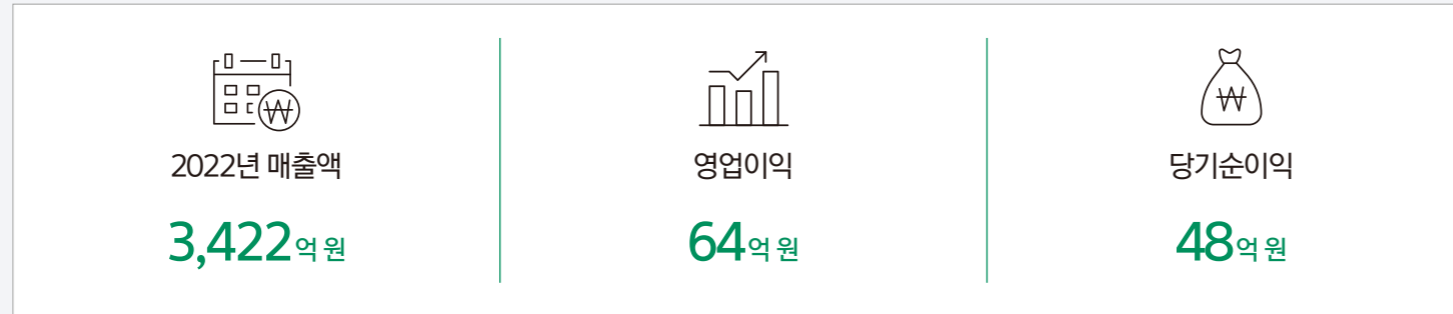
## 2022년 주요 추진성과

2022년 세계 경제는 코로나19 팬데믹이 재확산 되는 상황에서 러-우 전쟁으로 인한 에너지/원료 공급망 악화, 인플레이션 압박에 따른 금리인상 등 경기침체 지속으로 2%대의 낮은 성장률을 기록하였습니다.

2023년 경영환경은 다소 회복세를 보이겠지만, 고물가, 주요국 통화긴축에 따른 고금리 등 여전히 불확실성 리스크가 상존하고 있습니다.

이러한 환경에 대응을 위해 당사는 선제적 Risk 진단 및 상황별 대응 시나리오를 마련하는 한편,

시황을 고려한 탄력적 원료구매, 원가절감 노력으로 매출액 3,422억원, 영업이익 64억원, 당기순이익 48억원의 실적을 달성하였습니다.



## 2022년 사업별 주요 경영활동 및 성과



# 사업성과

## 2023년 사업 추진계획

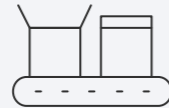
2023년은 지난해부터 세계경제를 괴롭혀온 러-우 전쟁, 경제분절화 심화, 인플레이션 등 불안요인이 해결되지 못한 채 최근의 실리콘밸리 은행, 크레딧스위스 사태 등 금융시장 불안 확산으로 불확실성이 더욱 커질 것으로 전망됩니다.

급변하는 경영환경 하에 포스코엔텍은 지속가능한 경영체계 구축과 가치창출, 고객 지향적인 경영을 통해 미래 성장기반을 마련해 나가겠습니다.

이에 당사는 2023년 다음과 같은 경영 활동을 중점적으로 추진하겠습니다.

### 2023년 사업 계획

1



**첫째,**  
철강포장 사업은  
포장 자동화로 경쟁력 향상 및  
안전한 사업장을 만들겠습니다.

#### 철강포장 및 자동화

포장 자동화를 통해 원가, 품질, 기술 등 본원 경쟁력 강화에 주력하겠습니다. 또한 R&D 역량 강화, Solution 마케팅으로 수주를 지속 확대해 나가겠습니다.

2



**둘째,**  
알루미늄탈산제 사업은  
Smart 생산체계 구현으로  
제조경쟁력을 향상하겠습니다.

#### 알루미늄탈산제

에너지 Saving 인프라 구축 및 제조원가 혁신으로 원가 경쟁력을 강화하고, Smart 최적 생산체제를 구축해 나가겠습니다.

3



**셋째,**  
페로망간 사업은  
기술혁신을 통해 생산성을 증대하고  
원가경쟁력을 확보하겠습니다.

#### 페로망간

기술개발 및 설비 강건화를 통해 저원가 고효율 체제 구현 및 용융망간 생산 증대 기술 개발로 제품경쟁력을 지속 강화하겠습니다.

4



**넷째,**  
전원 참여 자율안전 문화 구축을 통해  
안전 최우선 경영을  
책임 있게 실천하겠습니다.

#### 안전 최우선 경영

전원 참여 자율안전문화 구축 위해 Rule & Process 자율 준수, D-1일 안전관리시스템 가동, 제대로 된 위험성 평가 활동으로 무재해 사업장 구현에 앞장서겠습니다.

# 환경경영

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 재무적인 성장과 함께 환경과 자원순환에 대한 고민과 실천을 지속합니다. 유해물질과 폐기물 관련 환경 목표를 달성하고, 글로벌 기후위기 대응에 동참하고자 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다.

SDGs 기여

SDGs 기여



2022년 주요 성과

# 98.8%

환경목표\* 이행실적: 98.8%

\* 발굴리스크 개선이행율과 환경관계법규 선행관리율의 합



온실가스 집약도: 2,442 tCO<sub>2</sub>e/억 원\*\*

\*\* 전년대비 14% 감소

# 99%

폐기물 재활용률: 99%

# 환경경영

## 환경경영체계 및 방침

포스코엠텍은 체계적인 환경경영 추진을 위해 대표이사를 중심으로 한 조직체계를 구축하고 있습니다. 또한, 주관부서인 안전환경기획섹션은 전사 환경시스템의 적절성, 유효성 검증을 위한 내부심사와 경영 검토를 실시하며, ISO 14001을 통한 전사 환경경영 지원 등을 담당하고 있습니다. 이외에도 기업시민섹션, 포장사업부, 알루미늄생산부, 페로망간생산부는 탄소중립 대응, 철강공단 약취저감 활동 등 주요 전략 추진 활동을 수행하며, 환경활동에 대한 교육, 진단, 점검을 실시하고 있습니다.



## 환경 경영방침

“ 포스코엠텍은 ‘환경’을 경영활동의 주요 요소로 인식하고 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다. ”

- ISO14001을 기반으로 하는 환경경영체제를 구축하고 관련 법규를 준수한다.
- 환경 목표를 수립하고 목표 달성에 필요한 자원을 제공하여 환경체제를 지속적으로 개선한다.
- 청정에너지 사용 확대, 저탄소 공정기술 도입 등을 통해 온실가스 배출을 최소화한다.
- 천연자원·부산물을 효율적 사용하여 전과정 관점에서 자원보존 및 환경을 보호한다.
- 친환경 생산공정과 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 환경체제 성과를 주기적으로 점검하고 경영층에 보고하며 이해관계자와 커뮤니케이션 한다.

## 환경 경영활동 추진계획

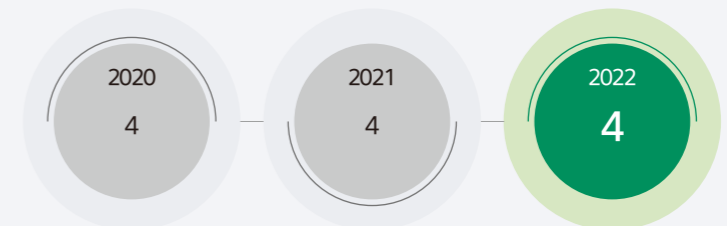
<p>환경 관련 애로사항 등의 공동해결을 위한 외부단체 및 그룹사(포스코) 교류</p>	<p>환경부, 시, 도 등의 환경정책 모니터링을 통한 관련 이슈 사업장 공유</p>	<p>공정별 전과정의 환경영향 중요성 재평가로 환경영향평가 내실화</p>
--	--	--

## 환경경영시스템(EMS) 인증

포스코엠텍은 2011년 ISO 14001 최초 인증을 시작으로 전 사업장에 대한 인증을 완료하였습니다. 매년마다 환경경영시스템 고도화를 위해서 사후심사 및 갱신심사를 통해 관리 개선사항을 발굴 및 이행하며, 해당 영역을 보완함으로써 친환경경영에 대한 이해관계자의 기대에 부응하고자 합니다.



## ISO 14001 인증 사업장 수



# 환경경영

## 환경 리스크 관리

포스코엔텍은 전사 차원의 환경오염물질 배출량을 파악하여 환경 컴플라이언스 준수 수준을 점검하며, 환경 핵심 성과지표(KPI)를 설정하여 달성 여부를 관리하고 있습니다. 그리고 정부의 환경 규제 및 법규에 적극적으로 대처하기 위해 전사 환경 리스크 진단 및 관리를 실시하여 친환경 사업장 구현을 위해 앞장서고 있습니다. 그 결과 환경 핵심성과지표(KPI)에서 환경오염물질 최대농도 초과로 인한 시정명령 횟수는 3년 연속 '0회'를 기록하였습니다.

### 시정명령

(단위: 회)

2020	2021	2022
0	0	0

또한 전사 차원에서 대기환경법 규제 강화에 대처하고자 2021년에는 대기오염물질 리스크 관리를 위해 굴뚝TMS를 설치하였습니다. 더불어 철강공단 인근 거주지역의 악취민원 해결을 위해 복합 악취 및 악취농도 실시간 측정기를 설치하고 모니터링 시스템을 구축하여 관리 중에 있습니다.

포스코엔텍의 알루미늄 공장은 갑작스러운 환경사고에 대비하기 위해 환경방지설비 화재 비상대응 훈련, 유류 유출 사고 비상대응 훈련 등을 정기적으로 실시하여 비상 상황에 대비하는 등 환경 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

### 환경사고 대비 훈련 횟수

(단위: 회)

2020	2021*	2022
1	3	38

\* 기준변경(알루미늄공장 훈련 실적)에 따라 데이터 정정

포스코엔텍은 환경 리스크를 사전에 점검하고, 이에 대한 예방 및 관리를 통해 환경 리스크 Zero화에 앞장서고 있습니다. 당사는 발굴 리스크 개선이행율\*과 환경관계법규 선행관리율\*\*을 합산한 값인 환경 목표 이행 실적 95%를 환경경영의 목표로 설정하고 있습니다. 다양한 환경친화적 활동 및 사내 환경 인식 개선을 통해 최근 3개년 간 연속으로 95% 이상의 실적을 달성하였습니다.

\* 각 사업부별 환경사고 Zero화를 위한 자체 점검 및 개선한 실적 포함

\*\* 환경부 산하 지방환경청의 환경진단 시 점검 및 개선한 실적 포함

### 환경 목표 이행 실적

(단위: %)

2020	2021	2022
98.4	98.8	98.8

## 환경 교육

포스코엔텍은 임직원을 대상으로 다양한 환경교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 국가 교육기관을 통한 필수교육 뿐만 아니라 외부 교육기관을 섭외하여 자체적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 또한, 주관 운영부서장을 통해 교육 실시에 대한 결과를 관리함으로써 임직원 환경인식 제고에 앞장서고 있습니다.

## 녹색구매

포스코엔텍은 녹색구매 확대를 위해 관련 방침 및 가이드라인을 수립하고, 이를 모든 구매활동에 적용하고 있습니다. 또한, ESG 활동과 관련하여 작년부터 업무차량에 대해 온실가스 발생량이 없는 전기차 임대를 추진하여 현재 2대를 운용하고 있으며, 점차적으로 이를 확대할 예정입니다.

### 녹색구매 방침 및 가이드라인 운영

포스코엔텍은 녹색구매를 전략적으로 추진함으로써, 친환경 고품질의 상품을 최적의 가격으로 적기에 수요자에게 제공하는 것을 목적으로 합니다. 이를 위해 포스코엔텍은 다음 원칙을 준수합니다.



#### 첫째,

포스코엔텍은 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규준수와 사회적 책임을 다한다.



#### 둘째,

포스코엔텍은 모든 구매활동을 통하여, 포스코엔텍의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나아간다.



#### 셋째,

안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선, 그리고 총비용의 절감을 위해 포스코엔텍은 최고의 공급사 군(群)을 확보하도록 노력한다.



# 환경경영

## 환경영향 관리

### 기후변화 대응

포스코엠텍은 적극적인 기후변화 대응을 위해 2022년 5월, 2050 탄소중립 로드맵을 수립하고, 이를 실현하기 위한 핵심 전략 방향을 도출하였습니다. ‘친환경 연료 전환’, ‘신재생에너지 확대’, ‘감축기술 R&D’를 통해 2030년 20%, 2040년 50%까지 온실가스 배출량을 감축할 계획이며, 2025년까지 Scope 3 배출량에 대한 측정 및 감축방안을 마련할 예정입니다. 이와 더불어 에너지 사용 원단위를 2022년 대비 2023년 5% 개선을 목표로 에너지 효율 개선을 추진해 나가고 있습니다. 또한 디지털 탄소 발자국 줄이기 챌린지 운영 등 일상 속 탄소저감 캠페인과 어플리케이션 기반 사회공헌 플랫폼인 포아브(FOAV)와의 업무협약 체결을 통한 탄소저감 실천 챌린지 등의 ‘임직원 참여형’ 실천을 강화하고 있습니다.

### 대기환경 오염물질 관리

포스코엠텍은 대기환경오염물질이 환경에 미치는 여러 부정적 영향을 최소화하기 위해 다양한 대기환경 개선활동을 추진하고 있습니다. 공정과정에서 발생하는 대기오염물질 방출을 최소화하고 대기의 질을 개선하기 위한 집진시설과 함께 TMS(원격 감시시스템) 기반의 대기환경오염물질 배출 감시체계를 운영하고 있습니다. 기존 법정 배출물질 외에도 지역 주민과 임직원에게 영향을 줄 수 있는 미세먼지와 냄새, 기타 불순물까지 모니터링 할 수 있는 대기오염물질 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 대기 집진시설의 체계적인 관리를 위해 책임정비를 시행하면서 집진효율성 증대를 통한 깨끗한 공장 만들기에 주력하고 있습니다. 이러한 포스코엠텍의 노력으로 포항시 철강공단에 위치한 시생산부는 휘발성 유기화합물(VOCs)로 인한 악취개선에 성공하였고, 인근지역 악취민원이 발생하지 않았습니다.

### 폐기물 관리 및 자원 선순환체계

포스코엠텍은 정부의 폐기물 정책에 선제적으로 대응하고, 폐기물의 감량 및 오염 방지를 통해 환경 보전과 지속가능한 자원순환 확대에 앞장서고자 순환자원인정제도\*를 적극적으로 추진하고 있습니다. 폐기물의 처리실적은 사업장별 자체 보유한 계근 시스템과 정부의 올바른 시스템을 연계하여 실시간 처리품목별 경로와 배출실적을 관리하고 있습니다. 또한, 폐기물 재활용 및 재사용 방안을 적극적으로 추진하여 폐기물 배출량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 재활용률은 2020년부터 3개년 연속 95% 이상 달성으로 ESG 관점에서의 자원 재순환에 기여하고 있습니다.

\* 환경부에서 주관하며 사업장에서 발생하는 폐기물이 사람의 건강과 환경에 유해하지 않고 경제성이 있다고 판단되는 등 일정기준을 충족할 경우 자원으로 인정하여 폐기물 관련 규제를 적용하지 않는 제도

### 폐자원 선순환을 위한 지자체와의 업무협약 체결

포스코엠텍은 환경문제에 대해 기업과 지역단체가 공감대를 형성하고 함께 실천할 수 있는 활동에 대한 소통을 강화하고자 합니다. 이를 위해 지역 내 관계기관과의 폐자원 선순환을 위한 협업 활동을 이어오고 있습니다.

2022년 3월 경상북도문화관광공사, 7월에는 포항시 지속가능발전협의회와 업무협약을 체결하였습니다. 유엔지속가능발전 목표(이하 UN-SDGs17) 이행과 2050 탄소중립 실천 목표로 지역내 차열페인트를 옥상과 벽체, 보도 등에 적용하는 쿨루프와 쿨페이브먼트 조성사업에 참여하여 실질적인 기후변화 대응에 기여하고 있습니다.



2022.3.10 경상북도문화관광공사 업무협약식



2022.7.6 포항시지속가능발전협의회 업무협약식

### 유해화학물질 관리

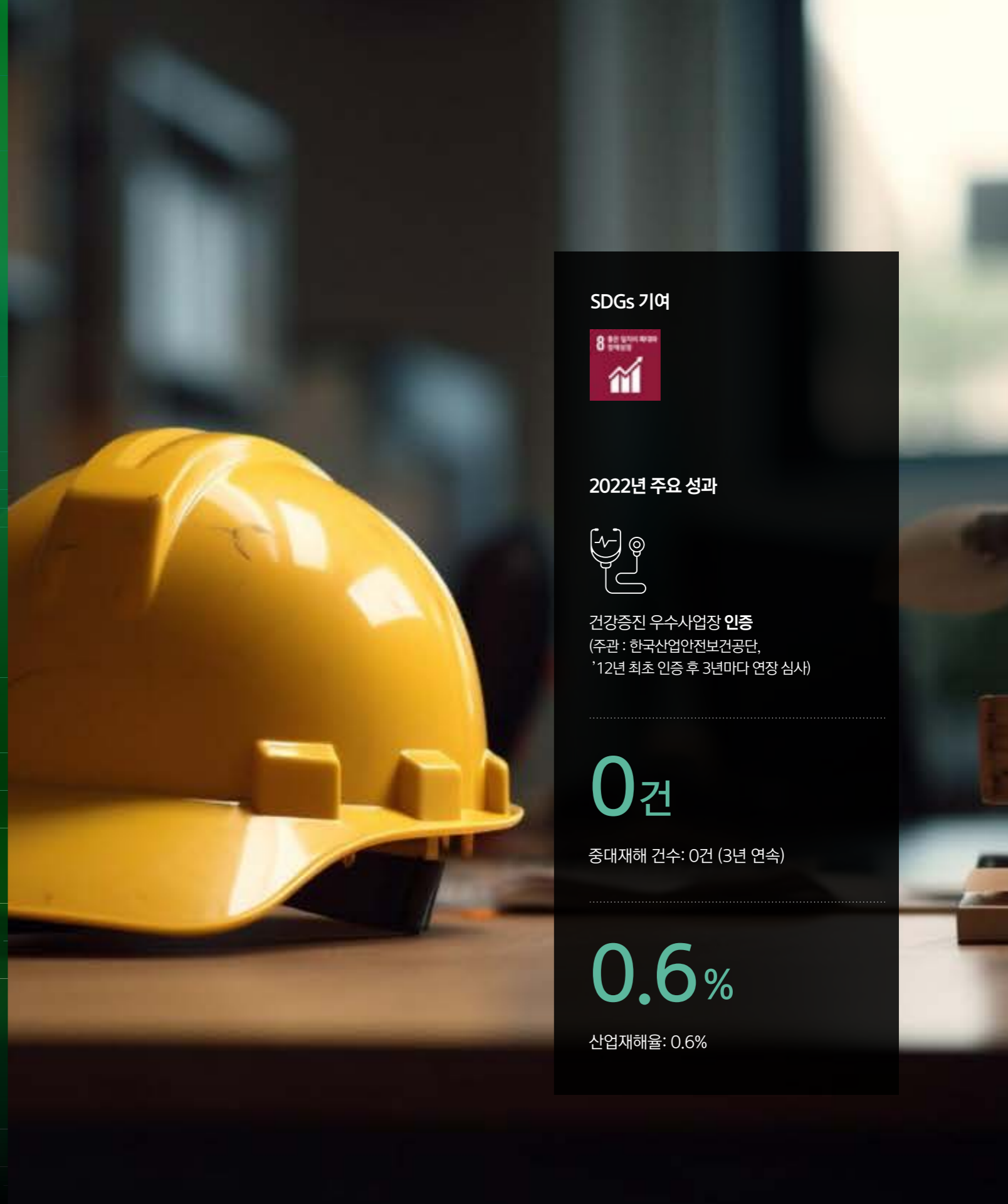
포스코엠텍에서 사용하는 유해화학물질은 1품목이 유일하며, 이는 알루미늄공장에서 제품품질 분석을 위해 사용되는 가성 소다(NaOH)입니다. 유해물질로부터 안전한 사업장을 위해 화학물질 구매를 위한 공급사 입찰 등 계약 초기단계부터 관련 정보를 체계적으로 확인할 수 있는 MSDS\* 관리시스템(포스코그룹 e-Safety)을 운영하고 있으며, 이에 대한 임직원 교육을 실시하고 있습니다. 또한 화학물질의 유해성 및 노출정보를 기반으로 작업장의 위험을 평가하고 감소대책을 수립하기 위해 화학물질 위험성평가를 진행하고 있습니다.

\* Material Safety Data Sheet(물질안전보건자료)

# 안전보건경영

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

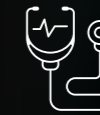
포스코엠텍은 제조기업으로서 오랜 기간 안전과 보건을 최우선 과제로 인식하고, 지속가능한 경영환경 조성을 위한 책임감 있는 안전보건경영을 실천해왔습니다. 지속적인 안전 교육과 사업장 관리 등을 통해 임직원 안전 리스크를 최소화하고, 나아가 협력사를 포함한 이해관계자 전반의 안전보건 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.



### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과



건강증진 우수사업장 인증  
(주관 : 한국산업안전보건공단,  
'12년 최초 인증 후 3년마다 연장 심사)

# 0건

중대재해 건수: 0건 (3년 연속)

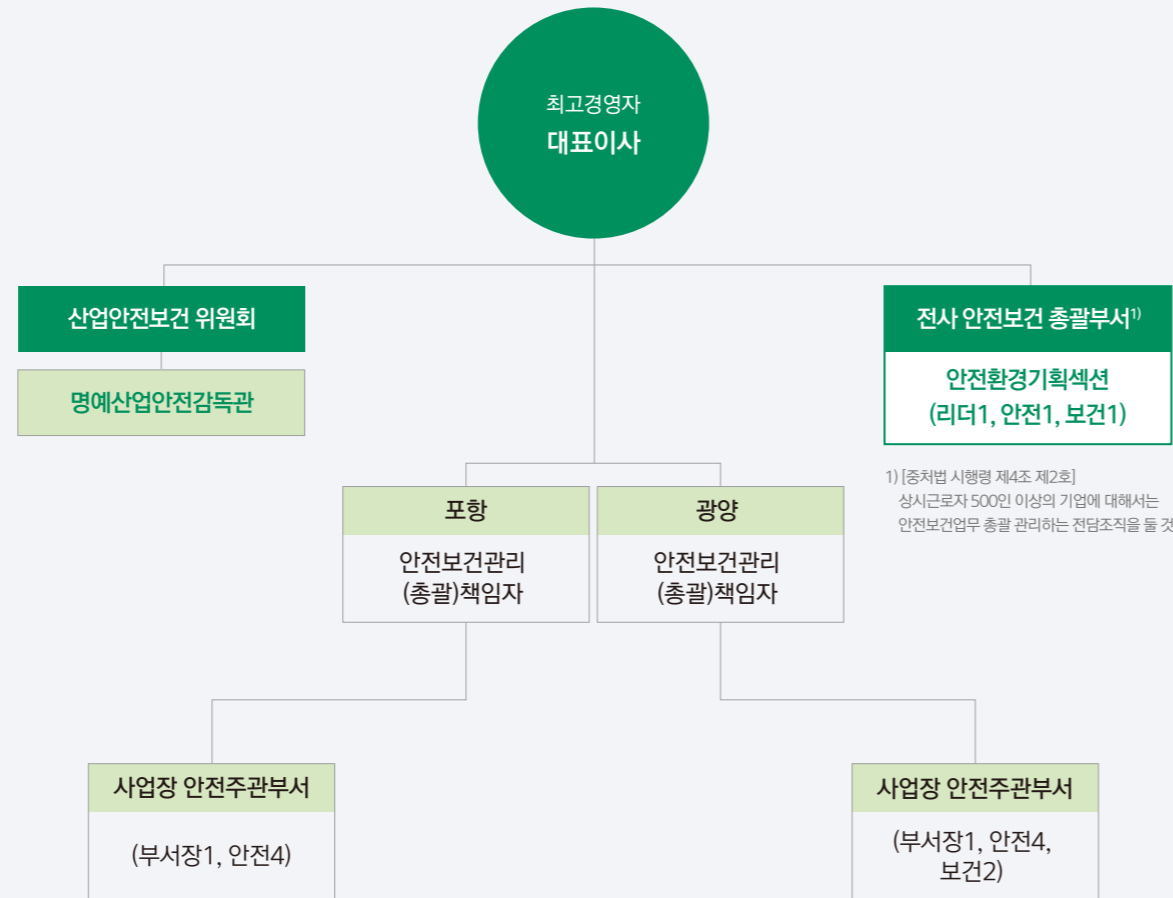
# 0.6%

산업재해율: 0.6%

# 안전보건경영

## 안전보건경영체계 및 방침

포스코엔텍은 안전보건경영 책임을 완수하고 산업재해 예방 대책의 효율적 수립과 실행을 위해 안전보건 관리 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 전사 안전보건 총괄부서로 안전환경기획섹션을 두고, 전사 안전보건에 관한 전략 및 기본 계획 수립, 안전설비의 신기술 도입 등에 관한 계획 수립, 전사 안전보건 매뉴얼 표준화 등을 진행합니다. 또한, 포항과 광양 사업장 내 안전보건관리 총괄책임자와 운영부서 안전관리자를 지정하여 안전보건 관리에 대한 내부 모니터링을 강화하였습니다.



또한, 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 이해관계자 모두가 실천할 수 있는 안전보건 경영방침을 수립하였습니다.

## 안전보건 경영방침

“ 포스코엔텍은 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 포스코엔텍에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해 예방 및 건강과 삶의 질 향상을 추구한다. ”

이를 위하여 포스코엔텍의 모든 활동에 있어서 다음과 같은 기본방침을 근간으로 하는 안전보건경영방침을 정하고, 이를 달성하기 위한 안전보건경영시스템을 운영한다.

- 안전은 생산, 품질, 공기 등 모든 가치보다 최우선하며, 포스코엔텍에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 환경을 조성한다.
- 모든 직원과 관계사 재해와 질병 예방을 위해 유해위험요소를 사전에 파악하고 지속적인 개선을 추진한다.

## 안전보건 경영시스템 인증

포스코엔텍은 글로벌 수준의 안전보건경영시스템 운영을 위해 매년 KOSHA-MS 심사를 진행하고 있습니다. 또한, 임직원의 건강 증진 활동과 성과를 인정받아 안전보건공단으로부터 '건강증진활동 우수사업장'으로 4회 연속 선정되었습니다.



## 안전보건 교육

전사 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 해당 작업에 필요한 안전보건교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 근로자의 유해 위험 요소 노출 또는 작업 내용 변경 시 추가적인 안전보건교육을 진행하고 있습니다.

안전교육 실시		(단위: 시간/명, 회, 시간)		
구분	2020	2021	2022	
정기 안전보건교육	21	21	21	
비상대응 모의훈련	192	174	360	
총 안전보건교육 시간	21,228	20,976	21,672	

\* 기준변경에 따라 데이터 정정

# 안전보건경영

## 안전보건 관리


### 안전법규 준수 현황

포스코엔텍은 안전 법규를 준수하여 안전 사고 발생을 사전에 방지하고, 근로자들에게 더 나은 일터를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 안전 법규 위반 사항 발생 시, 즉시 조치를 취하고 위반 사항 재발을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	2020	2021	2022
과태료 부과	0	1	1

### 안전보건 관리체계 실행력 강화

포스코엔텍은 실질적인 안전보건 관리역량 확보를 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법에 대한 대응 프로세스를 구축하여 임직원들의 중대재해 예방 및 보호를 강화하고 있습니다.



주요 안전보건  
관리역량 증진 활동

- 대표이사 주관 직책보임자 대상 안전 교육 및 토론회 실시
- 공장별 안전보건실행계획 수립 및 준수 여부 실적관리
- 「소직원 참여형」 안전소통을 통한 잠재 위험(작업방법, 열화설비/시설물 등) 발굴 및 개선
- 포스코엔텍형 중장비(지게차, 로더 등) 안전인증제도 시행
- 안전시설물 개선 신속 조치를 위해 외부 정비업체를 통한 One-Stop Service 운영

### 임직원 건강관리

포스코엔텍은 4대 질환 집중관리로 직업성질환을 Zero화하는 것을 목표로 설정하고 있습니다.

이를 위해 다양한 임직원 건강관리 활동을 수행하고 있습니다.

- 근골격계질환 예방활동 강화
- 뇌심혈관질환 예방활동 강화
- 직무스트레스 사후관리로 불안정한 행동 예방
- 소음관리 및 청력보존 프로그램 운영
- Self Health Care 강화를 통한 건강자율 향상

구분	2020	2021	2022
건강자율*	62.0	71.8	71.0

\*건강자율 : ((정상판정인원 + 치료 중 인원) ÷ 건강진단 총원) × 100

### 안전보건 내부심사 프로세스 이행

포스코엔텍은 사업장별 안전보건 잠재 리스크 발굴과 이에 대한 대응 조치를 위해 안전보건 내부심사를 실시하고 있습니다. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)의 요구사항과 4대 핵심 안전활동(잠재위험 발굴, Tool Box Meeting(TBM) · 지적 확인, 작업표준 100% 준수)을 중심으로 심사를 진행합니다. 2022년에는 총 7건의 권고사항, 12건의 관찰사항을 발견하고 이에 대한 후속 조치를 수립하여 이행하고 있습니다.

### 협력사 안전보건체계 및 활동

도급, 용역 위탁 시 안전보건 수준을 평가하여 선정하는 절차를 수립하고 안전보건 관리비용 및 수행기간을 검토하여 운영하고 있습니다. 2022년 협력사의 안전보건 수준평가 결과 전반적으로 미흡한 것으로 나타났습니다. 포스코엔텍은 추후 평가 결과를 바탕으로 협력사의 안전보건 수준을 개선하기 위한 후속조치를 진행할 예정입니다.

### 공급사 안전보건 수준평가 절차



### 협력사 안전보건 컨설팅

협력사 안전보건관리체계에 대한 평가를 통해 적격 수급업체를 선정하고, 당사가 요구하는 적정 수준을 유지 및 달성할 수 있도록 사내 안전 전문가와 협업하여 안전보건 컨설팅을 진행하고 있습니다. 해당 컨설팅 프로그램을 신청한 업체를 대상으로 현장 교육을 함께 진행하며 개선사항과 업체 애로사항 등 협력사의 안전보건수준 향상을 적극적으로 지원합니다.



# 동반성장

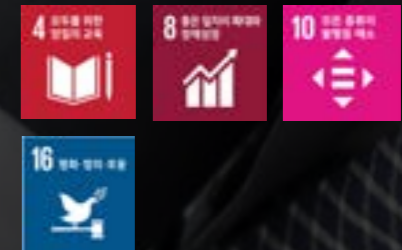
## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 함께하는 모든 협력사와 함께 성장해 나갈 수 있는  
공급망을 그려 나갑니다.

협력사와의 상생을 기업의 경쟁력 강화 요소로 인식하고 공정한 구매를  
위한 관리체계를 공고히 하였으며,  
이를 위한 다양한 지원 프로그램을 운영합니다.



### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# 1,738억 원

협력/공급사 구매액: 1,738억 원\*  
\* 전년 대비 약 17% 증가

# 28명

중소기업 협력사 교육: 28명

# 동반성장

## 동반성장 비전 및 전략

포스코엔텍은 “공정하고 투명한 거래관계를 형성하고, 단기적인 수익보다는 장기적인 경쟁력 향상을 추구합니다. 이를 위해 “상호 Win-Win과 지속적인 실천이 가능한 협력체계 구축”이라는 기본원칙을 수립하였습니다. 3대 테마(동반성장을 기업 문화로 정착, 공급사와 전략적 파트너십 구축, 상생협력을 통한 Global Market 진출)에 기반한 동반성장 프로그램 및 전략적 파트너십 구축 등 다양한 지원활동을 실시하며, 협력사와의 지속가능한 동반성장을 추구하고 있습니다.

### 비전

Supply Chain 구축을 통한 Global 경쟁력 확보

### 기본원칙

- 공정하고 투명한 거래관계 형성
- 상호 Win-Win이 가능한 협력
- 단기적 수익보다는, 장기적인 경쟁력 향상 추구
- 지속적인 실천이 가능한 협력

#### 동반성장을 기업문화로 정착

- 동반성장 내부 공감대 확산 및 중소기업 대상 동반 성장문화 정착지원

#### 공급사와 전략적 파트너십 구축

- R&D 및 투자확대로 전략적 파트너십 구축
- 이해관계자 중심의 동반성장 프로그램 운영으로 만족도 제고
- 우수 중소기업제도로 전략적 상생협력 추진

#### 상생협력을 통한 Global Market 진출

- 중소기업 직원의 인적역량 제고
- 우수 중소기업 기술 및 혁신역량 Global 수준 확보

## 12대 JUMP 구매전략

포스코엔텍은 '공급안정성 확보 및 공급사 간 상생체계 구축'이라는 구매전략 하에 JUMP 구매제도를 도입 및 추진하여 공급사와 동반성장을 통한 경쟁력 확보에 앞장서고 있습니다.

Join together	Upgrade value	Move forward	With POSCO
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 공정거래형 입찰제도</li> <li>2 개방형 소싱 (상시소싱, e-Catalog)</li> <li>3 계약정보 상시 공개제도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 통합구매 확대</li> <li>5 경쟁구매 확대</li> <li>6 구매 Digital화 (RPA, AI, 구매포탈 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7 구매윤리 실천프로그램</li> <li>8 공급사와 함께하는 Business Ethics</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 중소기업 현금지급</li> <li>10 성과공유제</li> <li>11 사회적 친화기업 구매우대</li> <li>12 기업시민 프렌즈 클럽</li> </ul>

## 협력사 관리체계

### 기업시민 실현 관점의 동반성장 추진

포스코엔텍은 그룹 차원의 경영이념 체계에 맞춰 경영안정, 기술혁신 등 기존의 협력기업 지원활동 중심의 협력사 관리체계를 고도화하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 협업을 통한 안전, 환경 등의 산업계 난제를 해결해 나가고 있습니다.

### 공급사 행동규범

포스코그룹 공급사 행동규범은 포스코와 그 계열회사, 합작회사 등에 제품 및 서비스를 공급하는 공급사와 그 하도급사(이하 '공급사')들이 지켜야 하는 기본적인 사항을 규정하고 있습니다. 이 규범에 포함된 모든 조항은 각각 동등하게 중요하며, 공급사가 지켜야 할 E(환경), S(인권존중·동반성장·사회공헌), G(윤리 및 공정거래), 안전 및 보건, 영업비밀 및 지적재산 보호, 품질경영으로 구성되어 있습니다.

### 공급사 행동규범 (POSCO Group Supplier Code of Conduct)

- 노동 인권**
  - 공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 한다.
  - 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 한다.
- 안전 보건**
  - 공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 한다.
  - 또한, 현지 법률 및 규정에 따라 작업장 내 보건 및 안전문제를 파악하고 해결하도록 노력해야 한다.
- 환경**
  - 공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책임임을 인식하여야 한다.
  - 제조공정에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 한다.
- 윤리 및 공정거래**
  - 사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 공급사는 윤리 및 공정거래 사항을 준수하여야 한다.
- 경영 시스템**
  - 공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 한다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 한다.
- 동반성장과 사회공헌**
  - 공급사는 동반성장 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 한다.
- 품질경영**
  - 공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다해야 한다.

Overview

Sustainability Management

Governance

**Business**

사업성과

환경경영

안전보건경영

▶ **동반성장**

품질경영

Society

People

Appendix

# 동반성장

## 동반성장 프로그램

### 혁신성장지원단 운영

2020년부터 혁신성장지원단을 통해 협력 중소기업을 대상으로 부서별 보유 역량 및 인프라를 활용한 직원 참여형 지원활동을 실시하며, 협력사 기업 혁신성장을 지원하고 있습니다. 재무회계, 안전, 혁신, 기업윤리, 공정거래 등 협력사의 니즈가 있는 분야를 대상으로 포스코엔텍의 전문가가 1Day 교육 형태의 컨설팅을 제공하고 있습니다. 지원 절차는 '중소기업의 참여신청 → 과제 실효성 검토 → 혁신성장지원단과 중소기업 매칭 → 현장지원 활동' 순으로 구성됩니다.

### 동반성장 주요 활동

공동특허 지원	포스코엔텍과 중소기업의 기술력 및 노하우를 결합하여 신기술, 신제품을 개발한 경우, 공동특허 출원하고 관련 비용을 지원하고 있습니다. '19년 2건, '20년 1건, '21년 1건의 실적을 보유하고 있습니다.
납품대금 전액 현금 지불	중소기업의 원활한 자금 유동성 지원을 위해 2020년 7월 1일부로 중소기업 대상 납품 대금을 전액 현금으로 지급합니다. 또한 설비구매 시 제작기간이 길어 자금 유동성 확보가 필요한 경우, 선금금 및 중도금을 지급하고 있습니다.
경영진 협력기업 방문	포스코엔텍의 경영진과 공급사 이해관계자와의 직접 대화를 통한 소통 및 파트너십 강화를 위해 정기적으로 협력사를 방문하고 있습니다. 협력사 생산현장 확인 및 직원 격려, 애로사항 등 VOC 청취, 동반성장/상생 협력 방안 및 이슈사항 토의, 현재 진행 중인 제도 공유 등의 프로그램을 진행하고 있습니다.
동반성장 간담회	포스코엔텍과 거래 중인 협력기업과의 정보공유 및 소통 확대를 위한 정보교류회를 매년 2회씩 정례화하여 시행하고 있습니다. 포장자재 품질 및 납기, 부적합 프로세스 등을 공유하고 있습니다. 또한, 외주작업 협력사에는 SRM* 평가기준 공유, 협력작업 작업품질 및 업무협력도 관련 VOC를 청취하고 있습니다. * SRM(Supplier Relationship Management): 협력사 관계 관리 시스템
파트너스데이	한 해 동안 활동한 포스코엔텍의 동반성장 성과를 공유하고 소통할 수 있는 축제의 장입니다. 매년 11월, 주요 거래 협력기업을 대상으로 우수 협력기업 시상 및 공정거래, 동반성장 실천협약식 등을 진행하고 있습니다.

## 협력사 안전보건

포스코엔텍은 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고 직원 주도의 자율적인 안전 활동을 통한 안전 문화 구축에 최선을 다하고 있습니다. 또한 '직원이 건강해야 회사가 건강하다'라는 이념을 바탕으로 전 직원 대상 비만관리 및 개인별 맞춤 건강상담 프로그램을 운영하고 있습니다.

뿐만 아니라 협력사에도 안전환경경영 역량 강화를 위해 다양한 지원을 실시하고 있습니다. 안전환경 교육 및 진단, 사업장의 불안전상태 발굴 및 개선, 소방시설 점검 등의 안전환경 컨설팅과 더불어 보건관리자가 없는 협력사에 찾아가는 보건상담 서비스를 운영하고 있습니다. 근골격계 질환 위험성이 상대적으로 높은 직원들을 대상으로 혈압, 혈당 등 건강검진과 개인별 건강상담을 제공하고 있으며, 뇌심혈관계 질환, 흡연, 비만 등의 생활에서 쉽게 노출되는 건강 위험인자 교육을 진행하고 있습니다.

### 안전보건 경영방침

포스코엔텍은 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

- 경영자는 안전보건문화 정착 의지를 지속적으로 표명하고 솔선수범한다.
- 안전보건 목표와 가치는 경영층, 직원, 협력회사 및 근로자에게 상시 공유한다.
- 모든 임직원에게 안전보건활동을 주요 책임으로 부여하며 적절한 교육훈련을 실시한다.
- 사업장의 모든 수행단계에서 안전하고 건강한 작업환경을 확보한다.
- 안전보건 관련 법규와 회사규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.
- 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 개선 조치하고 업무 프로세스를 지속적으로 점검 및 개선한다.
- 근로자가 안전보건에 대해 건의 및 협의할 수 있도록 내부 의사소통 체계를 확립한다.

# 품질경영

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엔텍은 고객의 혼(魂)까지 감동시키는 초일류 품질을 목표로 고객에게 더 나은 가치를 제공하기 위해 노력합니다. 품질경영시스템(ISO 9001)을 도입하여 조직에 적합한 시스템 및 프로세스를 지속적으로 개선 및 보완함으로써 고객중심 경영활동을 강화하고 있으며, 적극적인 고객 관리활동을 통해 누구보다 신뢰 받는 기업으로 거듭나고 있습니다.



### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# 4개

품질경영시스템(ISO 9001) 인증 사업장 수: 4개

# 78.5점

고객만족도: 포항사업장 73.4점, 광양사업장 83.6점  
(78.5/100점, 포항 및 광양 사업장 평균)

# Q4

PosQC : Q4\*

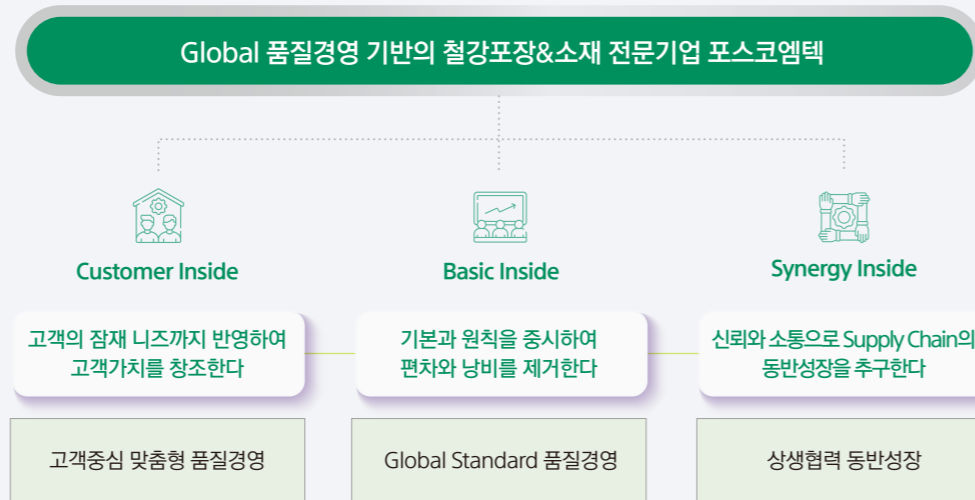
\* 포스코그룹 공급사 평가제도이며,  
Q1~Q5까지 5개 등급으로 구분되고,  
Q3등급 이상은 품질인증서 획득 가능



# 품질경영

## 품질경영 전략 목표

포스코엔텍은 급변하는 대내외 환경 변화에 대응하기 위해 글로벌 품질경영을 기반으로 고객중심의 품질경영을 강화하고 있습니다. 또한, 품질에 대한 신뢰와 소통을 바탕으로 공급망에서의 동반성장을 추구하고 있습니다.



## 품질경영체계

포스코엔텍은 급변하는 대내외 환경 변화에 발맞춰 품질경쟁력 확보를 위한 3가지 핵심가치(고객 가치 창조, 편차와 낭비 Zero화, 신뢰와 소통 중심의 동반성장) 기반의 품질경영체계를 구축하였습니다.

## 품질경영방침

“ The POSCO Quality ” 고객의 쾌까지 감동시키는 초일류 품질	
Customer Inside	고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다.
Basic Inside	기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다.
Synergy Inside	신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다.

## 품질경영시스템 인증현황

포스코엔텍은 고객의 니즈와 최고의 품질 기준에 부합하는 제품을 공급하여 고객만족을 실현하고자 1995년 ISO 9001 품질경영 시스템을 도입하였습니다. 최초로 ISO 9001을 인증할 당시 알루미늄 제련과 철강포장으로 시작하였으나, 현재는 전 사업장에 걸쳐 품질경영시스템을 도입하여 운영 중입니다.

## 임직원 품질관리 교육 프로그램

ISO 9001 인증 내부심사원 교육은 사외기관(인당 16시간)을 통해 품질담당자를 중심으로 이루어지고 있습니다. 해당 교육은 2년간 1회 이상 수료하도록 권장되며, 내부 품질담당자 워크숍은 반기 1회 이상 개최되고 있습니다.

또한 각 사업부별 품질이슈 및 품질 관련 내용의 공유를 통해 품질업무 역량을 강화하고, 포스코가 주관하는 기술 컨퍼런스 등에 참가하거나 내부 워크숍에 전문인력을 초빙하여 담당자의 역량을 강화하고 있습니다.

구분	2020	2021	2022
인증 사업장 수	4	4	4

구분	2020	2021	2022
교육 인원 수	2	4	2



# 품질경영

## 고객 관리

포스코엠텍은 단순히 고객을 만족시키는 차원을 넘어 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 경영활동을 전개하고 있습니다. 이는 고객가치의 실현이 기업의 지속가능한 성장의 동력이 되기 때문입니다. 특히 코로나19 팬데믹으로 가속화된 대내외 환경 변화는 새로운 고객가치 창출의 기회를 열어주고 있습니다. 고객 관점의 품질 개선과 고객 만족 서비스를 통해 고객가치를 극대화하려는 노력은 브랜드 이미지를 강화하는데 필수적인 요소입니다. 이에 포스코엠텍은 고객사와의 커뮤니케이션에 기반한 다양한 품질개선 활동을 진행하고, 전사적인 보안 인식 제고를 통해 당사의 핵심기술 및 고객 정보 보호에 최선을 다하고 있습니다.

## 고객 커뮤니케이션 활동

포스코엠텍은 고객사와 주기적인 품질개선 교류회(월1회 이상)를 통해 품질과 기타 VOC(Voice Of Customer) 청취 활동을 수행 중입니다. 특히 철강포장의 경우 고객사와의 기술교류회도 함께 진행하며, 포장 유형의 변경 등 기타 애로사항을 함께 고민하고 해결하기 위한 커뮤니케이션 활동을 강화하고 있습니다. 알루미늄 탈산제의 경우, 고객사 및 공급사와 주기적인 기술교류회 및 벤치마킹 활동을 통해 지속적으로 품질을 향상하고 있습니다.

## 고객만족도 결과

매월 1회 조업, 환경, 품질 관련 고객만족도(Supplier Relationship Management, SRM) 조사를 실시하며, 고객의 요구사항을 확인하고 반영하기 위해 담당자 및 관련자와 주기적인 소통을 진행하고 있습니다. 2022년 포항사업장은 73.4점, 광양사업장은 83.6점을 기록하였습니다.





Overview

Sustainability Management

Governance

Business

**Society**

사회공헌

People

Appendix

# Society

포스코엠텍은 더 나은 세상을 실현하기 위해 지역사회와의 상생이 중요한 요소임을 인식하고 있습니다.

앞으로도 지구 환경 보호, 미래세대 지원, 공생가치 창출을 중심으로 한 지역사회와의 동행을 지속해 나가겠습니다.

사회공헌

52

# 사회공헌

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엔텍은 모든 이해관계자의 행복을 위해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 또한, 단순 봉사 중심의 사회공헌을 넘어 환경, 미래세대, 공생을 중심으로 한 다양한 활동을 진행해왔습니다.

앞으로도 포스코엔텍은 더 나은 사회를 만들어 나가기 위해 도움이 필요한 사회 구성원들에게 든든한 버팀목이 되겠습니다.

### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과



보건복지부장관 표창 수상

# 11,171시간

사회공헌 참여시간: 11,171시간

# 100%

1% 나눔참여율: 100%

# 사회공헌

## 사회공헌 정책

포스코엠텍은 고유의 사회공헌 전략을 수립하여 급속도로 변화하는 사회적 요구에 대하여 지역사회에 실질적으로 도움이 되는 사회공헌 프로그램으로 운영하고 있습니다.

체계적인 사회공헌 활동을 전개하기 위해 "더 나은 세상을 만들어가기 위한 우리의 동행"이라는 슬로건 아래 3개의 영역으로 분류하였으며, 유형에 따라 세분화된 영역별 활동을 추진하고 있습니다.



## 사회공헌 추진사업 및 성과

포스코엠텍은 NGO 및 지역단체들과 협업하여 환경보호를 위한 자원 순환활동, 미래세대를 위한 건강한 환경 조성, 생태계 복원 및 사회이슈 해결을 위한 공헌활동을 적극 전개하며, 지속 확대해나가고 있습니다.

### 사회공헌의 정량적 가치 측정

- 사회공헌 활동 비용 및 탄소 절감량에 따라 탄소배출권 시세 등을 반영하여 사회공헌 가치 측정 실시
- 폐알루미늄 재활용 25.6톤(캔으로 환산 시: 1,792,000개)에 따른 422tCO<sub>2</sub> 저감\* 효과 달성

\* 알루미늄 1Kg = 캔 70개, 원석에서 알루미늄 추출 시 CO<sub>2</sub> 16.5g\*\* 발생 기준으로 산정  
\*\* 출처 : Steel in the circular economy - A life cycle perspective, world steel, 2015

### 지역사회공헌인정제 장관상 수상

복지부와 한국사회복지협의회가 공동으로 주관하는 지역사회 공헌 인정제(CSR in Community)는 비영리단체와 파트너십을 맺고 꾸준한 지역사회공헌 활동을 펼친 기업과 기관을 발굴하여 인정해주는 제도입니다.

포스코엠텍은 그 동안의 공헌 활동성과 및 기여를 인정받아 2년 연속 지역사회공헌 인정기업으로 선정되었습니다.

또한 도담도담 활동 등 지역사회를 위한 지속성있는 사업을 전개하여 장관상을 수상하는 영예를 안았습니다.

향후에도 소외계층 및 지역사회에 실질적 도움이 될 수 있는 공헌활동을 적극 실천해 나갈 계획입니다.



2022년 지역사회공헌인정제 장관상 수상

### 기업시민 제대로 알리기 전파 확산

포스코엠텍은 기업시민 가치를 전파하기 위해 외부 이해관계자를 대상으로 2022년 총 14회 임원 주관 강연을 진행하였습니다. 경주대학교 ESG연구센터 소속 대학원생, 광양제철중학교 학생들, 공급사 및 협력사 등 지역의 다양한 이해관계자에게 포스코 엠텍의 탄소중립, 사회공헌 활동 사례 등을 소개하였습니다.

지속적인 교류와 소통채널을 위한 프로그램으로 2023년에도 진행할 예정입니다.



'22.10.6 전남공무원,경찰 대상 강연



'22.6.22 공급사, 협력사 대표 대상 강연



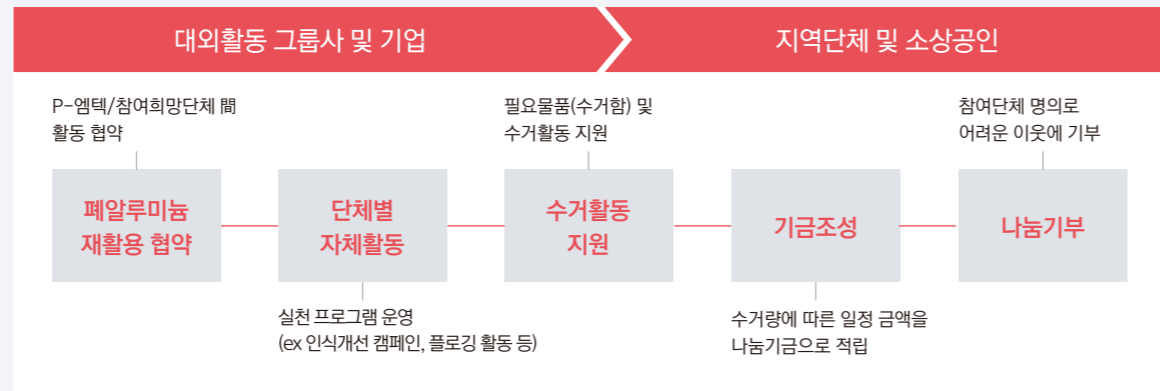
'22.10.28 한려해상국립공단 직원 외 지역주민 대상 강연

# 사회공헌

## 지구환경을 살리는 에코프렌즈 활동

에코프렌즈 활동은 업의 특성을 반영하여 추진하고 있는 대표 사회공헌활동 중 하나입니다. 포스코엠텍은 철강 부원료로 알루미늄 탈산제를 생산하는 과정에서 발생하는 알루미늄 폐기물의 문제를 인지하고, 재활용 확대에 대한 필요성을 알리고자 2019년부터 에코프렌즈 활동을 시작하였습니다. 그룹사 및 공단·공사 등 참여기관은 2021년 138개에서 2022년 152개로 확대하였습니다.

임직원 대상 탄소중립 1인1실천 프로그램(P-엠텍형 탄소포인트제) 운영 및 분리배출 사각지대에 대한 폐알루미늄 재활용 활동 등을 지원하고, 앞으로도 활동주체와 범위를 점차 확대하여 지속가능한 자연생태계 조성에 기여 하고자 노력하고 있습니다.



## 포스코엠텍형 탄소포인트제 운영

임직원 참여형 프로그램인 포스코엠텍형 탄소포인트제는 임직원이 자발적으로 1인 1실천 활동에 참여하고, 활동성과가 사회문제 해결에 기여하는 사회공헌 활동입니다. 임직원을 대상으로

탄소 저감을 위한 실천활동 가이드를 제시하고, 실적에 따라 마일리지를 제공합니다. 실천활동은 폐알루미늄 재활용, 위워크(매일 1만보씩, 일주일에 7만보 걷기), 자동차 주행거리 감축, 플라스틱 병뚜껑 재활용 등 4가지로 구성되며, 활동 실적에 따라 적합한 마일리지를 희망하는 기부처에 전달할 수 있습니다.

2022년도 임직원 적립금 약 1천 5백만원은 지역내 취약계층의 700명 아이들에게 친환경 생분해 용기로 만들어진 건강한 도시락을 전달하였습니다.

탄소저감활동		(단위: kgCO <sub>2</sub> )		
구분	2020	2021	2022	
탄소저감활동	294,527	499,987	606,014	

## 그린, 블루카본 흡수 유전자원 자생식물 증식장 구축

그린·블루카본을 흡수하는 자생식물 유전자원, 생물다양성 보전을 통해 탄소중립에 기여하고 환경보호 의식을 고취시키기 위해 생태계 복원사업을 진행하였습니다.

포스코엠텍은 그린·블루카본 흡수를 돕는 자생식물을 보존하기 위한 증식장 구축을 지원하고, 해안, 해중 폐기물 수거 및 해양환경정화 활동에 참여하였습니다.

한려해상국립공원은 증식장 유지, 관리 및 식물 공급, 장애인, 미래세대 대상 체험형 환경교육 프로그램 운영하고 있습니다. 증식장에는 멸종위기 야생식물 황근 외 17종, 약 만개의 자생식물이 성장 중이며, '23년 하반기 국립공원 내 훼손지로 파종되어 개체수를 확대 할 예정입니다.



증식장 완공 행사 및 안내판



증식장 전체 조감도

# 사회공헌

## 미래세대 지원 활동

### 도담도담 시리즈 사업 추진

포스코엔텍은 미래세대가 꿈을 키우며 밝고 건강하게 성장할 수 있도록 지원하고자 2020년부터 '도담도담\* 시리즈 사업'으로 관련 활동을 통합하여 브랜드화 하였습니다. 도담도담 시리즈 사업은「도담도담 파크, 도담도담 쉼터, 도담도담 빌리지, 도담도담 하우스」로 구성되어 있습니다. 각 사업은 미래세대가 밝고 건강하게 자라나는데 필요한 요소인 안전하고 쾌적한 놀이환경, 학습환경, 생활환경, 주거환경 조성에 중점을 두고 있습니다. 또한, 임직원으로 구성된 대표 봉사단과 연계하여 사업의 효과가 지속될 수 있도록 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

\* 어린아이가 탈 없이 잘 놀며 자라는 모양을 의미하는 순 우리말

### 도담도담 파크 조성사업

도담도담 파크는 아이들이 안전하고 쾌적한 환경에서 마음껏 뛰어놀 수 있도록 생활권에 위치한 자투리땅 또는 도심 속 공원에 숲을 조성하는 사업입니다. 2019년부터 민관 협력체계를 시작으로 포항시 미세먼지 없는 도시공원 숲 조성을 조성하였고, 2020년에는 광양 중동근린공원에 친환경 에너지 도시공원숲을 추가로 조성하였습니다. 2021년에는 철길숲 상생숲길에 스마트 도서관을 개관함으로써 생활 속 녹색공간을 확대함과 동시에 학습/놀이 등이 융합된 컨셉의 놀이공간을 제공하였습니다. 2022년에는 생태계 보존은 물론 미래세대들에게 환경 교육 프로그램이 가능토록 증식장을 준공하였습니다. 이를 통해 환경이슈 및 지역사회 니즈에 맞추어 중장기적 지속 사업을 운영함으로써 수혜자 만족도와 사업 효과를 높여가고 있습니다.

### 도담도담 쉼터 조성사업

도담도담 쉼터 조성은 지역 내 인재육성과 교육문화 조성을 지원하고자 공공시설 및 지역 아동 센터의 유휴공간을 리모델링하여 학습과 놀이가 가능한 문화공간으로 탈바꿈하는 사업입니다. 임직원 대상 '책 나누고 행복 더하는' 도서나눔 캠페인을 진행하고, 도담도담 쉼터 및 지역단체 를 통해 매년 약 1~2천여 권의 도서를 지역사회와 나누고 있습니다.

### 도담도담 파크



1호 미세먼지 없는 도시공원 숲 ('19.11월 포항 효자동 어린이공원)

2호 친환경 에너지 도시공원 숲 ('20.7월 광양 중동근린공원)

3호 철길숲 상생숲길 스마트도서관 (북카페 형태의 숲 속 독서공간) ('21.12월 포항 철길숲 상생숲길)

4호 생태계 보존 증식장 ('22.10월 한려해상국립공원)

### 도담도담 쉼터



'20.2월 포항 구룡포과메기문화관

'20.11월 포항 행복한홈스쿨

'21.12월 광양 희망도서관

'22.6월 하늘꿈 지역아동센터

# 사회공헌

## 도담도담 빌리지 조성 사업

도담도담 빌리지는 지역사회가 사건·사고로부터 안전하게 생활할 수 있는 환경을 조성하기 위한 사업입니다. 이를 위해 범죄 예방 취약 마을을 대상으로 민경관(민간, 경찰, 관공) 업무협약 체결을 통해 관련 협의체를 구성하고, 범죄예방 환경설계 기법 CPTED(Crime Prevention Through Environment Design)를 반영한 사업과 CID사업\*을 추진하고 있습니다.

\*CID사업(Collective Impact Design): 공동의 사회문제 해결을 위해 그룹사의 역량을 모아 집합적 임팩트를 창출하는 가치창출 활동

2021년 광양지역의 도심권 외곽 자연마을 3개소를 대상으로 지역사회의 공헌과 효과성을 인정받아 범죄예방 대통령 표창을 수상하였습니다. 이에 2022년에도 CID사업을 통해 포항, 광양, 인천 지역으로 확대하였으며, 범죄취약지대인 낙후된 구도심 또는 골목길을 대상 범죄예방환경을 조성하여 안전한 지역사회 조성에 기여하였습니다. 범죄예방CCTV, 도로표지병, 태양광 벽부, 안심등 설치를 통한 야간보행 환경개선을 중점 추진하였습니다. 또한 임직원으로 구성된 안전자치봉사단을 구성하여 순찰 활동을 병행하고 있습니다.



안전한 거리 안내판



포항 철길숲



광양 동천 산책로



안심등 설치



안전자치 봉사단 활동



포항,광양 지역별 경찰서장 감사장

## 도담도담 하우스 조성 사업

포스코엔텍은 2015년부터 취약계층 대상 주거환경개선 사업을 진행하였고, 2021년부터 그룹사와의 연합을 통해 '미래세대 건강한 성장 통합 지원 프로젝트, 안녕 친구'라는 이름으로 5개 그룹사, 6개 지역단체 등 100 여명이 참여하여 활동을 전개하였습니다. 지역 공동체로서 주변 어려운 이웃에 대한 관심을 환기하고 서로의 안녕과 안부를 전하는 상생의 의미를 담아 지역단체 및 포스코 그룹 각 사별 전문성과 역량을 활용하여 미래세대의 건강한 성장에 필요한 3가지 요소(쾌적한 주거환경·교육·건강한 영양 식단)를 통합 지원하는 활동을 추진하였습니다.



## 장학금 지원

2015년부터 지역 내 취약계층 아동, 청소년을 대상으로 장학금을 지원해왔습니다. 2020년부터는 장학사업 지원제도를 개선하여 포항, 광양지역에 거주하는 아동, 청소년을 대상으로 지속적인 학습능력 향상을 위해 최대 6년까지 장학금을 지원하고 있습니다.





# 사회공헌

## 공생가치 창출 활동

### 임직원 봉사활동 및 1%나눔기금 참여

임직원 봉사활동 및 1%나눔기금 참여 포스코엔텍 임직원은 봉사활동 및 1%나눔기금 참여로 더불어 함께 발전하는 기업시민 경영이념을 실천하고 있습니다. CEO를 비롯한 리더들이 솔선수범하고, 직원들이 적극적으로 참여하는 봉사와 나눔은 포스코 그룹사의 대표 적인 기업문화로 정착했습니다.

포스코그룹의 글로벌 모범시민 위크와 포스코엔텍 임직원의 가치봉사단 운영 등을 통해 임직원 및 지역주민이 함께 봉사활동에 참여하고 있습니다. 가치봉사 활동 장려를 위해 2021년부터는 분기별 활동비를 지급하고, 우수 활동에 대해서는 포상 등을 시행하고 있습니다. 또한, 봉사시간 구간별(목표 4단계) 인증제도를 운영하여 누적시간 1,000시간 이상인 직원에 대해서는 인증서와 부상을 지급합니다. 그 결과 직원 참여가 더욱 활성화되어 기존 임직원으로 구성된 20개의 봉사단과 더불어 총 11개의 가치봉사단이 신규 창단되었고 다양한 분야에서 활동을 지속하고 있습니다.

포스코그룹은 2011년부터 그룹사 임원이 솔선수범하여 1%나눔을 시작하였고, 현재는 직원들까지 확산되어 자발적 기부에 정규직 100% 참여율을 지속 유지하고 있습니다. 포스코엔텍은 매년 말 임직원 모금액과 동일한 규모의 기부금을 매칭 그랜트로 출연하여 노사가 함께하는 나눔 문화를 실천하고 있습니다.

임직원의 기부로 조성된 1%나눔 기금을 활용하는 사업추진 과정 및 결과는 내부 소통채널과 기업시민 Monthly Report, 기업 시민 활동 통합지원 시스템인 W.I.T.H(We Interconnect The Hope) 블로그를 통해 임직원들에게 상시 공유되며, 기금 사용 내역을 투명하게 관리하고 있습니다. 더불어 지역단체와의 소통 협의체 구성 및 업무협약 체결 등을 통해 협업점을 발굴하는 등 사회공헌 모범스토리를 만들어가고 있습니다.

### 봉사시간 인증제

구분	인증등급	인증(부상)	
1,000Hr	1단계	인증(부상)	가족 사진 액자(포스아트로 제작)
3,000Hr	2단계		With POSCO회사배지(14K)
5,000Hr	3단계		With POSCO회사배지(순금1돈)
10,000Hr	4단계		With POSCO회사배지(순금2돈)

## 행복나눔 프로젝트를 통한 임직원 및 취약계층 복리후생 증진

포스코엔텍은 임직원들의 복리후생 향상 및 지역상권 활성화를 위해 'W.I.T.H 행복나눔 카드'를 제작하여 임직원, 소상공인, 취약계층이 혜택을 공유하는 프로젝트를 진행하고 있습니다. 행복나눔 카드는 포스코엔텍이 사전에 제휴를 맺은 지역 업체에서 활용 가능하며, 사회공헌 오픈형 플랫폼 (FOAV) 내에 삽입하여 언제 어디서든 할인 혜택과 추가 서비스를 받을 수 있도록 편의성 및 활용도를 높여가고 있습니다. 포스코엔텍은 행복나눔 프로젝트의 효과적인 추진을 위해 서비스 제공업체를 지속적으로 확대하고 있으며, 이해관계자들과의 소통창구를 통해 운영에 따른 애로사항 및 의견 등을 상시 청취하고 있습니다. 또한 지역 내 환경문제 해결을 위해 알루미늄 재활용 캠페인을 진행하며 다양한 업종의 지역단체와 상호협약을 체결하고 있습니다.

## ESG 정책 제안 보고서 발간 참여

포항시지속가능발전목표 12(P-SDGs12)이행관련 민,관,학 합동 연구에 참여하여 지역사회의 ESG 정책제안 보고서 발간에 기여하였습니다.

탄소중립 플랫폼내 포항시 소재 기업의 사회공헌사업과 봉사활동에 따른 탄소 저감 실적을 공개할 수 있도록 창구 개선을 제안하며, 지역민들의 공감과 지지를 얻어 ESG 활동의 참여 계층을 확장하고 기업의 활동 의지를 높이는것을 목표로 실천의지를 다졌습니다.

향후에도 지속적으로 지역내 ESG 연구학회에 참여하여 지역사회의 발전과 탄소중립 활동 등에 적극 지원할 예정입니다.



# People

포스코엠텍은 공정하고 투명한 채용 정책을 통해 우수 인재를 확보하고, 모든 임직원이 각 분야에서 전문성을 발휘하며 성장할 수 있도록 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한, 임직원의 일과 삶의 균형을 위한 일하기 좋은 업무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

# 임직원

## POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 가장 가까운 곳에서 소통하는 임직원의 행복을 증진시키기 위해 노력합니다.

또한, 장애인 및 여성 채용을 늘리며 다양성을 확대하고, 임직원의 역량 발휘를 위한 교육과 성과평가 제도를 운영하며, 노사가 함께 성장할 수 있는 문화를 만들어 나가고 있습니다.

### SDGs 기여



### 2022년 주요 성과

# 45.1 시간

1인당 교육시간: 45.1시간  
(전년대비 65% 증가)

# 3,627 백만 원

사내 근로복지기금 출연금액: 3,828백만 원

# 100%

육아휴직 복귀율

# 임직원

## 인재채용

포스코엔텍은 기업시민의 구성원으로서 개개인의 뛰어난 역량을 펼칠 인재를 채용하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 소양과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 전사 인력운영계획에 의해 인사 방향 및 정책이 수립되며, 공정한 기준에 의하여 평가, 승진이 이뤄지고 있습니다. 채용은 당사에 적합한 인재상(창조적인 인재, 열린 사고를 가진 인재, 사회에 공헌하는 인재)을 바탕으로 서류전형, 인성검사, 1차면접(전공·인성), 2차면접을 통해 진행되고 있습니다.

## 채용절차

- 1 서류전형**

제출된 지원서를 바탕으로 모집직무와의 연관성을 검토하고 결격사유 유무를 확인합니다. 서류심사를 통해 인성검사 및 1차면접 대상자를 선발합니다.
- 2 인성검사**

직장생활에 필요한 대인관계능력, 사회성 등 개별인성을 판단합니다. 서류전형 합격자를 대상으로 인성·적성 검사를 진행합니다.
- 3 1차 면접**

지원 직무에 대한 입사지원자의 전공지식과 직무역량 수준 등을 종합적으로 심사합니다. 현업부서 및 인사부서 실무진이 전공면접 및 인성면접을 진행합니다.
- 4 2차 면접**

포스코엔텍이 추구하는 인재상에 얼마나 적합한지를 확인하는 단계로 최고 경영진 면접입니다. 지원자의 가치관, 직업관 등에 대한 질의응답이 이루어지며 도전정신, 창의력, 윤리성 등을 종합적으로 확인합니다.

## 사회적 취약계층 위한 고용정책

장애인의 생존권·노동권 보장 및 사회적 취약계층의 자립 권리 실현을 위해 포스코엔텍은 장애인 일자리 창출을 위한 적극적인 고용을 추진하고 있습니다. 장애인 채용 확대를 통해 사회적 약자의 건강한 자립을 지원하고, 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용과 근무환경을 조성해 기업시민 경영이념 실천에 앞장서겠습니다.

구분	2020	2021	2022
장애인 고용	19	21	25

사내 카페 바리스타	직원 대상 커피 등 음료 제공을 위한 장애인 고용
알루미늄 Scrap 수거 운반	기업시민 활동의 일환으로 지역 내 알루미늄 캔 등 Scrap 수거를 위한 장애인 고용
사무보조	행정업무 지원을 위한 PC 활용 가능 장애인 고용
환경미화	사내 환경정화를 위한 장애인 고용

## 여성 근로자 고용실태

포스코엔텍은 임직원 모두에게 공정한 기회를 제공하며 다양성을 존중합니다. 임직원 채용 시 성별에 의한 차별이나 제한을 두지 않습니다. 그러나 철강업계의 특성으로 인해 제철소 내 4조 2교대 현장근무 인원 비율이 매우 높고, 육체적 노동 강도로 인하여 남성 직원의 근무 비율이 99.9% 수준으로 매우 높습니다. 포스코엔텍은 채용조건에 차등을 두지 않으나, 현장인력 위주의 채용 진행으로 인해 여성 인력 지원자 수가 전체 지원자 수 대비 1% 이내로 낮아 여성 채용을 확대하는데 제한이 있습니다. 다만, 사무직군 기준의 여성 고용비율은 약 18%(152명 중 27명) 수준을 보이고 있습니다. 당사는 다양성 확보를 위해 사업장에서의 여성 관리자 및 직원의 신규 채용을 확대하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 예정입니다.

# 임직원

## 인재육성 체계

포스코엔텍은 급변하는 대내외 정세 속에서 사업 전환을 위한 미래 역량 강화, 신뢰와 배려를 바탕으로 한 일터 조성, 본원의 경쟁력과 핵심가치 공고화의 필요성을 절감했습니다. 이를 지원하기 위한 2022년 교육 방향을 아래와 같이 설정하였으며, 전문 기술 인력 양성, 현장 직책자 역량 강화 등을 추진하여 포스코엔텍形 인재를 육성하고자 합니다.

### 2022년 교육 방향

- 1 기술 기반 사업구조 전환의 성공적 추진을 위한 직무 Up-Skilling 교육 추진**
  - 포스코엔텍의 미래 먹거리인 철강 포장 자동화 엔지니어링 사업 경쟁력을 강화하기 위한 전문 기술교육을 지원하고 있습니다. 자동화 엔지니어링의 기초 기술을 5개 분야로 선정하여 외부 기관과의 협업을 통해 유능한 엔지니어를 양성하기 위한 新교육체계를 설계, 운영하는 한편, 자동화R&D센터 내 인프라 구축을 통한 교육과정 내재화에도 노력을 기울이고 있습니다.
- 2 경영이념 및 핵심가치 실천력 강화를 위한 계층별 교육과정 운영**
  - 경영진과 직책자 간의 경영방침 일체화를 위한 월간 리더십 아카데미를 꾸준히 실시하고 있습니다. 아카데미에서는 경영이념 교육과 함께 주제별 강연을 통해 안전, 노무관리 등 직무 현안에 대한 인사이트를 제공합니다. 또한 신입사원 도입교육의 기간 확대, 보수교육 제공 등을 통하여 핵심가치 내재화를 지원하고 있습니다.
- 3 신뢰와 화합, 감사와 배려의 기업문화 구축을 위한 조직문화 프로그램 활성화**
  - 강건한 팀워크는 두터운 신뢰와 따뜻한 배려에서 온다는 사실을 믿기에, 포스코엔텍은 가족과 같은 조직, 행복한 일터를 조성하기 위한 다양한 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 현장의 직원들에게는 임원 주관의 정기 교육으로 「개선하기 위해 출근하는 회사」를 만들기 위한 공동의 가치를 공유하고 있습니다.
- 4 직무 기초 역량 및 개선 Mind 배양을 위한 전문 과정 운영**
  - 임직원의 직무 기초 역량을 향상하기 위한 사내/외 교육과정을 적극 지원하고 있습니다. 저근속 사무직원 기획력 향상 교육, 외부 전문기관 직무 보수교육, 포스코인재창조원의 전문 기술교육 등 다양한 교육의 기회를 제공하여 자율적인 학습 문화 조성과 인적 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다.
- 5 직장인 윤리준수, 자기계발, 생애경력설계 지원 제도 지속 운영**
  - 포스코그룹이 공통으로 지향하는 윤리적 규범을 전파하기 위한 온라인 교육을 제공하는 한편, 직무 관련 자격 취득 축하금, 외국어 학습 및 어학 시험 지원금 지급 등으로 성장에 대한 욕구 충족과 경력 설계를 유도하는 지원 제도를 운영하고 있습니다.

또한, 하반기 채용연계형 인턴사원 도입교육, 사무직원 기획력 향상 교육 등에 대한 만족도 조사를 실시하고, 이를 바탕으로 교육프로그램을 개선하고 있습니다. 이를 통해 교육에 따른 임직원의 교육 수준을 지속적으로 관리하고 있습니다.

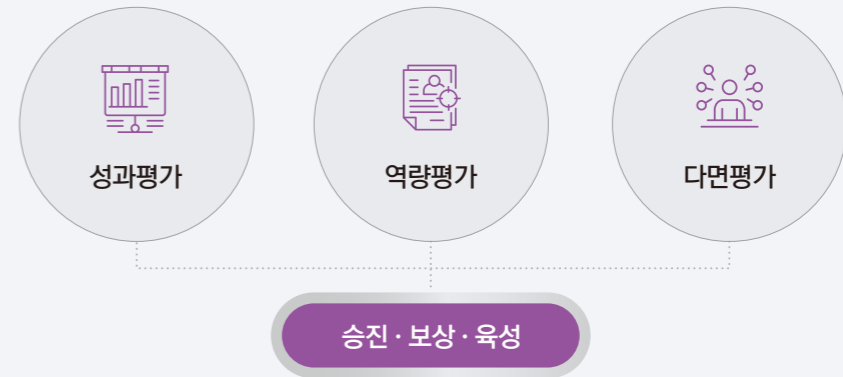
## 2022년 교육 프로그램별 만족도 조사 결과

(단위: 점)

교육과정명	만족도 조사결과 (5.0 만점)
하반기 채용연계형 인턴사원 도입교육	4.96
사무직원 기획력 향상교육	4.78
직책보임자 리더십 아카데미	4.65

## 성과평가 및 보상

포스코엔텍은 성과주의 인사원칙을 기반으로 매년 직원 개인의 성과와 역량을 공정하고 객관적으로 평가하여 직원들이 성장할 수 있는 기회를 부여합니다. 성과평가에는 공통역량, 직무역량, 리더십역량, 업무성과 등과 관련된 항목을 고려하며, 목표관리(MBO) 및 Peer Group 평가 방식 등을 종합적으로 활용하고 있습니다.



## 여성 근로자의 남성근로자 대비 임금 수준

동일 직급 내 남녀 간 임금격차는 없으며, 여성 임금이 낮게 나타나는 요인은 직급 및 직군 분포에 의한 것입니다. 즉, 성별에 따른 임금 차이가 아닌 근속·입사 학력·고용형태(연봉제, 월급제, 계약직 등)에 의한 임금 차이이며, 남성 직원 평균 근속 16.0년 대비 여성 직원 평균 근속 8.8년으로 차이를 보이고 있습니다.

# 임직원

## 복리후생 제도

포스코엔텍은 구성원 개개인의 삶의 질을 향상시키기 위해 건강, 주거, 취미, 금융 지원 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

### 임직원 복리후생 제도

구분	세부 내용
선택형 복리후생 제도	직원 개개인의 Needs에 맞게 복리후생 서비스를 이용할 수 있도록 복지 포인트지급
데카르트(Techart)	직원들의 근골격계 질환 예방을 위해 스포츠 활동 지원
동호회 지원	직원들 간의 화합 및 건전한 여가활동을 장려하기 위해 사내동호회 활동 지원
대부제도	직원들의 생활안정을 위해 주택구입·임차 및 생활안정자금 대부제도 운영
자녀학자금	근로자의 자녀 육아를 지원하기 위해 자녀 학자금 지원
경조사 지원	직원들의 경조사 발생시 지원기준에 따라 경조금, 휴가, 경조화 등을 지원
장기근속 지원	장기근속 직원의 노고를 격려하기 위해 여행경비 및 기념품 지급
숙소 지원비/이전비	근무지 변경에 따라 주거이전을 하는 직원에게는 숙소지원비와 이사비용 지원
단체상해보험 지원	회사 단체상해보험을 통해 직원들의 상해, 질병 등에 대해 지원
의료비 지원	과도한 의료비로 인한 경제적 부담을 완화하기 위해 가족 의료비 일부 지원

## 사내근로복지기금

사내근로복지기금이란 기업 이익의 일부를 기금으로 출연하여 근로자에게 항구적, 독립적인 후생복지혜택을 보장하여 근로자의 실질소득을 증대시키고 근로의욕과 노사공동체 의식을 고취시키기 위해 설치한 기금 제도입니다. 1999년 설립되었으며, 총 8명의 협의회위원(노사 각 4명)으로 구성되어 있습니다.

### 사내근로복지기금을 통한 사업

용도사업	경조금, 복지카드, 장기근속기념품 등
증식사업	금융투자(정기예탁), 직원 주택구입/임차, 생활안정자금 등

## 자녀 학자금 지원

포스코엔텍은 자녀를 양육하는 근로자의 육아를 지원하고 근로자가 마음 편히 자녀를 교육시킬 수 있도록 자녀 학자금을 지원하고 있습니다. 유아보조금 지원의 경우 만 1세부터 만 6세까지 100만 원을 지급하고 있으며, 학자금 지원 범위를 초등학교 및 중고등학교까지 확대하였습니다. 대학의 경우 실비 기준 자녀 1인당 8학기까지 지원하고 있습니다.

구분	구제도	신제도	기타
유아보조금	만4세~6세 30만원 지급 (자녀수 상관없음)	만 1세~만 6세 100만원	당해년도 기준
초등학교	-	연간 100만원(6년지급)	
중·고등학교	-	연간 50만원(3년 지급)	
고등학교	입학·등록금·장학금 전액 지급 (단, 해외유학은 별도기준 적용)		실비
대학교	자녀1인당 850만원 한도 / 직원 1인당 16학기	실비/자녀1인당 8학기 (단, 해외유학은 별도기준적용)	입학·등록금·장학금 전액 지급 (입학금은 자녀당 1회에 한함)

## 숙소지원비/이전비

근무지 변경에 따라 주거이전을 하는 직원에게는 숙소지원비와 이전비(이사비용)를 지원하고 있습니다. 숙소지원비는 1년 6개월간 지급하고, 신규 입사자에게는 30만원(1년)을 지원합니다.

### 지원 기준

구분	지방→지방	지방→서울
숙소지원비(1년 6개월)	40만원	50만원
이전비	300만원 한도 내 실비 정산 (이사비 + 부동산중개료)	

## 창업 및 재취업 교육 등 퇴직자 지원제도

포스코엔텍은 정년퇴직 등 비자발적 고령퇴직자에 대해 전문기관을 통한 재취업지원서비스를 제공하고 있습니다. 서비스는 전문 직업상담사의 대면상담 1회, 취업알선 2회로 진행됩니다. 대면상담에서는 퇴직 후 4대보험 등 행정 처리 요령, 차후 진로 상담 및 관심분야 탐색, 관련 유망직종 추천 등의 내용으로 이루어지며, 상담에서 확인된 취업 희망 분야의 구인 중인 기업체를 알선하고 있습니다.

# 임직원

## 조직문화 개선

포스코그룹 차원의 P-GWP(POSCO-Great Work Place, 일하기 좋은 회사) 조사를 통해 직원들의 비전, 리더십, 일하는 방식, 제도/근무환경, 구성원 관계에 대한 인식 수준 등 조직문화를 종합적으로 진단하고 있으며, 조직문화 개선을 위한 참고자료로 활용하고 있습니다.

또한, 직원들의 일·가정 양립 및 충분한 휴식을 보장하기 위해 명절/공휴일 및 샌드위치 Day 등과 연계한 권장 휴가일을 공지하여 휴가사용을 독려하고 있으며, 출퇴근 시간을 조정하는 시차출퇴근제 운영, 임신부 단축근무, 기념일 와인 및 플라워박스 지급 등 가족친화 기업 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

\* '22년 여성가족부 주관 가족친화 인증 得(갱신)

## 다양성 확대

포스코엔텍은 다양성 확대를 기업의 비즈니스 역량과 생산성 향상의 핵심 요소 중 하나로 인식하고 이에 대한 이행 노력을 지속해 나가고 있습니다. 먼저 성별 다양성을 확보하기 위해 육아와 업무를 병행할 수 있는 재택근무제를 운영하여 여성의 육아기 경력단절을 최소화하고 있습니다. 재택근무 필요성이 인정될 경우, 전일 또는 반일 재택근무가 가능하며 재택근무에 따른 평가, 승진 등 불이익이 발생하지 않도록 제도를 운영하고 있습니다.

사내카페 바리스타, 사무지원 등 장애인 고용 직무 확대를 지속 검토하고 있으며, 경제 자립에 상대적으로 더 큰 어려움을 겪는 중증 장애인을 우선 고용하고 있습니다.('24년까지 장애인 고용률 3.2% 목표)

인간존중의 직장문화 정착을 위해 매년 전 직원을 대상으로 무기명 설문조사를 진행하고 있으며, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 관련 등 인권교육을 매년 실시하여 임직원의 다양성에 대한 인식을 내재화하고 있습니다.



# Appendix

포스코엠텍은 기후변화 대응과 산업안전 등의 핵심 ESG 이슈들에 선제적으로 대응하고, 이해관계자와의 소통과 협력을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 재무적 성장만이 아닌 ESG 분야 전반에서의 지속가능한 미래 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

ESG Data	65
GRI Index	71
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황	72
제3자 검증의견서	73



# ESG Data

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

▶ ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

## 재무 데이터

개별 요약재무상태표 및 개별 포괄손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
유동자산	백만 원	107,317	134,737	125,563
비유동자산	백만 원	22,986	21,597	34,161
자산총계	백만 원	130,303	156,334	159,724
유동부채	백만 원	30,800	49,606	44,148
비유동부채	백만 원	3,103	2,163	966
부채총계	백만 원	33,903	51,769	45,114
자본총계	백만 원	96,400	104,565	114,610
매출액	백만 원	255,400	323,878	342,176
매출총이익	백만 원	21,481	27,684	19,566
영업이익	백만 원	11,611	16,376	6,356
법인세비용차감전순이익	백만 원	12,360	16,637	6,644
당기순이익	백만 원	9,410	13,064	4,825
기타포괄손익	백만 원	362	(1,569)	8,551
총괄포괄손익	백만 원	9,772	11,496	13,376

## 이해관계자 경제적 가치 배분 현황

구분	산정기준	단위	2020	2021	2022
정부	법인세 비용	백만 원	2,950	3,573	1,819
주주	현금배당액 총액	백만 원	3,331	3,331	1,541
임직원	급여	백만 원	62,482	65,367	68,904
	퇴직급여	백만 원	6,923	8,045	8,225
	복리후생비	백만 원	16,148	19,797	22,051
지역사회	사회공헌 투자금액	백만 원	134	134	131
협력/공급사	구매금액	백만 원	106,933	148,807	173,847
채권자	이자비용	백만 원	13	8	46

## 배당에 관한 사항

구분	주식의 종류	2020	2021	2022
주당액면가액(원)		500	500	500
(연결)당기순이익(백만원)		-	-	-
(개별)당기순이익(백만원)		9,410	13,064	4,825
(개별)주당순이익(원)		226	314	116
현금배당금총액(백만원)		3,331	3,331	1,541
주식배당금총액(백만원)		-	-	-
(개별)현금배당성향(%)		35.4	25.5	31.9
현금배당수익률(%)	보통주	1.8	1.0	0.4
	우선주	-	-	-
주식배당수익률(%)	보통주	-	-	-
	우선주	-	-	-
주당 현금배당금(원)	보통주	80	80	37
	우선주	-	-	-
주당 주식배당(주)	보통주	-	-	-
	우선주	-	-	-

## 신용등급

구분	단위	2020	2021	2022
신용등급(이크레디블)	등급	A+	A+	A+

# ESG Data

## 환경 데이터

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

▶ ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

	보고지표	단위	2020	2021	2022	
온실가스	직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO <sub>2</sub> e	9,974	9,221	8,357	
	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e	8,074	7,122	6,233	
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> e	1,900	2,099	2,124	
에너지	에너지 사용량	GJ	151,520	162,878	166,611	
	에너지 집약도	GJ/억 원	59	50	49	
	직접 에너지 사용량	GJ	111,871	119,062	122,276	
	석탄 사용량	GJ	-	-	-	
	천연가스 사용량	GJ	-	-	-	
	재생연료 사용량	GJ	-	-	-	
	B-C유	GJ	93,826	41,027	-	
	등유	GJ	42	65	29	
	휘발유 사용량 (총)	GJ	-	-	-	
	휘발유 사용량 (차량용)	GJ	-	-	-	
	디젤 사용량 (총)	GJ	3,643	4,145	2,765	
	디젤 사용량 (차량용)	GJ	-	-	-	
	LNG 사용량 (총)	GJ	14,361	73,825	119,482	
LNG 사용량 (차량용)	GJ	-	-	-		
간접 에너지 사용량	GJ	39,649	43,816	44,334		
전기(전력) 사용량	GJ	39,649	43,816	44,334		
스팀 사용량	GJ	-	-	-		
전력 사용 비율	%	26	27	27		
재생에너지	재생에너지 사용량	GJ	-	-	-	
	재생에너지 사용 비율	%	-	-	-	
	전기 판매량	GJ	-	-	-	
	용수	총 용수 취수량	ton	8,728	9,364	8,592
		상수도	ton	3,401	3,095	2,039
		지표수	ton	-	-	-
		지하수	ton	5,327	6,269	6,553
		해수담수	ton	-	-	-
		총 용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
		총 용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
총 용수 사용량		ton	8,728	9,364	8,592	
총 용수 사용량 중 'High'인 지역에서의 취수량		ton	-	-	-	
총 용수 사용량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량		ton	-	-	-	
폐수 방류량	ton	-	-	-		
용수 재사용량	ton	-	-	-		
재활용수 (Recycled water)	ton	-	-	-		
재이용수 (Reused water)	ton	-	-	-		
총 용수 재사용률	%	-	-	-		

	보고지표	단위	2020	2021	2022
폐기물	재활용수 사용 사업장 수	개	-	-	-
	수질오염물질 배출량	ton	-	-	-
	COD 배출량	ton	-	-	-
	BOD 배출량	ton	-	-	-
	T-N 배출량	ton	-	-	-
	T-P 배출량	ton	-	-	-
	SS 배출량	ton	-	-	-
	TOC(총유기탄소량) 배출량	ton	-	-	-
	지정폐기물				
지정 폐기물 발생량	ton	8.21	10.31	3.18	
지정 폐기물 발생량 집약도	ton/억 원	0.003	0.003	0.001	
고준위방사성폐기물 발생량	ton	-	-	-	
지정 폐기물 재활용 처리량	ton	-	-	-	
지정 폐기물 소각 처리량	ton	3.10	0.41	1.27	
지정 폐기물 매립 처리량	ton	5.03	8.99	-	
지정 폐기물 기타 처리량	ton	0.08	0.91	1.91	
일반 폐기물					
일반 폐기물 발생량	ton	5,590.39	6,414.58	6,100.97	
일반 폐기물 재활용 처리량	ton	5,522.17	6,299.22	6,027.76	
일반 폐기물 소각 처리량	ton	9.82	4.04	3.90	
일반 폐기물 매립 처리량	ton	58.40	111.32	69.31	
일반 폐기물 기타 처리량	ton	-	-	-	
건설 폐기물					
건설 폐기물 발생량	ton	-	-	-	
건설 폐기물 재활용 처리량	ton	-	-	-	
건설 폐기물 소각 처리량	ton	-	-	-	
건설 폐기물 매립 처리량	ton	-	-	-	
건설 폐기물 기타 처리량	ton	-	-	-	
총 폐기물					
총 폐기물 발생량	ton	5,598.60	6,424.89	6,104.15	
총 폐기물 발생량 집약도	ton/억 원	2.19	1.98	1.78	
총 폐기물 처리량	ton	5,598.60	6,424.89	6,104.15	
재활용	ton	5,522.17	6,299.22	6,027.76	
소각	ton	12.92	4.45	5.17	
매립	ton	63.43	120.31	69.31	
기타	ton	0.08	0.91	1.91	
총 폐기물 재활용률	%	99	98	99	
유해 화학물질	유해화학물질 사용량	ton	-1)	0.146	0.130
	유해화학물질 총 배출량	ton	-1)	0.146	0.130

1) 해당지표는 2021년부터 관리하고 있음

# ESG Data

## 환경 데이터

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

▶ ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

	보고지표	단위	2020	2021	2022
대기오염 물질	대기오염물질 배출량	ton	22,183	27,498	23,966
	대기오염물질 총배출량	ton	22,183	27,498	23,966
	NOx 배출량	ton	15,023	18,281	20,006
	SOx 배출량	ton	5,357	6,850	2,113
	COx 배출량	ton	-	-	-
	망간(MnO) 배출량	ton	-	-	-
	납(Pb) 배출량	ton	0.011	0.006	0.016
	수은(Hg) 배출량	ton	-	-	-
	금속류(니켈, 크롬, V, 납, 코발트) 배출량	ton	0.031	0.037	0.030
	휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	ton	0.591	0.894	1.032
	다이옥신 배출량	ton	미 실시(2년1회 주기)	-	-
	다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량	ton	0.385	0.218	-
	Dust 배출량	ton	0.785	1.212	0.769
오존층파괴물질 배출량	ton	-	-	-	
친환경	친환경 매출·구매				
	친환경 제품 및 서비스 매출액	백만 원	-	-	-
	친환경 제품 및 서비스 매출비중	%	-	-	-
	친환경 제품 및 서비스 구매액	백만 원	-	-	-
	친환경 제품 및 서비스 구매비중	%	-	-	-
	친환경 투자				
환경 투자비	백만 원	-	-	-	
경영 시스템	환경경영시스템				
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100	100	100
	에너지경영시스템				
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득 사업장 수	개	-	-	-	
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증률	%	-	-	-	
환경 법규	환경 법규 위반				
	환경 법규 위반 건수	건	-	1	1
	수질 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-
	환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치외수	건	-	1	1
	과태료	건	-	1	1
	비금전적 제재(개선명령 등)	건	-	1	1
	폐수 관련 사고 건수	건	-	-	-
무공해 차량	무공해차량 보유 비율	%	-	-	7.1
	보유 무공해차량 대 수	대	-	-	2
	전체차량 대 수	대	-	-	28

# ESG Data

## 사회 데이터

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

▶ ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

보고지표	단위	2020	2021	2022
임직원 수	명	1,014	992	1,019
임원 수	명	8	8	8
성별				
남성	명	8	8	8
여성	명	-	-	-
여성 비율	%	-	-	-
연령별				
30세 미만	명	-	-	-
30~50세	명	-	-	-
50세 초과	명	8	8	8
직원 수	명	1,006	984	1,011
성별				
남성	명	978	956	983
여성	명	28	28	28
여성 비율	%	2.8	2.8	2.8
연령별				
30세 미만	명	63	84	124
30~50세	명	659	650	627
50세 초과	명	284	250	260
관리직 수	명	43	46	50
성별				
남성	명	43	45	49
여성	명	-	1	1
여성 비율	%	-	2.2	2.0
연령별				
30세 미만	명	-	-	-
30~50세	명	30	36	41
50세 초과	명	13	10	9
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	950	913	957
성별				
남성	명	928	890	934
여성	명	22	23	23
여성 비율	%	2.3	2.5	2.4
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	명	94.4	92.8	94.7
기간제 근로자(계약직) 수	명	56	71	57
성별				
남성	명	50	66	52
여성	명	6	5	5
여성 비율	%	10.7	7.0	8.8
기간제 근로자(계약직) 비율	명	5.6	7.2	5.6

보고지표	단위	2020	2021	2022
총 신규 채용자 수	명	73	84	109
성별				
남성	명	69	78	103
여성	명	4	6	6
여성 비율	%	5.5	7.1	5.5
연령별				
30세 미만	명	59	59	74
30~50세	명	5	16	18
50세 초과	명	9	9	17
장애인				
장애인 재직 인원 수	명	19	21	25
국가보훈자				
국가보훈자 재직 인원 수	명	25	26	27
총 이직자 수	명	56	111	73
이직률	%	5.6	11.3	7.2
자발적 이직자 수	명	15	29	29
자발적 이직률	%	1.5	2.9	2.9
비자발적 이직자 수	명	41	82	44
정년퇴직	명	25	31	26
정리해고	명	-	-	-
기타	명	16	51	18
정기성과 평가 받은 임직원의 수	명	939	900	914
성별				
남성	명	919	879	894
여성	명	20	21	20
고용 형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	939	900	914
기간제 근로자(계약직)	명	-	-	-
총 근로손실재해율(LTIR)	명/20만시간	0.24	0.08	0.56
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만시간	0.27	0.09	0.54
협력사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만시간	-	-	0.72
총 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	1.22	0.41	2.78
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	1.37	0.46	2.68
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	-	-	3.59
총 기록사고발생율(TRIR)	명/20만시간	0.24	0.08	1.43
임직원 기록사고발생율(TRIR)	명/20만시간	0.27	0.09	1.34
협력사 기록사고발생율(TRIR)	명/20만시간	-	-	2.16
총 기록재해율(TRIFR)	명/100만시간	1.22	0.41	7.14
임직원 총 기록재해율 (TRIFR)	명/100만시간	1.37	0.46	6.69
협력사 총 기록재해율 (TRIFR)	명/100만시간	-	-	10.78

# ESG Data

## 사회 데이터

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

▶ ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

보고지표	단위	2020	2021	2022
총 산업재해율	%	0.26	0.09	0.6
임직원 산업 재해율	%	0.3	0.1	0.58
협력사 산업 재해율	%	-	-	0.78
총 사망률 (임직원+협력사)				
임직원 사망률	%	-	-	-
협력사 사망률	%	-	-	-
임직원 재해				
임직원 근로손실재해건 수	건	3	1	6
임직원 총 기록사고 건 수 (TRI)	건	3	1	14
임직원 연 근로시간	시간	2,188,977	2,166,969	2,242,184
임직원 사망자 수	명	-	-	-
임직원 재해자 수	명	3	1	6
임직원 재해 건 수	건	3	1	6
임직원 아차사고 건 수	건	146	138	772 <sup>1)</sup>
협력사 재해				
협력사 근로손실재해건 수	건	-	-	1
협력사 총 기록사고 건 수 (TRI)	건	-	-	3
협력사 연 근로시간	시간	271,231	299,911	278,169
협력사 직원 수	명	126	139	128
협력사 사망자 수	명	-	-	-
협력사 재해자 수	명	-	-	1
협력사 재해 건 수	건	-	-	1
협력사 근로손실재해자 수(LTI)	명	-	-	3
협력사 아차사고 건 수	건	-	-	-
안전보건경영시스템 인증				
안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증률	%	100	100	100
품질경영시스템 인증				
품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증률	%	100	100	100
총 교육 시간	시간	22,003	27,130	45,995
1인당 교육 시간	시간/명	21.7	27.3	45.1
고용 형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	-2)	-2)	45.0
기간제 근로자(계약직)	시간	-2)	-2)	54.2
직급별				
일반	시간	-2)	-2)	17.4
관리직	시간	-2)	-2)	57.5
임원	시간	-2)	-2)	17.3

1) 아차사고 드러내기 활동으로 인해 2022년 상승  
2) 해당지표는 2022년부터 관리하고 있음

보고지표	단위	2020	2021	2022
총 교육 비용	백만 원	-2)	-2)	293
1인당 교육 비용	백만 원	-2)	-2)	0.2
산업안전교육				
총 교육 시간	시간	21,228	20,976	21,672
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	950	913	957
기간제 근로자(계약직)	명	56	71	54
협력사 근로자	명	126	139	126
산업안전 필수교육 이수자 수	명	1,006	984	1,011
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	950	913	957
기간제 근로자(계약직)	명	56	71	54
정보보안교육				
총 교육 시간	시간	-2)	-2)	4,847
정보보안 필수교육 이수자 수	명	-2)	-2)	1,019
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	-2)	-2)	957
기간제 근로자(계약직)	명	-2)	-2)	62
노사관계				
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	-	-	-
사회공헌 활동 실적				
임직원 자원봉사				
자원봉사 참여 시간	시간	8,752	4,601	11,171
자원봉사 참여자 수	명	443	316	953
1인당 자원봉사 시간 <sup>3)</sup>	시간	8.6	4.6	10.9
임직원 자원봉사 참여율	%	40	30	90
사회공헌비용				
기부금	원	312,193,000	289,881,000	270,410,000
지역사회투자	원	134,000,000	132,000,000	131,632,409
기타				
퇴직연금제도				
확정급여 연금제도(DB)				
확정급여채무의 현재가치	백만 원	53,941	55,145	49,051
사회적립자산의 공정가치	백만 원	-51,595	-53,989	-62,752
확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	2,284	1,106	-13,745
공급사(Supplier) 거래 실적 평가				
거래 공급사(Supplier) 수	개	183	197	189
평가 실시 공급사(Supplier) 수	개	52	45	47
공급사(Supplier) 평가 실시율	%	28	23	25
유연근무				
유연근무 사용 직원 수	명	14	11	10
육아휴직				
총 육아휴직 사용자	명	7	7	10 <sup>4)</sup>
남성	명	6	5	8
여성	명	1	2	2
육아휴직 복귀자	명	7	7	10
남성	명	6	5	8
여성	명	1	2	2
난임 휴가				
난임휴가 사용 직원 수	명	5	4	5

3) 데이터 산정기준이 변경되어 2021년 기업시민보고서에 공개된 값과 상이함

4) 당해년도 육아휴직이 종료(복귀)되는 직원

# ESG Data

## 지배구조 데이터

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

▶ ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

보고지표	단위	2020	2021	2022
총 생산량	ton	37,831.93	38,155.56	35,971.11
총 사업장 수	개	4	4	4
주원료 사용량	ton	45,996	47,677	46,304
재활용 원료 사용량	ton	45,678	47,641	44,097
비재활용 원료 사용량	ton	318	36	2,207
재활용 원료 사용 비율	%	99.3	99.9	95
비재활용 원료 사용 비율	%	0.7	0.1	5
공정거래 교육 현황				
공정거래 교육 이수 시간	시간	- <sup>1)</sup>	61	16,256
공정거래 교육 이수 임직원 수	명	- <sup>1)</sup>	61	1,016
반부패 교육 현황				
반부패 교육 이수 시간	시간	미 실시	미 실시	미 실시
반부패 교육 이수 임직원 수	명	미 실시	미 실시	미 실시
공정거래 법규 위반				
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 벌금이 부과된 사건의 총 건수	건	-	-	-
진행중인 건수	건	-	-	-
완료중인 건수	건	-	-	-
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수	건	-	-	-
진행중인 건수	건	-	-	-
완료중인 건수	건	-	-	-
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 총 벌금액	원	-	-	-
윤리신고 접수 건수	건	1	7	6
유형별				
부정비리	건	-	5	4
인권존중 위반	건	1	2	1
갑질	건	-	-	-
기타	건	-	-	1
윤리신고 조치완료 건수	건	1	7	6
윤리교육				
윤리교육 총 시간	시간	3,367	1,912	2,034
윤리 필수교육 이수자 수	명	1,008	1,001	1,017
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	- <sup>1)</sup>	943	991
기간제 근로자(계약직)	명	- <sup>1)</sup>	58	26

1) 해당지표는 2021년부터 관리하고 있음

# GRI Index

## Overview

## Sustainability Management

## Governance

## Business

## Society

## People

## Appendix

ESG Data

▶ GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

GRI Standards	No.	보고사항	보고위치
		<b>공통 주제(Universal Standards)</b>	
일반표준 공개 2021	2-1	조직 상세	p.6~7
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	p.2
	2-3	보고 기간, 보고 빈도, 문의처	p.2
	2-4	정보의 재기술	p.40, p.69
	2-5	외부 검증	p.2, p.73
	2-6	활동, 밸류체인, 기타 비즈니스 관계	p.8~10
	2-7	임직원	p.68
	2-8	임직원이 아닌 근로자	p.69
	2-9	이사회 구조 및 구성	p.21~22
	2-10	이사회 추천 및 선정	p.21
	2-11	이사회 의장	p.21, p.22
	2-12	영향 관리를 감독하는 이사의 역할	향후 이사회 규정 개정을 통해 ESG 관점에서 이사의 역할 및 책임 등에 대해 명문화할 예정입니다.
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p.22	
2-14	지속가능성 보고에 대한 이사의 역할	향후 이사회 규정 개정을 통해 지속가능성보고에 대한 이사의 역할 및 책임을 강화 할 예정입니다.	
2-15	이해 상충	p.21~22	
2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	p.22	
2-17	이사의 집단 지식, 역량	p.21	
2-18	이사회 성과 평가	p.21	
2-19	보수 정책	p.21	
2-20	보수 결정 절차	p.21	
2-21	연간 총 보수 비율	내부 정보공개 정책에 따라 공개하지 않고 있습니다.	
2-22	지속가능 발전 전략에 관한 설명	p.5	
2-23	정책 약속(commitment)	p.24, p.69	
2-24	정책 약속 내포(embedding)	p.24	
2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차	p.25	
2-26	자문 및 우려 제기 메커니즘	p.25~26	
2-27	법률 및 규정 준수	p.29, p.70	
2-28	협회 멤버십 현황	p.72	
2-29	이해관계자 참여 방식	p.17	
2-30	단체 교섭 협약	p.69	
중요 토픽 2021	3-1	중대 토픽 선택 프로세스	p.18
	3-2	중대 토픽 목록	p.18
	3-3	중대 토픽 경영방침	p.17, p.33
		기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리체계 구축	p.39~41
		사업장 안전강화 및 사고방지 노력	p.43~44
		불공정행위 및 부패방지 시스템	p.24~26
		컴플라이언스 및 윤리경영	p.28~29
		자원 절약 및 재활용	p.41
		유해화학물질 배출 최소화	p.41
		이사의 구성 및 운영	p.21
		여성 리더십 확대	p.63
		고객 정보보호 및 사이버 보안 강화	p.31
	사회공헌활동 및 효과적인 성과관리	p.52~27	

GRI Standards	No.	보고사항	보고위치
		<b>주제 표준(TOPIC STANDARDS)</b>	
		<b>경제</b>	
반부패	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	향후 각 사업장별 별도의 부패리스크 평가를 수행할 예정입니다.
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	p.24~25
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	p.25, p.70
반경쟁 행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	반경쟁, 반독점 행위에 대한 법적 조치 사실이 없습니다.
		<b>환경</b>	
원재료	301-1	사용된 원료의 종량과 부피	p.70
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	p.70
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	p.66
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	p.66
	302-2	조직 외부 에너지 소비	조직 외부 에너지 소비에 대한 데이터는 관리하고 있지 않습니다.
	302-3	에너지 집약도	p.66
	302-4	에너지 소비 절감	p.15, p.41
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p.15, p.41
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	p.15
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	p.15
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	향후 Scope3 배출량에 대해 관리 할 예정입니다.
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.15
	305-5	온실가스 배출 감축	p.15
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	p.67
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	p.67
		<b>사회</b>	
산업안전보건	403-1	(MA)산업안전보건 관리 시스템	p.43~44
	403-2	(MA)위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p.44
	403-3	(MA)산업보건 서비스	p.43~44
	403-4	(MA)산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	p.16
	403-5	(MA)산업안전보건 관련 교육	p.43~44, p.47, p.69
	403-6	(MA)근로자 건강 증진	p.44
	403-7	(MA)비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	p.43, p.47
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	p.43
	403-9	업무 관련 산업재해	p.14, p.42, p.69
	403-10	업무 관련 질병	p.44
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	p.60, p.63
	405-2	성별 기본급 및 보상 관련 비율	p.61
지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	p.53~p.57
	413-2	지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	지역사회에 미치는 잠재적인 부정적 영향을 식별, 관리 하고 있으며, 보고기간 동안 지역사회에 실질적으로 부정적 영향을 미칠 수 있는 사항은 발견되지 않았습니다.
고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	p.31

# 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

ESG Data

GRI Index

▶ 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

제3자 검증의견서

일시	수상 내용	시상 기관
2003.12	2003년도 신노사 문화대상(大賞) 기업선정, 국무총리상 수상	
2005.02	제17회 보람의 일터 대상 대기업부문 우수상 수상	
2005.12	정품 S/E사용 모범기업수상	경북체신청장
2006.11	인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증패 수상	
2006.12	봉사활동 유공 대통령 표창	
2006.12	뉴패러다임 최우수 실천기업 선정	
2007.12	노사문화 대기업부문 대상 수상	
2009.04	노동부장관상 노사 한누리상 수상	
2009.12	POSCO IF 2009 혁신 최우수상 수상	POSCO
2009.12	노사상생협력 유공자 포상 국무총리 표창 수상	
2012.08	포스코 기술컨퍼런스 기술상 수상 『고순도 알루미늄 개발』	POSCO
2019.11	지역사회 발전 조성 기여 표창 수상	포항시청
2019.12	가족친화인증 기업 인증	여성가족부
2019.12	아동복지사업 발전 기여 표창 수상	경상북도
2020.12	나눔 문화조성과 아동복지 발전 기여 표창 수상	초록우산어린이재단
2020.12	POSCO 기업시민 Awards 수상	POSCO
2021.07	광양 냉연3포장공장 모델Plant활동 표창	POSCO
2021.11	광양 페로망간 고위험수작업 개선활동 표창	POSCO
2021.12	포항 유해위험작업 드러내기 우수상	POSCO
2021.12	대한민국 범죄예방대상 대통령 표창 수상	경찰청
2021.12	철길숲 스마트 도서관 준공 기여 감사패	포항시청
2022.06	안전안심마을 조성 감사패	광양경찰서
2022.11	광양시 산업평화상	광양시청
2022.12	지역사회공헌 인정제 장관 표창	보건복지부

협회명	가입 목적	활동 내용
바르게살기운동광양시협의회 (사)경북생명의숲국민운동 효자지구대 생활안전협의회 지속가능발전포항시협의회 산업보안포항협의회 광양상공회의소 포항상공회의소 POSCO포항제철소협력사협회 광양제철소협력회사협회 압연조업지원경영연구회	시민의식 고취와 With POSCO 경영이념 실천, 지역사회 협력관계 강화	지역사회 교류 및 봉사활동
외주 파트너사 안전관리자 협의회 (사)대한간호협회 한국소방안전원 (사)경부동부 안전관리인 협의회 (사)대한산업안전협회 포항지회 (사)대한산업안전협회 전남지회 (사)한국직업건강간호협회 철강공단소방안전관리 협의회 (사)전국 경북동부환경기술인협회 (사)경북동부지역경영자협의회 (사)한국무역협회 (사)한국산업기술진흥협회 포항철강산업단지관리공단 한국건설기술인협회 한국엔지니어링협회 한국전기공사협회 한국전기기술인협회 대한기계설비건설협회 한국표준협회(KSA) 코스닥협회	지역 내 안전관리자 협의회 전국 간호사 협의회 소방/위험물 기술지원 지역 안전관리자 협의회 전국 보건관리자 협의회 철강공단 소방안전관리자 협의회 환경기술인 정보교류 경북 경영자 협의회 무역관련 정보습득 및 자문 철강공단 업체 교류 엔지니어링 사업 수행관련 협의회 국제표준(ISO 등) 및 인증 관련 자문 기업공시 등 업무전반에 대한 자문	지역 내 기업 교류 법정교육 이수 등 정보 교류 및 설명회 등 정보공유 및 교류 등 회원사, 정보교류 등 기업공시, 회계, 세무 등 자문



# 제3자 검증의견서



Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

▶ 제3자 검증의견서

## 기업시민보고서에 대한 독립된 인증보고서

### 주식회사 포스코엠텍 경영진 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코엠텍(이하, 회사)의 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 기업시민보고서(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

### 인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 71페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- Appendix 66~70페이지에 수록한 ESG DATA

### 준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards입니다.

### 인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡 표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

### 인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

### 인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다.

우리는 국제품질관리기준(International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

### 인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB<sup>1</sup>가 제정한 ISAE 3000<sup>2</sup>에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보가 중요하게 왜곡표시 되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

1 International Auditing and Assurance Standards Board

2 International Standard on Assurance Engagements 3000(Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

# 제3자 검증의견서

Overview

Sustainability Management

Governance

Business

Society

People

Appendix

ESG Data

GRI Index

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

▶ 제3자 검증의견서

제한적인 확산 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡 표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확산 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확산 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리 접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증 대상 데이터에 대한 제한된 검증수행

제한적 확산 업무에서 수행되는 인증절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확산 업무보다 낮은 수준의 확산을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성 되었는지에 대한 합리적인 확산을 표명하지 않습니다.

## 인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

## 이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100

삼일회계법인

대표이사 윤 훈 수



2023년 6월 29일

이 인증보고서는 인증보고서일(2023년 6월 29일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

posco  
포스코엠텍