

POSCO M-TECH



About This Report

포스코엠텍은 경영활동을 통해 창출되는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 첫 번째 기업시민보고서를 발간합니다. 포스코엠텍의 지속가능경영 활동 및 성과, 계획을 이해관계자와 매년 공유하는 소통 채널로 본 보고서를 활용하고자 합니다.

보고 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 작성되었으며, GRI가 요구하는 핵심적 부합방법(Core Option)을 충족하고 있습니다.

보고 경계

본 보고서의 보고 범위는 포스코엠텍 국내 전 사업장을 포함하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지 포스코엠텍의 경제·사회·환경적 활동과 성과를 중심으로 담고 있으며, 일부 2021년 상반기 성과를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 연도별 추이 분석이 가능하도록 Appendix 섹션에서 최근 3개년(2018년~2020년) 실적을 보고하고 있습니다.

보고 신뢰성

이해관계자가 신뢰할 수 있는 객관적이고 투명한 보고서 발간을 위해 한국경영인증원을 통해 제3자 검증을 완료하였습니다.

보고서 관련 문의

본 보고서에 대한 문의 사항 및 의견은 아래 문의처로 연락해주시기 바랍니다.

기업시민섹션

Tel. 054) 280-8200
 E-mail. hjw0818@poscomtech.com

Contents

OVERVIEW

03	CEO Message
04	회사소개
06	비즈니스 현황
07	비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

09	기업시민 추진 체계
09	UN SDGs 활동
10	2020 지속가능경영 성과
10	이해관계자 커뮤니케이션
11	중대성평가

GOVERNANCE

13	지배구조
15	윤리경영
17	컴플라이언스
19	리스크 관리

BUSINESS

23	사업성과
29	EHS경영
33	동반성장
38	품질경영

SOCIETY

41	사회공헌
----	------

PEOPLE

47	임직원
----	-----

APPENDIX

52	정량성과
55	GRI Index
56	주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
57	제3자 검증의견서

CEO Message



포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장 설비 엔지니어링, 철강부원료 생산분야에서 차별화된 경쟁력으로 시장을 선도하고 있습니다.

2020년 세계경제는 COVID-19 확산에 따른 봉쇄조치로 인한 소비, 투자, 수출 등 총수요 급감과 그에 따른 산업생산 위축으로 경제성장률이 마이너스로 전환되었습니다. 올해(2021년) 들어서면서 다소 회복세를 보이고 있지만, COVID-19 확산 이전 수준으로 회복은 당장 어려울 것으로 전망되는 등 우호적이지 않은 경영환경이 지속될 것으로 예상됩니다.

당사는 이런 불확실한 외부환경 속에서도 노사가 합심하여 본원사업 경쟁력 향상 및 핵심역량 제고를 통해 지속성장 기반을 마련해 나갈 것입니다. 새로운 50년의 성장 기반 마련을 위해 포장설비 R&D 및 판매 기반을 더욱 강화하고, 알루미늄 탈산제 최대 생산과 판매체제 유지, 페로망간 저원가 기반 원가경쟁력 향상 및 용융 페로망간 공급 증대 등을 통해 사업구조 고도화를 적극 추진해 나갈 것입니다.

이에 회사는 앞으로 다음과 같은 방향으로 사업을 추진하고 사회공헌활동을 전개해 나가겠습니다.

첫째, 철강포장사업 고부가가치화를 위해 포장 자동화 기술개발 및 포장작업 혁신에 주력하겠습니다.

설비, 공정 개선을 통해 핵심역량을 강화하고 자동화를 통해 포장작업 혁신 및 안전한 작업환경을 구현해 나가겠습니다. 또한, 비철강 사업분야 발굴, R&D 강화를 통해 경쟁력 기반의 수주 확대가 실현되도록 노력하겠습니다.

둘째, 알루미늄 탈산제 및 페로망간 위탁사업은 Smart 생산체계 구현을 통해 低원가, 高효율 생산체제를 강화하겠습니다.

설비 강건화 및 공정 최적화를 통해 원가경쟁력 및 생산역량을 강화하고, 고객사 맞춤형 제품의 안정적 공급과 수익성 창출에 매진하겠습니다.

셋째, 성숙한 기업문화를 바탕으로 기업시민 경영이념 실천을 강화하고, 지속 성장기반 마련을 위한 직원역량 및 기술체계 구축에 힘쓰겠습니다.

사회적 니즈에 부합하는 다양한 사회공헌활동(자원재활용 활성화, 탄소포인트제 등)을 추진하여 지역사회 문제 해결에 기여하고, 공존 공생의 가치를 추구해 나가겠습니다. 또한, 차세대 기술개발 및 설비운전 역량 향상을 위해 인프라 및 기술역량 향상 체계를 구축하고, Agile 조직운영을 통한 빠른 의사결정과 실행으로 성과 창출 중심의 조직문화를 정착해 나가겠습니다.

도전적인 목표설정과 끊임없는 자기변화와 혁신으로 핵심역량을 지속 개발하고, 이와 함께 신뢰와 화합으로 ‘With POSCO’ 일원으로서 모든 이해관계자와 상생하고 사회적 책임을 다하는 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

앞으로 포스코엠텍의 새로운 비상과 미래를 지켜봐 주십시오.
감사합니다.

포스코엠텍
 대표이사 이 희 근
 이 희 근

OVERVIEW

- CEO Message
- 회사소개
- 비즈니스 현황
- 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서

OVERVIEW

- CEO Message
- ▶ 회사소개
- 비즈니스 현황
- 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서

회사소개

회사소개

포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장 설비 엔지니어링, 철강부원료 생산분야에서 높은 경쟁력을 발휘해 나가고 있습니다.

새로운 50년의 성장 기반 마련을 위해 포장설비 R&D 및 판매 기반을 더욱 강화하고, 알루미늄 탈산제 최대 생산과 판매체제 유지, 소결망간광 기술개발과 용융페로망간 공급 증대 등을 통해 본원 경쟁력 강화 및 사업 구조 고도화를 적극 추진해 나가고자 합니다. 또한, 도전적인 목표설정과 끊임없는 자기 변화와 혁신으로 핵심 역량을 지속개발하고, 이와 함께 신뢰와 화합으로 ‘With POSCO’일원으로서 모든 이해관계자와 상생하고 사회적 책임을 다하는 신뢰받는 기업이 될 것입니다.

회사명	(주)포스코엠텍
설립일	1973년 12월
대표이사	이희근(2021년 3월 기준)
본사 위치	경상북도 포항시 남구 형산강북로 131
주요 사업	철강포장 및 철강부원료
사업장	국내 3개소(포항, 서울, 광양)
임직원 수	1,012명(2020년 12월 기준)



회사 연혁

1970's~

73.12

「삼정강업(주)」 설립

76.02

POSCO 협력업체 지정

77.05

알루미늄공장 준공
(제강용 알루미늄 탈산제 공급)

78.06

포장재료 가공공장 준공

1980's ~ 1990's

84.05

알루미늄공장 연속주조설비 준공

86.04

POSCO 광양제철소 철강제품
포장작업 개시

87~89

POSCO 포항·광양제철소
자동포장설비 도입

97.11

코스닥시장 등록

2000's ~ 2020's

01.05

상호변경 「(주)삼정피앤에이」

05.07

POSCO 계열회사 편입

09.01

세계 최초 포장로봇 결속기 개발

10.11

유상증자(1,164천주)

11.03

상호변경 「(주)포스코엠텍」

12.05

액면분할(5,000→500원/주)

16.06

페로망간공장 위탁운영계약 체결

21.01

이희근 대표이사(11대) 취임

회사소개

OVERVIEW

- CEO Message
- ▶ 회사소개
- 비즈니스 현황
- 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서

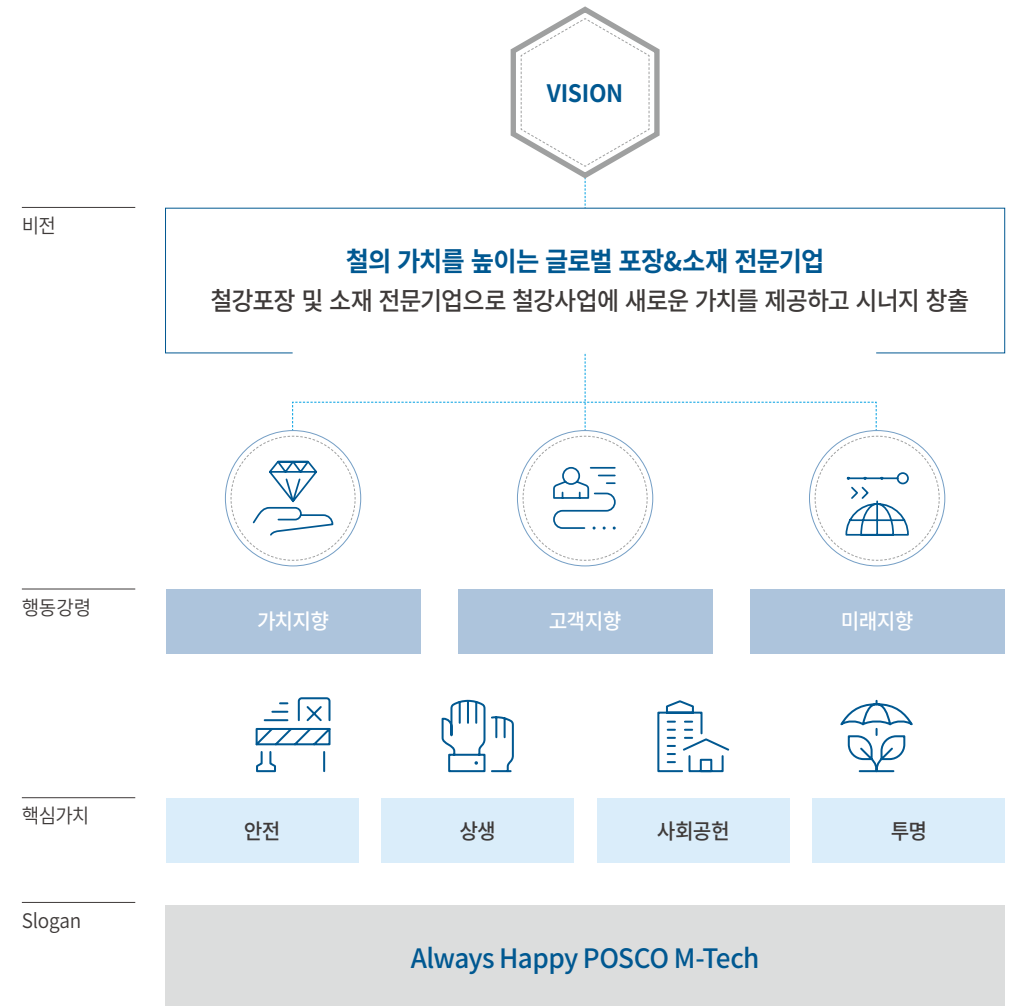
포스코그룹 비전

포스코그룹은 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’을 추구합니다. 포스코그룹 스스로가 사회 구성원의 일원이 되어 임직원, 주주, 고객, 공급사, 협력사, 지역사회 등 여러 이해관계자와 더불어 함께 발전하고, 배려와 공존, 공생의 가치를 함께 추구해 나가고자 합니다.



포스코엠텍 비전

포스코엠텍은 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념을 기반으로 더 나은 세상을 만드는데 기여하고, 더 큰 기업가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.



비즈니스 현황

OVERVIEW

- CEO Message
- 회사소개
- ▶ 비즈니스 현황
- 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서



알루미늄 탈산제 제품



페로망간 제품



포장엔지니어링

철강포장

세계 최초로 철강포장 로봇인 POSCO Strap Master를 개발하고 포항과 광양제철소에 배치하였습니다. 이로 인하여 작업라인을 기존대비 1/3 수준으로 감소시켜 작업의 효율성과 원가절감을 동시에 달성하였습니다.



포장지 밀봉장치



POSCO Strap Master

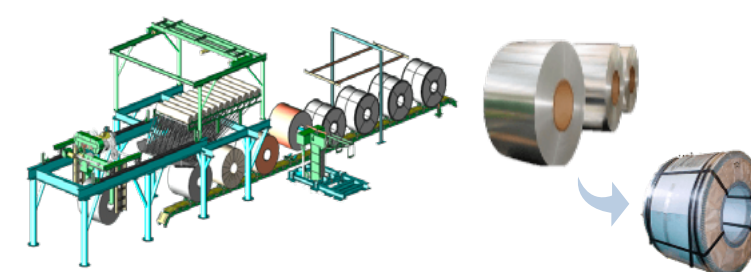
철강부원료

알루미늄 탈산제

알루미늄 탈산제(Al Deoxidizer)는 제강공정에서 과포화된 산소를 제거할 목적으로 사용되는 부원료입니다. 알루미늄 탈산제는 제강 제품 및 스테인리스 철강의 용접성과 인성을 강화시키고 고온과 부식에 대한 저항력을 강화시키며 용강 및 슬래그 탈산과 알루미늄 성분조절 및 충력치를 증가시키므로 제강 및 스테인리스 철강 생산에 없어서는 안될 중요한 재료 중 하나입니다.

알루미늄 탈산제 사업은 포스코엠텍의 주요사업으로서 경쟁력 있는 원료 확보(알루미늄 Scrap) 및 생산기술을 바탕으로 하고 있습니다. 철강 부원료인 알루미늄 탈산제(잉곳, 펠렛, 미니펠렛)를 직접 생산하여 수요가에 공급하고 있으며, 국산원료(저급 UBC(Used Beverage Can) 등) 사용 증대를 위한 최적화 기술을 보유하고 있습니다. 또한, 최대생산 체제운영 및 다품종 개발 등 생산기술 강화로 원재료 수급을 원활히 함으로써 국내 공급의 안정화는 물론 시장의 다변화에도 동참하고자 노력하고 있습니다.

POSCO에서 생산되는 열연, 냉연, STS 제품 등을 포장하고 있으며, 포항, 광양제철소에서 총 46개의 포장라인을 운영하고 있습니다. 철강포장 부문에서는 2020년 매출 1,478억원 및 영업이익 50억원을 달성하였습니다.



포장라인 및 포장 제품

페로망간공장 위탁 사업

포스코엠텍은 POSCO 페로망간공장 위탁운영을 하고 있으며, 안정적 수익 창출과 더불어 조업 기술 개발을 통해 제품 품질 및 원가 경쟁력 강화에 기여하고자 합니다.

비즈니스 Networks

포스코엠텍은 국내 다수 지역에서 포장엔지니어링, 알루미늄 탈산제 사업을 영위하고 있습니다.



서울사무소

- 사업부문: 원료구매, 마케팅
- 위치: 서울 강남구 봉은사로 514 포스코타워



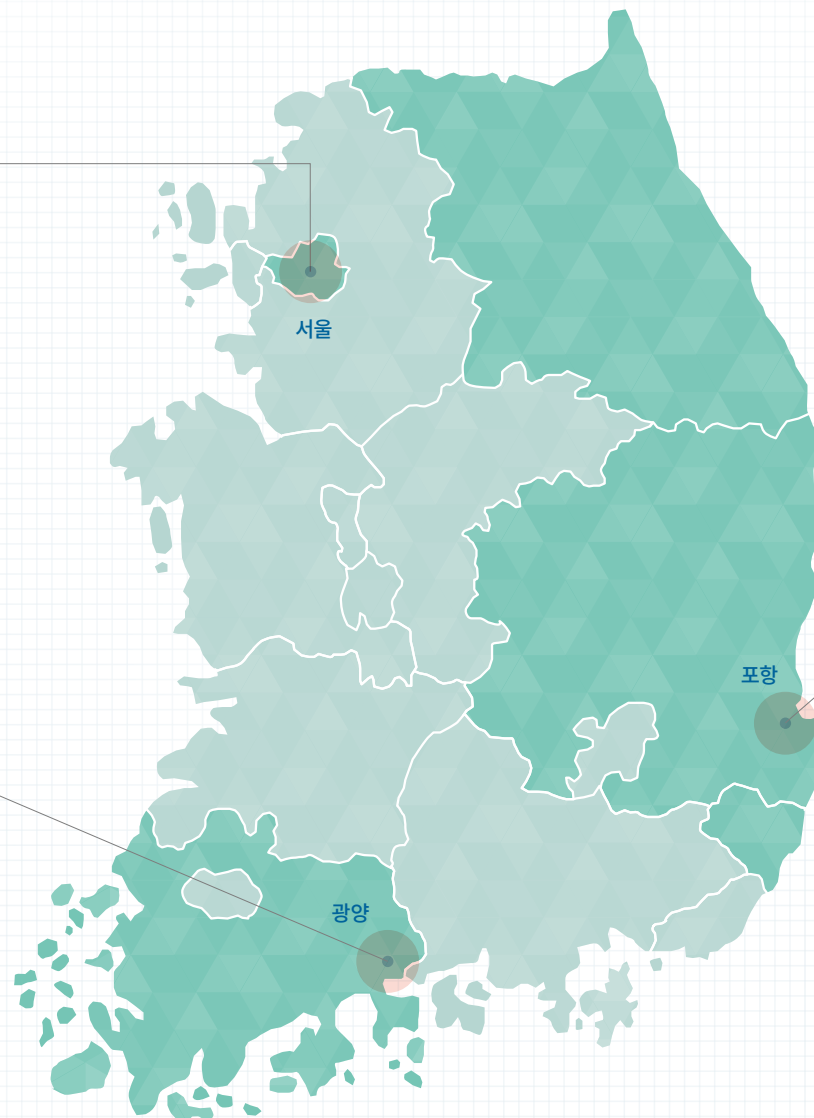
광양포장사업부

- 사업부문: 광양지역 철강포장
- 위치: 전남 광양시 희망길 12-14 제철협력 회관



페로망간공장

- 사업부문: 페로망간
- 위치: 전남 광양시 제철로 1655-157



본사

- 사업부문: 경영전반 총괄, 포장설비사업
- 위치: 경북 포항시 남구 형산강북로 131



포항포장사업부

- 사업부문: 포항지역 철강포장
- 위치: 경북 포항시 남구 동촌동 5-14



알루미늄공장

- 사업부문: 제강용 알루미늄 탈산제 생산
- 위치: 경북 포항시 남구 칠강로 431

OVERVIEW

- CEO Message
- 회사소개
- 비즈니스 현황
- ▶ 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

09	기업시민 추진 체계
09	UN SDGs 활동
10	2020 지속가능경영 성과
10	이해관계자 커뮤니케이션
11	중대성 평가

기업시민 추진 체계

포스코엔텍 기업시민 추진체계

포스코엔텍은 대내외 다양한 이해관계자들과의 소통·공감을 통해 더 큰 기업가치를 창출하고 더불어 행복한 세상을 만들어가고자 Business, Society, People 영역에서 다양한 활동을 수행하고 있습니다.



UN SDGs 활동

포스코엔텍 기업시민 추진체계

UN의 지속가능발전목표를 지지하며, 국제사회의 번영과 발전을 위한 공유가치 창출을 위해 작년 한 해 다양한 성과를 이룩하였습니다. 2021년 포스코엔텍은 보다 적극적인 활동을 수행하겠습니다.



OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

▶ 기업시민 추진 체계
▶ UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

2020 지속가능경영 성과

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
▶ 2020 지속가능경영 성과
▶ 이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서



BUSINESS

철강포장 경쟁력 향상 및 포장라인 자동화 확대

- 포장자재 낭비 최소화 및 포장 방식 간소화를 통한 원가절감 강화
- 기술개발을 통한 기존 설비 성능 향상 실현으로 경쟁력 기반의 수주 확대
- 알루미늄 탈산제 최대 생산·판매 실현으로 경쟁력 향상



SOCIETY

탄소중립 실천 및 미래세대 지원

- 지구환경 보호를 위한 자원 선순환 체계 구축 및 임직원 1인 1실천 활동 프로그램 운영
- 미래세대 지원을 위한 도담도담 프로젝트 운영

적극적인 협업·연대를 통한 공헌활동 추진

- 재능과 연계한 임직원 주도 봉사활동 활성화
- NGO, 지역단체와의 협업활동으로 공생가치 창출



PEOPLE

조직문화 개선

- 임직원 소통 기회 확대를 통한 주요 이슈 해결 프로그램
- 직원, 가족과 함께하는 '소통 프로젝트' 기획 실시

사회적 취약계층 고용 정책

- 장애인 생존권·노동권 보장 및 사회적 취약계층의 자립을 위해 장애인 고용 촉진 추진
- 헬스키퍼, 바리스타, 알루미늄 Scrap 수거, 사무보조 등

이해관계자 커뮤니케이션

포스코엠텍은 회사와 가장 밀접한 관계로 영향을 주고받는 핵심그룹과 간접적 또는 잠재적 영향을 주고받는 일반그룹으로 구분하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이를 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 경영활동에 반영함과 동시에 ESG성과와 계획을 이해관계자들과 공유하기 위해 노력하고 있습니다. 2020 포스코엠텍 기업시민보고서는 이러한 이해관계자 참여 프로세스의 주요결과를 기반으로 보고서를 작성하였습니다.

이해관계자 그룹	임직원	고객	주주 및 투자자	지역사회	정부기관	협력사
핵심이슈	• 직원 만족도의 중요성 강조 • 일과 삶의 균형 중시	• 우수한 제품 • 양질의 고객서비스 제공	• 안정적인 이익창출	• 지역사회 관심도 증대 요구 • 지역사회 공헌활동 참여	• 엄격한 법규 준수 요구 (안전, 환경 등) • 기업의 사회적책임 강조	• 상생파트너십과 공정한 거래문화 • 동반성장 및 기술협력
커뮤니케이션 채널	• GWP조사 • 직원대외기구 • 정기협의회 • 커뮤니케이터 운영 • 사운영회의	• 고객사 VOC조사 • 고객사 교류회 • 고객사 만족도 조사 • SRM 평가	• IR활동 • 주주총회(연1회) • 분기 실적공시 • 국내외 NDR	• 지역 제단체 가입 및 활동 • 지역 사회공헌활동 • 임직원 봉사활동	• 관련 기관과 소통 (수시) • 공동 추진사업 발굴	• 동반성장 파트너스 Day • 전자구매시스템 (e-procurement) • 공동 자동화 설비개발
가치창출 및 배분	• 임직원 급여 • 복리후생비	• 제품원가 • 영업이익	• 현금배당 • 이자비용	• 사회공헌 투자비용	• 법인세	• 원재료 및 상품 매입액 • 매출액

중대성 평가

포스코엡텍은 사업을 지속함에 있어 구성원 및 다양한 이해관계자의 의견을 소중히 생각하고 있습니다. 포스코엡텍의 내·외부 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 ESG 이슈를 파악하고 있으며, 이해관계자가 인식하는 중요한 ESG 이슈를 투명하게 공개합니다. 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative Standards) 에서 권고하는 원칙을 준수해 중대성 평가를 수행했으며, 그 결과에 따라 기업시민보고서의 보고 주제와 세부 내용을 구성했습니다.

OVERVIEW

- CEO Message
- 회사소개
- 비즈니스 현황
- 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- ▶ 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서

Step 01. Issue Pool 구성

포스코엡텍은 2020년 기업시민보고서 이슈 Pool 구성을 위해 국내외 지속가능경영 트렌드를 파악함과 동시에 글로벌 표준 및 가이드라인 등에서 요구하는 사항을 파악하였으며, 총 30개의 이슈 Pool을 도출하였습니다.

Step 02. Issue 평가

1. 글로벌 표준 분석

지속가능성 보고 가이드라인인 GRI Standards를 비롯해 ISO 26000, TCFD, UN SDGs 등 관련 국제 기준의 보고 요구 사항을 면밀히 검토하였습니다.

2. 미디어분석

2020년 1월부터 2021년 6월까지 포스코엡텍의 지속가능 경영 관련 기사 486건을 경제, 환경, 사회 부문 등에서 긍정적, 부정적, 중립적 토픽으로 구분해 주요 토픽들을 목록화하였습니다.

3. 동종업계 보고서 분석

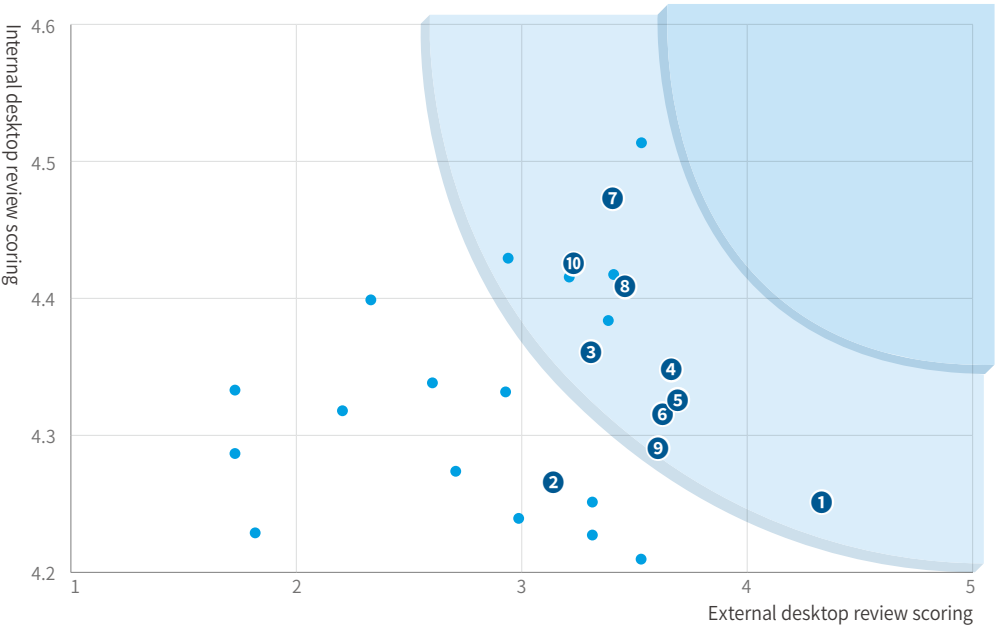
동종업계 지속가능경영 보고서에서 중점적으로 관리하고 있는 지속가능성 토픽을 분석하였습니다.

4. 주요 이해관계자 대상 설문조사(2021.08.24~30)

임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 고객, 학술기관, 기타 총 313명에게 지속가능성 이슈에 대한 설문을 실시하였습니다.

Step 03. Main Issue 선정

비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도 분석을 통해 10개의 중요 이슈를 도출하였으며, 선정된 중대 이슈는 포스코엡텍 2020 기업시민보고서에서 토픽 선정의 배경과 중요성, 한해 동안의 성과와 활동에 대해 소개하였습니다.



순위	중요이슈	보고위치
1	경제적 수익 창출 강화	23~26
2	이해관계자 커뮤니케이션 채널 수립	10
3	사업장 안전강화 및 사고방지 노력	30~31
4	온실가스 배출량 모니터링 강화	53
5	전략적 사회공헌활동 수행	42~45

순위	중요이슈	보고위치
6	친환경 제품 및 서비스 개발	31~32
7	유해화학물질 배출 최소화	30~31
8	환경경영 전략, 정책, 시스템 고도화	30
9	기후변화 리스크 관리체계 구축	30
10	임직원 차별 금지 (성별, 연령, 소수자, 인종 등)	49

GOVERNANCE

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

13	지배구조
15	윤리경영
17	컴플라이언스
19	리스크 관리

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

▶ 지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

지배구조

이사회 구성

포스코엠텍의 이사회는 주주총회에서 선임된 등기이사로 구성하고 상법 제393조 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하며 이사의 직무 집행을 감독하고 있습니다.

당사는 2021년 3월 기준으로 사내이사 2인, 사외이사 1인, 기타 비상무이사 1인 총 4인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 관련 정관 및 이사회 운영 규정에 의거 2021년 3월 30일 이사회 결의로 선임된 이희근 대표이사가 겸직하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	최초선임일	임기	주요 경력
사내이사	이희근	2021.03	2022.03	- 포스코 선강담당부소장 - 포스코 제선부장 - 포스코 제선부 기술개발팀리더
	강규봉	2019.03	2022.03	- 포스코케미칼 경영분석그룹장 - 포스코플랜텍 재무그룹장 - 포스코청암재단 기획실장
사외이사	박영범	2020.03	2022.03	- 한성대학교 교수 - 한국산업인력공단 이사장 - 한국고용노사관계 학회장
	김원희	2020.03	2022.03	- 포스코 글로벌 인프라사업관리실장 - 포스코케미칼 기획재무실장 - 포스코 재무실 자금그룹장

이사회 활동 현황

포스코엠텍 이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 이사회가 선출한 대표이사가 의장을 겸임하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하는 것을 원칙으로 하고 이사 과반수출석과 출석이사 과반수 찬성으로 결의하고 있습니다.

개회수



(단위: 건)



의결 안건



(단위: 건)



이사 참석률



(단위: %)



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

▶ 지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

이사회 독립성

포스코엔텍은 경영진의 의사결정과 실무진의 업무수행이 규율에 근거해 이행되도록 관리하고 있으며, 그 일환으로 경영을 감독하고 견제하는 이사회가 적절히 기능할 수 있도록 독립성을 보장하고 있습니다. 포스코엔텍 이사회는 4인의 이사로 구성되며(감사 제외), 회사 경영의 중요한 의사결정과 업무집행은 이사회의 심의 및 결정을 통하여 이루어지고 있습니다.

사외이사 전문성

당사의 사외이사는 산업, 경영 및 재무 분야 전문가로서 사외이사 직무수행에 있어 전문성을 갖추고 있습니다. 또한 사외이사는 이사회 규정에 따라 전문성 향상을 위한 교육을 실시하고 있으며, 2020년에는 신입 사외이사를 대상으로 오리엔테이션 교육을 진행하였습니다.

사외이사 교육운영

교육일자	2020.03
교육실시 주체	경영기획그룹 등 사내 관련부서
참석 사외이사	박영범 사외이사
주요 교육 내용	회사 경영현황, 제품포장, 철강 부원료, 위탁사업 현황 및 전망

이사회 평가 및 보상

이사의 보수는 주주총회에서 승인된 이사보수 한도 내에서 관련 규정을 준수해 지급하고 있습니다. 2020년 승인된 이사 보수 한도 총액은 16억원이며, 조별별, 개인별 성과평가에 따라 한도 내에서 보수 지급액을 책정하고 있습니다.

이사회 보수 지급 현황

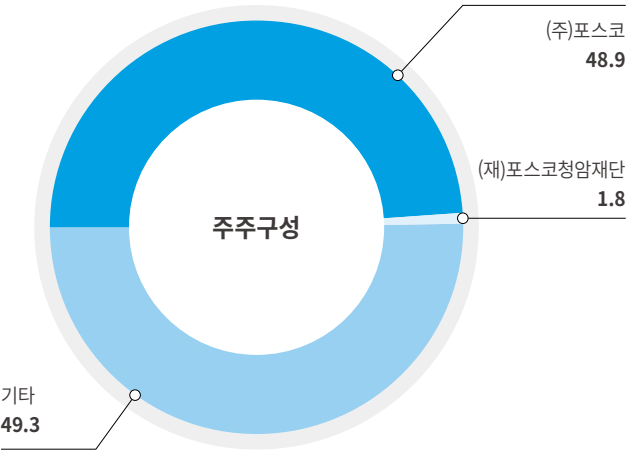
구분	2019			2020		
	인원*	보수총액**	1인당 평균 보수액	인원	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사(사외이사 제외)	3	1,556	519	3	660	330
사외이사	1	39	39	1	40	40

(단위: 명, 백만원)

* 인원 : 2020년 12월 31일 재직중인 등기임원 수
 ** 보수총액 : 2020년 실적 기준

소유 구조 및 법적 형태

(주)포스코엔텍은 2011년 3월 정기주주총회 의결을 통해 주식회사 삼정피엔에이에서 주식회사 포스코엔텍으로 사명을 변경했습니다. 정관상 발행 가능한 주식의 총 수는 70,000,000주이며, 발행한 주식의 총수는 보통주 41,642,703주 입니다. 현재 보유 중인 자기주식수는 9주이므로, 유통주식수는 41,642,694주 입니다.



당사 최대주주는(주)포스코이며, 그 지분(율)은 20,342,460주(48.85%)입니다. 특수관계인의 지분(율)은 (재)포스코청암재단 750,880주(1.80%)를 포함하여 21,093,340(50.65%)입니다.

(단위: 주, %)				
구분	관계	주식의종류	주식수	지분율
(주)포스코	최대주주	보통주	20,342,460	48.85
(재)포스코청암재단	특수관계인	보통주	750,880	1.8
민중기	등기임원	보통주	10,000	0.02
김진영	등기임원	보통주	5,000	0.01
강규봉	등기임원	보통주	5,000	0.01
합계		보통주	21,113,340	50.69

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

윤리경영

윤리경영 체계

포스코엔텍은 철강포장 전문업체에서 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장 설비 엔지니어링, 철강부원료 생산분야에서 높은 경쟁력을 발휘해 나가고 있습니다. 기업의 규모가 확장될 수록 기업의 윤리성은 더욱 강조되고 있으며, 신뢰와 존경을 받는 우량기업으로의 성장을 위해 인간존중 직장문화 정착과 윤리규범을 철저히 실천하고 있습니다.

윤리 규범

포스코엔텍의 윤리규범은 포스코그룹의 임직원이라면 누구나 지키고 발전시켜 나가야 할 윤리적 가치와 행동 기준입니다. 진실(Integrity), 공정(Fairness), 정직(Honesty)을 최우선의 가치기준으로 2003년 제정하였고, 2014년에는 인간존중을 표방하는 UN 인권경영을 윤리규범에 명시적으로 포함시켰습니다.



주요 윤리경영 활동

포스코엔텍은 금품수수 및 부정부패를 방지하기 위해 윤리경영 활동을 수행하고 있으며, 임직원의 지속적인 윤리규범 실천에 많은 노력을 기울이고 있습니다.

명절 선물 반송센터 운영

- 명절기간 동안 이해관계자로부터 선물을 주고 받지 않는 문화 정착을 위한
- 접수된 선물은 양해의 메시지와 함께 돌려보내며, 반송하기 힘든 농산물 등은 사내 경매를 통해 수익금 전액을 1%나눔 재단에 기부

클린시스템

- 모든 추천 청탁 내용을 기록·관리함으로써 '청탁이 발붙이지 못하는' 기업문화 조성을 위한
- 청탁을 받은 임직원은 등록을 이유로 청탁을 거부할 수 있는 명분을 갖게 되고, 청탁을 한 사람은 청탁기록이 남게 되는 심리적 부담으로 향후 부당한 청탁을 할 수 없게 되는 예방적 효과 기대

성희롱 상담센터 운영

- 성희롱 사건에 대한 피해자가 대부분 여성임을 감안하여 여직원으로 구성된 상담센터를 운영하여 자유로운 상담을 지원하고 있으며, 성희롱 사건에 대해서는 정도경영그룹으로 이관하여 정식조사를 진행

윤리준수 서약

- **윤리규범 준수 서약:** 윤리규범 실천지침의 내용(성희롱, 폭언 등 인간존중을 저해하는 행위 금지, 이해관계자로부터의 금품수수, 접대, 편의 제공 금지, 불공정 거래행위 등)을 이해하고 실천하겠다는 의미의 실천 다짐 서약 실시
- **공정거래 자율준수 서약:** 회사의 직무수행에 있어 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 고객 및 협력사, 공급사와의 동반성장을 추구하고, 정당한 경쟁을 통해 윤리적 기업으로서 회사의 책임과 의무를 다하겠다는 내용의 서약문을 숙독 후 서약 실시

공정거래 자율준수 프로그램 운영

- 공정거래법 위반행위의 사전예방과 준수를 위해 자체적으로 제정, 운영하는 내부준법 시스템을 의미하며, 2006년도에 도입

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

윤리경영 교육 및 캠페인

윤리경영 관련 임직원 교육 프로그램

포스코엔텍은 매년 e-러닝을 통해 전 임직원 대상 기업윤리 및 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다. 또한, 매년 인간존중 설문을 실시하여 그 결과를 토대로 고위험부서 등을 직접 찾아가 맞춤형 윤리교육을 제공합니다. 신규 입사자를 대상으로는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 및 대응 등 기본적인 기업윤리 이해에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 그 외 기업윤리에 대해 테마를 선정하여 교육자료를 작성하고 주기적으로 사내게시판에 게시 및 부서별 자체 교육 실시함으로써 임직원의 윤리의식을 고취하고 있습니다.

(단위: 명, 시간)

교육 프로그램		2018년	2019년	2020년
윤리교육	교육참여 인원	2,612	1,465	1,355
	교육시간	2,612	1,465	1,355
성희롱 등	교육참여 인원	1,085	1,062	1,008
	인권교육	1,085	1,062	1,008

내부 신고채널 운영

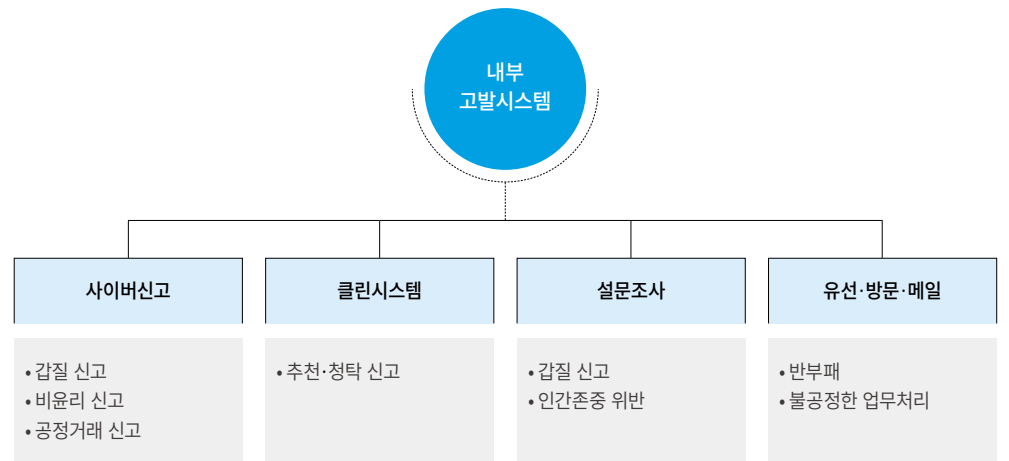
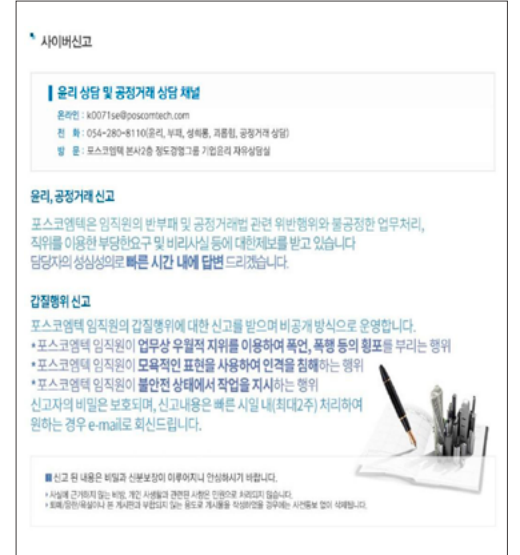
회사 홈페이지에 갑질, 괴롭힘, 성희롱 등 비윤리 행위를 자유롭게 신고할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있으며, 신고자 및 상담 요청자의 신원은 철저히 보호됩니다.

부패행위 신고	갑질신고 센터	직장 괴롭힘·성희롱 신고	윤리상담
임직원의 불공정한 업무처리, 비리사실 및 회사 거래와 관련된 비윤리행위 신고	임직원의 우월적 지위를 이용한 폭언, 폭행 등 인권을 침해하는 행위 신고	직장내 괴롭힘 및 직장내 성희롱을 당한 경우 비공개 방식을 신고	각종 비윤리행위, 윤리적 딜레마와 고충에 대한 상담

사내외 비윤리 행위 신고 제도

당사는 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자도 법 위반 사실을 포함한 모든 비윤리행위를 신고할 수 있도록 사이버신고센터를 웹사이트에서 운영하고 있으며, 이외에 e-메일, 유선, 방문, Fax 등 신고자가 편리한 방법으로 제보할 수 있도록 안내하고 있습니다.

또한, 사이버신고는 기명 또는 무기명으로 신고할 수 있도록 하여 익명성을 보장하고 있으며, 신고 시 비밀번호를 입력하도록 하여 본인만 처리결과를 조회할 수 있도록 함으로써 신분보장을 하고 있습니다. 공급사, 협력사를 대상으로도 당사 직원이 갑질한 사례가 있는지 매년 설문조사를 실시하고 있으며, 설문조사 결과 확인된 사항에 대해서는 엄중히 조치하고 있습니다.



컴플라이언스

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
▶ 컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

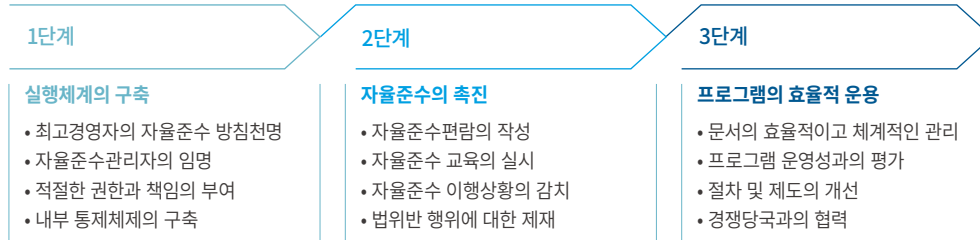
APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

공정거래 준수

포스코엔텍은 지난 2006년 11월부터 공정한 거래질서 확립과 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위해 ‘공정거래 자율준수 프로그램’을 도입하여 운영해 오고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램은 회사가 적극적으로 관련 법령을 준수하고 실천하기 위한 내부 준법활동으로, 이를 위해 현업부서의 자율적인 참여를 통해 일상업무 수행과정에서 리스크 요인을 사전에 점검하고 예방하기 위한 교육, 자율점검, 법 위반행위 시정조치 및 재발방지 대책마련 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

CP 운영의 필요성



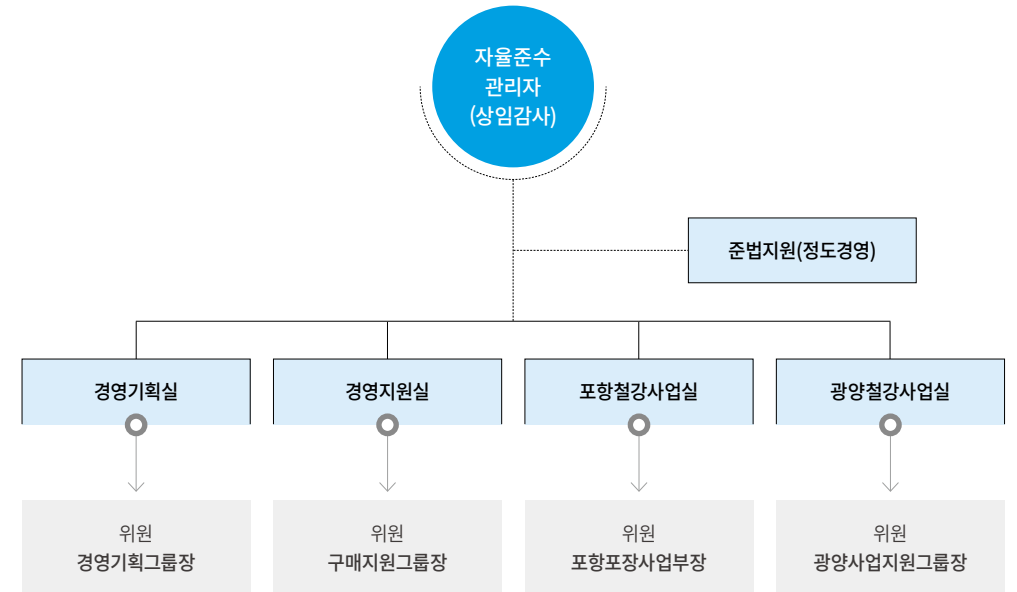
CP 운영의 7대 요소

- 경영진의 자율준수지지 표명**
 - CEO부터 일반 직원까지 자율준수에 대한 관심과 실천의지 표명
- 자율준수관리자의 지정, 운영**
 - CP 운영의 핵심 축으로서 실질적인 권한과 책임을 가지고 회사내 CP를 효율적으로 관리하는 자
 - 자율준수관리자는 권한과 책임을 명확히 부여받을 수 있도록 이사회를 통해 선임 또는 해임
- 자율준수편람의 작성, 배포**
 - 공정거래관련법 적용에 관한 주요 내용을 포함하여 명확하고 알기 쉽게 기술
 - 공정거래관련법상 금지행위 및 위반 임직원들에 대한 제재조치의 내용, 임직원이 법 위반 사실을 발견했을 때의 보고 절차 등을 수록
- 교육프로그램의 운영**
 - 법 위반 가능성이 높은 분야의 임직원들이 공정거래관련법 위반행위를 정확히 이해할 수 있도록 반기당 2시간 이상 교육
 - 자율준수관리자는 교육과정 전반을 감독하고 특별교육이 필요한 분야의 발굴, 공정거래관련법 변화에 따른 교육내용의 개편 등을 담당
- 모니터링제도의 구축**
 - CP의 효과적 집행을 위하여 감사·심사·보고로 구성된 내부감독체계를 구축
 - 자율준수관리자는 보고 받는 사항을 최고경영자에게 보고하고 최고경영자는 중요사안인 경우 이사회에 보고
- 관련법규 위반에 대한 제재**
 - 관련법규 위반 임직원에 대한 제재조치 마련 및 운용
 - 위반정도 또는 책임정도가 미약한 경우에는 인사제재 외에 기타 불이익 처분을 내릴 수 있음
- 문서관리체계의 구축**
 - 공정거래 관련법의 준수여부와 CP 운영사항에 대한 평가, 감독을 위해 필요

자율준수협의회

당사는 공정거래 자율준수협의회를 구성하여 운영하고 있으며, 위원, 실천리더, 헬퍼를 선정하여 임명장을 수여함으로써 책임감을 강화하고 있습니다. 또한, 이사회를 통해 자율준수관리자를 선임하고 있으며 자율준수관리자는 자율준수 프로그램 운영 책임의 축으로서, 실질적인 권한과 책임을 부여 받아 회사 내 CP를 효율적으로 관리하고 있습니다. 자율준수협의회는 자율준수 프로그램의 중요사항 심의 및 자율준수관리자 자문의 역할을 하며, 각 위원은 해당 부문의 법 위반여부에 대해 자체 점검을 실시합니다.

경쟁법의 위반소지가 있는 행위를 결정할 때에는 자율준수관리자 또는 정도경영그룹 등 타 감독부서와 협의를 거치는 사전업무협의 제도를 도입하여 CP운영지침에 명시하고 있습니다. 정도경영그룹은 구매, 외주계약, 자금 집행 모니터링을 통해 법 위반 리스크를 사전 점검하고 있으며, 법률 자문이 필요한 경우에는 POSCO 법무실 등 외부기관의 자문을 통하여 법 위반 리스크를 해소하고 있습니다.



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 ▶ 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

임직원을 위한 교육프로그램 운영

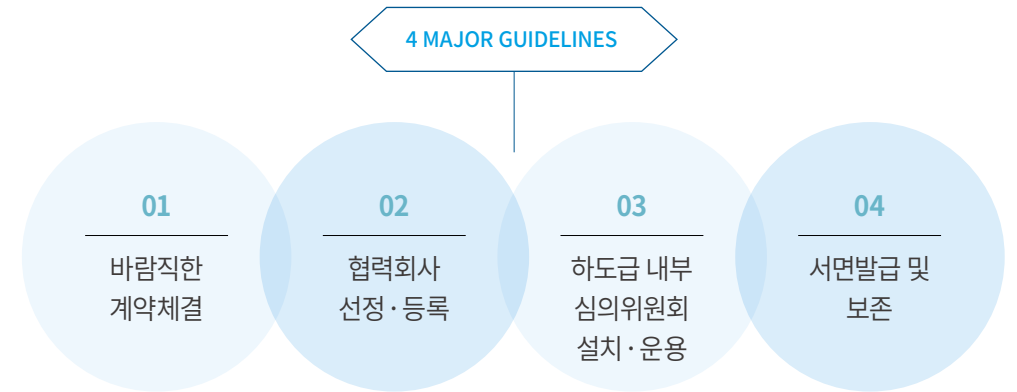
POSCO 윤리경영의 이해를 위해 전 임직원을 대상으로 e-러닝 교육을 실시하고 있으며, 공정거래법 위반 리스크가 높은 부서를 대상으로는 사내외 오프라인 교육을 실시하고 있습니다. 정도경영그룹은 매년 자체 평가를 통해 CP 운영의 효과성을 점검하고 점검결과와 임직원들의 개선의견을 반영하여 차년도 CP 운영계획에 반영하고 있으며, 매년 임직원 윤리향상을 위한 교육 계획을 수립하여 실행력을 높이고 있습니다. 또한, 공정거래 위원, 실천리더, 윤리헬퍼를 선임하여, 자율적으로 부서 내 리스크를 발굴, 개선활동을 지속하고 있습니다. 회사는 법 위반 리스크가 큰 부서의 실무자를 대상으로 CP 운영의 전문성 향상을 위하여 사외 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있으며, 공정위 최신동향, 법 위반 사례 등을 정리한 교육자료를 이용하여 자체 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.



공정거래 4대 가이드라인 도입

포스코엔텍은 중소기업간 계약 시 불공정 행위 예방 및 경쟁력 강화를 위하여 공정거래 4대 실천사항을 도입하여 운영하고 있으며, 내용 및 준수여부를 주기적으로 업데이트 하고 있습니다.

포스코엔텍 공정거래 4대 가이드라인



하도급 거래 리스크 관리

하도급 거래 리스크 실태 점검을 매년 실시하고 있으며, 특히 2018년 부터는 모든 수의 구매 계약 건에 대해 사전, 사후 점검을 실시 하고 있어 공정경쟁을 저해하는 계약이 없도록 사전 예방을 강화하고 있습니다.

리스크 관리

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 ▶ 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

리스크 관리 전략

급변하는 시장 환경 속에서 회사는 다양한 경영 활동을 수행하며 시장, 신용, 유동성 위험 등과 같은 금융 위험에 노출돼 있습니다. 이러한 리스크를 최소화하기 위해 회사는 시장을 예측하고 잠재적인 재무적 피해 요인을 사전에 방지하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 리스크 관리의 이사회에서 승인한 정책에 따라 이루어지고 있으며, 이사회는 위험 관리에 적절한 정책들을 검토하고 승인하는 역할을 수행하고 있습니다.

재무 리스크 관리 요소

당사는 여러 활동으로 인하여 시장위험(외환위험, 가격위험, 현금흐름 및 공정가치 이자율 위험), 신용위험 및 유동성 위험과 같은 다양한 금융 위험에 노출되어 있습니다. 당사의 전반적인 위험관리정책은 금융시장의 예측 불가능성에 초점을 맞추고 있으며 재무성과에 잠재적으로 불리할 수 있는 효과를 최소화하는데 중점을 두고 있습니다.

위험관리는 이사회에서 승인한 정책에 따라 재무부서의 주관으로 이루어지고 있습니다. 재무부서는 영업부서들과의 긴밀한 협조 하에 재무위험을 식별하고 평가하고 관리합니다. 이사회는 전반적인 위험관리에 대한 원칙과 외환 위험, 이자율 위험, 신용 위험, 파생금융상품과 비파생금융상품의 이용 및 유동성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 정책을 문서화하여 제공하고 있습니다

리스크 유형별 관리 방안

리스크 유형	주요 내용
외환 리스크	국제적으로 영업활동을 영위하고 있어 달러화와 관련된 환율변동 위험에 노출돼 있습니다. 경영진은 주요 부서별로 각각의 기능통화에 대한 외환위험을 관리하도록 정책을 수립하고 있습니다
이자율 리스크	이자율 위험은 미래의 시장 이자율 변동에 따라 예금 또는 차입금 등에서 발생하는 이자수익 및 이자비용이 변동될 위험으로 이는 주로 변동금리부 조건의 차입금에서 발생하고 있습니다. 변동금리에 노출된 현재 차입금은 존재하지 않습니다.
신용 리스크	외부 신용등급을 확인할 수 있는 경우 동 정보를 사용하고 그 외의 경우에는 내부적으로 고객의 재무상태와 과거 경험 등을 근거로 신용등급을 평가합니다. 고객별 한도는 내부 및 외부 신용등급에 따라 이사회가 정한 한도를 적용합니다. 경영진은 이러한 고객별 한도의 준수 여부를 정기적으로 검토합니다. 채무상품들에 대해서는 신용등급을 모니터링하여 신용위험의 하락을 평가하고 있습니다.
유동성 리스크	영업 자금 수요를 충족시키기 위해 차입금 한도나 약정을 위반하는 일이 없도록 유동성에 대한 예측을 실시 모니터링하고 있습니다. 경영진은 예상현금흐름에 기초하여 추정되는 현금 및 현금성자산과 차입금 한도 약정을 모니터링하고 있습니다. 당사의 유동성 위험 관련 정책은 주요 통화별 필요 현금흐름을 추정하여 이를 충족하기 위한 유동성 자산의 현황을 고려하고, 유동성 비율을 내부 및 외부 감독 기관 등의 요구사항을 충족하고 자금조달계획을 실행하기 위해 관리합니다.
환경·안전 리스크	환경오염물질의 배출, 제품의 취급, 사용·저장, 운송, 폐기 등 환경 법규 및 규정을 준수하고, 무사고·무재해 사업장 조성을 위한 사업장별 비상사태 대응책을 수립해 환경·안전 리스크를 예방하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 ▶ 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

COVID-19에 따른 비상대응체계 마련

리스크 관리 전략

COVID-19 발생 초기부터 국내 사업장 전반의 리스크를 실시간 모니터링하는 비상상황실을 운영하고 있습니다. 2020년 초에는 현장 비상대응체계를 구축하여, 비상상황에 빠르게 대응할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

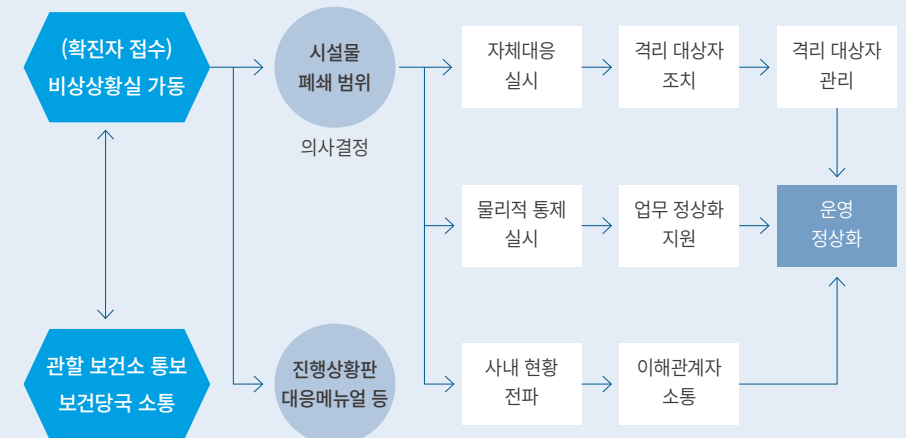
또한, 사업장에서 준수해야 할 방역과 관리지침을 배포하여 실천하고 있습니다. 임직원과 외부 방문자에 대한 철저한 발열 측정을 진행하고 있으며, 자가 점검 체크리스트를 통해 의심 환자는 사전에 차단하고 있습니다. 이러한 예방 활동으로 한 해 확진자 수를 최소화 하는 성과를 거둘 수 있었습니다.



COVID-19 비상대응 체계



COVID-19 비상대응 체계



OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
▶ 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

정보보안 관리체계

포스코엔텍은 책임 있는 정보보안을 위하여 정보보안 관리체계를 확립하고 전담 조직을 구성하여 실질적인 정보보안 활동이 이루어질 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다.

매년 보안관련 투자·비용 예산을 반영한 정보보호 계획을 수립하고 정보보호 위원회에서 최종 확정하여 실행하며, 전산 자원 보호 및 정보유출 방지를 위해 보안 정책, 물리적·기술적 보안 등의 점검 및 보안을 실시하고 있습니다.

정보보호 활동 운영 방향

목표: 정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보유출 Zero 화



1 정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보유출 Zero 화

- 정보보호 위원회, 협의회 활동 강화로 부서단위 정보보호 활동지원
- 협의회 담당자(부서보안담당자)의 전문성 강화를 위한 내·외부 보안전문 교육 실시
- 정보보호 협의회를 통한 부서별 보안 위험요소 발굴 및 개선 추진

2 외부침해 및 내부정보 유출에 대한 선제적 대응 강화

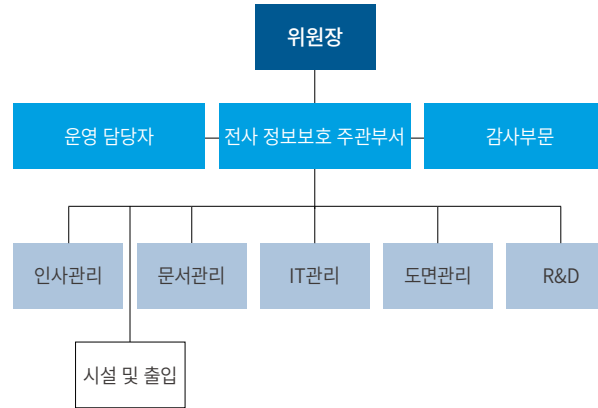
- 모의해킹 및 전사차원의 전산사고 등 비상상황 대비 모의훈련 실시(2분기/4분기)
- 노후 방화벽 및 IPS를 암호화 통신 패킷분석 가능한 신형 장비 교체로 내부정보의 외부유출 통제 강화
- 모바일을 통한 내부 정보유출 방지를 위해 그룹사 MDM 모니터링(분기별 1회)
- 로컬 PC자료의 ECM 등록으로 랜섬웨어 사전 방지 및 정보유출 통제 강화

3 정보보호 생활화를 위한 변화관리 강화

- POSCO 및 패밀리스, 산업보안협회, 산업기술보호협회 등 유관기관과의 네트워크 강화

정보보안 전담 조직 운영

당사는 전사 정보보안과 관련한 총괄 부서 및 담당자가 지정되어 있으며, 각 조직별로 보안 담당자가 지정되어 정보보호 협의체가 별도로 운영되고 있습니다. 또한, 각 조직별 보안담당자를 통해 정기적인 자체보안 점검 및 교육을 실시하도록 하고 있습니다.



정보보호위원회 책임과 권한

직책	책임과 권한
위원장	정보보호 담당임원으로 회사를 대표하여 정보보호 정책을 총괄 전사 정보보호 규정의 재개정 및 폐지 승인 정보보호 위원회 운영 기타 정보보호 업무 수행상 필요한 주요 정책결정
전사 정보보호 주관부서(장)	전사 정보보호 전략 수립 및 정보보호 규정 유지관리 총괄 정보보호 교육계획 수립 및 시행 정보보호 진단계획 수립 및 시행 정보유출 예방 및 탐지 활동 보안사고 대응 총괄

정보보안 인식 제고 활동

매년 정보보호 계획을 토대로 보안활동을 실시하고 있으며, 포스코그룹사의 보안수준진단 평가 결과를 통해 미흡한 부분을 확인하여 보완조치를 실시하고 있습니다. 2020년에는 2년 연속 플래티넘 등급을 부여 받았습니다. 또한, 각 조직별 보안담당자를 통해 전직원을 대상으로 정기적 온라인 보안 교육을 필수로 진행하고 있으며 임직원 뿐만 아니라 협력사 및 특수직무자 교육도 병행하여 분기별 1회 씩 실시하고 있습니다.

정보보호교육 프로그램

구분	책임과 권한	대상	주기
정기교육	- 전 직원 정보보호 교육(e-러닝): 재무그룹·HR지원그룹 - 직책 보임자 주관 부서자체 정보보호교육: 부서자체 주관 - 개인정보 책임·취급자 보안교육(집합): HR지원그룹 주관 - 외주 파트너사 보안교육: 각 사업소 보안 담당자 지정	전직원	연 1회 이상
수시교육	- 신입직원 입사자 교육: 부서자체 주관(수시) - 외부 컨설팅 및 파트너사 임직원 교육: 부서자체 주관(수시)	신규 입사자	수시
특별교육	- 특수직 종사자(비서, 운전직) 보안교육: 부서자체 주관(수시) * 이외 정보보호주관부서가 필요하다고 판단 시 추가교육 시행	특수직 종사자	수시
부서보안담당자 역량강화교육	보안장비 현황 및 역할, 기초적인 ISO27001 교육: 집합교육	정보보호 담당자	연 1회 이상
정보보호 관리체계 교육	정보보호관리체계의 관리 프레임워크 및 통제항목	정보보호 담당자	연 1회 이상

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

BUSINESS

포스코엠텍은 철강포장 및 철강 부원료 생산 분야에서
 전문적인 기술력을 바탕으로 사업을 선도해 나아가고 있습니다.

23	사업성과
29	EHS경영
33	동반성장
38	품질경영

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

▶ 사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서



사업성과

ISSUE SUMMARY

포스코엠텍은 철강포장 제품의 품질관리 강화 및 포장타입·자재 간소화의 결과를 이뤄냈습니다. 또한, 저원가 제조기술의 개발 및 구조적 체질 개선을 통한 원가절감 등 제조 경쟁력을 확보하였습니다.

2020년 주요 성과

매출액



2,554 억원

자산



1,303 억원

알루미늄 탈산제 판매수량



31,044 톤

2020년 주요 추진 성과

2020년 세계 경제는 COVID-19의 확산으로 주요 국가의 경제성장률이 급락하고, 국가간 이동 제한, 교역 위축 등으로 어려운 경영여건이 지속되었습니다. 하반기 들어 COVID-19 확산세가 다소 진정되면서 글로벌 철강 수요가 일부 회복되고 철강 가격도 상승하였으나, 여전히 국내외 경기침체가 우려되는 상황입니다. 이러한 어려운 외부 환경 속에서도 포스코엔텍은 사업별 체질개선 및 전사적 원가절감 등의 결과 2020년 매출액 2,554억원, 영업이익 116억원, 당기순이익 94억원을 달성하였습니다.

포스코엔텍의 철강부원료 사업은 비철산업 시장 하락이라는 대외 여건 악화에 대비해 원료 수급선 다변화 및 저가원료 사용확대 등 내부노력을 기했습니다. 특히 저가 원재료 사용 기술개발 및 원료 가격 변동성을 고려한 탄력적 구매 노력과 조업 기술개발을 통한 생산성 제고로 최대 생산판매 체제를 실현했습니다. 아울러 고객사 수주 활동 집중에 따라 수주 가뭄도 점차적으로 해소했으며, 하반기 점진적인 매출을 실현할 것으로 예측하고 있습니다.

철강포장 경쟁력 향상 및 포장라인 자동화 확대

포장자재 낭비 최소화 및 포장 방식 간소화를 통한 원가절감 강화

포스코엔텍은 POSCO의 열연 및 냉연, STS강판공장에서 생산되는 코일을 포장하고 있습니다. 철강코일의 포장작업은 포장재료의 납품, 제품포장라인 설비 및 결속기 등의 설비정비업무와 포장수행업무로 구성되어 있습니다. 해당 업무는 일괄 수행 체제로 운영되어야 효율적인 관리가 가능하며 경쟁력을 확보할 수 있고, 당사는 POSCO로부터 해당 업무를 위임 받아 현재까지 차질 없이 수행해왔습니다.

최근 철강경기 악화로 매출축소는 심화되고 글로벌 역성장에도 따른 설비투자가 위축되고 있는 가운데, 포장 재료 간소화, 품질향상 등에 대한 니즈가 증대하고 있습니다. 이에 대응하기 위해 포스코엔텍은 철강포장 사업에서 포장자재 절감 및 포장방식 간소화를 통해 원가경쟁력을 강화하고, COVID-19로 인한 물량감소에 대비하여 비용 감축 노력을 기울이고 있습니다. 최근 포장자재타입을 통합하였고, 친환경/재활용 포장자재 (모서리보호재 변경(종이→플라스틱))로 포장방법을 개선 및 강화테이핑 포장방법 개선을 통해 원가절감 및 작업효율성을 증대했습니다.



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

▶ 사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

▶ 사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

기술개발을 통한 기존 설비 성능 향상 실현으로
 경쟁력 기반의 수주 확대

포스코엠텍은 수작업을 통해 축적된 기존의 포장 노하우를 기반으로 POSCO Strap Master 등 포장 자동화 설비를 개발했으며, 이에 따라 포장설비사업에서 포장자동화 기술 완성도를 제고하는데 매진했습니다. 최근 포장라인 자동화 투자 급감에 대응하기 위해 포장기획, 자재개발, 품질 향상 등 Total Solution을 강화하고 있습니다. 아울러 글로벌 경쟁이 심화됨에 따라 포스코엠텍은 철강시장 잠재고객 발굴 및 비철강부문으로 사업영역을 확대했습니다. 2020년 포항, 광양제철소 등 47개 포장라인 용역을 수행 완료했으며, POSCO와 연간 단위 계약을 통해 업무 범위 및 계약 금액을 갱신하는 성과를 달성했습니다.



페로망간공장 저원가 고효율 조업체제 구현으로 제조경쟁력 강화

포스코엠텍은 위탁운영사업에서는 저원가 고효율 조업체제 구현으로 제조경쟁력을 강화했습니다. 특히 저가 대체재 발굴 및 원재료 사용 다각화 노력과 더불어 공정 최적화, 직무 다기능화를 통해 사업경쟁력을 향상하였습니다. 구체적으로 저가환원제 사용량을 증가하였고 전기 관리를 위한 Smart Operation을 구축하여 운영하고 있습니다. 이와 같이 POSCO 합금철공장 페로망간(광양)공장에 대한 위탁운영을 수행하고 있으며, 이는 안정적인 수익 창출과 더불어 조업 기술 개발을 통해 품질 및 원가 경쟁력 강화에 기여할 것으로 전망합니다.

페로망간이란?

- 망간을 다량 함유한 합금철로, 제철소 제강 공정에서 탈산·탈황·망간 첨가용 등의 목적으로 사용
- 불순물(탄소, 인) 함량에 따라 고탄소·중탄소·저탄소·고순도 페로망간 등으로 분류



고탄소 페로망간
 일반탄소강판재류 생산시 사용



중탄소 페로망간
 고로업체 고급판재 생산시 사용



저탄소 페로망간
 자동차용 고급판재 제조시 사용



고순도 페로망간
 고망간강 생산시 사용

*용융상태공급

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

▶ 사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

알루미늄 탈산제 최대 생산·판매 실현으로 경쟁력 향상

제강용 알루미늄 탈산제(Al Deoxidizer)는 제강공정에서 과포화된 산소를 제거할 목적으로 사용되고 있는 부원료입니다. 포스코엠텍은 급변한 대내외 경영 환경에서도 44년간 알루미늄 탈산제 전문 생산 노하우를 통해 보유한 전문역량 및 기술력으로 POSCO와 연·반기단위 계약을 체결하며, 저가 원료구매 증가를 통한 재료비 절감 및 판매 물량 최대 확보하고 있으며 배합기술 향상을 통한 원가 경쟁력 강화를 지속하고 있습니다.

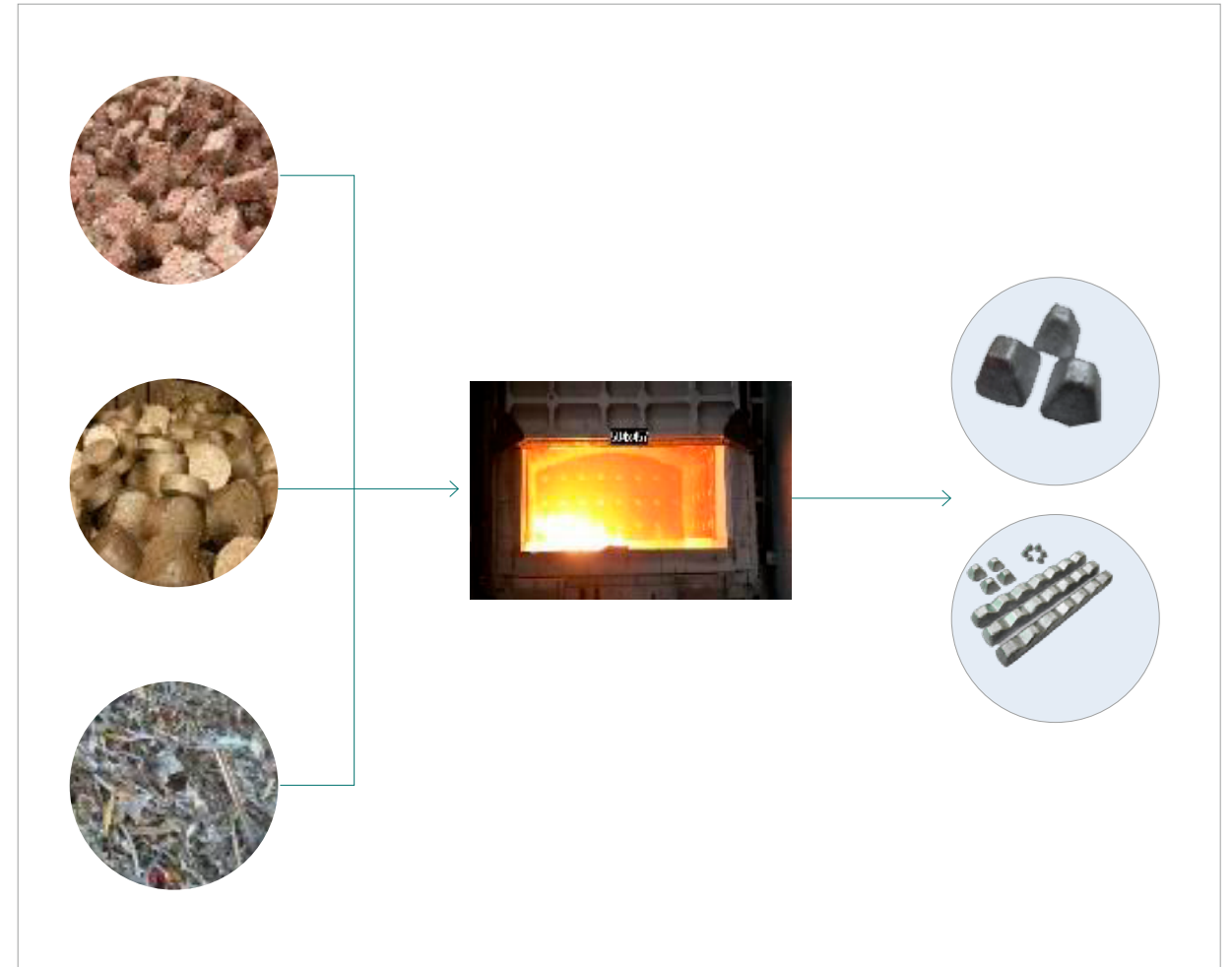
최근 국내 AI합금철의 탈산제 시장진출로 경쟁이 심화된 동시에 해외제철소 입찰이 확대되며 국내 신규라인 확충 등 Captive 수요 증가를 전망하고 있습니다. 아울러 POSCO의 입찰비중 확대 및 경쟁업체 증가 등 수주경쟁이 심화된 상황에서도 최대 사외 판매(9.6천 톤) 및 POSCO 입찰 1위로 창사 이래 최대 판매(41천 톤)를 달성했습니다.

포스코엠텍은 알루미늄 재생피의 국제가격 등락폭이 큼에 주목하여 자체 직수입 체제를 한 차원 높여 국내 동종사의 원재료 수급을 원활히 함으로써 국내 공급의 안정화는 물론 시장의 다변화에도 동참하고자 노력하고 있습니다.

알루미늄 탈산제란?

철을 생산하기 위한 제선과정과 제강과정을 거치기 위해서는 고로에서 선철을 생산하고 이어서 제강과정을 거쳐 철을 생산할 수 있습니다. 제강과정 중 고로에서 생산된 선철 내부에 탄소가 많이 함유되어 있으므로 산소를 투입하여 용강 중의 탄소를 제거하는 탈탄작업을 하게됩니다. 탈탄작업이 완료된 용강은 용강 내에 산소를 포함하고 있는 가스 또는 슬래그와 접촉하여 일정량의 산소가 불가피하게 용존해 있게 됩니다. 이와 같이 용강 중에 용존산소가 존재하게 되면 이들 용존산소는 용강의 응고 과정에서 기포 또는 산화물을 생성하여 제품의 품질을 떨어뜨리는 원인이 됩니다. 따라서 제강공정에서는 용존산소의 양을 일정량 이하로 감소시키는 탈산작업이 필요하게 되는데 이때 첨가되는 원료가 포스코엠텍이 생산하고 있는 알루미늄 탈산제입니다.

알루미늄 탈산제 제조과정



2021년 추진 계획

전원참여, 실행중심의 안전 최우선 핵심가치 실현

2021년 포스코엔텍은 안전을 기업의 최우선 가치로 두고 임직원의 안전 의식 고취 및 위험요인 차단, 안전활동 정착을 통한 실행중심의 안전 최우선 핵심가치를 실현하겠습니다.

3실·3현 원칙의 안전활동 내실화로 안전의식 및 안전 역량 강화

재해사례 안전UCC 제작·학습으로 안전의식 고취 및 유사재해 예방

노후설비 강건화 및 Fool-Proof 구축으로 안전 사고지대 해소

가동 중 설비접근 원천 차단 및 전 사업장 CCTV 설치 확대

4대 핵심 안전활동 정착 및 발로 뛰는 안전리더십 실행력 강화

잠재위험 발굴, TBM·지적 확인, 작업표준 100% 준수, 안전Audit 강화

기존 사업 원가·품질 경쟁력 강화 및 확장

당사는 추진 중인 철강포장·페로망간·알루미늄 탈산제 사업 부문별 다음과 같은 방향성을 수립하였습니다.

2021년 사업추진 방향



철강포장

포장설비 및 자동화기술 고도화 등
사업경쟁력 강화



페로망간

구조적 체질개선을 통한
수익성 향상



알루미늄 탈산제

저원가·고효율 기술개발로
경쟁력 향상

철강포장: 포장설비 및 자동화 기술 고도화를 통한 사업경쟁력 강화

포스코엔텍은 자동화 기술의 고도화 실현을 통해 작업방법을 혁신함으로써 포장사업의 경쟁력을 강화할 것입니다. 이를 위해 포장기술개발 전담조직을 신설하여, 자동화설비의 신규개발 및 설비성능 향상 연구를 통해 기술 완성도를 제고하고자 합니다. 또한, 향후 Operator 전문인력 양성을 위한 포장자동화 설비 Shop Test場 건립을 계획하고 있습니다.

기술 고도화 뿐만 아니라 포장품질의 관리 강화 및 작업부하 경감을 통한 작업자 근골격계 질환해소를 위해 노력 중입니다. 이재방지시스템 도입 등 품질검사 자동시스템 구축으로 포장품질을 한 단계 개선하며, 포장타입·자재의 간소화, 부대작업 개선 및 고위험 작업의 자동화를 통해 작업부하를 감소시켜 작업자의 근골격계 질환을 해소하고자 합니다. 또한, 결속장비의 경량화 및 작업보조 치공구 개발과 근골격계 유해요인 전면조사를 통해 고위험군의 경우 1:1 Care를 실시함으로써 위험요인을 사전에 예방할 것입니다.

2021년 추진계획

자동화기술 고도화 및 작업방법 혁신으로 포장사업 경쟁력 강화

- 자동화설비 신규개발, 설비성능 향상을 통한 기술완성도 제고
- 신규설비 개발 및 완성도 제고를 위한 포장기술개발 전담조직 신설
- 기술력 제고, Operator 양성을 위한 포장자동화 설비 Shop Test場 건립

포장 품질관리 강화, 근골격계 질환 해소를 위한 작업부하 경감

- 이재방지시스템 등 품질검사 자동시스템 구축으로 포장품질 개선
- 포장타입·자재 간소화, 부대작업 개선으로 작업부하 감소
- 고위험 수작업 고정 자동화
- 결속장치 경량화·작업보조 치공구 개발, 근골격계 유해요인 전면조사를 통한 고위험군 1:1 Care 강화로 사전 예방

페로망간: 구조적 체질개선을 통한 수익성 향상 도모

소결광 등 저가 광석 및 저가 환원제 사용 증대를 통한 원가경쟁력 확보와 안정적인 조업체제 구축을 위해 용융페로망간의 생산·공급 확대를 통한 품질·안정 조업체제 구축을 위해 구조적 원가 체질을 개선하고자 합니다. 위와 같은 활동을 통해 2021년 페로망간 사업의 경쟁력을 한층 더 해 나갈 것입니다.

2021년 추진계획

POSCO 경쟁력 제고를 위한 페로망간 수익성 향상활동 전개

- 소결광 등 저가광석, 저가환원제 사용 증대
- 용융페로망간 생산·공급 확대를 통한 품질·안정 조업체제 구축
- 페로망간 전기로 운영 개선 등 가동률 향상을 구조적 원가체질 개선

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

▶ 사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

▶ 사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

알루미늄 탈산제: 저원가 고효율 기술개발을 통한 경쟁력 향상

핵심 기술·설비에 대해 제선부 기술연구소와의 협업 및 다양한 생산성 연구조합 과제 등의 수행을 통해 Smartization 체제를 구현하여, 미래경쟁력을 확보하고자 합니다. 이를 위해 용해로 운영데이터를 실시간으로 활용 할 수 있는 스마트 모델을 구현할 계획입니다.

또한, 공정에서의 효율혁신을 통한 생산성 제고에도 집중하고 있습니다. 설비 조업조건 최적화를 통해 생산효 율을 향상하고, 물류관리체계 개선으로 물류비, 체선료를 절감함으로써 알루미늄 탈산제 사업 경쟁력을 향상 하고자 합니다.

2021년 추진계획

핵심 기술·설비 Smartization 체제 구현으로 미래경쟁력 확보	- 제선부·기술연구소 협업, 생산성 향상 연구조합과제 수행 - 용해로 운영 데이터 실시간 활용을 통한 스마트 모델 구현
Zero-Base 공정 혁신을 통한 생산성 제고	- 용탕 유동성 개선 및 출탕 온도 상향 등으로 조업조건 최적화 - 내화물 재질, 시공방법 최적화로 중수리 주기 연장 - 알루미늄 폐분진의 공정 재활용 및 사외 사용처 발굴(아스콘 등)로 - 부산물 고부가가치화 → 창의혁신과제로 추진 - 생산성 향상을 위한 교반설비(EMP → EMS)도입·운영기술 확보
시황·Database 기반 원료구매 및 물류관리체계 개선	- 원산지·공급사별·원료별 Data 및 시황 Simulation을 통한 최적 구매 - 야드운영 최적화로 물류비, 체선료 절감

가치창출형 경영이념 실천

성숙한 기업문화를 바탕으로 기업시민 실천을 강화하고 있습니다. 사회적 니즈에 부합하는 공헌활동(자원재활 용 활성화, 탄소포인트제 등)을 추진함으로써 사회문제 해결에 기여하고, 지역공동체와 함께 공존과 공생의 가 치를 추구할 예정입니다.

환경보호 실천을 위한 자발적 참여 플랫폼 조성

포스코엔텍은 폐시 수거 및 유통지원을 확대하는 등 폐자원 재활용을 위 한 자원순환 공동체 조성을 실시하고 있습니다. 이는 소상공인 대상 알루 미늄 Scrap 구매 및 협력업체 협업으로 자원순환 네트워크 구축을 지향 합니다. 또한, 현재 진행 중인 도심 속 공원 숲 사업을 확대하여 2개소에 서 5개소로 지역공동체 발전에 기여할 것입니다. 엠텍형 탄소포인트제는 자동차 운행거리, AI재활용, 친환경 플로깅* 캠페인 시행 등을 통한 내실 화로 이어질 계획입니다.

*플로깅: 걸으면서 환경보호를 병행하는 활동

지역사회, 협력기업과의 공생가치 창출

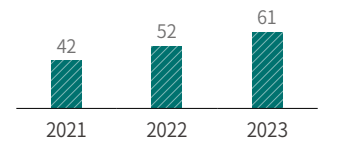
지역사회 학습 및 놀이환경 개선을 위한 도담도담 쉼터를 확대하는 것과 협력기업 및 공급사 대상으로 안전 및 기술지원 활동을 고도화하는 것을 지향합니다. 이를 통해 사내 전문가의 위험성 평가 실시, 안전교육 및 물 품(안전 보호구, 표지판) 등을 지원하고 생산설비 정비(기계, 전기) 노하우 및 개선사례들을 공유할 예정입니다.

신뢰와 화합의 조직문화 조성

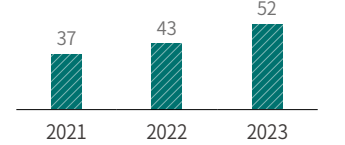
포스코엔텍은 업무 생산성 혁신을 이루고자 현장중심 안전 실행력을 강화하고 쾌적한 근무환경을 구현하기 위 해 많은 노력을 기울일 계획입니다. One-Team 통합 안전관리 체계를 구축하고 환경규제 강화에 따른 선제적 대응(환통법)을 추진 중에 있습니다. 아울러 근무환경 관련 경영정책 및 방침을 전파하여 양방향 소통을 강화 하고, 조직문화 개선을 통한 인간존중 문화를 한층 강화할 것입니다. 구체적으로 우수인재 관리제도(Top Tal-ent Management)운영 및 직원 성장기회를 제공하며, 안전활동을 내실화(TBM경진대회, 잠재위험 발굴)하고, Human Error 예방시스템을 정착할 것입니다.

추진 목표

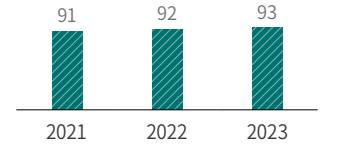
ECO 실천지수 (단위: 점)



공생가치 창출지수 (단위: 점)



P-GWP 점수 (단위: 점)



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 ▶ EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서



EHS경영

POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엔텍은 환경가치 창출에 대한 중장기 로드맵을 제시하고, 단순한 오염물질 저감을 넘어 환경보존과 지역사회 경제발전이 함께 이루어질 수 있는 단계별 활동을 추진하고 있습니다. 또한 당사는 온실가스 배출권거래제 및 목표관리제 대상은 아니지만, 전기차 사용 확대 등 저탄소 및 친환경 경제에 대한 사회적 요구에 자발적으로 대응하고자 합니다.

2020년 주요 성과

환경목표 이행실적



99.1 %

(발굴리스크 개선이행+환경관계법규 선행관리율, 2019년 97.2%)

건강증진 우수사업장 인증(안전보건공단)



3년 연속 인증

에너지 소비량 감축



2020년 151.5 TJ

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
▶ EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

EHS 경영방침

포스코엔텍은 EHS(Environment, Health, Safety)를 추구해야 할 경영전략의 핵심요소로 인식하고 모든 이해관계자에게 신뢰받는 EHS 경영을 실현하고자 합니다. EHS 경영을 통해 기업경영 과정에서 안전사고 및 환경오염 등 부정적 영향을 최소화하고 구성원 및 지역사회의 안전과 건강한 삶, 그리고 인류 삶의 터전이 되는 지구 환경을 보전하는 데에 기여하고 있습니다. 포스코엔텍은 법규를 준수하고 사회적 책임을 성실히 이행하는 것을 넘어서 사회로부터 신뢰와 존경을 받을 수 있도록 모든 구성원이 최선을 다하고 있습니다.

EHS 경영방침

- ISO14001을 기반으로 환경경영 체계를 구축하여 글로벌 리더십을 확보한다.
- 환경법규를 준수하고 전 과정을 고려하여 환경을 지속적으로 개선한다.
- 청정 생산공정 도입과 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 천연자원, 부산물을 효율적으로 활용하여 자원순환형 사회를 구축하고 생태효율성을 향상한다.
- 청정에너지 사용과 녹색기술 적용으로 온실가스 배출을 줄여 저탄소 녹색성장을 선도한다.
- 환경경영의 성과를 공개하여 경영의 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.
- 경영자는 안전보건문화 정착 의지를 지속적으로 표명하고 솔선수범한다.
- 안전보건 목표와 가치는 경영층, 직원, 협력회사 및 근로자에게 상시 공유한다.
- 모든 임직원에게 안전보건 활동을 주요 책임으로 부여하며 적절한 교육훈련을 실시한다.
- 사업장의 모든 수행단계에서 안전하고 건강한 작업환경을 확보한다.
- 안전보건 관련 법규와 회사규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.
- 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 개선 조치하고 업무 프로세스를 지속적으로 점검 및 개선한다.
- 근로자가 안전보건에 대해 건의 및 협의할 수 있도록 내부 의사소통 체계를 확립한다.

EHS 경영 활동

교육을 통한 환경인식 제고

포스코엔텍은 환경 리스크 예방을 위해 국가 교육기관을 통한 교육 외 사내 집합교육 또는 외부 교육기관을 섭외하여 교육을 실시하고 있으며, 주관운영부서장을 통해 교육실시에 대한 결과를 기록 및 유지관리 하도록 함으로써 임직원 환경인식 제고에 앞장서고 있습니다.

환경사고 대응 체계 및 대응 훈련

포스코엔텍의 알루미늄공장은 갑작스런 환경사고에 대비하기 위해 환경방지설비 화재 대비 및 유류 유출사고 대비 비상대응 훈련 등을 주기적으로 수행하여 비상 상황에 대비하고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 체계 수립

전 세계적으로 기후변화 관련 문제가 지속적으로 제기되고 있습니다. 환경 문제의 적극적 해결을 위한 유럽 그린 딜(European Green Deal, 2019) 채택은 Net Zero(탄소중립), 폐기물 감축 등의 활동을 촉발시키는 계기가 되었으며, 이에 따라 각 국가 및 기업은 탄소중립 달성을 위한 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

포스코엔텍은 전 세계적인 기후변화 대응 강조에 대한 중요성을 인식하였으며, 내·외부 이해관계자로부터 기후변화 대응 체계 수립의 필요성을 인식하였습니다. 현재 기후변화 대응 체계는 수립되어 있지 않지만, 다음과 같은 프로세스를 통해 2021년 전사적 관리 체계 수립을 목표로 하고 있습니다.



폐기물 배출량 저감 활동

포스코엔텍은 정부 폐기물 정책에 능동적으로 대응하고, 폐기물의 감량 및 오염방지로 환경을 보전하고 지속가능한 자원순환 사회를 만드는 데 책임을 다하고자 순환자원인증제도를 적극적으로 추진하고 있습니다. 폐기물의 처리실적은 사업장별 자체 보유한 계근 시스템과 정부의 올바로 시스템을 연계하여 실시간 처리품목별 경로와 배출실적을 관리함으로써 적법처리하는 물론 환경 리스크 예방에 기여하고 있습니다. 또한, 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 재활용 및 재사용 등의 개선 노력을 통해 근본적으로 감소시키기 위해 노력하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
▶ EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

대기환경오염물질 관리활동

생산과정에서 배출되는 대기오염물질의 환경적 영향을 최소화하기 위해 다양한 대기환경 개선활동을 추진하고 있습니다. 공정과정에서 발생하는 대기오염물질의 특성에 맞는 집진시설을 갖추고, TMS(원격감시체계) 기반의 대기오염물질 배출 감시체계를 운영하고 있습니다. 그리고 대기오염물질 모니터링 시스템을 구축하여 기존에 관리하던 법정 배출물질 외에도 지역 주민과 임직원에게 영향을 줄 수 있는 냄새와 미세 먼지까지도 모니터링 할 수 있는 시스템을 갖추었습니다. 또한 대기 집진시설의 체계적인 관리를 위해 책임정비를 시행하면서 집진효율성 증대를 통한 깨끗한 공장 만들기에 주력하고 있습니다. 이러한 포스코엠텍의 노력으로 광양, 포항공장에서의 VOC로 인한 악취를 크게 개선하였고 포항시 철강공단 인근 악취민원도 30%이상 저감되었습니다.

환경 컴플라이언스 준수

전사 환경오염물질 현황을 파악해 컴플라이언스 준수 수준을 점검하고 있으며, 전사 환경 KPI를 설정하여 달성여부를 관리하고 있습니다. 그리고 정부 환경법규에 적극 대응하기 위해 전사 환경 리스크 진단 시행 및 기술 수준을 강화하고 있습니다.

임직원 건강관리 프로그램 운영

포스코엠텍 구성원과 가족의 건강을 최우선으로 생각하고, 신체적, 정신적 건강을 위해 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 4대 질환 집중관리를 통한 작업성질환 ZERO화를 목표로 하고 있으며, 임직원 건강관리를 위한 프로그램을 지속적으로 개발함으로써 건강한 근무 환경을 조성해 나가고 있습니다.



근골격계질환
예방활동 강화



뇌심혈관질환
예방활동 강화



직무스트레스 사후관리로
불안정한 행동 예방



소음관리 및 청력보존
프로그램 운영



Self Health Care 강화를
통한 건강자율 향상

협력사 보건안전체계 구축 및 운영

협력사의 안전환경경영 역량 강화를 위해 다양한 지원을 하고 있습니다. 사내 6개 협력사에게 안전환경 관련 교육, 진단, 기준문서, 컨설팅을 상시 제공합니다. 특히, 올해는 협력사 대상 안전환경 진단을 실시하여 21건의 개선이 필요한 사항을 발굴하여 조치하도록 지원하였습니다.

녹색구매 원칙

포스코엠텍 녹색 구매 원칙

포스코엠텍은 녹색구매를 전략적으로 추진함으로써, 친환경 고품질의 제품을 최적의 가격으로 적기에 수요자에게 제공하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 다음의 세가지 원칙을 바탕으로 녹색구매를 실시함으로써 기업시민으로의 역할을 해 나가고 있습니다.

녹색 구매 원칙

- 1 포스코엠텍은 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법 기준수와 사회적 책임을 다한다.
- 2 포스코엠텍은 모든 구매활동을 통하여, 포스코엠텍의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나아간다.
- 3 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선, 그리고 총비용의 절감을 위하여 포스코엠텍은 최고의 공급사 군을 확보하도록 노력한다.

녹색구매 추진 노력

기업시민활동과 관련하여, 2021년부터는 업무용 공용 차량에 대해 친환경 자동차인 전기차 임대를 추진하고 있습니다. 2021년 상반기 기준 전기차 1대를 임대하여 운영 중에 있으며, 본사에 전기차 충전 시설을 운영할 계획입니다.

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 ▶ EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

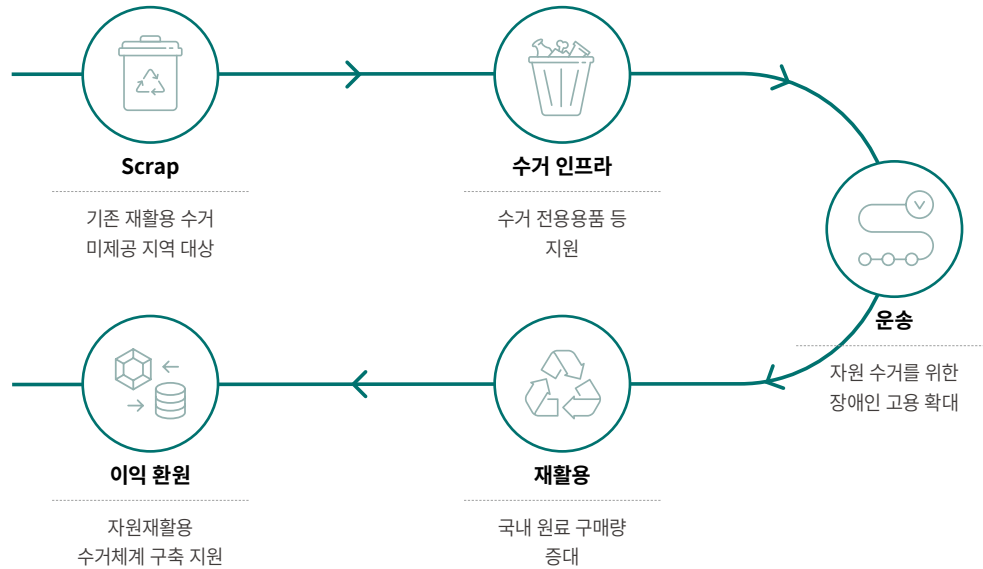
정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

재활용을 통한 자원 선순환체계 구축

알루미늄 Scrap 재활용 활성화를 통한 자원 선순환체계 구축

최근 ESG 관점에서 환경문제에 대한 기업의 참여 및 사회적 책임이 강조되면서 친환경 방식으로의 전환에 대한 노력이 요구되고 있습니다. 이에 포스코엠텍에서는 지역 내 환경문제를 인식하고, 포스코엠텍의 주요 사업 중 하나인 ‘제강용 알루미늄 탈산제 생산’이라는 업의 특성을 살려, 지역 소상공인과의 협업을 통해 알루미늄 Scrap 수거 네트워크를 구축하였습니다.

재활용 활성화를 위한 자원 선순환체계 프로세스



포스코엠텍은 재활용품 수거 업체와 계약이 체결되어 있지 않은 상가 및 업체를 운영하는 소상공인을 대상으로 자원재활용의 중요성 및 활성화 계획을 공유하여 상호협약을 체결하였습니다. 이러한 활동을 통하여 자원의 재활용은 물론, 환경문제 해결에도 기여할 수 있었습니다. 알루미늄 Scrap 재활용 활동을 진행하며 수거의 어려움 있었으나, 캔 보관방법 및 수거장소의 미비점을 보완하기 위하여 업체에 수거용품을 지급하여 일괄 수거하는 등 효율적이고 지속적인 활동이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

지역 소상공인과의 협업을 통한 알루미늄 Scrap 재활용 활동은 알루미늄 탈산제 제조원가 절감은 물론, 지역 사회가 동참하는 자원재활용 체계 구축과 지역 내 안정적인 원료수급이라는 효과를 가져왔습니다. 또한, 활동에 참여하는 소상공인들의 시민의식 고취 및 환경보호 활동을 통한 회사 이미지 제고에도 긍정적인 영향을 끼치고 있습니다.



알루미늄 재활용 캠페인

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 ▶ 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서



동반성장

POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

포스코엠텍은 당사의 경영 노하우를 바탕으로 협력사와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 협력사와의 상생은 기업의 경쟁력 강화와 지속가능한 공급망 구축을 위한 요소로 인식하고, 협력사를 대상으로 다양한 교육프로그램 지원 등을 실시하고 있습니다. 앞으로도 당사는 협력사 대상의 다양한 지원 프로그램 개발 및 확대를 통해 기업시민으로서의 역할을 다하겠습니다

2020년 주요 성과

협력사 교육



137 개사

공동특허 출원



1 건

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
▶ 동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

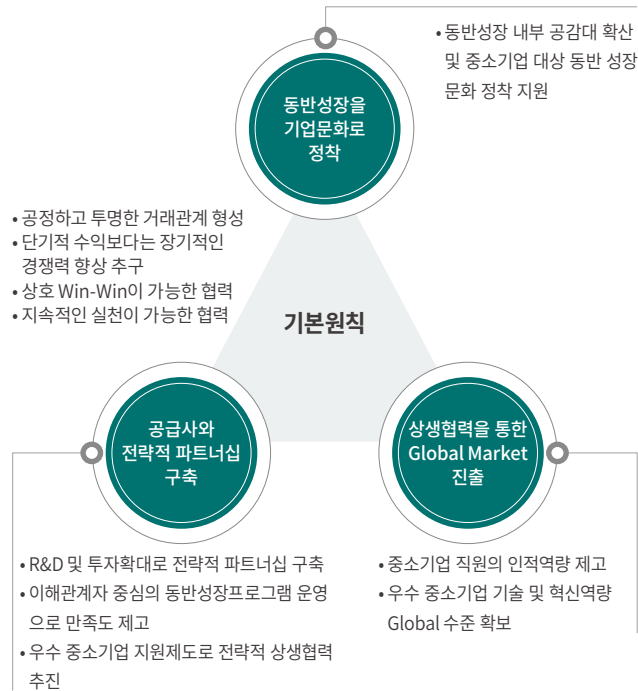
정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

동반성장 비전 및 전략

Supply Chain 구축을 통한 글로벌 경쟁력 확보

포스코엔텍은 “공정하고 투명한 거래관계를 형성하고, 장기적인 경쟁력 향상을 추구하여 상호 Win-Win이 가능한 협력체계 구축”이라는 기본원칙을 수립하였습니다. 이를 위해 3대 테마(동반성장을 기업 문화로 정착, 공급사와 전략적 파트너십 구축, 상생협력을 통한 Global Market 진출)에 기반한 다양한 지원을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

동반성장 3대 테마



12대 JUMP 구매전략

포스코엔텍은 ‘공급안정성 확보 및 공급사間 상생체계 구축’이라는 구매전략에 집중하여 공급사와 동반성장을 위한 JUMP 구매제도를 도입 추진하고 있습니다.

Join together	1	공정거래형 입찰제도
	2	개방형 소싱(상시소싱, e-Catalogue)
	3	계약정보 상시 공개제도
Upgrade value	4	통합구매 확대
	5	경쟁구매 확대
	6	구매 Digital화(RPA, AI, 구매포탈 등)
Move forward	7	구매윤리 실천프로그램
	8	공급사와 함께하는 Business Ethics
with POSCO	9	중소기업 현금 지급
	10	성과공유제
	11	사회적 친화기업 구매우대
	12	기업시민 프렌즈 클럽

중소기업 기술지원

중소기업의 기술경쟁력 향상을 통한 Supply Chain 전체의 글로벌 경쟁력 확보를 위해 테크노파트너십, 구매조건부 신제품 개발, 공급사 제안을 통한 공동·투자 개발 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.

Benefit Sharing

참여기업과 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 50:50으로 공유하는 제도로 참여기업은 자율적인 개선을 통한 체질개선과 기술개발을 도모하고, 포스코엔텍은 장기적인 차원에서 경쟁력을 확보하고 품질향상을 실현합니다.

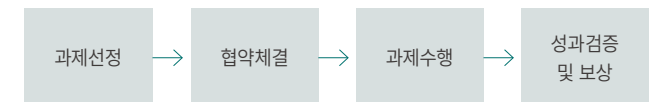
동반성장 프로그램 운영

포스코엔텍은 협력회사와의 동반성장을 위해 기술지원 및 금융지원 등 중소기업에 위한 다양한 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다.



참여자격	포스코그룹과 거래하는 전 공급사
참여기업의 인센티브	포스코그룹 미등록 공급사는 실태조사 후 참여가능

수행절차



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 ▶ 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

특허지원 프로그램

포스코엔텍 보유 특허 등 중소기업의 지적 재산권 활용을 지원하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 특허 관련 상담 및 신기술 공동개발부터 공동특허 출원 지원 등 중소기업과의 동반성장에 힘쓰고 있습니다.

POSCO 보유특허 공개 및 특허상담	포스코그룹(POSCO, RIST, POSTECH) 소유 지적재산권에 대하여 중소기업에서 제품 생산에 사용토록 지원 및 특허관련 변리사 상담 제공
신기술·신제품 공동 기술개발	포스코엔텍의 기술력·노하우와 중소기업의 기술력을 결합한 공동개발(중소기업의 제안을 공모하여 공동개발 및 투자 검토)
포스코엔텍·중소기업 공동특허 출원 지원	포스코엔텍과 공동으로 개발하여 공동특허 출원 시 관련 비용 지원

주요 공급사와 MOU 체결

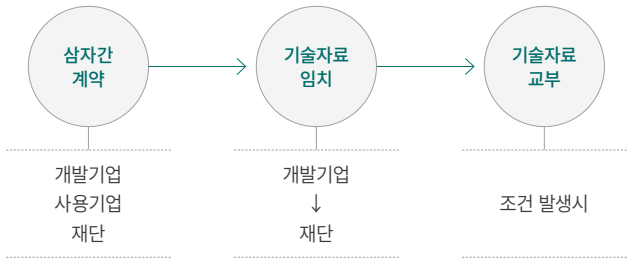
포스코엔텍의 주요 사업인 포장설비 자동화 추진을 위하여 주요 설비 공급사와 MOU를 체결하여 양사에서 보유한 기술력을 바탕으로 설비 자동화율을 향상시켜 생산경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.



기술자료 임치제도

대중소기업간 거래에서 제3의 기관인 대중소기업협력재단에 기술자료를 임치하여 협력업체의 기술을 보호함과 동시에 제품을 납품 받는 대기업은 중소기업이 부도, 파산 등으로 폐업하더라도 안정적으로 제품 공급과 유지 보수를 보증 받는 제도를 운영하고 있습니다.

지원대상	지원내용
기술상 정보 (시설 및 제품의 설계도, 물품의 생산 및 제조방법 등)	중소기업 부담 완화를 위한 임치비용 지원 (30만원/건, 1년)
경영상 정보 (기업의 운영 및 관리와 관련된 기밀서류 등)	



금융지원 프로그램

포스코엔텍은 중소기업의 자금난 해소 및 유동성을 지원하기 위하여 포스코그룹사 금융지원 프로그램 및 네트워크론 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.



납품대금 전액 현금지불

중소기업의 원활한 자금 유동성 지원을 위해 2020년 7월 부터 중소기업에게 납품대금을 전액 현금지급하고 있습니다.

구분	지불기준	지불주기
자재·협력설비·공사비	- 중소기업: 전액현금 - 대기업 등: 0.3억원 현금, 초과분 60일 어음 (세금계산서 발급 기준) * 하도급 거래시 원청업체 결제기준 적용하며 관련 법령 준용 * 중소기업이나 계약서상 별도기준이 있는 경우, 상호출자제한기업집단에 속한 경우 대기업 지불조건 적용	주2회 (화/금)
원료제품 구매비	- 철강부원료(국·내외 Scrap 외) 물품 대금 - 국내: 현금결제(출금일 D-1 입고완료) - 해외: 계약기준 의거 지급	

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
▶ 동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

포스코그룹 대출지원 펀드

중소기업의 자금난 해소를 위한 금융지원 제도로 상생협력 특별펀드, 협력기업 지원펀드 등을 운영하고 있으며, 일반 대출금리 대비 낮은 금리 적용을 통해 중소기업의 자금 부담을 경감하고 있습니다.

상생협력 특별펀드

- 대출금리: 대출 신청기업의 일반 대출 금리 대비 0.8% 이상 저렴
- 대출자격: 포스코그룹 거래기업 및 2차 중소기업

협력기업 지원펀드

- 대출금리: 대출신청 기업의 일반 대출 금리 대비 0.5%~1.0% 저렴
- 대출한도: 운전자금 매출액의 1/3, 시설자금 소요자금의 80% 이내 지원
- 대출자격: 포스코그룹 거래 기업 및 2차 중소기업

설비구매 선급금 및 중도금 지급

중소기업이 포스코엠텍으로부터 수주한 설비의 제작기간이 길어 이에 따른 중소기업의 자금 유동성 완화를 도모하기 위하여 선급금 및 중도금을 지급하고 있습니다.

구분	지불기준	지불주기
지급률	20%	공정진행률에 의거
지급대상	계약금액 3천만원 이상	계약금액 3천만원 이상 계약기간 90일 이상

파트너십 강화

중소기업과의 신뢰관계를 기반으로 Benefit Sharing, QSS 컨설팅, 경영컨설팅 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.

혁신성장지원단

협력기업을 대상으로 품질문화 확산 및 역량 강화를 위해 내부 강사진을 활용하여 재무회계, 환경·안전·보건 컨설팅, 기업윤리, 경영관리, 정비 기술 등의 다양한 콘텐츠로 교육 또는 컨설팅을 진행하고 있습니다.

지원기준

- 협력중소기업(1, 2차 공급사 및 협력사)
- 지원분야: 재무회계, 안전, 환경, 혁신, 기업윤리, 공정거래 등 협력사의 니즈가 있는 전 분야
- 지원형식: 포스코엠텍 부서별 해당 분야 전문가가 컨설팅, 1day 교육 등의 형태로 지원

지원절차



중소기업 해외시장 진출 판로지원 및 우수공급사 제도

중소기업의 해외시장 진출을 지원하기 위한 박람회 등 공동 참여를 실시하고 있습니다. 또한, 작업품질 및 업무협력도 향상을 위해 협력기업 성과분석 평가를 실시, 우수등급으로 선정된 파트너사에 대해 당사 경영여건을 고려하여 소정의 우대 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
▶ 동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

컨설팅 및 교육

포스코그룹 스마트공장 지원사업 및 맞춤형 컨설팅 등 중소기업의 생산성 향상과 임직원의 직무능력 향상을 도모할 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다.

포스코그룹 스마트공장 지원사업

IT, SW, 사물인터넷 등 정보통신기술을 활용하여 생산 전 과정을 지능화·최적화하여 낭비 없는 공장을 구현함으로써 중소기업의 체질 개선 및 생산성 향상을 추구하는 사업으로 전문 컨설턴트가 협력기업을 직접 방문하여 현장 진단 후 컨설팅을 진행하고 있습니다.

포스코그룹 맞춤형 컨설팅

중소기업의 취약부분이나 고질적인 문제해결을 위해 사내 전문인력을 활용하여 컨설팅함으로써 중소기업의 핵심역량 및 경쟁력 향상을 지원하는 동반성장 프로그램입니다.

대상기업	포스코그룹 1, 2차 중소 협력기업
지원분야	안전, 에너지, IT 등 필요로 하는 분야
지원형식	컨설팅을 희망하는 중소기업에 대해 POSCO의 해당 실무 전문가가 직접 방문하여 정밀진단 및 개선 시행

중소기업 컨소시엄

교육 인프라가 취약한 중소기업을 대상으로 POSCO 교육시설 및 인력을 활용하여 중소기업 임직원의 직무능력 향상과 핵심인력을 육성하는 프로그램으로 '500인 이하의 제조업', '300인 이하의 중소기업'이 지원 대상입니다.

일자리 창출 및 소통 강화

포스코엠텍은 보다 많은 분야에서 중소기업과 소통할 수 있는 장을 마련하고 있습니다. 또한, 직간접적으로 청년일자리 창출을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 이러한 활동을 통해 중소기업의 성장 및 양질의 일자리 창출 확대에 앞장서겠습니다.

포스코그룹 기업시민 Job 매칭

청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 교육 및 훈련을 제공하고, 협력기업으로의 취업 연계·지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력기업의 채용수요 조사를 실시하고, 포스코그룹 교육 수료생과 해당 기업을 매칭하는 방식으로 진행됩니다.



동반성장 간담회

당사는 동반성장 차원에서 주요 협력기업을 직접 방문하여 VOC 및 애로사항 지속 청취하며, 관련 애로사항에 대한 개선을 추진하는 프로그램입니다.

포장자재 공급사	포장자재 품질·납기 관련(스탠다드 Process 등) 공유
지원형식	SRM 평가기준 공유, 협력작업 작업품질 및 업무협력도 관련 VOC 청취 등

파트너스 데이

매년 11월 경 개최하고 있는 파트너스 데이는 한 해 동안 활동한 포스코 엠텍의 동반성장 성과물을 공유하고 소통할 수 있는 장입니다. 파트너스 데이에서는 우수 협력기업에 대한 시상과 공정거래 및 동반성장 실천협약식 등을 진행하고 있습니다.



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 ▶ 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서



품질경영

POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

품질경영은 포스코애텍이 기업의 진정성을 다해 집중하는 기업 철학입니다. 포스코애텍은 급변하는 대내외 환경 변화와 갈수록 치열해지는 글로벌 경쟁 속에서 품질경쟁력 확보를 위해 제품의 성능은 물론, 안전과 환경을 고려한 철저한 품질경영을 통해 고객에게 더 나은 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다. 이 뿐 아니라 품질 향상에 적극 매진하고 고객 서비스 강화와 커뮤니케이션 활성화를 통해 고객에게 더욱 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.

2020년 주요 성과

ISO9001 품질경영시스템 인증 사업장 수



5개



PosQC Audit 결과

910점 (Q4 등급)

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 ▶ 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

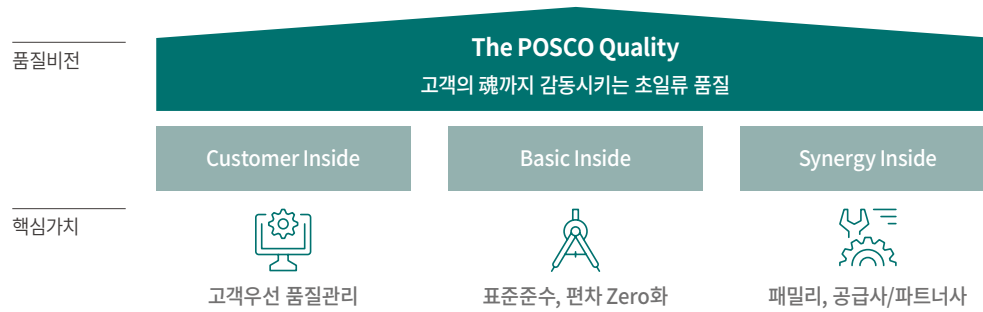
임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

품질경영체계

포스코엠텍은 급변하는 대내외 환경 변화에 발맞춰 품질경쟁력 확보를 위해 3가지 핵심가치(고객우선 품질관리·표준준수, 편차 Zero화·패밀리, 공급사/파트너사) 기반의 품질경영체계를 구축하였습니다.



품질경영 전략 목표



포스코엠텍은 급변하는 대내외 환경 변화에 발맞추기 위해 Global 품질경영을 기반으로 고객중심의 품질경영부터 Supply Chain의 동반성장까지 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

품질관리 프로세스 및 교육

품질경영시스템 인증현황

포스코엠텍은 고객의 요구사항과 최고의 품질 기준을 만족하는 제품을 공급하여 고객만족을 실현하고자 1995년 ISO9001 품질경영시스템을 도입하였습니다. 최초 인증시 알루미늄제련과 철강포장으로 시작하여, 현재는 전 사업장에 품질경영시스템 도입을 완료하였습니다.

임직원 품질관리 교육 Program

포스코엠텍은 ISO9001 인증 내부심사원 교육을 사외기관(16시간 이상)을 통해 품질담당자 중심으로 2년 1회 이상 수료하도록 권고 하고 있으며, 내부 품질담당자 워크숍을 반기 1회 이상 개최하고 있습니다. 이 뿐 아니라 각 사업부별 품질이슈 및 품질관련 내용을 공유하여 품질업무 역량을 강화하고 있으며, POSCO 주관 기술 컨퍼런스를 개최하거나 내부 워크숍에서 전문인력을 초빙하여 담당자의 역량강화를 위한 각종 활동을 진행하고 있습니다.



고객

포스코엠텍은 단순한 고객만족의 차원을 넘어 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 경영활동을 전개 하고 있습니다. 기업의 지속가능한 성장 기반은 '고객가치'에 있기 때문입니다. 특히 COVID-19 팬데믹으로 가속화된 대내외 환경 변화는 새로운 고객가치 창출의 기회를 열어주고 있습니다. 이처럼 고객 관점의 품질 개선과 기본에 충실한 서비스를 통해 고객 만족을 극대화하려는 노력은 회사와 브랜드 이미지를 강화하는데 필수적인 요소이기에, 포스코엠텍은 고객사와의 커뮤니케이션을 위한 다양한 활동과 함께 전사적인 보안 인식 제고를 통해 핵심기술 및 고객 정보 보호에 최선을 다하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 활동

포스코엠텍은 고객사와 주기적인 교류회(월 1회 이상)를 통해 품질과 기타 VOC 청취 활동을 수행 중입니다. 특히 포장의 경우 고객사와 기술교류회 등도 함께 진행하며, 각종 애로사항 반영으로 포장 Type의 변경 등을 통해 함께 고민하여 해결하고, 이를 위해 커뮤니케이션 활동을 활발히 수행하고 있습니다. 알루미늄의 경우 고객사 및 공급사와 주기적인 기술교류회 및 B/M 활동을 통해 우수한 품질을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

SOCIETY

포스코엠텍은 지역사회와의 상생 역시 기업의 가장 중요한 역할을 인식하고
진정성 있는 사회공헌활동을 지속하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

▶ 사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서



사회공헌

POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

사회공헌은 단순한 봉사 차원을 넘어 새로운 공생적 가치를 창출해야 합니다. 이렇게 창출된 가치는 기업의 비재무적 리스크까지 고려하는 ESG와 직결된다는 것을 인지하고, 외부로부터 좋은 평가를 받을 수 있도록 노력해야 합니다. 포스코엠텍은 대내외 다양한 이해관계자들과의 소통, 공감을 통해 더 큰 기업가치를 창출하고 더불어 행복한 세상을 만들어가고자 Society 영역에서 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 포스코엠텍은 사회문제 해결을 도모하여 도움의 손길이 필요한 사회구성원들에게 기회가 효율적으로 배분될 수 있도록 노력하고, 우리 사회의 더 좋은 내일을 함께 만들어 나가겠습니다.

2020년 주요 성과

사회공헌 투자 금액



425,000,000 원

1% 나눔 참여율



100 %

임직원 참여 탄소 저감 활동



294 tCO₂ 저감 효과

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

▶ 사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

사회공헌 전략

포스코엔텍은 모두가 함께 웃는 세상을 만들어가기 위해 지구 환경보호, 미래세대 지원, 공생가치 창출에 집중하여 다양한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.



사회공헌 주요 활동

지구환경을 살리는 에코프렌즈 활동

에코프렌즈 활동은 지역사회와 상생하고 깨끗한 지구환경을 만들어가기 위한 대표 사회공헌활동입니다. 2019년부터 알루미늄 자원 재활용에 대한 중요성과 인식 개선을 위해 민·관이 함께하는 다양한 캠페인을 진행해왔고 2020년부터는 임직원 및 포스코그룹사, 지역단체, NGO 등 참여주체를 확대하여 자원 재활용 캠페인, 인식개선 교육, 수거지원 등 자원 선순환 체계를 구축하는데 기여하고 있습니다.

에코프렌즈 활동 체계도



미래세대 건강한 성장지원 활동

포스코엔텍은 2015년도부터 꿈과 성장 잠재력이 높은 지역사회의 저소득계층 아동, 청소년을 대상으로 장학금을 지원하여 꿈을 향해 나아갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 2020년에는 장학 대상으로 선정된 포항, 광양 지역의 아동, 청소년 10명이 지속적으로 학업을 이어 나갈 수 있도록 장학금이 전달되었습니다. 나아가 아이들의 성장배경, 꿈 등을 담은 공감카드를 작성하여 임직원과 공유하고 지속적인 관계형성 및 참여 기회를 제공함으로써 사회공헌 문화 확산에도 기여하고 있습니다.

또한 안전하고 쾌적한 학습놀이공간 조성을 위해 공공시설 및 지역아동센터 등의 공간을 리모델링하는 도담도담 쉼터 사업을 운영하고 있습니다. 2020년에는 지역내 저소득계층 약 50여명이 이용하는 포항지역 지역아동센터 1개소를 대상으로 쉼터 조성 사업을 진행하였고, 임직원 도서나눔 캠페인을 통해 수집된 도서를 해당 쉼터에 기부하여 나눔활동을 적극 실천하고 있습니다.

OVERVIEW

- CEO Message
- 회사소개
- 비즈니스 현황
- 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 기업시민 추진 체계
- UN SDGs 활동
- 2020 지속가능경영 성과
- 이해관계자 커뮤니케이션
- 중대성 평가

GOVERNANCE

- 지배구조
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 리스크 관리

BUSINESS

- 사업성과
- EHS경영
- 동반성장
- 품질경영

SOCIETY

- ▶ 사회공헌

PEOPLE

- 임직원

APPENDIX

- 정량성과
- GRI Index
- 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
- 제3자 검증의견서

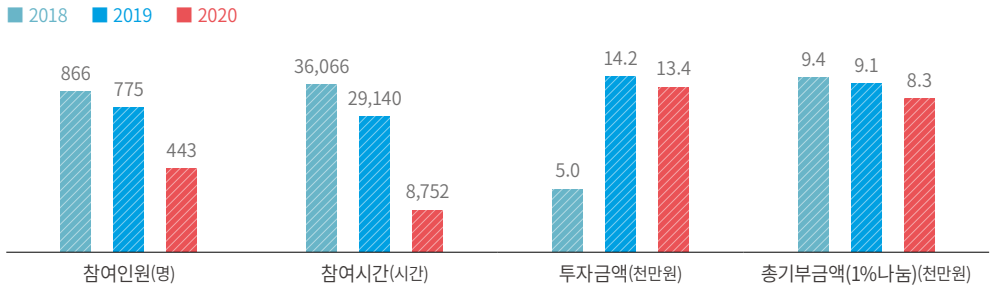
지역사회 공생가치 창출 활동

포스코엠텍은 지역사회 문제 해결을 위해 포스코그룹 및 지역단체 등 다양한 이해관계자와 협업 활동을 추진하여 사회공헌활동의 효과를 극대화하고 시너지를 창출하고 있습니다. 특히 2020년에는 다문화가정의 안정적 정착을 위해 포스코그룹사와 협업하여 한국문화 체험 및 요리교실 프로그램을 연 4회 운영하고, 보호 사각지대에 놓인 자연마을을 대상으로 안전 안심마을 구축 및 임직원 자율방범 활동을 진행하는 등 지역에서 발생하는 사회문제 해결에 적극 동참하여 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 또한 2020년도에는 태풍으로 피해를 입은 포항 구룡포 다문화가정 1가구를 대상으로 임직원 재능봉사와 연계한 주거환경개선 활동을 전개하여 지역내 어려운 이웃을 위한 나눔활동을 전개하였습니다.



사회공헌프로그램 운영 성과

임직원 급여의 일부를 기부하는 1% 나눔운동과 매칭그랜트, 지정기탁사업 추진 등 NGO, 그룹사, 지역단체 등과의 파트너십을 통해 내실 있는 사회공헌프로그램을 운영하고 있습니다.



임직원의 사회공헌활동 장려정책

임직원이 주체로 참여하는 가치창출형 활동으로 전환

포스코엠텍은 기존 사회공헌활동 개선을 통해 지역사회와 함께 공생가치를 창출하는 활동에 집중하여 사회적 임팩트를 제고하고자 합니다. 이를 위해 먼저, 비즈니스와 연계되고 사회문제 해결에 기여하는 사회공헌활동을 확대 및 개편하였습니다. 주어진 봉사활동 참여가 아닌, 주체로서 지역의 사회문제를 발굴하고 해결하는 과정을 통해 글로벌 모범시민을 양성하고 있습니다. 우수 봉사사례를 감동 스토리 콘텐츠로 활용하고 이를 대내외에 홍보하여 임직원들의 봉사활동 참여에 대한 편의성을 높이고, 이를 통해 가치창출형 활동을 지원하고 있습니다.

재능봉사단의 활동 및 역량 진단을 통해 개선점을 보완하고 역량을 강화하여 재능봉사단 평가방법 및 참여 확대 방안을 Re-design하였습니다. 세대별 니즈를 반영해 밀레니얼 세대가 재미와 보람을 느낄 수 있는 특기 및 관심분야를 재능봉사와 연계하고, 고근속 임직원의 경우 퇴직 후 제2의 삶으로 연결될 수 있도록 제도를 개선하였습니다.

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

▶ 사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

봉사시간 인증제 운영

봉사활동 우수참여 직원 및 단체에는 보람과 긍지를 가질 수 있도록 ‘봉사시간 인증제’를 운영하고 있습니다. 오랜 시간 꾸준히, 참여자의 자발적 노력 없이는 달성하기 어려운 수준에 대한 인증과 격려를 위해 봉사활동 누적 시간이 1,000시간 이상인 직원에 대한 구간별(목표 4단계) 인증제를 통해 인증서와 부상을 지급합니다.

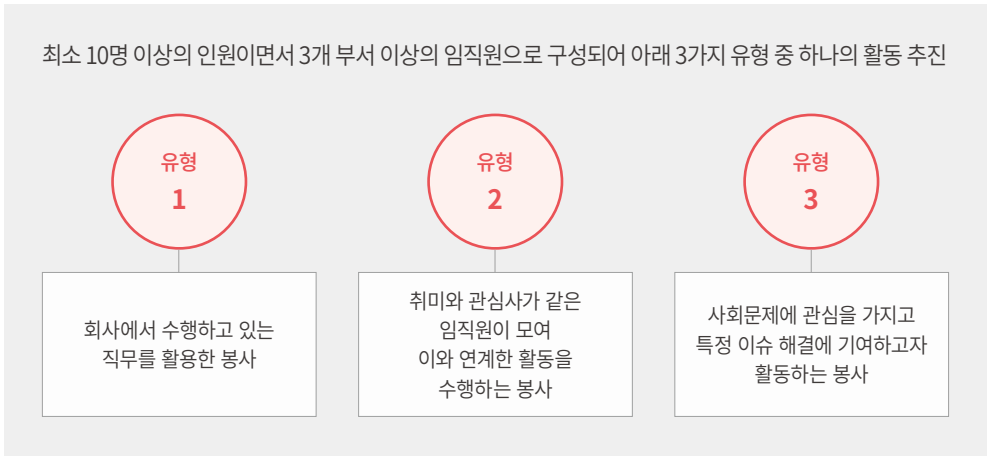
구분	인증 등급	인증(부상)	
1,000Hr	1단계	인증서	가족 사진 액자(포스트아트로 제작)
3,000Hr	2단계		With POSCO 회사배지(14K)
5,000Hr	3단계		With POSCO 회사배지(순금1돈)
10,000Hr	4단계		With POSCO 회사배지(순금2돈)

가치봉사 동호회

포스코엠텍은 직원의 재능, 관심사와 연계한 동호회 형태의 봉사 지원 체계를 수립하여 공통의 관심사를 가진 직원들이 모여 주도적으로 나눔활동에 참여할 수 있는 기회를 부여하고 있습니다. 가치봉사 동호회는 더 나은 사회를 만들어가기 위해 임직원이 자발적으로 참여하여 공통의 주제와 목표로 같이 소통하고 협력하여 가치 창출형 활동을 하는 봉사단입니다. 가치봉사 동호회 인증을 거쳐 구성된 봉사단에 대해서는 분기별 활동비를 지급하고, 우수 활동에 대해서는 포상 등을 시행하여 독려하고 있습니다.



봉사단 구성



‘W.I.T.H 행복나눔 프로젝트’를 통한 임직원 및 취약계층 복리후생 증진

포스코엠텍은 임직원들의 복리후생 향상 및 지역상권 활성화를 위하여 ‘W.I.T.H 행복나눔 카드’를 제작하여 임직원, 소상공인, 취약계층이 동일한 혜택을 공유하는 프로젝트를 진행하고 있습니다. 행복나눔 카드는 포스코 엠텍이 사전에 제휴를 맺은 지역 업체에서 활용 가능하며, 멤버십 카드와 같이 소지시 할인 혜택과 추가 서비스를 받을 수 있습니다.



OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

▶ 사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

지역공동체 프로그램

지역공동체로서 상생을 위한 프로그램 운영 및 업무협약

포스코엔텍은 ‘행복나눔 프로젝트’를 효과적으로 추진하기 위해 행복나눔 서비스 제공 업체를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한, 지역 내 환경문제를 해결하기 위해 알루미늄 재활용 캠페인을 수행하며 다양한 업종의 지역단체와 상호협약을 체결하고 있습니다.

행복나눔 가맹점 체결수 100 건	- 소상공인과 함께하는 ‘행복나눔 프로젝트’ 추진으로 지역상권 활성화 및 생활밀착형 나눔 실천 - App를 활용하여 행복나눔카드 통용성 증대: 그룹사 및 지역단체 확대 유도 - 행복나눔 서비스 제공업체 확대 예정: 100 → 200개 업체
알루미늄 재활용 참여업체수 31 EA	- 지역사회 협업을 통한 폐자원 리사이클링 확대 - 소상공인 알루미늄 캔 재활용화 참여 확대(총 29업체 참여) - 페알루미늄 재활용 수거함 그룹사 확대 및 캠페인 전개 - 포항지역 그룹사(2곳)
업무협약 체결건수 10 건	- 알루미늄 캔 모으기 동참 협약서(1건) - 삼성디지털프라자와 알루미늄 재활용을 위한 업무협약 체결 - 미래세대 지원 등을 위한 시업시민 활동 협약서 외(9건) - 어린이 및 아동의 발전을 위한 지원사업(도담도담 쉼터, 도시공원) - 포항시와 함께하는 사랑의 PC전달 등

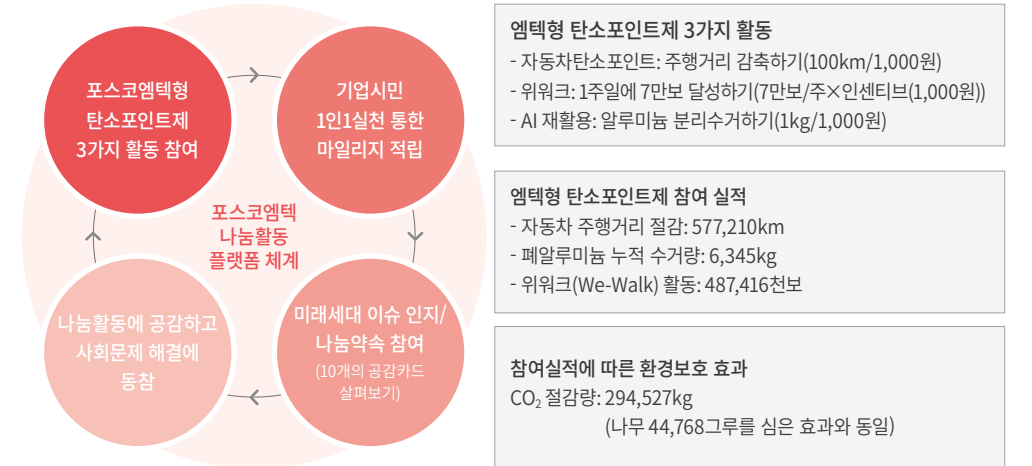
사회공헌활동 추진 사업

포스코엔텍은 새로운 동반가치 창출을 위해 이해관계자들과 동행을 추구하고 있습니다. 각종 NGO 및 시민 단체들과 협업하여 자원 재활용, 미래 세대를 위한 환경 조성, 그리고 사회이슈 해결을 위한 다양한 사업을 추진하고 있습니다.

NGO 및 시민단체	- 초록우산어린이재단 - 광양시도심숲가꾸기위원회
추진사업	- 도시공원 숲 2호 조성(광양) - 도시공원 숲 환경 가꾸기 - 도서 기부 나눔 활동 - 도담도담 쉼터 2호(지역아동센터) - 미래세대 꿈 지원 장학사업 - 저소득계층 아동 학습용 전산장비(PC)지원 - 다문화 요리교실 운영 - 도담도담 하우스(포항·광양) - COVID-19 대비 교육용 COVID 스탬프 지원 - 무료급식 지원(포항·광양)

자발적 나눔활동 플랫폼 조성

포스코엔텍에서는 ‘엔텍형 탄소포인트제’와 연계하여, 모든 임직원이 기부대상과 방식을 직접 고민하고 실천할 수 있는 ‘나눔활동 플랫폼’을 조성하였습니다. 엔텍형 탄소포인트제란 온실가스 및 미세먼지 저감을 위하여 임직원들이 1)자동차 탄소포인트, 2)위워크, 3)AI 재활용 중 원하는 활동에 참여하는 것으로, 참여한 활동의 실적에 따라 마일리지가 적립됩니다. 탄소포인트제 활동 실적에 따라 적립한 마일리지는 ‘나눔약속’을 통해 나눔활동(기부)에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.



OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

PEOPLE

포스코엠텍은 모든 임직원이 각 분야에서 전문성을 발휘하며
 경쟁력을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 체계적인 인사 및 육성제도를
 운영하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

▶ 임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서



임직원

POSCO M-TECH MANAGEMENT APPROACH

임직원은 회사의 가장 중요한 자산으로써 회사는 임직원이 지속가능하도록 다양한 지원 활동을 수행해야 합니다.
 포스코엠텍은 업무 역량 강화 교육과 소통을 위한 다양한 프로그램 운영을 통해 개인 역량 향상 및 건강한 노사문화를 구축해 나가고 있습니다.
 또한, 임직원의 행복한 근무환경 조성을 위한 복리후생 등을 제공함으로써 안정적인 삶을 살아갈 수 있도록 합니다.

2020년 주요 성과

장애인 고용률



7명 증가, 14%p 상승

(2019년 대비)

조직문화지수 P-GWP 지수



91 점

(2019년 대비 3점 상승)

근로자 평균 근속년수



17년

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

▶ 임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

인재 채용

포스코엔텍은 기업시민 구성원으로서의 소양과 자질을 보유한 인재를 채용하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다.

전사 인력운영계획에 의해 인사 방향 및 정책이 수립되며, 공정한 기준에 의하여 평가, 승진이 이뤄지고 있습니다. 채용은 당사에 적합한 인재상(창조, 열린 사고, 사회 공헌)을 바탕으로 서류전형, 인성검사, 1차면접(전공·인성), 2차면접을 통해 진행하고 있습니다.



인재 육성 체계

안전한 일터 조성을 위한 다양한 교육 지원

포스코엔텍의 핵심가치인 안전을 내재화하기 위해 제철소 근무자 대상 정기 안전교육, 직책자 대상 안전 리더십 특강 및 안전문화 확산을 위한 UCC제작 지원 등 다양한 안전활동 관련 교육을 지원하고 있습니다.

계층별 리더십·직무 교육 과정 운영

직책자 계층의 리더십 함양, 업무역량 향상을 위해 월 1회 리더십 아카데미 운영을 통한 주제강연, 워크숍 기회 등을 제공하고 있습니다. 사무직을 대상으로 일하는 방식 혁신, 직무 전문화 사외위탁 교육 등을 제공하는 한편, 현장직의 기술 역량 향상을 위한 POSCO 기술교육 과정을 지원하고 있습니다.

미래 디지털 역량 강화를 위한 특화 교육과정 운영

임직원의 디지털 리터러시(디지털 문해력) 강화를 위한 온·오프라인 교육과정을 운영하고 있습니다. 직책자 및 Key-Job 요원들에게는 업무 자동화(RPA), 빅데이터 분석 등의 전문화 교육 제공을 통해 현장 Smartization 추진을 지원하고 있습니다.

직원 자기계발을 위한 지원제도 운영

원하는 주제의 온라인 과정(이러닝)을 자유롭게 수강하고, POSCO의 집합과정에도 참여할 수 있도록 POSCO인재창조원의 러닝 플랫폼 이용을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 어학 역량 향상 지원을 위해 전화 어학, 외부학원 등 외국어 학습비와 공인어학시험 응시료 지원제도를 운영하고 있습니다. 아울러 직무 관련 자격증(10종) 취득 시 축하금을 지급하여 직무전문화 및 자기계발을 지원하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

▶ 임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

임직원 관리

여성 근로자의 남성근로자 대비 임금 수준

동일 직급 내 남녀 간 임금격차는 없으며, 여성 임금이 낮게 나타나는 요인은 직급 및 직군 분포에 의한 것입니다. 즉, 성별에 따른 임금 차이가 아닌 근속·입사 학력·고용형태(연봉제, 월급제, 계약직 등)에 의한 임금 차이이며, 남성 직원 평균 근속 17.3년 대비 여성 직원 평균 근속 7.8년으로 차이를 보이고 있습니다.

여성 근로자 고용실태

포스코엔텍은 임직원 모두에게 공정한 기회를 제공하며 다양성을 존중합니다. 임직원 채용 시 성별에 의한 차별이나 제한을 두지 않습니다.

하지만 포스코엔텍이 속한 업계의 특성(제조, 기타서비스 건설업, 철강 포장)으로 인해 제철소 내 현장근무 인원 비율이 매우 높습니다. 현장 직군은 4조 2교대 근무형태 체제로 육체적 노동 강도가 다소 높고, 직무 특성상 남성 직원의 근무 비율이 매우 높습니다.(현장 직군의 남성 직원 비율: 99.8%)

포스코엔텍은 채용조건에 차등을 두지 않음에도 불구하고, 현장인력 위주의 채용 진행으로 인해 여성 인력 지원자수가 낮습니다.(여성 인력 지원자: 전체 지원자 수 대비 1% 이내)

이러한 업계 사정과 관계 없이 앞으로 각 사업장에서 여성 관리자 및 직원의 신규 채용 인원을 확대하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

창업 및 재취업 교육 등 퇴직자 지원제도

포스코엔텍은 정년퇴직 등 비자발적 고령퇴직자에 대해 전문기관을 통한 재취업지원서비스를 제공하고 있습니다. 서비스는 전문 직업상담사의 대면상담 1회, 취업알선 2회로 실시됩니다. 대면상담에서는 퇴직 후 4대보험 등 행정처리 요령, 차후 진로 상담 및 관심분야 탐색, 관련 유망직종 추천 등의 내용으로 이루어지며, 상담에서 확인된 취업 희망 분야의 구인 중인 기업을 알선하고 있습니다.

사회적 취약계층을 위한 고용정책

장애인 생존권·노동권 보장 및 사회적 취약계층의 스스로 자립할 권리 실현 등을 목적으로 장애인 고용촉진 관련 정부 정책 및 사회적 요구가 지속 증대하고 있습니다. 이에 포스코엔텍은 공존·공생의 역할과 책임을 다하는 기업차원의 역할수행을 위해 장애인 일자리 창출을 위한 적극적인 고용을 추진하고 있습니다. 앞으로도 장애인 채용 확대를 통해 사회적 약자의 건강한 자립을 지원하고, 모든 장애인이 차별 받지 않고 존중 받는 고용환경과 근무환경을 조성해 기업시민 경영이념 실천에 앞장서겠습니다.

본사 헬스키퍼 운영	직원들의 복리후생 향상(안마)과 건강증진을 위한 시각장애인 고용
본사 카페보조 운영	본사 내 카페음료 무료제공을 위한 바리스타 업무가 가능한 장애인 고용
알루미늄 Scrap 수거·운반직 운영	기업시민 활동의 일환으로, 지역 내 알루미늄 Scrap 수거 운반 업무 수행
사무보조직·환경미화직	채용 예정

성과평가 및 보상

성과평가 체계

포스코엔텍은 성과주의 인사원칙을 기반으로 매년 직원 개인의 성과와 역량을 공정하고 객관적으로 평가하여 다양한 성장 기회를 부여합니다.

평가제도



보상제도

포스코엔텍은 모든 임직원이 자신의 업무에 몰입하고 더 높은 가치를 추구할 수 있도록 개인의 역할과 성과에 따라 차별화된 보상을 제공합니다.

Base Salary	Incentive·Profit Sharing	기타
- 기본급 - 제수당 (중식비, 자격수당, 직책수당 등)	- 상여금 - 업적연봉 - 경영성과금	- 포상금 - 격려금 - 자격증취득촉탁금

OVERVIEW

CEO Message
회사소개
비즈니스 현황
비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
UN SDGs 활동
2020 지속가능경영 성과
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리

BUSINESS

사업성과
EHS경영
동반성장
품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

▶ 임직원

APPENDIX

정량성과
GRI Index
주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서

다양한 복리후생 제도

포스코엠텍은 구성원이 행복하게 일하고 안정적으로 본인들의 삶을 살아갈 수 있도록 건강, 주거, 취미, 금융 지원 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

임직원 복리후생 제도

구분	세부 내용
선택형 복리후생 제도	개개인의 니즈에 맞게 복리후생 서비스를 이용할 수 있도록 복지 포인트 지급
데카르트(Techart)	직원들의 근골격계 질환 예방을 위한 스포츠 활동 지원
동호회 지원	직원들간 화합 및 건전한 여가활동을 장려하기 위한 사내동호회 활동
대부제도	직원들의 생활안정을 위해 주택구입·임차 및 생활안정자금 대부제도 운영
자녀학자금	자녀를 양육하는 근로자의 육아를 지원하기 위한 자녀 학자금 지원
경조사 지원	직원들의 경조사 발생 시 지원기준에 따라 경조금, 휴가, 경조화 등 지원
장기근속 지원	장기근속의 노고를 격려하기 위해 여행 경비 및 기념품 지급
숙소지원·이전비	근무지 변경에 따라 주거이전을 하는 직원에게는 숙소지원비와 이전비(이사비용) 지원
단체상해보험 지원	단체상해보험을 통해 직원들의 상해, 질병 등에 대해 지원
의료비 지원	과도한 의료비로 인한 경제적 부담 완화차원의 의료비 일부 지원

자녀 학자금 지원

자녀를 양육하는 근로자의 육아를 지원하기 위해 자녀 학자금을 지원하고 있습니다. 고등학교 학자금을 지원의 경우 입학·등록금·장학금을 전액 지급하고 있으며, 대학의 경우 실비 기준 자녀 1인당 8학기까지 지원하고 있습니다.

구분		세부 내용
유아	만 1~3세	50만원/년
	만 4~6세	100만원/년
초등	1~6학년	50만원/년
고등		실비(수업료, 학교운영비)
대학		수업료·입학금 실비
총 한도		8천만원

주택자금·생활안정자금

직원들의 생활안정을 위해 주택구입, 임차 및 생활안정자금 대부제도를 운영하고 있습니다.

구분	대부금액	이자율	상환조건	상환방법	담보
주택구입	3,000만원 또는 5,000만원	2%	5년 또는 10년 중 선택	급여 공제	보증 보험 가입
주택임차	2,000만원	2%			
생활안정	500만원 또는 1,000만원	3%	5년		

조직문화 개선

포스코엠텍은 임직원들과 소통의 기회를 확대하고, 인사노무제도 개선 등 주요 이슈를 해결하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

직원, 가족과 함께하는 ‘소통 프로젝트’

포스코엠텍에서는 직원 및 가족이 함께하는 3가지 ‘소통 프로젝트’를 기획하였습니다. ‘퇴근길 동행’은 임직원 및 직책자가 현장직원의 퇴근길을 동행하여 일상에서의 소통을 활성화하기 위한 프로그램이며, ‘한끼해요’는 직원의 가정을 방문하여 직원 가족과 함께 저녁 한끼를 나누며 소통하는 프로그램입니다. 그리고 ‘이해해요’는 직원가족을 초청하여, 부부간 혹은 부모 자식간 갈등해결 및 이해를 증진시킬 수 있는 소통 프로그램으로 이를 통하여 가족에 강화 및 공감대 형성에 기여하고자 합니다. 해당 프로젝트는 2020년 COVID-19로 인해 추진하지 못했지만, COVID-19가 완화된 이후 적극 추진할 계획입니다.

열린 소통 강화를 통한 임직원 공감대 형성

1. 임원과 함께하는 직원소통 프로그램 시행
 - CEO 일일 현장체험 및 도시락 토크 등
 - 현장직책보임자 소통 트레킹 및 노사상생 워크숍 등
2. 계층별·지역별 직원 소통기회 강화
 - 임직원 대상 계층별 1박 2일 역량 향상교육 시행
 - 조업-정비間 소통의 장 신설, 현장부서 조직활성화 등

노사합동TF 운영을 통한 직원 삶의 질 향상

1. 인사노무제도의 최적 검토를 통한 업무 효율화
 - 일과 휴식의 균형을 위한 다양한 Refresh제도 마련
2. 직원 만족도 향상을 위한 근무환경 및 처우개선
 - 계층별 현장직원 VOC 청취를 통한 니즈 검토 및 시행
 - 그룹사 복리후생 검토를 통한 합리적 수준 개선

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

APPENDIX

52	정량성과
55	GRI Index
56	주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
57	제3자 검증의견서

정량 성과

사회 데이터

구분		단위	2018	2019	2020
반부패 실적	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 전달 받은 임직원	적용 근로자 수(국내)	명	1,082	0
		적용 근로자 중 적용 비율(국내)	%	99	0
		적용 근로자 수(해외)	명	0	0
		적용 근로자 중 적용 비율(해외)	%	0	0
윤리실천 프로그램	윤리헬퍼		명	10	10
사회공헌 참여 및 투자	사회공헌 참여	참여인원	명	866	775
		참여시간	시간	36,066	29,140
		1인당 참여 시간	시간/명	41.65	37.6
	사회공헌 투자금액		억원	0.50	1.42
1% 나눔 기부금액		원	93,745,000	90,835,000	83,260,000
주요 협력사	협력사 수	개사	211	214	158
	평가를 실시한 협력사 수	개사	19	22	23
	신규 협력사 수	개사	90	68	50
협력사 기술지원	공동특허출원	건	1	1	1
	성과공유 보상액	백만원	1,021	0	0
협력사 교육	참여인원	명	131	137	137
임직원 재해	재해 건 수	건	0	5	3
	산업 재해율	%	0	0.48	0.29
	화학제조업 평균 산업재해율	%	0.54	0.68	0.00
	휴업 도수율	%	0	1.67	1.01
안전교육	정기 안전교육	시간	16	16	16
	비상대응 모의훈련	시간	8	8	8
	1인당 안전교육 시간	시간/명	8	8	8
고객만족도 평가	고객만족도 평가	SRM 평가 (Supplier Relationship Management)	등급(점수)	73	76.8
PosQC Audit(포스코그룹 공급사 평가 제도)*		등급	Q4	Q4	Q4

* 등급은 Q1~Q5 등급으로 숫자가 높을 수록 높은 등급을 의미함

OVERVIEW

CEO Message
 회사소개
 비즈니스 현황
 비즈니스 Networks

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기업시민 추진 체계
 UN SDGs 활동
 2020 지속가능경영 성과
 이해관계자 커뮤니케이션
 중대성 평가

GOVERNANCE

지배구조
 윤리경영
 컴플라이언스
 리스크 관리

BUSINESS

사업성과
 EHS경영
 동반성장
 품질경영

SOCIETY

사회공헌

PEOPLE

임직원

APPENDIX

▶ 정량성과
 GRI Index
 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황
 제3자 검증의견서

협회명	가입 목적	활동 내용
바르게살기운동광양시협의회	시민의식 고취와	지역사회 교류 및 봉사활동
광양상공회의소	With POSCO 경영이념 실천,	
포항상공회의소	지역사회 협력관계 강화	
POSCO 포항제철소협력사협회		지역 내 기업 교류
광양제철소협력회사협회		
압연조업지원경영연구회		
외주 파트너사 안전관리자 협의회	지역내 안전관리자 협의회	법정교육 이수 등
(사)대한간호협회	전국 간호사 협의회	
한국소방안전원	소방·위험물 기술지원	
(사)경부동부 안전관리인 협의회	지역 안전관리자 협의회	정보 교류 및 설명회 등
(사)대한산업안전협회 전남지회		
(사)한국직업건강간호협회	전국 보건관리자 협의회	
철강공단소방안전관리 협의회	철강공단 소방안전관리자 협의회	
(사)경북동부지역경영자협의회	경북 경영자 협의회	
(사)한국무역협회	무역관련 정보습득 및 자문	
포항철강산업단지관리공단	철강공단 업체 교류	회원사, 정보교류 등
한국건설기술인협회	엔지니어링 사업 수행관련 협의회	
한국엔지니어링협회		
한국전기공사협회		
한국전기기술인협회		
대한기계설비건설협회		
한국표준협회(KSA)	국제표준(ISO 등) 및 인증 관련 자문	기업공시, 회계, 세무 등 자문
코스닥협회	기업공시 등 업무전반에 대한 자문	

제3자 검증의견서

2020 포스코엔텍 기업시민보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2020 포스코엔텍 기업시민보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 포스코엔텍 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

포스코엔텍은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 406: 차별금지(Non-Discrimination)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 포스코엔텍의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 포스코엔텍과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 포스코엔텍의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

■ 중요성

포스코엔텍 보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. 포스코엔텍은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

■ 이해가능성

포스코엔텍 보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.

■ 신뢰성

검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 포스코엔텍은 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 포스코엔텍의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 포스코엔텍이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

포스코엔텍은 컴플라이언스 및 리스크 관리, 사회공헌 개선 니즈와 개선 방향 등을 상세히 보고하여 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 특히 회사의 제품 및 공정에 대해 사진을 통해 설명하여 이해를 높이고, 사업 성과에 대해 2023년까지 손익 예측치를 제시하여 이해관계자들의 기대와 관심사항에 부응한 점이 돋보입니다. 향후 데이터 취합 시스템 및 지속가능경영 핵심 성과지표를 개발하고 확장시켜 성과보고 시 가능한 범위 내에서 3개년 성과를 모두 보고하여 비교가능성을 높여주시길 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 포스코엔텍의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2021. 10.
대표이사 황 은 주

황 은 주

posco

포스코엠텍