POSCO M-TECH

2024 Sustainability report

posco
포스코엠텍

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

포스코엠텍은 지속가능경영 활동을 통해 창출한 경제, 환경, 사회적 가치 및 성과를 투명하게 보고하고자 2024년에 이어 다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 포스코엠텍의 지속가능경영 활동 및 성과, 향후 계획을 이해관계자와 매년 공유하는 소통 채널로서 본 보고서를 활용하고자 합니다.

보고원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다.

보고주기 : 매년 보고범위

본 보고서의 보고 주기는 1년으로 이전 보고서는 2024년 6월에 발간되었습니다.
보고서의 보고 범위는 포스코엠텍의 국내 전 사업장을 포괄하며, 보고 범위 및 경계에 주의를 요하는 일부 정보는 별도 주석을 추가하였습니다. 포스코그룹의 지주사 전환으로 각 계열사 별 연결 지표의 통일성을 위해 포스코그룹의 ESG 연결지표에 따라 산출기준을 개선하였습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일 까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 또한 정량 데이터는 연도별 추이 파악이 가능하도록 최근 3개년(2022년~2024년) 실적을 포함하였습니다.

보고서 인증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 인증기관인 삼정회계법인의 인증 과정을 거쳤으며, 보고서 인증은 국제적 인증 기준인 ISAE 3000에 따라 수행되었습니다. 보고서 인증과 관련된 내용은 70페이지 에서 공개하고 있습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 및 개선 사항은 포스코엠텍 지속가능경영섹션으로 연락해 주시기 바랍니다.

Address 경상북도 포항시 남구 형산강북로 131 (효자동)
Tel 054) 280-8148
E-mail sysy@poscomtech.com
홈페이지 https://www.poscomtech.com/

Interactive Guide

포스코엠텍 2024 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

CONTENTS

Overview

05 CEO Message
06 포스코엠텍 소개
08 비즈니스 현황
11 사업성과

Sustainability Management

13 포스코엠텍 ESG 추진체계
14 Approach to ESG
16 이해관계자 커뮤니케이션
17 이중중대성 평가

Environmental

20 환경경영
24 기후변화 대응
27 에코프렌즈

Social

32 안전보건경영
35 지속가능한 공급망
39 품질경영
40 지역사회
43 임직원

Governance

47 거버넌스
49 리스크관리
51 정보보호
52 윤리경영
56 컴플라이언스

Appendix

59 재무 데이터
60 ESG Data
67 GRI Index
69 협회 가입 현황
70 제3자 검증의견서

OVERVIEW

포스코엠텍은 기후변화 대응과 산업안전 등의 핵심 ESG 이슈들에 선제적으로 대응하고, 이해관계자와의 소통과 협력을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 재무적 성장만이 아닌 ESG 분야 전반에서의 지속가능한 미래 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

05 CEO MESSAGE

06 포스코엠텍 소개

08 비즈니스 현황

11 사업성과

CEO MESSAGE

포스코엠텍 대표이사 **김진보**

포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문 역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장설비 엔지니어링, 철강 부원료 분야에서 높은 경쟁력을 발휘해 나가고 있습니다.

올해로 포스코엠텍은 창립 52주년을 맞이 하였습니다. 100년 기업의 성장 기반 마련을 위해 도전적인 목표 설정과 끊임없는 자기 변화와 혁신으로 핵심역량을 지속 개발하겠습니다.

첫째, 포스코엠텍 임직원 및 협력사 안전을 최우선 가치로 여기고 안전경영 실천을 위해 최선을 다하겠습니다.

안전은 생산, 품질, 원가 등 모든 가치보다 최우선 되어야 하며 지금까지 추진해 온 안전 활동을 내실화하고, 예방적 관심의 안전 관리 프로세스를 정착하여 안전하고 건강한 일터에서 일할 수 있는 환경을 구축하겠습니다. 또한, 신뢰와 소통을 기본 원칙으로 포스코엠텍을 넘어 회사와 관계된 협력사, 공급사 전 임직원 안전 교육 확대로 재해 없는 일터 구현에 힘쓰겠습니다.

둘째, 포스코그룹의 ESG 전략방향을 바탕으로 환경과 사회문제 해결을 위해 사회적 책임과 의무를 다하겠습니다.

ESG 경영 실천 프로세스 기반으로 영역별 성과 창출을 고도화하고, 지속가능경영보고서 발간을 통해 탄소저감 활동 관리 등 ESG 성과를 투명하게 공시하겠습니다. 또한 지속가능한 사회공동체 조성을 위해 그룹사, 지자체, 이해관계자들과 협업을 통해 지역사회 발전에 기여하겠습니다.

포스코엠텍은 무엇보다 '올바른 일을 올바르게 한다' 는 윤리경영 철학을 기반으로 윤리의식과 청렴성을 확고히 두고, 구체적인 행동강령을 철저히 수행하겠습니다.

셋째, 포장설비 자동화 관련 비즈니스 영역 확대와 설비 기술 완성도 향상 및 철강부원료 전문기업으로 사업경쟁력 강화를 위해 노력하겠습니다.

현재까지 축적된 역량을 바탕으로 Smart Packaging 핵심기술 내재화를 통해 포장자동화 실행력을 더욱 강화하겠습니다.

알루미늄 탈산제는 생산 인프라 확충 및 공급선 다변화를 통해 5만톤 최대 생산으로 경쟁력을 확보하고, 용융망간 생산 프로세스 효율화로 수익성 향상을 추진 함으로써 본원 경쟁력을 강화하고 새로운 시장에서의 가치 창출을 함께 추진해 가겠습니다.

ESG경영으로 모든 이해관계자로부터 사랑받는 기업으로 성장하는 포스코엠텍이 되도록 노력하겠습니다.

앞으로도 신뢰와 화합, 감사와 배려의 기업문화를 유지 발전시켜 진성성 있게 소통하며 직원들이 행복하고 더불어 고객에게 감동을 주는 회사가 되겠습니다.

다시한번 우리의 지속적인 발전과 성장에 이해관계자분들의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

포스코엠텍 **소개**

포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 출발하여 오랜 기간 쌓아온 전문역량을 바탕으로 철강제품 포장과 포장자동화, 철강부원료 생산 분야에서 높은 경쟁력을 발휘해 나가고 있습니다.

포스코엠텍은 철강포장 Total Solution Provider체계를 구축하여 포장사업에 필요한 모든 고객 맞춤형 서비스를 EPC방식으로 제공하고 있습니다. 자동화 포장라인 구축을 통해 공간효율과 작업환경을 개선하며, 품질경쟁력 확보 및 생산효율 향상, 자재 및 물류 등의 비용절감을 통한 보다 안전하고 효율적인 포장설비 공급을 위해 노력하고 있습니다. 또한 포스코 포장라인 조업 정비 노하우를 바탕으로 우수한 After Service 체계 및 Help Desk 운영, 공급설비에 대한 최신 업그레이드와 최적화된 Spare Parts & Wear Parts 제공 등 지속적인 Flow care 서비스를 자랑합니다.

철강부원료 사업에서는 알루미늄 탈산제를 직접생산하며, 경쟁력있는 원료확보를 통한 기술을 구축하였고, 페로망간을 활용한 고품질 철강제품을 생산하고 있습니다.

일반현황

*2024년 기준

회사명	(주)포스코엠텍
설립일	1973년 12월 27일
대표이사	송치영
주요 사업	철강부원료 및 포장설비 엔지니어링
사업장	국내 3개소(포항, 서울, 광양)
매출액	3,466억 원
영업이익	14억 원
임직원 수	1,035명(2024년 12월 31일 기준)
본사 위치	경상북도 포항시 남구 형산강북로 131
신용평가등급	이크레더블:A+

Financial Key Figures

(단위: 억 원)

구분		2022	2023	2024
요약 포괄 손익계산서	매출액	3,422	3,414	3,466
	영업이익	64	45	14
	당기순이익	48	49	6
	총포괄손익	134	27	△23
요약 재무상태표	자산총계	1,597	1,549	1,497
	부채총계	451	391	379
	자본총계	1,146	1,158	1,118

3,466 억원
매출액

이크레더블 **A+**
신용평가등급

회사 연혁

1970s - 1990s

1973. 12. 「삼정강업(주)」 설립
1976. 02. POSCO 협력업체 지정
1977. 05. 알루미늄공장 준공 (제강용 알루미늄 탈산제 공급)
1978. 06. 포장재료 가공공장 준공
1984. 05. 알루미늄공장 연속주조설비 준공
1986. 04. POSCO 광양제철소 철강제품 포장작업 개시
1991. 01. 자동포장설비 준공
1997. 11. 코스닥시장 등록

2000s - 2020s

2001. 03. (주)삼정피앤에이 사명변경
2005. 07. POSCO 계열회사 편입
2009. 01. 세계 최초 포장로봇 결속기 개발
2010. 11. 유상증자(1,164천주) 실시
2011. 03. 회사 상호변경「(주)포스코엠텍」
2012. 05. 액면분할(5,000원/주→500원/주)
2016. 03. 포스코 페로망간(FeMn)공장 위탁운영계약 체결
2019. 12. 여성가족부 가족친화기업 인증

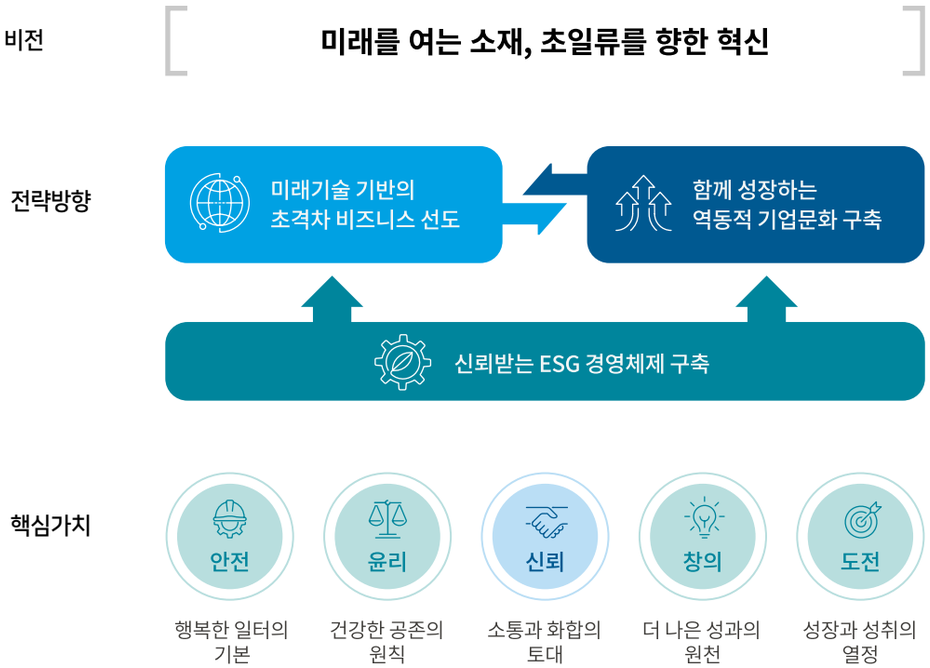
2021s -

2021. 12. 대한민국 범죄예방대상 대통령표창
2022. 02. 자동화R&D센터 개소
2022. 12. 지역사회공헌 우수기업 인증 및 보건복지부 장관상 수상
2023. 7. 알루미늄공장 합리화 준공
2023. 8. 알루미늄 재활용 협력체계 구축
2023. 12. 창립 50주년
2024. 11. 알루미늄공장 A+ Room 준공

포스코엠텍 소개

포스코그룹 비전

포스코그룹은 '미래를 여는 소재, 초일류를 향한 혁신'을 추구합니다. 신뢰받는 ESG 경영체제 구축을 기반으로 미래기술 기반의 초격차 비즈니스를 선도하고, 함께 성장하는 역동적 기업문화를 구축해 나갈 예정입니다.



포스코엠텍 비전

포스코엠텍은 '스마트 Packaging · 철강부원료 Global Leading Company'라는 비전을 중심으로 비즈니스 전략을 수립하였습니다. 스마트 Package와 철강부원료 사업 운영을 통해 고객과 임직원의 가치 증대를 지원하며, 나아가 세상에 가치를 더하기 위해 노력하고 있습니다.

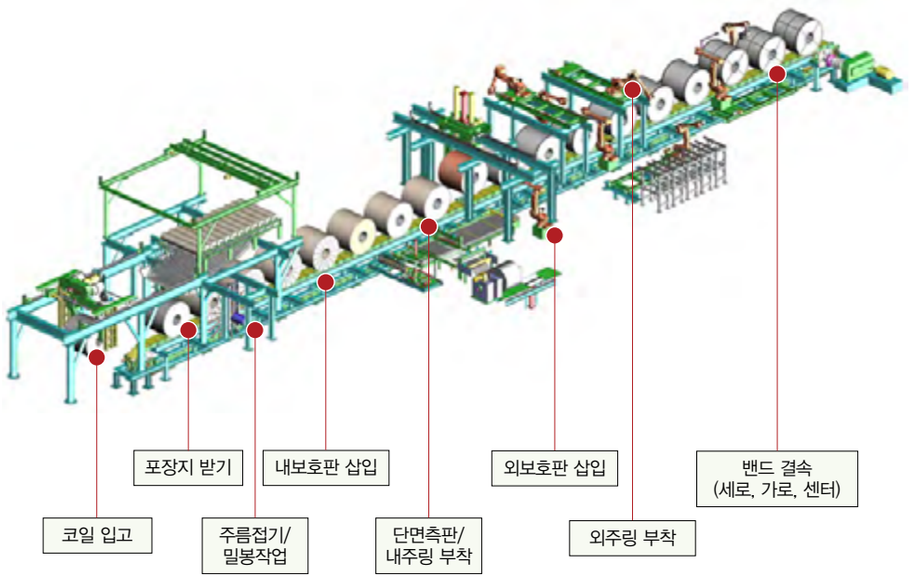
비즈니스 **현황**

철강포장 및 포장설비 엔지니어링

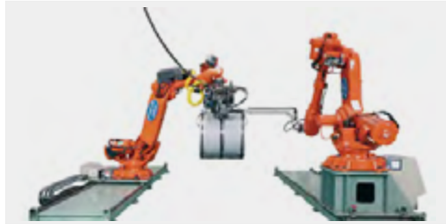
포스코엠텍은 철강포장 Total Solution Provider* 체계를 구축하여, 고객 맞춤형 포장라인시스템을 EPC**방식으로 제공하고 있습니다. 또한 세계 최초로 포장지폴딩기와 철강포장 로봇인 포스코 Strap Master를 개발하여 작업작업을 기존대비 1/3 수준으로 감소시켜 작업의 효율성과 원가절감을 동시에 달성하였습니다. 포스코엠텍은 국내에서 유일하게 포장작업 전 분야를 일괄 수행 및 포장자동화설비를 공급하는 기업으로 포스코의 열연 및 냉연, 스테인리스 강판 공장에서 생산되는 코일물량 등에 대한 포장작업을 신속 완벽하게 처리하고 있으며, 포항제철소, 광양제철소에서 총 46개의 포장라인을 운영하고 있습니다. 철강포장 부문에서 2024년 매출 1,804억 원을 달성하였습니다. 포스코엠텍은 향후 안정적인 철강포장사업 성장을 위해 Top-Tier 신포장기술을 개발하고, 포장라인에 인공지능(AI)을 활용하여 포장품질 확보 및 안전한 포장장을 만들기 위해 준비하고 있습니다.

* Total Solution Provider (TSP): 회사가 보유하고 있는 40년간의 철강포장 조업과 정비기술에 엔지니어링 기술을 결합하여 고객 중심의 효율적인 포장시스템을 공급
** 설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction)

철강포장 라인



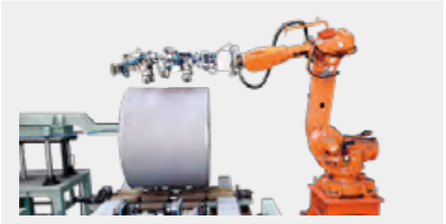
특허현황 *특허 등록 전체 104건(포장사업 90건, 소재사업 14건) 보유('24년 기준)



로봇결속기

코일포장용로봇
결속 장치 등 13건 특허

13 건



RSSD* * Robot Sheet Setting Device

코일포장용로봇툴및이를이용한
코일 포장 방법 등 6건 특허

6 건

철재부착설비

코일 포장용 단면측판 및 내주링의
공급 장치 등 23건 특허

23 건

결속기류

강판코일 밴드 결속장치 및
방법 등 8건 특허

8 건

비즈니스 현황

철강포장 및 포장설비 엔지니어링

알루미늄 탈산제

핵심 철강부원료인 알루미늄 탈산제를 생산, 공급해온 포스코엠텍은 알루미늄공장 조업설비의 스마트 생산체계를 구축함으로써 생산성을 제고하는 동시에 제품 및 원료의 효율적인 관리로 원가경쟁력을 높이고 있습니다. 아울러 우수한 원료의 확보와 국내 재활용 원료의 사용을 확대하는 노력으로 알루미늄의 수급 안정화와 시장 다변화 및 탄소배출저감에도 기여하고 있습니다.

알루미늄 탈산제를 잉곳, 펠릿, 미니펠릿 형태로 직접 생산하여 고객사에 공급하고 있으며, 국산원료의 사용을 늘리기 위한 최적화 기술도 보유하고 있습니다. 특히 알루미늄 스크랩 등 재생원료를 100% 활용해 경쟁력 있는 원료의 확보에 주력하는 한편 우수한 생산기술을 바탕으로 사업의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 알루미늄의 국제가격 변동성에 대응해 시장변화에 대한 예측능력을 높임으로써 국내 및 수입 원재료의 안정적 수급을 위해서도 노력하고 있습니다.

포스코엠텍은 2024년 공정을 개선하여 최대 4.2만톤의 알루미늄 탈산제 생산 능력을 갖추었으며, 스마트 용해로를 비롯한 후공정 자동화 설비를 구축함으로써 최적의 인력 운영체제를 구현하고 에너지 절감을 극대화하는 등 글로벌 TOP 수준의 조업기술을 보유하고 있습니다. 앞으로도 알루미늄 탈산제의 스마트 생산체계를 구현함으로써 제조 경쟁력을 높이는 한편 에너지 절감을 위한 인프라 구축 및 제조원가 혁신으로 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

알루미늄 잉곳(Aluminum Ingot)

알루미늄 펠렛
(Aluminum Pellet)

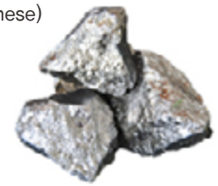
알루미늄 미니 펠렛
(Aluminum Mini Pellet)

* 알루미늄 탈산제는 제강공정에서 과포화된 산소를 제거할 목적으로 사용되는 부원료로, 제강공정에서는 용존산소의 양을 일정량 이하로 감소시키는 탈산공정에 사용됨
* 제강제품 및 스테인리스철강의 용접성과 인성을 강화하고, 고온과 부식에 대한 저항력을 높이는 등 제강 및 스테인리스철강 생산에 필요

페로망간공장 위탁 사업

포스코엠텍은 저가 광석 및 환원제 사용 증대를 통해 원가경쟁력을 확보하는 한편 용융망간의 생산, 공급을 확대하고, 전기로의 운영 개선 및 가동률을 향상함으로써 원가 체질의 구조를 개선하고 있습니다. 2016년부터 고망간강용 용융망간, 망간합금철 생산, 위탁공장을 운영해 왔으며 저가 대체제를 발굴해 사용량을 늘리는 등 원 · 부원료의 공급처를 다변화함으로써 원가경쟁력을 강화해왔습니다. 특히 제조원가의 절감을 위해 저가 광석 및 환원제의 사용량을 늘리고 집진기를 가변운전함으로써 에너지 비용을 절감시켰으며, 내화물의 재질 변경과 보수 프로세스를 개선하였습니다. 또한 용융망간의 공급량을 늘리기 위해 관련설비 및 프로세스를 효과적으로 개선함으로써 전체 리드타임을 단축시키고 불순물을 저감하였습니다. 앞으로도 끊임없는 기술혁신으로 생산성 증대와 원가경쟁력 확보해 주력하는 한편 설비의 강건화를 통해 제품경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

페로망간(Ferro Manganese)



- 페로망간은 망간을 다량 함유한 합금철로, 철강제품을 생산하는 제강공정에서 불순물인 산소나 황을 제거하고 망간 성분을 첨가함으로써 제품의 강도 및 이성을 강화하는 역할을 함
- 일반적으로 불순물의 함량과 특성, 용도에 따라 자동차용 고갑판재, 극저온용 고망간강 등 고품질 철강제품을 생산하는데 사용함

비즈니스 현황

비즈니스 Networks

포스코엠텍은 포항 및 광양을 중심으로 철강포장, 포장설비 엔지니어링, 철강부원료 사업을 영위하고 있습니다.

본사

사업부문
경영전반 총괄

위치
경북 포항시 남구 형산강북로 131

광양포장사업부

사업부문
광양지역 철강포장

위치
전남 광양시 제철로 1800

페로망간공장

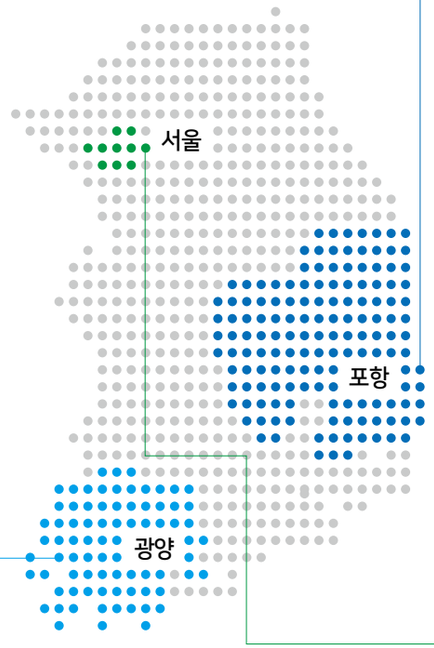
사업부문
제강용 페로망간 생산

위치
전남 광양시 제철로 1800

광양사업소

사업부문
광양사업소 행정전반

위치
전남 광양시 희망길 12-14
제철협력회관



포항포장사업부

사업부문
포항지역 철강포장

위치
경북 포항시 남구 동해안로 6262

알루미늄공장

사업부문
제강용 알루미늄 탈산제 생산

위치
경북 포항시 남구 철강로 431

자동화 R&D센터

사업부문
자동화 기술 연구개발

위치
경북 포항시 북구 흥해읍 영일만
산단로 88번길 153

서울사무소

사업부문
제강부원료 판매 및 구매

위치
서울 강남구 삼성로
547(삼성동)BK빌딩 7층

사업성과

2024년 주요 추진현황

당사와 밀접한 연관을 가지고 있는 철강 경기는 물가 진정, 통화정책 완화 기조라는 긍정적 요인에도 불구하고, 주요국 건설경기 침체 여파에 따른 부정적 요인으로 인해 저성장이 예상되고 있습니다. 중국 부동산 시장 부진의 장기화, 고환율, 관세 정책에 따른 무역 불확실성 등이 내수 시장에 주요 이슈로 작용할 것으로 전망됩니다.

알루미늄 LME 가격은 선진국 산업 호조, 중국의 경기부양책 등으로 2024년 반등하는 모습을 보였으나, 2025년은 무역 마찰에 따른 수출입 차질, 전방산업 수요 감소 전환 등의 불확실성이 작용할 것으로 예측되고 있습니다.

당사는 선제적 Risk 진단 및 상황별 대응 시나리오를 마련하고 원료재고를 고려한 탄력적 구매 등의 노력을 했음에도 불구하고, 글로벌 철강 경기 침체 영향 등으로 매출액 3,466억원, 영업이익 14억원, 당기순이익 6억원의 실적을 기록하였습니다.

광양사업소

포장자동화로 경쟁력 향상 및 안전한 사업장 구축

- 포장자동화를 통해 원가, 품질, 기술 등 본원 경쟁력 강화에 주력
- R&D 역량 강화, Solution 마케팅으로 지속적 수주 확대

알루미늄 탈산제 사업

Smart 생산체계 구현으로 제조경쟁력 향상

- 에너지 Saving 인프라 구축
- 제조원가 혁신으로 원가 경쟁력 강
- Smart 최적 생산체계 구축

페로망간 사업

기술혁신을 통한 생산성 증대 및 원가 경쟁력 확보

- 기술개발 및 설비 강건화를 통한 저원가 고효율 체제 구현
- 용융망간 생산 증대 기술 개발로 제품경쟁력 지속적 강화

안전 최우선 경영

전원 참여 자율안전 문화 구축

- Rule & Process 자율 준수
- D-1일 안전관리 시스템 가동
- 위험성평가 활동에 기반한 무재해 사업장 구현

2025년 사업 추진계획

코로나 펜데믹 이후 나타난 인플레이션 쇼크와 기준금리 인상, 전쟁에 따른 지정학적 Risk 영향으로 세계 경제는 저성장 국면으로 진입하였습니다. 물가 안정세에 따른 금리 인하 전환에도 불구하고 중국 경제 부진, 관세 인상 등에 따른 교역 감소 등으로 2025년 경제성장률은 2024년과 동일한 수준을 유지할 것으로 전망되고 있습니다.

이러한 급변하는 경영환경 하에서 당사는 본원 사업 경쟁력 향상 및 핵심역량 제고, 지속가능한 경영체계 구축을 통해 미래 성장기반을 마련해 나가겠습니다.

Rule & Process 준수, 안전 실행력 강화로 무재해 원년 달성

- 실습, 체험, 토론 중심 교육 훈련으로 안전관리 역량 제고
- 불합리한 작업 관행 집중 발굴/개선으로 임의 작업 근절
- 가동설비 Fool Proof 안전시스템 확충 및 설비 강건화
- 유해 위험 발굴, 개선으로 안전한 작업환경 조성

고비용 노동집약구조 탈피, 포장자동화로 사업경쟁력 강화

- 엔지니어 전문역량 강화 및 자동화 핵심기술 내재화
  - 역량 및 전문성 중심 조직개편으로 포장자동화 실행력 강화– 설비 제작사 기술을 포함한 특허 분석 및 대응방안
- 제품포장자동화 가속화 및 인당 생산성 향상
- 미래 경쟁력 확보를 위한 자동화사업 추진전략 수립
  - 포장설비 복합공정 자동화 기술 개발('24~'25)
  - 중장기 추진전략 수립 : 특허망, 전문공급사 육성, 자력 엔지니어링 강화

알루미늄 탈산제 Zero Base 혁신으로 저원가, 고효율 체제 구축

- 시황, 시장 변동성 대응한 판매–생산 유연생산체제 구축
  - 원료구매 → 생산 → 판매 전 과정 Zero Base 점검 및 개선 (프로세스 개선 TF 운영)
- 알루미늄공장 조업, 설비, 프로세스 개선으로 가공비 절감
- 알루미늄 탈산제 경쟁력 향상 기술개발

용융망간 생산증대 기반 및 페로망간 제조경쟁력 강화

- 전기로 및 정련로 설비 합리화 성공적 추진
- 고강도 원가절감을 통한 페로망간 제품 원가경쟁력 강화

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

포스코엠텍은 기후변화 대응과 산업안전 등의 핵심 ESG 이슈들에 선제적으로 대응하고, 이해관계자와의 소통과 협력을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 재무적 성장만이 아닌 ESG 분야 전반에서의 지속가능한 미래 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

13 포스코엠텍 ESG 추진체계

14 APPROACH TO ESG

16 이해관계자 커뮤니케이션

17 이중중대성 평가

포스코엠텍 ESG 추진체계

포스코그룹 ESG 경영은 친환경 리더십을 주도하고, 지속가능한 사회공동체를 조성하며, 지배구조 선진화로 리얼밸류를 실현하는 경영입니다. 이에 따라, 친환경 미래소재의 의미를 담은 GREEN을 키워드로 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 포괄하는 5대 ESG 전략을 수립했습니다. 대 · 내외 다양한 이해관계자들과의 소통 · 공감을 통해 더 큰 기업가치를 창출하고 더불어 행복한 세상을 만들어가고자 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

포스코그룹 ESG 전략 체계

포스코그룹 G.R.E.E.N Framework

Green Competency
저탄소 공정 및 에너지 효율 향상과 탄소저감 제품 및 서비스를 통해 기후변화에 대응해 나가겠습니다. 이 과정에서 환경에 대한 영향을 최소화하여 인류와 자연이 공존·공생할 수 있는 미래를 만들어 나가겠습니다.

Responsible Value Chain
포스코그룹과 거래 중인 Business 파트너사가 저탄소 기술, 인권, 안전 등 모든 영역에서 최고의 수준을 갖출 수 있도록 밸류체인 관점에서 지원하여 지속가능성을 추구해 나가겠습니다.

Employee Happiness
안전한 작업환경, 인권 및 다양성이 존중되는 문화를 조성하고, 변화하는 시대를 선도할 창의적인 인재를 육성하여 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가겠습니다.

Ethics & Integrity
모든 비즈니스 의사결정은 철저한 윤리의식 위에서 이루어지도록 윤리·컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고, 공정거래 질서 확립에도 힘써 나가겠습니다.

New Governance
이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 강화하고, 주주 권리 보호 및 투명한 정보공개 등을 통해 포스코그룹의 가치를 획기적으로 높여 나가겠습니다.

APPROACH TO **ESG**

UN SDGs Commitment

유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 2030년까지 전 지구적으로 해결해야할 환경, 사회, 경제적 문제를 해결하기 위해 17가지의 주요 목표와 169가지의 세부 목표로 구성된 인류 공동의 목표입니다. 포스코엠텍은 UN의 지속가능발전목표를 지지하며, 국제사회의 지속가능한 발전을 위해 작년 한 해 활동을 수행하였습니다. 앞으로도 포스코엠텍은 국제사회의 문제 해결과 지속가능한 사회 발전에 앞장서겠습니다.

직업성질환을 Zero화하는 것을 목표로 임직원의 근골격계질환 및 뇌심혈관질환 예방활동을 강화하고 있습니다.

포스코엠텍의 잡매칭 프로그램을 통해 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 교육 및 훈련을 제공하고 있습니다.

가정 내 가족의 적절한 책임 분담 유도 및 무상 돌봄과 가사 노동의 가치를 인정하고자 남성 임직원에게도 육아휴직 사용을 승인하고 있습니다

본사 헬스키퍼 운영 및 카페보조 운영 직원 채용 등 취약 계층을 위한 고용 정책을 운영하고 있습니다.

파트너사 대상 간담회 개최를 통한 소통 강화 등 동반성장을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

그룹사와 연합을 통해 취약계층 대상으로 주거환경개선 사업을 진행하고 있습니다.

알루미늄 Scrap 재활용 활성화를 통한 자원 선순환 체계를 구축 하는데 앞장서고 있습니다.

임직원 대상 '엠텍형 탄소포인트제'운영을 통해 탄소감축에 대한 자발적 활동 및 마일리지 적립으로 기부활동에 동참하고 있습니다.

해안, 해중 폐기물 수거 및 해양환경정화 등 복원사업을 통해 지속 가능한 해양 생태계에 기여하고 있습니다.

공정한 거래문화 정착을 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영 하고 있으며, 공정거래 관련 법규 위반 행위를 원천적으로 차단 하고 있습니다.

지자체 연합 활동으로 다양한 사회공헌활동 사업을 추진하고 있습니다.

2024년 지속가능경영 성과

Governance

공정거래에 관한 법률 위반 건수
0건

윤리교육 이수율
100%

People

1인평균 교육
38.4 시간

사내 근로복지기금 출연금액
4,093 백만 원

육아휴직 복귀율액
100 %

Business

에너지사용량
139 TJ

총 산업재해율
0.0 %

폐기물 발생량
6,554 ton

녹색구매액
85 억원

온실가스 집약도(Scope 1, 2)
2.03 CO_2eq/억 원

Society

사회공헌 참여시간
14,949 시간

사회공헌 투자금액
130 백만 원

POSCO M-TECH
SUSTAINABILITY REPORT
2024

Overview

Sustainability Management
포스코엠텍 ESG 추진체계
Approach to ESG
이해관계자 커뮤니케이션
이중중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 **커뮤니케이션**

포스코엠텍은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 개인이나 집단을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이에 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부기관, 협력사로 분류하고, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 수렴된 의견을 경영활동 전반에 반영함과 동시에 ESG 성과와 계획을 이해관계자들과 공유하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 그룹	임직원	고객	주주 및 투자자	지역사회	정부	협력사
핵심이슈	· 직원 만족도 향상 · 일과 삶의 균형 · 안전한 사업자 · 수평적 조직문화 조성	· 제품품질 향상 · 양질의 고객서비스 제공	· 안정적인 이익창출 · 재무 건전성 강화 · 사업 포트폴리오 다각화	· 지역사회 관심도 중대 · 지역사회 공헌활동 참여 · 시회 이슈 해결 기여도	· 엄격한 법규 준수 요구(안전, 환경 등) · 기업의 사회적 책임 강조 · 조세 납부 투명성 강화	· 상생파트너십과 공정한 거래문화 · 동반성장 및 기술협력
커뮤니케이션 채널	· 일하기 좋은 회사 조사 (GWP) · 직원대의기구 · 정기협의회 · 커뮤니케이터 운영 · 사운영회의	· 고객사 VOC조사 · 고객사 교류회 · 고객사 만족도 조사 · SRM* 평가홈페이지 운영	· IR 활동 · 주주총회(연1회) · 분기 실적공시 · 국내외 NDR**	· 지역단체 가입 및 활동 · 지역사회 공헌 및 임직원 봉사활동	· 관련 기관과의 소통 (수시) · 공동 추진사업 발굴	· 동반성장 파트너스 Day · 전자구매시스템 (e-procurement)
가치창출 및 배분	· 직원 급여 · 복리후생비	· 제품원가 · 영업이익	· 현금배당 · 이자비용	· 사회공헌 투자비용 · 임직원 기부금	· 법인세 비용	· 원재료 및 상품 구매

* SRM : Supplier Relationship Management
** NDR : Non-Deal Roadshow

이중중대성 평가

포스코엠텍은 '23년과 동일한 방식으로 지속가능경영과 관련된 이슈가 재무 상태에 미치는 영향과 사업으로 인해 환경 · 사회에 미치는 영향을 분석하기 위해 이중중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였으며 그 결과를 공개하고 있습니다. 국제표준 요구사항을 검토하고 미디어 분석 및 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 의견을 종합적으로 고려하여 8개 핵심 대응 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 담당부서와 경영진 검토, 전문가의 의견수렴을 통해 확정되었으며 이중 중대성 평가 결과는 포스코엠텍의 ESG경영 전략을 수립하는데 반영하고 있습니다.

이중중대성 평가 프로세스

STEP 1. 전체 ESG Issue Pool 구성

국제 표준 및 외부 정보공시 요구사항 및 평가지표 분석, 포스코엠텍의 리스크 대응과 미래 방향성 설정을 위한 외부환경 분석을 통해 37개의 잠재 ESG Issue Pool 구성

STEP 2. 중요 이슈 분석

사업 지향점, 산업 특성을 고려하여 최종 18개의 핵심 ESG Issue pool 도출

국제표준 요구사항 검토	- GRI Standards, UN SDGs, SASB, TCFD, ISO 26000, K-ESG, KCGS 지표 반영
내부현황 분석	- 사업보고서, 2023 지속가능경영보고서, 홈페이지 등 ESG 방향성 검토
미디어 분석	- 전국 일간지, 방송사 등 54개 매체를 대상으로 2024년도 ESG 이슈 기사 조사
ESG 전문가 수렴	- 외부 ESG 전문가의 ESG 영향 범위, 발생가능성 검토

STEP 3. 이슈에 대한 영향성 검토

최종 8개 핵심 ESG 이슈 분석에 대해 내/외부 전문가의 AHP 방식을 통한 영향성 평가를 진행하여 핵심 ESG 이슈를 전략 수립 과제 도출에 반영

이중중대성 평가 결과

구분	ESG 이슈보고	재무/비재무 영향도		이해관계자 관심도				GRI Index	보고 페이지
		재무적	사회환경적	고객	임직원	협력사	전문기관		
사회	공급망 ESG경영 관리 및지원	H	H	H	M	H	H	GRI308 GRI414	35
경제	지속가능한 경제적 가치 창출	H	M	H	H	H	H	GRI 201	59
사회	사업장 안전 및 건강관리	H	H	H	H	H	H	GRI 403	32~34
경제	ESG 추진체계 구축	H	H	M	M	M	H	-	13
거버넌스	지배구조의 투명성 및 전문성 강화	H	H	H	M	H	H	-	45~46
환경	기후변화 대응 노력	H	H	H	H	H	H	GRI305 GRI201-2	24~25
	오염물질 배출저감 노력	M	M	H	H	M	H	GRI306	23
	지속가능한 자원 확대	M	H	H	H	H	H	-	27~30

ESG PERFORMANCE

포스코엠텍은 절강포장 및 절강부원료 생산 분야에서 전문적인 기술력을 바탕으로 시장을 선도하고 있습니다.
또한, 환경과 안전, 공급망 등에 대한 폭 넓은 관심과 적극적인 기업 활동을 바탕으로 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

19 ENVIRONMENTAL

31 SOCIAL

46 GOVERNANCE

ENVIRONMENTAL

Background

기후 변화로 인한 자연재해와 탄소 배출 규제 등이 기업의 생산과 공급망에 영향을 주며, 이에 따른 경영의 불확실성 전환 및 물리적 리스크가 커지고 있습니다. 특히, 2026년부터 탄소국경조정제도(CBAM)이 완전 시행됨에 따라 탄소 배출 규제가 강화되고 있으며, 포스코엠텍은 이에 적극 대응하고 있습니다. 탄소 국경세 도입으로 인해 제품의 환경적 영향을 최소화하는 것이 더욱 중요해지고 있으며, 이에 따라 친환경 자원 도입과 녹색경영 실천이 필수적입니다. 또한, 유럽지속가능성보고기준(ESRS)과 IFRS 지속가능성 공시기준이 점차 제도화됨에 따라 기업의 실질적인 ESG 활동이 요구되고 있습니다.

Our Approach

포스코엠텍은 증가하는 리스크에 대비하여 생산시설과 자산을 보호하기 위한 리스크 관리 계획을 강화하여 잠재적인 피해를 최소화하고 기업의 운영 안정성을 높이고 있습니다. 뿐만 아니라, 자원 효율성을 향상하고 친환경 자원을 적극적으로 도입하여 환경 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다. 또한, 법률과 규정을 엄격히 준수함으로써 환경 규제에 대비하고 있으며, 친환경 기술의 도입과 탄소 배출 감축 등의 환경 대응 전략을 수립하고 실행하여 환경 규제 준수를 보장하고자 합니다. 이와 함께 포스코엠텍은 지속 가능한 경영 모델을 구축하고 발전시켜 기업의 경쟁력을 강화하고 미래에 대비함으로써 지속 가능한 경영을 실현하고 있습니다.

Key Performance

2.0 tCO_2eq/억원
온실가스 집약도(Scope 1, 2)

85 억원
녹색구매액

99.6%
폐기물 재활용률

40.2 GJ/억원
에너지 집약도

환경경영

환경경영 방침

포스코엠텍은 '환경'을 경영활동의 핵심 요소로 인식하고, 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- SO14001을 기반으로 하는 환경경영체제를 구축하고 관련 법규를 준수한다.
- 환경 목표를 수립하고 목표 달성에 필요한 자원을 제공하여 환경체제와 성과를 지속적으로 개선한다.
- 청정에너지 사용 확대, 저탄소 공정기술 도입 등을 통해 온실가스 배출을 줄이고 기후변화 영향을 최소화한다.
- 천연자원 · 부산물의 효율적 사용, 친환경 제품개발 등 전과정 관점에서 자원보존 및 환경을 보호한다.
- 친환경 생산공정과 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 환경체제와 성과를 주기적으로 점검하고 경영층에 보고하며 이해관계자와 커뮤니케이션 한다.

2025. 4. 16

포스코엠텍 대표이사 김진보

환경경영 추진 계획

환경정책 모니터링을 통한 관련 이슈 사업장 공유

환경애로사항 공동 해결을 위한 외부단체 및 그룹사 교류

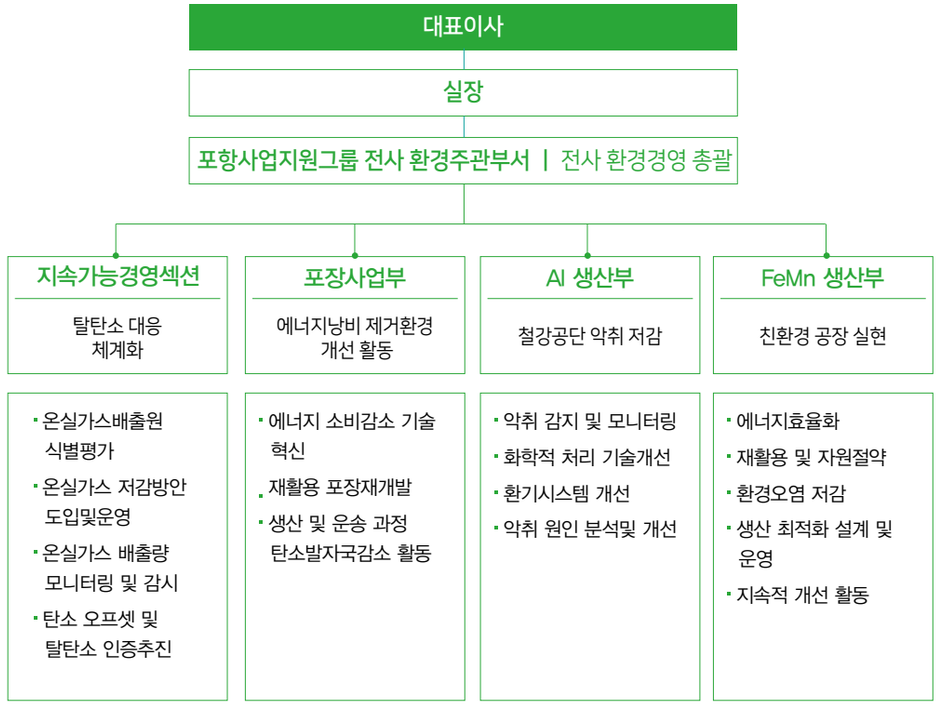
공정 전과정의 환경영향 중요성 재평가로 환경영향평가 내실화

포스코엠텍은 2011년 ISO14001 최초인증을 시작으로 전 사업장에 대한 인증을 완료하고 시스템 내재화를 실행 중입니다.
환경경영 시스템을 통해 발생 가능한 부정적인 환경영향을 체계적으로 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 환경위험성을 효율적으로 관리하여 건전하고 지속가능한 사업장을 만들고자 합니다.

ISO 14001
ISO 14001인증서

환경경영 조직 및 시스템

포스코엠텍은 환경경영을 강화하기 위해 ISO 14001을 기반으로 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 전사 환경경영주관부서인 포항사업지원그룹은 경영 시스템을 운영하며 전사적 기획을 주도하고 있습니다. 각 부서는 자율적인 역할과 책임을 갖고 전체 조직의 목표 달성을 위해 협력하고 있습니다.



환경 리스크 관리

포스코엠텍은 환경적 요인으로 인해 발생할 수 있는 잠재적인 위험과 그에 따른 영향을 평가하고 관리하고 있습니다. 환경리스크 관리를 통해 환경적 위험을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

포스코엠텍은 환경오염, 자연재해, 규제 변화 등과 같은 다양한 환경리스크를 식별하고 그 영향을 평가하고 있습니다. 평가된 영향은 우선순위에 따라 분류되고, 관리의 중요도에 따라 대응책이 수립되며, 환경리스크 관리 시스템을 운영하고 모니터링 및 통제를 강화하고 있습니다. 환경리스크 관리를 위한 시스템을 통해 신속하고 효과적으로 대응하기 위한 대책을 수립하고 있습니다. 지속적인 개선을 위해 환경 핵심 성과지표(KPI)를 설정하여 달성 여부를 관리함으로써 환경적 위험을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

또한, 알루미늄공장의 갑작스러운 환경사고에 대비하기 위해 대기오염방지시설 화재 비상대응 훈련, 유류 유출 사고 비상대응 훈련, 유해화학물질 관련 교육 등을 정기적으로 실시하여 비상상황에 대비하고 있습니다.

환경 성과 평가

포스코엠텍은 환경 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 달성여부를 관리하고 매년 성과 정도에 따라 평가를 진행하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년 목표	2024년 실적	목표대비 증감량 (달성률)	전년 대비 증감량	2025년 목표
온실가스 배출 총량 (Scope 1,2)	tCO2eq	8,357	5,577	7,542	7,026	−516 (6.8% 절감)	1,449	6,675
에너지 사용 총량	GJ	166,611	110,557	150,366	139,271	−11,095 (7.4% 절감)	28,714	142,848
폐기물 배출 총량	톤	6,104	4,139	5,509	6,553	1,044 (18.9% 초과)	2,414	5,233
폐기물 재활용률	%	98.7	93.2	99.0	99.6	0.6%p (목표 초과 달성)	6.4%p	99.0
용수사용량	톤	8,952	10,647	7,754	7,891	+137 (1.8% 초과)	−2,756	7,496

환경경영 연간 목표

- 대기오염물질 배출허용기준의 20% 수준 유지로 깨끗한 대기환경 조성에 기여한다.
- 연간 에너지 사용량, 온실가스 5% 저감을 통해 저탄소 녹색성장을 선도한다.
- 연간 폐기물 배출량 5% 저감, 재활용률 95% 달성을 통해 자원 재순환에 기여한다

주요 환경법규 및 대응전략

기업별 업종특성과 환경영향을 반영하고 최적가용기법을 적용해 환경영향을 최소화하는 목적으로 환경매체별로 분산된 7개 법률과 10개의 인 · 허가 · 신고를 하나로 통합해 대형사업장 허가기관을 환경부로 일원화하는 통합환경관리제도가 시행되고 있습니다. 포스코엠텍은 허가 배출기준 등의 허가조건을 적기에 이행하고 규제 리스크를 대응하기 위한 전략을 이행하고 있습니다. 또한, 전사 환경 리스크 진단 및 관리를 실시하여 환경 친화적 사업장 내재화를 진행하고 있으며, 핵심성과지표(KPI)에서 환경오염물질 최대 농도 초과로 인한 시정명령 횟수는 5년 연속 '0'회를 기록하고 있습니다.

환경법규	규제 Risk	대응전략
환경법규 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률	−측정기기의 관리,감독 강화 −배출시설 및 방지시설의 운영/관리	−대기오염물질 Risk 관리를 위한 TMS 설치 −방지설비 가동 예산 수립/운영을 통한 관리 지속
대기환경보전법	−부식/마모 등에 의한 오염물질 누출 −배출시설에 대한 적정 관리상태	−日 육안 관찰 및 주기별 Bag Filter 교체 등 관리 유지 −月 단위 배출시설 자가 측정 실시 및 실적 유지관리
폐기물관리법	−폐기물 보관기간 준수 −유해성 정보자료의 공유	−일반폐기물 90일, 지정폐기물 45일 준수 −폐기물 보관장 內 유해성 정보자료 작성 및 게시
화학물질관리법	−유해화학물질 취급시 외부 누출 −유해화학물질 취급 정보의 공유	−유해화학물질 보관장소 밀폐화 및 포장상태 준수 −MSDS 및 경고표지 게시 및 직원 교육 실시

환경교육

환경 리스크 대응 및 목표 달성을 위해 다양한 환경 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 필수 교육과 외부 교육 기관을 섭외하여 자체적인 환경교육을 실시하고 교육 실시에 대한 결과를 관리하고 있습니다.

구분	교육명	단위	교육인원
2024년	탈탄소와 기후변화	명	29
	대기배출시설 및 방지시설 비상시 대처 요령		31
	미세먼지, 악취저감 관리		33
	폐기물 관리		28

*기준변경(알루미늄 공장 훈련실적)에 따라 데이터 정정

또한, 공급사의 환경경영 역량 강화를 위해 공급사를 대상으로 환경 교육을 실시하였습니다. 2024년에는 '친환경 포장자재 중요성 증대: CBAM의 시행과 ESG경영'을 주제로 CBAM 개요, 환경 규제 대응, 친환경 포장자재 활용 방안 등을 교육하였으며, 공급사와의 지속가능한 가치 사슬 구축을 지원하고자 하였습니다.
알루미늄공장의 갑작스러운 환경사고에 대비하기 위해 대기오염방지시설 화재 비상대응 훈련, 유류 유출 사고 비상대응 훈련, 유해화학물질 관련 교육 등을 정기적으로 실시하여 비상상황에 대비하고 있습니다.

공급사 대상 환경경영교육

녹색구매

포스코엠텍은 환경과 천연자원 보전, 공급사와의 협력 관계 구축, 친환경 제품 생산과 지속적인 품질 개선이라는 세 가지 원칙을 바탕으로 녹색 구매 방침 및 가이드라인을 수립하고 구매 활동에 적용하고 있습니다. 2024년 포스코엠텍 녹색구매금액은 2023년 8,141백만원 대비 4.67% 상승한 8,521백만원이며 구매 품목은 1개에서 10개 품목으로 확대되었고, 2025년에는 녹색구매비율을 10% 이상 증가할 계획입니다. 포스코엠텍은 녹색구매 방침을 준수하며 환경친화적 제품 구매에 적극적으로 나서도록 하겠습니다.

녹색구매 품목 수	녹색구매 액	녹색구매 비율
10개	8,521백만원	7.6%

* 2024년 기준

녹색구매 방침 및 가이드라인 운영

포스코엠텍은 녹색구매를 전략적으로 추진함으로써, 친환경 고품질의 상품을 최적의 가격으로 적기에 수요자에게 제공하는 것을 목적으로 합니다. 이를 위해 포스코엠텍은 다음 원칙을 준수합니다.

01 포스코엠텍은 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규준수와 사회적 책임을 다한다.

02 포스코엠텍은 모든 구매활동을 통하여, 포스코엠텍의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나아간다.

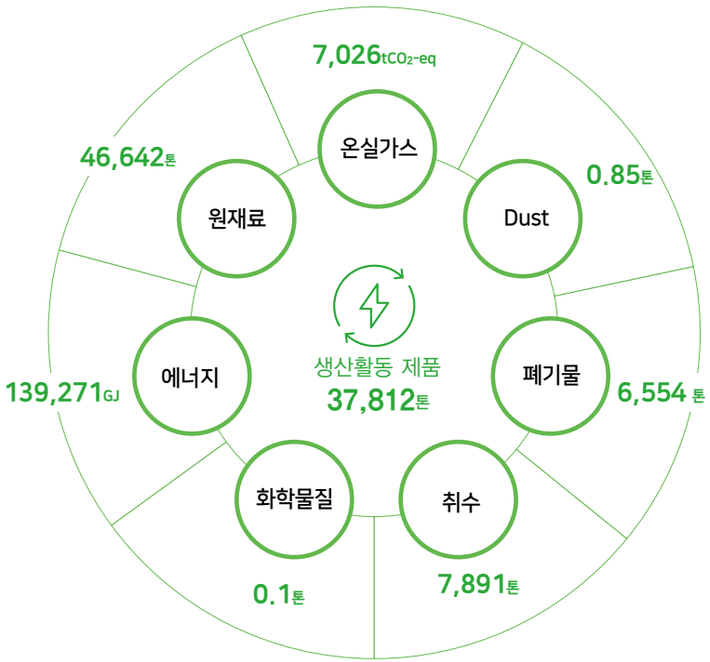
03 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선, 그리고 총비용의 절감을 위해 포스코엠텍은 최고의 공급사 군(群)을 확보하도록 노력한다.

자원관리

포스코엠텍은 자원을 효율적으로 활용하고 지속 가능한 방식으로 관리하고 있습니다. 자원의 낭비를 최소화하고 생산성을 극대화하는 것을 목표로 자원효율성 개선, 재활용과 재생, 폐기물 관리, 기술적혁신, 규제 준수를 통한 기업의 경쟁력을 향상하고 지속가능한 성장을 이루고자 합니다.

에너지 관리

포스코엠텍의 주요 에너지는 LNG로 전체 에너지 사용량의 72%를 차지하고 있으며 전기, 디젤, 등유 등을 사용하고 있습니다. 알루미늄 공장 합리화를 통해 에너지 효율을 높이는 노력을 지속하고 있으며, 친환경 에너지원으로 변경을 통해 효율을 높이고 있습니다. 또한 에너지 효율을 개선하고 에너지 사용을 줄이기 위한 프로세스를 개발, 실행, 유지하고 있습니다.



배출물 관리

포스코엠텍은 공정 배출되는 물질로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 대기배출, 폐기물과 직 간접 에너지 사용에 따른 온실가스 배출량은 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 평가를 진행하고 있습니다.

대기환경 오염물질 관리

포스코엠텍은 공정과정에서 발생하는 대기오염물질을 줄이고, 집진시설과 TMS(원격감시시스템)을 활용하여 대기 환경을 철저히 감시하고 개선하고 있습니다. 또한 지역 주민과 직원의 건강과 안전을 고려하여 대기오염물질을 모니터링하는 시스템을 운영하고 있습니다. 대기 집진시설의 체계적인 관리를 통해 깨끗한 공장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리

알루미늄공장에서 제품 품질 분석을 위하여 가성소다(NaOH)를 사용하고 있습니다. 화학물질 구매를 위한 공급사 입찰 등 계약 초기단계부터 관련 정보를 체계적으로 확인할 수 있는 MSDS 관리시스템을 운영하고 있으며, 이에 대한 임직원 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 화학물질의 유해성 및 노출정보를 기반으로 작업장의 위험성을 평가하고 감소대책을 수립하기 위해 화학물질 위험성평가를 진행하고 있습니다.
또한, 가성소다(유해화학물질) 사용량을 저감하기 위해 반출 톤백의 부피를 증대하여 분석 대상 Sample 수량을 저감시켜 분석 횟수와 가성소다 사용량을 저감하는 계획을 수립하였습니다.

폐기물 관리

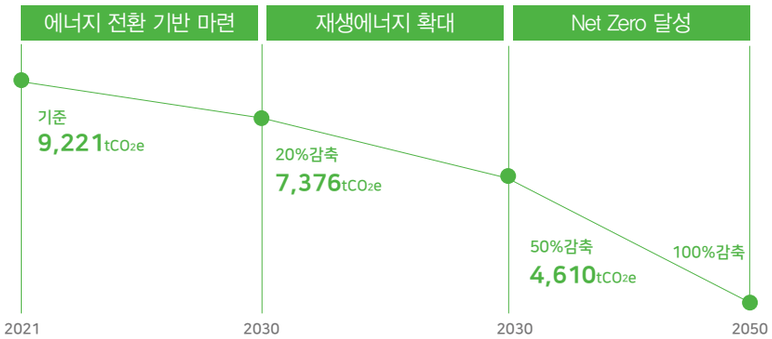
포스코엠텍은 정부의 폐기물 정책에 선제적으로 대응하고, 환경 보전과 지속 가능한 자원 순환을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 순환자원 인정제도*를 적극적으로 추진하고 있습니다. 폐기물의 감량 및 오염 방지를 통해 이러한 목표를 달성하고자 합니다.
폐기물의 처리실적을 관리하기 위해 사업장별 자체 보유한 계근 시스템과 정부의 올바로 시스템을 연계하여 실시간 처리품목별 경로와 배출실적을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 폐기물 재활용 및 재사용 방안을 적극적으로 추진하여 폐기물 배출량을 줄이는 노력을 기울이고 있습니다.

*환경부 주관으로 사업장에서 발생하는 폐기물이 사람의 건강과 환경에 유해하지 않고 경제성이 있다고 판단되는 등 일정기준을 충족할 경우 자원으로 인정하여 폐기물 관련 규제를 적용하지 않는 제도

기후변화 대응

탈탄소 로드맵

포스코엠텍은 기후변화 대응의 필요성을 인식하고 2050년 탈탄소를 목표로 단계별 감축목표와 전략 방향을 수립하고 있습니다. 2021년 기준 2030년에는 20%, 2040년 50% 감축 경로 설정을 통해 2050년 탄소배출 100% 감축 (Net -zero)을 목표로 '친환경 연료전환', '신재생에너지 확대', '감축기술 R&D'의 3대 전략을 수립하고 있습니다.



사용 원료	저탄소 연료 전환 (B-C유 → LNG)	하이브리드 연료 사용 (LNG, 수소 혼합사용)	수소 연료 전환 (LNG → 수소)
에너지	신재생 에너지 10% 이상 사용	신재생 에너지 50% 이상 사용 (그룹사 개발 연료 전지 등)	신재생에너지 100% 사용 (풍력, 태양광 에너지 등)
기술개발	탄소 저배출 원료 개발, 부산물 재활용 확대	폐열 회수처리 장비 설치	무탄소 Smart 용해로 준공

단위 : tCO_2eq

구분	2022	2023	2024년 실적	2025년 목표
Scope 1	6,233	3,753	4,633	4,401
Scope 2	2,124	1,824	2,393	2,274
배출총량	8,357	5,577*	7,026	6,675

* 데이터 범위 : 알루미늄공장

2024년 온실가스 배출량(Scope 1, 2)은 총 7,026tCO_2eq로 전년 대비 26% 증가*하였으나 목표 대비 6.8% 절감 성과를 달성하였습니다.

*2023년 알루미늄공장 합리화 공사로 가동이 일시 중단되어 온실가스 배출량이 일시적으로 감소하였습니다.

알루미늄 실험동 준공

2024년 11월 알루미늄 실험동을 준공하였습니다. 본 실험동은 다양한 알루미늄 스크랩(Scrap)의 재순환을 위한 조업 기술 개발의 거점으로, 불순물 제어 및 알루미늄 합금 개발 등에서 핵심적인 역할을 수행할 예정입니다. 2026년부터 본격 시행되는 탄소국경조정제도(CBAM) 제도 대상품목에 철강뿐 아니라, 알루미늄이 포함됨에 따라, 저탄소 알루미늄 제품에 대한 관심이 높아지고 있습니다.
이에 당사는 포스코그룹의 순환경제 조성 전략에 발맞추어, 실증화 설비를 기반으로 알루미늄 조업 기술을 확보하고자 하며, 이를 통해 알루미늄 스크랩 활용에 대한 최고의 경쟁력을 갖추고 지속가능한 성장 기반을 강화해 나갈 것입니다.

알루미늄 실험동 준공식

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화 위험 식별 및 평가

포스코엠텍은 2021년 배출량을 기준으로 탈탄소 로드맵을 수립하고 기후변화 이슈에도 대응하고 있습니다. 포항사업지원그룹을 중심으로 ESG회의를 통해 급격한 대외 정책변화 및 ESG 경영요구 대응을 위한 전분야 중점관리 이슈를 도출하고 리스크를 정량화하여 리스크 유형을 식별하고 기회요인을 도출하였습니다.

중장기 리스크와 기회

리스크 유형*	위기		재무영향	기회	대응 목표
전환 리스크	정책 및 법률	- 재생에너지 구매, RE100 등에 따른 운영 비용 증가	■■■■	- 신재생 에너지 도입으로 인한 에너지 비용 저감 - 저탄소 연료 적기 도입으로 원단위 저감 - 스마트용해로 조기 도입으로 탈소 배출권 확보 - 재활용 원료 확대에 따른 원가 절감 - 저탄소 제품 생산으로 안정적 판매처 확보 - 투명한 공시로 투자불확실성 저감	- 수소연료 전환 - 신재생에너지 100% - 무탄소 스마트 용해로 준공
		- 배출권 구매에 의한 운영비용 증가	■■■		
	기술	- 에너지 효율화 실시로 원단위 상승	■■■■		
		- 친환경 기술 개발 실기에 따른 경쟁력 상실	■■■■■		
		- 저탄소 설비 도입을 위한 투자 증가	■■■■		
	시장	- 고객의 저탄소 제품 선호 증가로 인한 점유율 하락	■■■		
	평판	- 기후변화 대응 부족으로 인한 투자 및 고객 이탈	■■■		
물리적 리스크	급성	- 홍수, 가뭄, 태풍 등 변화 대응 관리비, 피해복구비 증가	■■■■	- 재활용률 증대에 따른 원가 경쟁력 확보 - 기후변화 대응에 따른 매출 채널 다양화 - 고객사 기후변화 대응 제품 확대에 따른 매출 증대	- 재해대응 내부 관리 고도화 - 기후 변화 대응 고도화
	만성	- 기온상승에 따른 관리비, 위험도 등 환경 변화 대응	■■■		
		- 공급망 붕괴 등 조달 어려움	■■		

*전환리스크: 대한민국 2050 장기저탄소발전전략 및 국제에너지기구(IEA)의 NET ZERO 2050 등의 시나리오를 바탕으로 국내/외 정책 · 시장 등의 변화와 기술력 확보에 대한 영향 검토

*물리적리스크 : 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 보고서의 대표농도 경로(RCP) 시나리오 및 내부시나리오를 토대로 기온상승 및 자연재해에 의한 설비 및 공급망 영향 검토

기후변화 리스크 요인

포스코엠텍은 TCFD 권고안 및 다양한 이해관계자를 고려하여 리스크 및 기회 요인을 식별하였습니다. 도출된 결과를 바탕으로 비즈니스를 고려한 주요 기후변화 리스크 및 기회 요인을 선정하고 주요 검토 대상으로 선정된 리스크 요인에 대해 발생가능성과 영향도를 기준으로 재무적 영향도를 검토하였습니다. 분석결과, 전환리스크의 기술 분야에서 친환경 기술 개발에 따른 재무영향, 물리적 리스크 급성 기후변화에 따른 재무영향이 가장 높은 영향요인으로 파악되었습니다. 수립된 2050 탈탄소를 목표를 달성하기 위해 원료의 변화, 신재생 에너지로의 전환, 친환경 기술개발 전략을 바탕으로 지속적인 리스크 파악 및 대응을 강화하겠습니다.

기후변화 대응 전략

생태계의 종과 서식지, 유전자의 다양성을 지키는 것이 바로 지구와 우리의 삶을 지키는 일이 되었고, 기업 입장에서는 사업을 영위함에 있어 우선적인 고려사항이 되었습니다. 포스코엠텍은 사업장 주변에 서식 중인 야생생물의 종 조성과 개체 수 현황을 지속적으로 모니터링하고 생태계의 변화를 지속적으로 파악하고 적절한 조치를 취하여 지역의 생물다양성을 보전하고 있습니다. 사업장이 위치한 포항은 멸종위기 야생생물Ⅰ급 1종과 Ⅱ급 2종, 광양은 멸종위기 야생생물Ⅰ급 1종과 Ⅱ급 7종 그리고 관찰종 1종이 확인되었습니다.

2024년 9월에는해양보호생물 복원 연구 시설 지원 활동도 추가로 추진하였습니다. 증식용 복원 실험용 수조를 설치하여 거머리말의 발아율, 생장상태 등의 연구를 시행하며 훼손지 복원에 필요한 다량의 증식 개체를 확보하고 안정적 증식기술 개발에 협업합니다.

포스코엠텍은 육상 및 해상 식물 증식을 지원해 생태계를 보전하고, 이들 식물이 공기 중 탄소를 흡수하는 블루카본(Blue Carbon)을 조성하는 ESG 활동을 하고 있습니다. 1% 나눔 CID 사업으로 포스코DX, 포스코플로우와 함께 '도담도담 파크 바다숲 조성' 사업을 기획 추진해 한려해상국립공원 내 블루카본 흡수를 위한 유전자원 증식장을 구축하고, 미래세대 대상 생태 체험 교실도 운영하고 있습니다.

포스코엠텍은 이 밖에도 사업 협업기관인 한려해상국립공원과 탄소감축 MOU를체결하고 반려해변(관음포갯벌) 입양활동, 임직원 1인 1화분 희망의 씨앗 키우기, 남해안 섬 폐알루미늄 캔 수거를 통한 에코프렌즈 캠페인 연합활동 확대, 천연기념물 섬 소나무 식재, 파크프렌즈 활동, 남해안 해안가 플로깅 등 기업차원의 다양한 임직원 참여형 탄소감축 ESG 활동을 전개해 나갈 방침입니다.

한려해상 자생식물 증식장 식물 복원 및 식재 등 활용 현황

한려해상 증식장

계	19종	21,063	–
1	감국	2,586	2년생
2	갯방풍	4	4년생
3	거머리말	11,000	'24년 파종
4	굴참나무	3,300	'24년 파종
5	기린초	1,148	1년생
6	단풍나무	6	4년생
7	멀구슬나무	38	4년생
8	모감주나무	99	2년생
9	사철나무	3	3년생
10	순비기나무	234	'24년 파종
11	신갈나무	1,000	'24년 파종
12	예덕나무	300	1년생
13	좀보리사초	250	2년생
14	참나무류	600	3년생
15	털머위	2	4년생
16	토현삼	140	2년생
17	팽나무	300	3년생
18	황근	11	3년생
19	히어리	42	2년생

* 자료출처: 한려해상국립공원

* 자료출처: 국립생물자원관 한반도의 생물다양성

에코프렌즈

자원 선순환 네트워크 조성

포스코엠텍은 업(業) 기반의 자원 선순환 네트워크 및 탄소중립 실천을 위한 '에코프렌즈 활동'을 강화하고 있습니다. 대외 활동으로 알루미늄 캔 재활용 선순환 네트워크 전국 수거 플랫폼을 구축하여 포스코그룹뿐만 아니라 지역사회가 함께하는 활동으로 우리만의 활동이 아닌 모두가 함께 하는 활동으로 확산되고 있습니다.
2020년부터 시작된 '에코프렌즈 활동'은 포스코엠텍 본사가 위치한 포항 인근 지역을 대상으로 진행하였고, 2023에는 환경부와 국립공원공단 2024년에는 산림청과 택배 기반의 협력을 통해 수거 지역을 전국으로 확대하고, 운송 효율을 높여 자원순환 생태계를 더욱 강화하고 있습니다. 수거량에 따라 나눔기금을 조성하고 이를 다시 지역의 취약계층을 보살피는 사회공헌활동 재원으로 활용하여 자원의 선순환뿐만 아니라 지역사회와 상생을 도모하는 선순환 체계를 구축하고 있습니다. 특히, 장애인 고용을 통한 취약계층 일자리 창출에도 기여하고 있습니다

*2024년 기준

포스코엠텍과 민/관/공 참여
희망단체간 활동협약

국립공원공단, 소상공인 외 174개 거점

포항인근 지역 직접 수거 및
전국 물류기반 수거 활동

장애인 일자리 4명

CJ대한통운 택배 협약

지역사회 취약계층 나눔 활동

난치병 가정 기부금 전달

포항시 협업, 취약계층 Hope Box 전달

단체의 業과 연계된 인식개선 실천
프로그램 운영으로 수거 활성화

'24년 총 수거량 46 톤

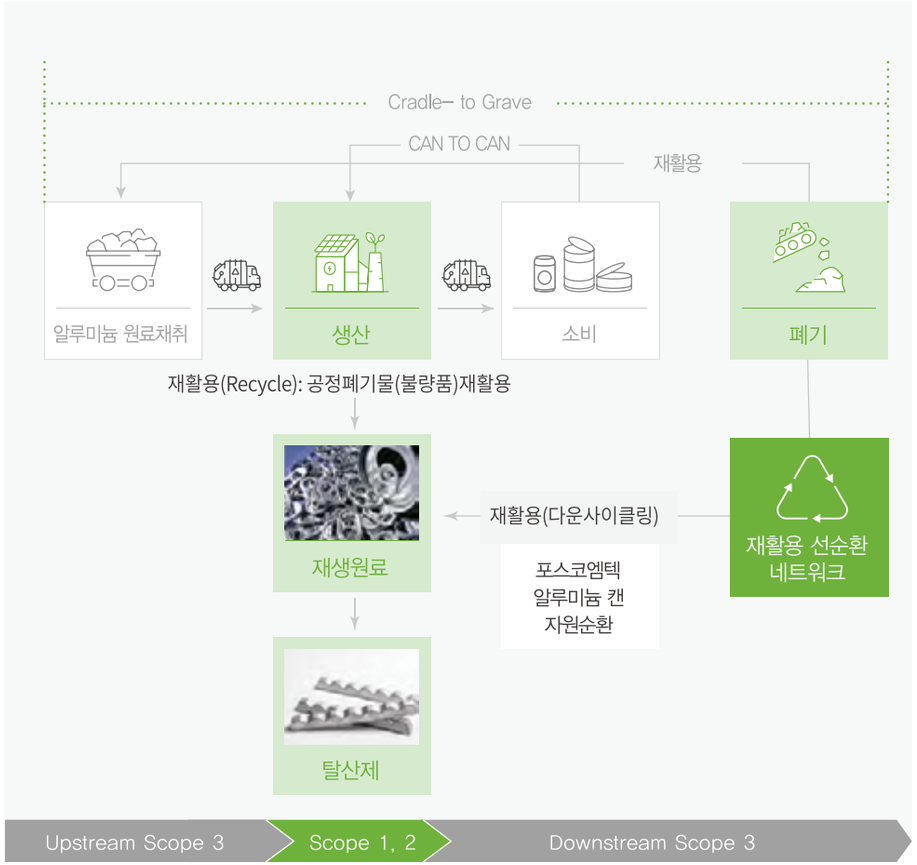
CO_2 763 톤 저감효과

수거량에 따른
나눔 기부금 조성

나눔기금 조성 29,601천 원

알루미늄 자원 순환 체계 구축

포스코엠텍은 버려지는 폐알루미늄을 자원순환 네트워크를 기반으로 폐알루미늄 캔을 수거하여 철광석에서 산소를 제거하는 용도인 탈산제의 원료로 사용하고 있습니다.
알루미늄 캔은 다시 알루미늄 캔(CAN TO CAN)으로 사용되는 것이 보다 친환경적이겠으나, 알루미늄 제품마다 합금 비율이 다르거나 버려지는 과정에서 품질의 문제가 발생하는 등의 어려움이 있는 알루미늄 캔 등을 재활용 함으로써 폐기물 감소, 생산과정에서의 에너지 절약, 원료채취 과정에서의 자원소비 감소와 환경보호를 기대할 수 있습니다.



알루미늄 캔 자원순환 재활용은 소상공인, 봉사센터, 기관, 국립공원 등의 174개 에코프렌즈 활동 거점을 통해 2020년 9톤을 시작으로 2024년 46톤을 수거하여 재활용함으로써 탄소배출량을 763톤을 절감하는 효과가 있었으며 2025년 재활용 목표를 50톤으로 설장하였습니다.
2020년부터 2024년까지 누적실적은 154톤으로 캔 개수를 환산하면 10,916천개, 면적으로는 축구장의 48배 크기로, 수거된 알루미늄 캔으로 인한 전체 CO_2 배출 절감량은 2,419톤 입니다

알루미늄 자원 순환 재활용 실적

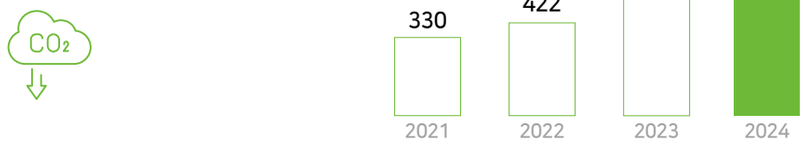
(단위: 톤)

에코프랜즈 거점	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2030년
임직원	9,728	7,434	7,528	7,108	7,500	7,700	8,000	9,500
그룹사	2,509	2,273	2,113	2,105	2,300	2,500	2,700	3,000
소상공인	4,156	5,864	6,014	6,138	7,000	7,500	8,000	9,000
자원봉사	3,618	9,272	16,606	19,169	21,000	22,000	25,000	28,000
공사/공단	–	0.711	1,380	2,405	2,500	2,700	2,800	3,000
국립공원	–	–	7,360	8,950	9,000	9,500	10,000	13,000
편의점	–	–	–	30	–	–	–	–
산림청	–	–	–	359	700	800	900	1,000
계	20,011	25,554	41,001	46,264	50,000	52,700	57,400	66,500
CO2 절감량(톤)	330	422	676	763	825	869	947	1,097

*캔1EA 무게 14g환산, 축구장면적6,400m² 기준 217,891m² , 알루미늄1kg당 16.5kg CO_2
*출처 : Steel in the circular economy – A life cycle perspective, world steel, 2015

알루미늄 재활용 CO_2 절감량

(단위: 톤)



생태계 보전을 위한 자생식물 증식

포스코엠텍은 2021년부터 생태계 보전을 위한 활동에 적극 동참하고 있습니다.한려해상국립공원에서 자생식물 증식 활동을 통해 한려해상국립공원 내 훼손지 복원이나 외래식물 생물학적 방제에 이용되는 자생식물을 국립공원 내 식물자원의 훼손없이 자체적으로 대량 확보하기 위한 것으로 증식장에서 자생식물의 포기나누기와 분갈이를 통해 식물자원을 확보하고, 자생식물 포기나누기와 분갈이를 통해 희귀식물 '히어리', '감국' 등 훼손지 복원용 자생식물 2,000여 개체를 확보했습니다. 뿐만 아니라 증식장 주변 환경정화를 통해 멸종위기 야생식물 '갯게' 등 서식지 보전활동도 병행해 해양쓰레기 약300kg도 수거하여 생태계 보전활동에 적극 동참하고 있습니다.

한려해상국립공원 내 해양보호생물 복원 연구 시설 지원

국립공원공단 한려해상국립공원 내 해안형 증식장에 복원 실험용 수조를 설치하여 거머리말의 발아율, 생장상태 등의 연구를 시행하여 훼손지 복원에 필요한 다양의 증식 개체를 확보하고 안정적 증식 기술을 개발할 계획입니다.
또, 기존 전력시설을 태양광 시설로 교체하여 탄소흡수원 구축을 위해 배출되던 탄소량을 줄이는 시설로 운영하여 해양생태계 보호에 기여하였습니다.

2024년 알루미늄 재활용활동을 통한 에코프렌즈 나눔 기금 전달

포스코엠텍 임직원, 포스코그룹사, 포항시자원봉사센터, 경북문화관광공사, 한국원자력환경공단 등 17개 기관에서 2024년 1년 동안 알루미늄 재활용 자원순환 활동을 통해 조성한 나눔 기금을 초록우산어린이재단과 포항시자원봉사센터에 전달하였습니다. 지난 2020년부터 포스코엠텍은 알루미늄 재활용 에코프렌즈 활동을 통해 알루미늄 자원순환 실적에 따라 나눔 기금을 조성해 지역사회에 환원해왔습니다.
전달된 기부금으로 지난 해 포항, 광양 지역 취약계층 환경 개선을 위한 물품 지원 및 난치병 환아 가정에 희망의 손길을 더하고자 의료비를 지원했으며, 올해 기부금은 미래세대 교육환경 개선을 위한 물품 구매 및 포항시 드림스타트 사업 등으로 기부하였습니다.

산림청과 CJ대한통운 협업으로 자원순환 체계 확대 및 산림 보존 업무협약 체결

포스코엠텍은 산림청, CJ대한통운과 '산림휴양 복지시설 알루미늄캔 자원순환체계 구축 및 산림 보존을 위한 업무협약'을 체결하였습니다.

산림청 산하기관 시설 160개소에서 알루미늄캔을 배출하면 CJ대한통운에서 포스코엠텍 알루미늄공장으로 운반하여 철강부원료로 재활용하고 있습니다. 이를 통해 산림의 탄소흡수원 유지 및 증진하고 산림복지시설과 연계하여 사회공헌활동 활성화하였습니다. 의미있는 나눔 활동과 더불어 자원 재활용을 통한 탄소 저감 노력을 지속하도록 하겠습니다.

포스코엠텍형 탄소포인트제

포스코엠텍은 탄소중립 실천을 위해 임직원의 자발적인 참여제도인 'P-엠텍형 탄소포인트제'를 운영하고 있습니다. 알루미늄 재활용, 위워크운동, 플라스틱 병뚜껑 모으기, 자동차 탄소포인트제의 4가지 실천 내용활동에 참여하여 성과에 따른 마일리지를 적립하고 우리 주변 어려운 이웃을 들여다보고, 사회적 이슈에 관심을 기울이며 실천활동으로 적립한 마일리지를 활용하여 따뜻한 영향력을 전파하고 있습니다. 2024년에는 탄소포인트제를 통한 재원 29백만 원이 초록우산어린이재단과의 협업을 통해 집행되었습니다. 전 직원의 자발적 참여를 위한 동기부여 및 작은 실천을 통한 ESG 경영 이념 실행력 제고를 위해 포스코엠텍 ESG 통합 지원 블로그, 디지털 탄소 발자국 줄이기 챌린지 운영 등 일상 속 탄소저감 캠페인과 애플리케이션 기반 사회공헌 플랫폼인 포아브(FOAV)와의 업무협약 체결을 통한 탄소저감 실천 챌린지 등의 '임직원 참여형' 실천을 강화하고 있습니다.

P-엠텍형 탄소 포인트제

알루미늄 재활용	목표	생활 속 재활용 실천으로 환경도 보호하고! 보상도 받자!
	내용	사용 후 버려지는 알루미늄을 분리수거 후 제출, 실적에 따라 마일리지 적립
	프로세스	압축 → 지역별 담당자에게 제출 → 개인별 실적 집계
위워크 (We Walk) 운동	목표	매일 만보씩 일주일에 7만보 달성하기! 건강도 지키고! 환경도 보호하자!
	내용	매주 목표 달성 인원에 대하여 마일리지 적립
	프로세스	포아브 APP 설치→ 걷기 실천 → 포아브 및 W.I.T.H(블로그) 실적 확인
플라스틱 병뚜껑 모으기	목표	생활 속에서 버려지는 플라스틱 병뚜껑! 환경도 보호하고 새로운 가치도 창출하고!
	내용	플라스틱 병뚜껑 세척 후 제출, 실적에 따라 마일리지 적립
	프로세스	세척 → 지역별 담당자에게 제출 → 개인별 실적 집계
자동차 탄소포인트제	목표	자동차 배출가스 줄여 환경보호 실천하고! 보상도 받자!
	내용	운전자 대상 주행거리 감축실적에 따라 마일리지 적립
	프로세스	신청(수시) → 실천 → 최종 실적제출(11월)

SOCIAL

Background

우리는 일을 하기 위해 안전이 보장되고, 업무에 최적화된 환경이 필요합니다. 국내에서는 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법률을 기반으로 하는 안전사고예방에 많은 이목이 집중되고 있습니다. 해외에서는 글로벌화 되는 협력체계의 안전성을 강화하기 위해 협력사, 공급사의 지속가능성을 제고하고, ESG경영을 실천할 수 있도록 지원하는 협력체계의 구축이 기업의 지속가능성을 보장하는 하나의 방법으로 부상하였습니다. 이 밖에도 제품의 품질을 보장하고, 지역사회와의 공존과 업 특성을 활용한 사회공헌 활동, 모든 임직원들의 성장과 복지에 대한 지원까지 기업의 지속가능성을 제고해야 하는 상황입니다.

Our Approach

포스코엠텍은 포항안전보건그룹을 중심으로 안전보건 중장기 전략을 수립하고, 산업재해 예방 대책을 실행하고 있습니다. KOSHA-MS 인증을 전 사업장에서 취득하여 안전보건경영체계를 강화하였고, 안전보건 위험성평가 체계를 구축하여 잠재위험을 발굴하고 대책을 수립하는 등 리스크 예방 활동을 수행하고 있습니다. 또한 지속가능한 공급망 구축을 위해 정책을 개정하고 12대 JUMP구매 전략을 통한 공급망관리를 수행하고 있습니다. 이 밖에도 지속가능한 지역사회 동행을 위해 사회적가치를 측정하여 지속적으로 확대 할 수 있도록 관리하고 있습니다.

Key Performance

4,093 백만 원
사내근로복지기금

14,949시간
사회공헌 참여시간

KOSHA-MS 인증
전사업장 취득

2.80
TRIFR*

*TRIFR : 100만 시간당 MTI(Medical Treatment Injury) 이상의 업무 관련 상해 빈도율

안전보건경영

안전보건경영체계 및 방침

포스코엠텍은 산업재해 예방 대책의 효율적 수립과 실행을 위해 안전보건 관리 조직을 운영하고 있습니다. 전사 안전보건 총괄부서인 포항안전보건그룹을 중심으로 전사 안전보건전략 및 기본 계획 수립, 안전설비의 신기술 도입, 전사 안전보건 매뉴얼 표준화 등을 추진하고 있으며, 포항과 광양 사업장 내 안전보건관리 총괄책임자와 운영부서 안전관리자를 지정하여 안전보건 관리에 대한 내부 모니터링을 강화하였습니다.

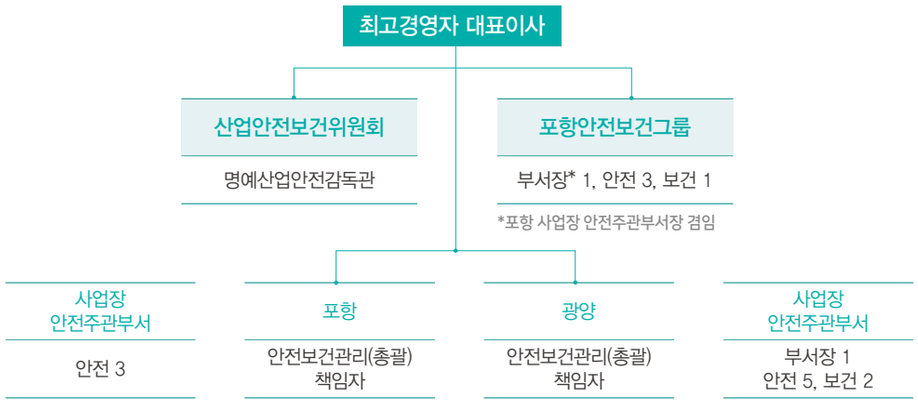
안전보건 중장기 목표

포스코엠텍은 안전이 최우선 가치라는 중장기 안전보건 전략을 수립하여 전사 안전보건관리체계를 강화하고자 합니다. 중기 전략방향과 목표를 설정하였고 이를 달성하기 위한 주요 추진 과제를 수립하였습니다. 추진 과제는 전임직원과 공유하여 전 임직원이 함께 목표를 이행해 나감으로써 목표 달성을 실효성을 제고하였습니다.

*중장기 : '24~'27년 계획

중기 전략방향	추진 과제	중기목표
현장중심의 안전프로세스 내실화를 통한 무재해 사업장 구현	'기본의 실천' 실행력 강화로 무재해 달성으로 안전문화 정착 휴먼 에러 예방을 위한 설비 안전시스템 강화 안전중심의 작업환경 개선 현장중심의 안전교육을 통한 안전 Mind 함양	재해자 Zero
선제적 직원건강 예방활동 강화로 건강한 사업장 지속 유지	Individual Care 강화를 통한 직원 건강자율 향상 3대(뇌·심, 근골, 직무)질환 집중관리를 통한 직업성 질환 Zero 유지	건강자율 75%

안전보건 경영체계



안전보건 경영방침

포스코엠텍은 기업 경영 전반에 안전을 최우선 가치로 삼고, 안전하고 건강한작업환경 조성을 위한 안전보건 경영방침을 다음과 같이 정하고 성실히 실천합니다.

- 모든 임직원은 '안전은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 다른 가치에 우선한다'는 신념으로 업무에 임합니다.
- 안전보건 관계 법령과 규정을 준수하기 위한 내부 기준을 마련하고, 안전보건 활동에 대한 구체적 목표 및 실행 계획을 수립하여 이를 충실히 이행합니다.
- 모든 임직원이 활발히 참여하고 소통하여 자율적인 안전 문화를 조성하도록 노력합니다.
- 근로자가 직접 참여하여 작업장의 유해위험을 파악하고, 이를 반드시 개선하며, 지속적인 개선 활동을 통해 재해와 질병을 예방합니다.
- 모든 구성원이 직무 관련 위험요인을 인지하고, 개선할 수 있도록 지속적인 교육 · 훈련을 실시하여 안전보건 역량을 강화합니다.
- 포스코엠텍에 출입하는 모든 관계수급업체와 파트너십을 강화하고, 관계수급업체의 재해예방과 안전역량 향상을 위해 적극 지원합니다.

2025. 4. 16
포스코엠텍 대표이사 김진보

안전보건 경영시스템 인증

포스코엠텍은 KOSHA-MS 인증을 전 사업장(본사, 포항 및 광양 포장사업부, 알루미늄생산부, 페로망간생산부)에 취득함으로써 안전보건경영체계를 강화해 나가고 있습니다.

안전보건 교육

산업안전보건법을 기반으로 안전보건교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 근로자의 유해 위험 요소 노출 또는 작업 내용 변경 시 추가적인 안전보건교육을 진행하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
정기 안전보건교육	시간/명	21	21	21
산업안전 자격증 신규 취득자	명	42	53	41
총 안전보건교육 시간	시간	21,672	23,316	23,472

안전보건경영

안전보건 위험성평가 체계

포스코엠텍은 작업자 모두가 참여하는 쉽고 자율적으로 실시할 수 있는 위험성평가 체계를 구축하고 있습니다. 위험성평가는 연 1회 정기적으로 실시하고 있으며 수시 위험성평가와 함께 실시하고 있습니다. 각 단계별 공장장부터 조원까지 전 임직원이 역할을 분담하여 대응하고 있으며 분기마다 대표이사에게 결과를 보고 하고 있습니다.

정기

01	02	03	04	05
사전 준비	잠재위험발굴	개선 토론/ 대책 수립	개선 실행	작업표준 제 · 개정

수시

안전점검 결과 잠재위험 발생 時	유사 산업재해 발생 時	평가 후 누락 잠재위험 발생 時	설비, 작업방법 등 변경 時

위험성평가 가이드

01	R&R 명확化 (전원참여)
02	잠재위험 발굴 내실化 (모든 잠재위험 발굴)
03	개선대책 수립 및 실시 (근본원인 제거 대책 수립)
04	표준 제 · 개정 및 교육 (Training)
05	위험성평가 일상化 (잠재위험 Zero)

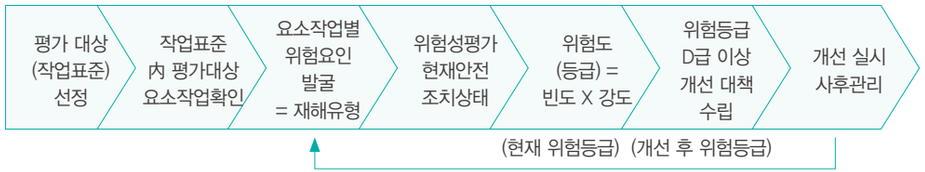
안전보건 위험성평가 절차

위험성평가는 작업이 시작되기 전에 실시하며, 허용 위험수준이 D등급 이하(경미한 위험성)으로 낮아질 때까지 반복하여 실시하고 있습니다. 위험성평가는 전 직원이 참여하여 평가를 실시하고 있으며 피해 가능성 및 중대성을 추정하여 위험등급을 산정하고 있습니다. 확인된 위험에 대하여 원인을 제거하거나 위험성을 감소할 수 있는 대책을 수립하여 시행하고 있습니다.

위험등급별 관리기준

등급	위험성수준
A	허용불가 위험성
B	중대한 위험성
C	상당한 위험성
D	경미한 위험성
E	미미한 위험성
F	무시할 수 있는 위험성

*C등급 이상은 지속적인 개선대책 수립·시행을 통해 D등급 이하로 하향 관리



안전보건 관리

안전법규 준수현황

포스코엠텍은 안전 법규를 준수하여 안전 사고 발생을 사전에 방지하고, 근로자들에게 더 나은 일터를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 안전 법규 위반 사항 발생 시, 즉시 조치를 취하고 위반 사항 재발을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

(단위: 건)

구분	2022	2023	2024
과태료 부과	0	1	0

안전보건 관리체계 실행력 강화

포스코엠텍은 실질적인 안전보건 관리역량 확보를 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법에 대한 대응 프로세스를 구축하여 임직원들의 중대재해 예방 및 보호를 강화하고 있습니다.

주요 안전보건 관리역량 증진 활동

- 대표이사 주관 직책보임자 대상 안전 교육 및 토론회 실시
- 공장별 안전보건실행계획 수립 및 준수 여부 실적관리
- 「全직원 참여형」 안전소통을 통한 잠재 위험 (작업방법, 열화설비/시설물 등) 발굴 및 개선
- 포스코엠텍형 중장비(지게차, 로더 등) 안전인증제도 시행
- 안전시설물 개선 신속 조치를 위해 외부 정비업체를 통한 One-Stop Service 운영

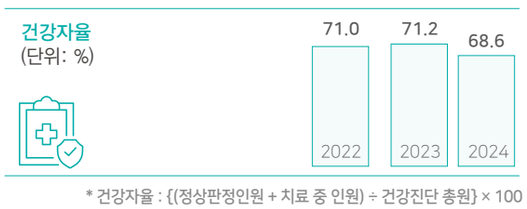
임직원 건강관리

포스코엠텍은 3대 질환 집중관리로 직업성질환을 Zero화하는 것을 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 다양한 임직원 건강관리 활동을 수행하고 있습니다.

포스코엠텍은 '직원이 건강해야 회사가 건강하다'라는 이념을 바탕으로 3대 질환* 집중관리를 통한 직업설질환을 Zero화화하는 것을 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 근골격계 질환 위험성이 상대적으로 높은 직원들을 대상으로 혈압, 혈당 등 건강검진과 개인별 건강상담을 제공하고 있으며, 뇌심혈관계 질환, 흡연, 비만 등 생활에서 쉽게 노출되는 건강 위험 인자에 대한 교육도 함께 진행하고 있습니다.

*뇌심혈관질환, 근골격계질환, 직무스트레스

- 근골격계질환 예방활동 강화
- 뇌심혈관질환 예방활동 강화
- 「직무스트레스 사후관리로 불안전한 행동 예방
- 소음관리 및 청력보존 프로그램 운영
- Self Health Care 강화를 통한 건강자율 향상



* 건강자율 : {(정상판정인원 + 치료 중 인원) ÷ 건강진단 총원} × 100

안전보건 내부심사 프로세스 이행

포스코엠텍은 사업장별 안전보건 잠재 리스크 발굴과 이에 대한 대응 조치를 위해 안전보건 내부심사를 실시하고 있습니다. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)의 요구사항과 4대 핵심 안전활동(잠재위험 발굴, ToolBox Meeting(TBM) · 지적 확인, 작업표준 100% 준수)을 중심으로 심사를 진행합니다. 2024년에는 총 16건의 권고사항과 12건의 관찰사항을 발견하고 이에 대한 후속 조치를 수립하여 이행하고 있습니다.

작업중지권

사업장에 출입하는 모든 임직원과 협력사 구성원이 안전하게 일할 수 있는 작업환경과 안전문화를 조성하기 위해 작업 중지권을 운영하고 있습니다. 작업 전 TBM과 안전교육을 통해 작업 중 위험요소가 식별될 경우 즉시 작업을 중단할 수 있는 '작업중지권'을 고지하고, 사용을 적극적으로 독려하고 있습니다.

협력사 안전보건체계 및 활동

도급, 용역 위탁 시 안전보건 수준을 평가하여 선정하는 절차를 수립하고 안전보건 관리비용 및 수행기간을 검토하여 운영하고 있습니다. 2023년 협력사의 안전보건 수준평가 결과, 위험성평가 절차 등 전반적으로 미흡한 것으로 나타났습니다. 포스코엠텍은 추후 평가 결과를 바탕으로 협력사의 안전보건 수준을 개선하기 위한 후속조치를 진행할 예정입니다.

협력사 안전보건 수준평가 절차

협력사 안전보건 수준평가 절차

협력사 안전보건관리체계에 대한 평가를 통해 적격 수급업체를 선정하고, 안전보건의 적정 수준을 유지 및 달성할 수 있도록 사내 안전 전문가와 안전보건 컨설팅을 진행하고 있습니다. 컨설팅 프로그램을 신청한 업체를 대상으로 현장 교육을 진행하였고, 업체 애로사항을 청취하여 개선사항 제언도 진행하고 있습니다.

지속가능한 공급망

지속가능 공급망 비전 및 정책

포스코엠텍은 공정하고 투명한 거래관계를 형성하고, 단기적인 수익보다는 장기적인 경쟁력 향상을 추구합니다. 이를 위해 "상호 Win–Win과 지속적인 실천이 가능한 협력체계 구축"이라는 기본원칙을 수립하였습니다. 3대 테마(동반성장을 기업 문화로 정착, 공급사와 전략적 파트너십 구축, 상생협력을 통한 Global Market 진출)에 기반한 공급망 프로그램 및 전략적 파트너십 구축 등 다양한 지원활동을 실시하며, 협력사와의 지속가능한 동반성장을 추구하고 있습니다.

정책

Supply Chain 구축을 통한 Global 경쟁력 확보

- 공정하고 투명한 거래관계 형성
- 상호 Win–Win이 가능한 협력
- 단기적 수익보다는, 장기적인 경쟁력 향상 추구
- 지속적인 실천이 가능한 협력

동반성장을 기업문화로 정착
- 동반성장 내부 공감대 확산 및 중소기업 대상 동반 성장문화 정착지원

공급사와 전략적 파트너십 구축
- R&D 및 투자확대로 전략적 파트너십 구축
- 이해관계자 중심의 동반성장 프로그램 운영으로 만족도 제고
- 우수 중소기업제도로 전략적 상생협력 추진

상생협력을 통한 Global Market 진출
- 중소기업 직원의 인적역량 제고
- 우수 중소기업 기술 및 혁신역량 Global 수준 확보

2025.5.26 포스코엠텍 대표이사 김진보

12대 JUMP 구매전략

Join together
- 공정거래형 입찰제도
- 개방형 소싱 (상시소싱, e-Catalog)
- 계약정보 상시 공개제도

Upgrade value
- 통합구매 확대
- 경쟁구매 확대
- 구매 Digital화 (RPA, AI, 구매포탈 등)

Move forward
- 구매윤리 실천프로그램
- 공급사와 함께하는 Business Ethics

With POSCO
- 중소기업 현금지급
- 성과공유제
- 사회적 친화기업 구매우대
- 기업시민 프렌즈 클럽

협력사 관리체계

동반성장 추진

포스코엠텍은 그룹 차원의 경영이념 체계에 맞춰 경영안정, 기술혁신 등 협력기업 지원활동 중심의 협력사 관리체계를 고도화하고 있습니다. 협력사와 협업을 통한 안전, 환경분야의 산업계 난제를 해결해 나가고 있습니다.

공급사 행동규범

포스코그룹 공급사 행동규범은 포스코와 그 계열회사, 합작회사 등에 제품 및 서비스를 공급하는 공급사와 그 하도급사(이하 '공급사')들이 지켜야 하는 기본적인 사항을 규정하고 있습니다. 이 규범에 포함된 모든 조항은 각각 동등하게 중요하며, 공급사가 지켜야 할 E(환경), S(노동), G(윤리 및 경영시스템), 안전보건으로 구성되어 있습니다.

Ⅰ. 노동 인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법률에 따라 합법적인 근로와 권리를

Ⅱ. 안전보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한, 공급사는 안전보건 정책을 수립하고 근로자에게 안전보건 교육 및 훈련을 제공해야 합니다.

Ⅲ. 환경

공급사는 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하고 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급사는 사업활동 및 제조 운영에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화해야 합니다.

Ⅳ. 윤리

공급사는 사회적 책임을 다하며 지속가능한 성장을 위해 아래 윤리 기준을 준수하여야 합니다.

Ⅴ. 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악하고 완화할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

2025.5.26 포스코엠텍 대표이사 김진보

동반성장 프로그램

혁신성장지원단 운영

2020년부터 혁신성장지원단을 통해 협력 중소기업을 대상으로 부서별 보유 역량 및 인프라를 활용한 직원 참여형 지원활동을 실시하며, 협력사 기업 혁신성장을 지원하고 있습니다. 재무회계, 안전, 혁신, 기업윤리, 공정거래 등 협력사의 니즈가 있는 분야를 대상으로 포스코엠텍의 전문가가 1 Day 교육 형태의 컨설팅을 제공하고 있습니다.
지원 절차는 '중소기업의 참여신청 → 과제 실효성 검토 → 혁신성장지원단과 중소기업 매칭 → 현장지원 활동' 순으로 구성됩니다.

공동특허 지원	포스코엠텍과 중소기업의 기술력 및 노하우를 결합하여 신기술, 신제품을 개발한 경우, 공동특허 출원하고 관련 비용을 지원하고 있습니다. '19년 2건, '20년 1건, '21년 1건의 실적을 보유하고 있습니다.
납품대금 전액 현금 지불	중소기업의 원활한 자금 유동성 지원을 위해 2020년 7월 1일부로 중소기업 대상 납품 대금을 전액 현금으로 지급합니다. 또한 설비구매 시 제작기간이 길어 자금 유동성 확보가 필요한 경우, 선급금 및 중도금을 지급하고 있습니다.
경영진 협력기업 방문	포스코엠텍의 경영진과 공급사 이해관계자와의 직접 대화를 통한 소통 및 파트너십 강화를 위해 정기적으로 협력사를 방문하고 있습니다. 협력사 생산현장 확인 및 직원 격려, 애로사항 등 VOC 청취, 동반성장/상생 협력 방안 및 이슈사항 토의, 현재 진행 중인 제도 공유 등의 프로그램을 진행하고 있습니다.
동반성장 간담회	포스코엠텍의 경영진과 공급사 이해관계자와의 직접 대화를 통한 소통 및 파트너십 강화를 위해 정기적으로 협력사를 방문하고 있습니다. 협력사 생산현장 확인 및 직원 격려, 애로사항 등 VOC 청취, 동반성장/상생 협력 방안 및 이슈사항 토의, 현재 진행 중인 제도 공유 등의 프로그램을 진행하고 있습니다. * SRM(Supplier Relationship Management): 협력사 관계 관리 시스템
동반성장 파트너스 데이	한 해 동안 활동한 포스코엠텍의 동반성장 성과를 공유하고 소통할 수 있는 축제의 장입니다. 매년 11월, 주요 거래 협력기업을 대상으로 우수 협력기업 시상 및 공정거래, 동반성장 실천협약식 등을 진행하고 있습니다.

협력사 안전보건

포스코엠텍은 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고, 직원 주도의 자율적인 안전 활동을 통해 안전 문화를 구축하는 데 최선을 다하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력사의 안전환경경영 역량 강화를 위해 다양한 지원을 실시하고 있습니다. 안전보건교육 및 진단, 사업장의 불안전 상태 발굴 및 개선, 소방시설 점검 등의 안전환경 컨설팅을 제공하고 있습니다. 특히, 협력사 작업 현장의 안전 강화를 위해 자재 하역 시 안전사고 예방 교육을 실시하였습니다. 본 교육에서는 자재 납품 프로세스상의 안전사고 예방 조치, 상하차 작업 안전수칙 등을 다루었습니다. 이를 통해 협력사 근로자들이 실무에서 안전수칙을 철저히 준수하고, 사고를 사전에 예방할 수 있도록 지원하였습니다. 포스코엠텍은 앞으로도 협력사와의 동반 성장을 위해 안전 · 보건 지원을 지속 확대하고, 협력사의 안전문화 정착을 위한 체계적인 프로그램을 운영해 나갈 예정입니다.

협력사 안전보건 경영방침

포스코엠텍은 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

- 경영자는 안전보건문화 정착 의지를 지속적으로 표명하고 솔선수범한다.
- 안전보건 목표와 가치는 경영층, 직원, 협력회사 및 근로자에게 상시 공유한다.
- 모든 임직원에게 안전보건활동을 주요 책임으로 부여하며 적절한 교육훈련을 실시한다.
- 사업장의 모든 수행단계에서 안전하고 건강한 작업환경을 확보한다.
- 안전보건 관련 법규와 회사규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.
- 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 개선 조치하고 업무 프로세스를 지속적으로 점검 및 개선한다.
- 근로자가 안전보건에 대해 건의 및 협의할 수 있도록 내부 의사소통 체계를 확립한다.

지속가능한 공급망

공정한 파트너십을 위한 거래환경 조성

공정거래형 입찰제도 실시

공정하고 투명한 거래와 경영을 실천하기 위해 전자시스템을 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하고 있으며, 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 장기계약이나 반복적인 수의 계약에 대한 정보를 공개하여 신규 협력사에게 평등한 입찰 기회를 제공하는 공정한 거래 시스템을 운영하고 있습니다.

구매절차

공급사 등록	구매 계약	주문 납품	사후 관리
• 구매물품 공개 및 조회 • 신규 공급사 등록 • 공급사 평가 • 입찰 대상 공급사 선정 및 등록 확인	• 구매조건 설정 및 입찰공고 • 신규업체 등록 및 동보 • RFQ 발송 및 견적서 제출 • 전자입찰 참여 및 낙찰 • 단가 조정 및 계약 체결	• 주문 및 납품 • 검수 및 입고 • 정산 및 대금지불 • 세금계산서	• 주문 및 납품 • 검수 및 입고 • 정산 및 대금지불 • 세금계산서

협력사와 공정 거래 질서 확립

협력사 선정 및 협력사와의 계약 체결, 계약 실천에 있어서 공정한 거래를 위한 4대 실천 사항을 도입하여 운영하고 있습니다. 전자구매시스템 E-Pro 운영으로 기존 공급업체는 물론 신규 공급 업체에게도 동일한 기회를 제공하여 협력사와의 공정 거래 질서 확립을 구현합니다. 전자구매시스템을 통해 2022년에는 신규 협력사 60개사를 발굴하고 2023년 45개, 2024년 48개 발굴하였습니다.

바람직한 계약체결 실천사항	협력사의 공정한 선정을 위한 실천사항	하도급 내부심의위원회 설치·운용 실천사항	서면 발급 및 보존에 관한 실천사항
계약체결 방식, 단가, 납기 등 계약 시 준수해야 할 주요사항 명시	협력사 선정, 등록 및 운용 절차의 공정성 제시	하도급거래 공정성 및 적법성 여부 사전 심의를 위한 내부 심의위원회 운영	계약체결 및 거래 과정의 서면 발급·보전에 관한 사항

포스코엠텍은 협력사 신규거래 평가 시 구매, 기술, 품질 등의 내부평가와 신용등급과 같은 외부평가를 통해 공정하고 투명한 프로세스로 협력사를 선정하고 있습니다.

공급사 ESG 경영 확산 활동 전개

ESG 경영에 대한 공감대 형성 및 확대를 위하여 '24.12월 주요 공급사를 대상으로 'ESG 경영 이해 및 대응방안'이라는 주제로 교육을 실시하였습니다. ESG의 개념 및 등장배경, ESG 관리/개선방안 등 중소기업의 현실에 적합한 교육을 통하여 ESG 경영 확대를 위한 기반을 마련하였습니다. 또한 21개의 공급사는 'ESG 경영 및 평가의 이해'라는 온라인 교육을 수료하였습니다.

공급사 ESG 평가 실시

포스코엠텍은 공급사 SRM 평가시 ESG 항목을 반영하여 지속가능한 구매 환경 구축하고 있으며, 2024년에는 20개의 공급사에서 ESG 등급 평가를 완료하였습니다.
등급이 낮은 공급사를 대상으로는 각 분야별 전문적인 컨설팅 등 지속적인 지원을 진행할 계획입니다.

등급	ESG-1 (1.5%)	ESG-2 (4.5%)	ESG-3 (14.0%)	ESG-4 (37.0%)	ESG-5 (72.0%)	ESG-6 (91.0%)	ESG-7 (100%)
공급사 수	3개	–	5개	5개	7개	–	–

공급사 ESG 지원 방안

포스코엠텍은 공급사 ESG 경영 확대를 위하여 지원 유형 분류, Peer Group 벤치마킹 및 Peer Group 대비 당사 ESG 성과 분석, 공급사 ESG 지원방안 마련의 3단계로 진행할 계획입니다.

협력사 ESG 지원 유형 분류

유형	정의
협력사 ESG 평가	협력사가 보유한 ESG 리스크에 선제적으로 대응하기 위한 정기적인 평가
ESG 교육 컨설팅	ESG 경영 역량을 제고하는 컨설팅 및 교육 프로그램 제공 (안전, 환경, 정보보호,준법 · 윤리 등)
협력사 행동 규범	협력사의 규범 준수를 유도, 의무화 할 수 있는 가이드라인 역할의 행동규범 제정
직접 지원	근로 환경 개선에 필요한 설비 및 기술, 자금 직접 지원

벤치마킹 & 내부 성과분석 실시

대상 – 민간사 및 공공 SOC 기업 등

벤치마킹 실시 및 포스코엠텍 실적 비교

벤치마킹 결과와 포스코엠텍 실적을 비교하여 미도입/강화/지속 분류 실시

- 미도입: 민간 비교시 도입이 필요한 프로그램
- 강 화: 현재 추진중이나 신규 도입, 제도 개선 등으로 개선이 필요한 프로그램
- 지 속: 추진 실적이 우수하여 지속적인 유지가 필요한 프로그램

포스코엠텍 공급망 ESG 지원 방안 마련

포스코엠텍 공급망 ESG 지원 전략 체계 수립

→

과제별 추진개요 설계

공급망 ESG 리스크 관리

포스코엠텍은 공급망 내에서 환경, 인권 등의 이슈가 발생하지 않도록 공급사 등록 단계에서부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리 단계에 이르기까지 체계적인 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

공급사 성과평가(SRM, Supplier Relationship Management) 프로세스

step 1. 신규 공급사 등록

공급사 등록신청 → ESG 자격심사 → 서류심사 → 심사 및 최종판정

ESG 심사항목(신설)

환경법규 위반 여부, 임금 체 및 아동/강제 노동 여부, 공정거래법 위반 여부 등

심사방법

신용평가사 제공 정보 및 언론기사 활용 점검

※ 위반 사례 발견 시 등록 절차 취소 (시정 조치 확인 시 등록 가능)

Step 2. 성과평가

SRM 평가(연간)

평가 항목 및 평가 내용

- **신용** 신용평가기관 평가 유효등급
- **납기** 지체일수 및 금액 등
- **가격** 투찰가격 경쟁력 등
- **품질** 불합격, 하자 등
- **ESG** 환경/안전, 회계 투명성 등

평가등급

우수(90점 이상), 양호(70점 이상), 열위(69점 이하)

상시 리스크 관리

Step 3. 사후관리

평가 후 사후조치

열위 공급사 입찰 참가 제한 기준

연간 종합평가

1. 열위 1회 : 경고
2. 열위 연속 2회 : 소싱그룹 등록 취소 1년, 입찰참여 제한 1년

ESG 리스크 관리_비윤리, 안전사고, 아동노동, 인권유린 등 **공급 리스크 관리**_등록기준 대비 신용등급 변화, 입찰참가 실적 등

품질경영

품질경영 체계

포스코엠텍은 급변하는 대내외 환경 변화에 발맞춰 품질경쟁력 확보를 위한 3가지 핵심가치(고객 가치 창조, 편차와 낭비 Zero화, 신뢰와 소통 중심의 동반성장) 기반의 품질경영체계를 구축하였습니다.

품질경영 전략 목표

The POSCO Quality 고객의 魂까지 감동시키는 초일류 품질

Customer Inside	Basic Inside	Synergy Inside
고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다.	기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다.	신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다

품질경영시스템 인증현황

포스코엠텍은 고객의 니즈와 최고의 품질 기준에 부합하는 제품을 공급하여 고객만족을 실현하고자 1995년 ISO 9001 품질경영 시스템을 도입하였습니다. 최초로 ISO 9001을 인증할 당시 알루미늄 제련과 철강포장으로 시작하였으나, 현재는 4개의 사업장으로 품질경영시스템을 확대하였습니다.

임직원 품질관리 교육 프로그램

ISO9001 내부심사원 교육(14시간)은 사외기관을 통해 사업장 품질담당자를 중심으로 이루어지고 있습니다. 해당 교육은 3년마다 1회 이상 수료하도록 권장하고 있습니다.

또한 각 사업부별 품질이슈 및 품질 관련 내용의 공유를 통해 품질업무 역량을 강화하고, 포스코가 주관하는 기술 컨퍼런스 등에 참가하거나 내부 워크숍에 전문인력을 초빙하여 담당자의 역량을 강화하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 9001 인증 사업장 수	개	4	4	4
품질관리 교육 인원 수	명	4	2	3

고객 관리

포스코엠텍은 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 고객만족경영을 추진하고 있습니다. 고객 관점의 품질 개선과 고객 만족 서비스 등 다양한 고객과의 커뮤니케이션에 기반한 품질개선 활동을 진행하고, 전사적인 보안 인식 제고를 통해 당사의 핵심기술 및 고객 정보 보호에 최선을 다하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 활동

포스코엠텍은 고객사와 주기적인 품질개선 교류회(월 1회 이상)를 통해 품질과 기타 VOC(Voice Of Customer) 청취 활동을 수행 중입니다. 특히 철강포장의 경우 고객사와의 기술교류회도 함께 진행하며, 포장 유형의 변경 등 기타 애로사항을 함께 고민하고 해결하기 위한 커뮤니케이션 활동을 강화하고 있습니다. 알루미늄 탈산제의 경우, 고객사 및 공급사와 주기적인 기술교류회 및 벤치마킹 활동을 통해 지속적으로 품질을 향상하고 있습니다.

고객만족도 결과

매월 1회 조업, 환경, 품질 관련 고객만족도(Supplier Relationship Management, SRM) 조사를 실시하며, 고객의 요구사항을 확인하고 반영하기 위해 담당자 및 관련자와 주기적인 소통을 진행하고 있습니다. 2023년 포항사업장은 79.4점, 광양사업장은 79.0점을 기록하였습니다.

지역사회

사회공헌

포스코엠텍은 고유의 사회공헌 전략을 수립하여 급속도로 변화하는 사회적 요구에 대하여 지역사회에 실질적으로 도움이 되는 사회공헌 프로그램으로 운영하고 있습니다.
체계적인 사회공헌 활동을 전개하기 위해 "더 나은 세상을 만들어가기 위한 우리의 동행"이라는 슬로건 아래 3개의 영역으로 분류하였으며, 유형에 따라 세분화된 영역별 활동을 추진하고 있습니다.

사회공헌 정책

더 나은 세상을 만들어가기 위한 우리의 동행(同行)

지구 환경보호	미래세대 지원	공생가치 창출
지속가능한 내일을 함께 만들어가기 위해 생태계 보전활동 등에 앞장서고 있습니다.	미래세대가 꿈을 키우고 밝고 건강하게 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다	지역내 어려운 이웃에게 배려와 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다.

지역사회 영향분석

포스코엠텍은 ESG리스크 분석을 수행하고, 매년 리스크 모니터링 결과에 따른 개선사항을 반영하여 보완하고 있습니다. 지역사회에서 발생할 수 있는 리스크로 1사업 및 경영추진 과정에서 관련 지역/국가와의 경제적, 환경적, 사회적인 갈등과 대립으로 인해 신뢰적인 관계 저하, 2사업 추진 지연/중단 등의 사업적 손실을 초래할 수 있는 위험으로 분류하여 분석하였습니다.

포스코엠텍의 공장은 모두 산업단지에 위치하고 있어 지역에서 발생할 수 있는 리스크 발생 가능성 및 연관성이 매우 낮게 나타났습니다. 그럼에도 지역사회와의 공존과 지속적인 협력을 위해 사회적 가치 창출 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 도담도담 빌리지 사업을 통해 지역사회의 안전한 생활환경을 조성하였으며, 폐알루미늄 재활용 프로젝트를 통해 온실가스 배출저감 효과라는 가치를 창출하였습니다.

사회적 가치(Social Value) 측정

포스코엠텍은 임직원 걷기, 자동차 탄소 포인트 제도, 그룹사 및 연계기관의 알루미늄 캔 수거, 수거한 알루미늄 재활용 분량만큼의 기부 등 다양한 제도를 통해 사회공헌 기부금을 조성하여 운영하고 있습니다. 이와 더불어, 지속적인 폐알루미늄 재활용을 통해 기부금 을 확대해 나갈 예정이며, 탄소감축량 또한 지속적으로 확대될 수 있도록 모니터링하여 가치를 창출내 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

기부금 조성

임직원 걷기/ 자동차 탄소 Point 제도 운영	그룹사 및 연계기관에서 알루미늄 캔 수거	알루미늄 재활용을 통한 수거량 기준 기부

구분	21년	22년	23년	24년	25년 목표	26년 목표
수거량(톤)	9	25	41	46	50	53
기부금(백만원)	19	23	27	29	40	50
탄소저감(ton)	148.5	412.5	676.5	763	825	869
사회공헌활동	취약계층 내복나눔 활동	미래세대 도시락 나눔 활동	취약계층 의료비 지원/지역 출산 축하용품 지원	취약계층 미래세대 학습지원	장애인 복지 지원 활동	노인복지 활동 지원

지구환경 보호

포스코엠텍은 에코프렌즈 활동을 통해 지구환경을 보호하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 일상 속 폐알루미늄 재활용을 실천하기 위해 알루미늄 캔의 분리배출을 지원하고, 알루미늄캔 수거 활동을 하고 있습니다. 향후에도 자원순환이라는 테마로 추진할 수 있는 활동을 다양화하고 고도화해 나갈 예정입니다. 이에, 알루미늄 캔의 효율 수거를 돕는 압축기를 개발하였습니다. 개발한 압축기는 국립공원, 산림청 등에 전달해 활용도를 높이고 자원 순환 모델 구충에 앞장서고 있습니다.

자원순환 알루미늄캔 압축기 개발

임직원 봉사활동 및 1% 나눔 기금 참여

포스코엠텍 임직원은 봉사 활동 및 1% 나눔 기금 참여로 더불어 함께 발전하는 경영이념을 실천하고 있습니다. CEO를 비롯한 리더들이 솔선수범하고, 직원들이 적극적으로 참여하는 봉사와 나눔은 포스코 그룹사의 대표적인 기업문화로 정착됐습니다.

포스코그룹의 글로벌 볼런티어 위크와 포스코엠텍 임직원의 가치봉사단 운영 등을 통해 임직원 및 지역주민이 함께 봉사활동에 참여하고 있습니다. 가치봉사 활동 장려를 위해 2021년부터는 분기별 활동비를 지급하고, 우수 활동에 대 해서는 포상 등을 시행하고 있습니다. 또한, 봉사시간 구간별(목표 4단계) 인증제도를 운영하여 누적시간 1,000시간 이상인 직원에 대해서는 인증서와 부상을 지급합니다. 그 결과 직원 참여가 더욱 활성화되어 기존 임직원으로 구성 된 20개의 봉사단과 더불어 총 16개의 가치봉사단이 신규 창단되었고 다양한 분야에서 활동을 지속하고 있습니다.

포스코그룹은 2011년부터 그룹사 임원이 솔선수범하여 1% 나눔을 시작하였고, 현재는 직원들까지 확산되어 자발적 기부를 지속 유지하고 있습니다. 포스코엠텍은 매년 말 임직원 모금액와 동일한 규모의 기부금을 매칭 그랜트로 출연하여 노사가 함께하는 나눔 문화를 실천하고 있습니다.

임직원의 기부로 조성된 1% 나눔 기금을 활용하는 사업추진 과정 및 결과는 내부 소통채널과 엠텍 ESG 블로그를 통해 임직원들에게 상시 공유되며, 기금 사용 내역을 투명하게 관리하고 있습니다. 더불어 지역단체와의 소통 협의체 구성 및 업무협약 체결 등을 통해 협업점을 발굴하는 등 사회공헌 모범스토리를 만들어가고 있습니다.

미래세대 지원 활동

도담도담 시리즈 사업 추진

포스코엠텍은 미래세대가 꿈을 키우며 밝고 건강하게 성장할 수 있도록 지원하고자 2020년부터 '도담도담* 시리즈 사업'으로 관련 활동을 통합하여 브랜드화하였습니다. 도담도담 시리즈 사업은 「도담도담 파크, 도담도담 쉼터, 도담도담 빌리지, 도담도담 하우스」로 구성되어 있습니다. 각 사업은 미래세대가 밝고 건강하게 자라나는데 필요한 요소인 안전하고 쾌적한 놀이환경, 학습환경, 생활환경, 주거환경 조성에 중점을 두고 있습니다. 또한, 임직원으로 구성된 대표 봉사단과 연계하여 사업의 효과가 지속될 수 있도록 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

* 어린아이가 탈 없이 잘 놀며 자라는 모양을 의미하는 순 우리말

도담도담 쉼터 조성사업

도담도담 쉼터 조성은 지역 내 인재육성과 교육문화 조성을 지원하고자 공공시설 및 지역 아동 센터의 유휴공간을 리모델링하여 학습과 놀이가 가능한 문화공간으로 탈바꿈하는 사업입니다.

임직원 대상 '책 나누고 행복 더하는'도서나눔 캠페인을 진행하고, 도담도담 쉼터 및 지역단체를 통해 매년 약 1~2천여 권의 도서를 지역사회와 나누고 있습니다.

지역아동센터 도서 나눔활동

도담도담 빌리지 조성 사업

도담도담 빌리지는 포항의 낙후된 구도심과 광양의 외곽 농촌마을을 중심으로 안심등, 어린이 보호판, CCTV 등 시설물을 설치하고, 임직원들로 구성된 안전순찰봉사단을 운영함으로써 주민들이 안전하게 생활할 수 있는 환경을 조성하는 사업입니다. 이를 위해 범죄 예방 취약 마을을 대상으로 민경관(민간, 경찰, 관공) 업무협약 체결을 통해 관련 협의체를 구성하고, 범죄예방 환경설계 기법 CPTED(Crime Prevention Through Environment Design)를 반영한 사업을 추진하고 있습니다.

미래세대 안전 육교 통학로 조성사업

도담도담 하우스 조성 사업

포스코엠텍은 2015년부터 취약계층 대상 주거환경개선 사업을 진행하였고, 2021년부터 그룹사와의 연합을 통해 '미래세대 건강한 성장 통합 지원 프로젝트, 안녕 친구'라는 이름으로 5개 그룹사, 6개 지역단체 등 100여 명이 참여하여 활동을 전개하였습니다. 지역 공동체로서 주변 어려운 이웃에 대한 관심을 환기하고 서로의 안녕과 안부를 전하는 상생의 의미를 담아 지역단체 및 포스코그룹 각 사별 전문성과 역량을 활용하여 미래세대의 건강한 성장에 필요한 3가지 요소(쾌적한 주거환경·교육·건강한 영양 식단)를 통합 지원하는 활동을 추진하였습니다.

장학금 지원

2015년부터 지역 내 취약계층 아동, 청소년을 대상으로 장학금을 지원해왔습니다.
2020년부터는 장학사업 지원제도를 개선하여 포항, 광양지역에 거주하는 아동, 청소년을 대상으로 지속적인 학습능력 향상을 위해 최대 6년까지 장학금을 지원 하고 있습니다.

미래세대 장학금 지원

우리함께 라면 캠페인

포스코엠텍 임직원은 사업장이 위치한 포항, 광양지역 미래세대를 위한 간식지원 캠페인을 진행하고 있습니다. 5천 원부터 20만 원까지 자발적인 참여로 2024년 1,800만 원 기부금을 조성하여 120여 명의 보육원 아이들에게 꿈과 희망을 전달하고 있습니다. 2025년에도 지속성 있는 활동을 추진 중이며 국립공원공단과 협업하여 생물다양성 체험 등 야외 활동도 지원할 예정입니다.

보육시설 지원활동

임직원

임직원

사회공헌 정책

포스코엠텍은 개개인의 뛰어난 역량을 펼칠 인재를 채용하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 소양과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 전사 인력운영계획에 의해 인사 방향 및 정책이 수립되며, 공정한 기준에 의하여 평가, 승진이 이뤄지고 있습니다. 채용은 당사에 적합한 인재상(창조적인 인재, 열린 사고를 가진 인재, 사회에 공헌하는 인재)을 바탕으로 서류전형, 인성검사, 1차 면접(전공 · 인성), 2차 면접을 통해 진행되고 있습니다.

채용절차

Step1 서류전형

서류전형에서는 입사지원서 및 자기소개서에 기재된 내용을 바탕으로 지원자격 충족여부를 확인하고 지원자의 기본역량, 직무 전문성,향후 성장성 등을 종합적으로 평가합니다.

Step2 인적성 검사

인적성검사는 객관적이고 공정한 채용전형 진행을 위한 절차로써, 언어/수리/추리 등 직무기초 역량을 평가하는 적성검사와 성격/행동특성을 통해 포스코그룹 인재상 부합여부를 판단하는 인성검사로 구분됩니다.

Step3 1차 면접

지원 직무에 대한 입사지원자의 전공지식과 직무역량 수준 등을 종합적으로 심사합니다. 현업부서 및 인사부서 실무진이 전공면접 및 인성면접을 진행합니다.

Step4 2차 면접

포스코엠텍이 추구하는 인재상에 얼마나 적합한지를 확인하는 단계로 최고 경영진 면접입니다. 지원자의 가치관, 직업관 등에 대한 질의응답이 이루어지며 도전정신, 창의력, 윤리성 등을 종합적으로 확인합니다.

사회적 취약계층 위한 고용정책

장애인의 생존권 · 노동권 보장 및 사회적 취약계층의 자립 권리 실현을 위해 포스코엠텍은 장애인 일자리 창출을 위한 적극적인 고용을 추진하고 있습니다. 장애인 채용 확대를 통해 사회적 약자의 건강한 자립을 지원하고, 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용과 근무환경을 조성해 경영이념 실천에 앞장서겠습니다.

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023	2024	2025(목표)
장애인 고용	21	25	33	34	34

* '23년 기준변경 : '23년부터는 장애인 중증도를 반영(중증 1명은 경증 2명 환산)

주요 근무 환경	목적
사내 카페 바리스타	직원 대상 커피 등 음료 제공을 위한 장애인 고용
알루미늄 Scrap 수거 운반	지역 내 알루미늄 캔 등 Scrap 수거를 위한 장애인 고용
사무보조	행정업무 지원을 위한 PC 활용 가능 장애인 고용
환경미화	사내 환경정화를 위한 장애인 고용

임직원

여성 근로자 고용현황

포스코엠텍은 임직원 모두에게 공정한 기회를 제공하며 다양성을 존중합니다. 임직원 채용 시 성별에 의한 차별이나 제한을 두지 않습니다. 그러나 철강업계의 특성으로 인해 제철소 내 4조 2교대 현장근무 인원 비율이 매우 높고,육체적 노동 강도로 인하여 남성직원의 근무 비율이 99.9% 수준으로 매우 높습니다.

포스코엠텍은 채용조건에 차등을 두지 않으나, 현장인력 위주의 채용 진행으로 인해 여성 인력 지원자 수가 전체 지원자 수 대비 1% 이내로 낮아 여성 채용을 확대하는데 제한이 있습니다. 다만, 사무직군 기준의 여성 고용비율은 약 19%(147명 중 총 28명) 수준을 보이고 있습니다. 당사는 다양성 확보를 위해 사업장에서의 여성 관리자 및 직원의 신규 채용을 확대하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 예정입니다.

인재 육성 체계

포스코엠텍은 급변하는 대내외 정세 속에서 사업 전환을 위한 미래 역량 강화, 신뢰와 배려를 바탕으로 한 일터 조성, 본원의 경쟁력 제고와 핵심가치 내재화를 위해 다양한 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다.

직무 전문성 확보를 위한 Re/Up-skilling 프로그램, 직책보임자 역량향상을 위한 리더십 아카데미, 전원 참여 자율 안전문화 정착을 위한 현장직무, 안전업무 담당자 중심의 안전공감 풀러스 프로그램, 신규입사자 맞춤형 사내 도입교육을 운영하고 있습니다. 또한, 매 교육 만족도 설문조사를 통해 교육의 효과성을 검증하고 지속 개선점을 발굴하여 임직원 모두의 역량 향상을 지원하고 있습니다. 자격증 취득시 축하금을 지원하며 매년 취득률은 증가하고 있습니다.

최근 3년 연도별 자격증 취득 개수

연도	2022	2023	2024
자격증 취득 수(개)	96	96	104

2024년 교육 프로그램별 만족도 조사 결과

과정명	신입사원 도입교육	안전공감플러스 교육	역량개발의 날
만족도 점수(5점 만점)	4.84	4.83	4.45

성과평가 및 보상

포스코엠텍은 성과주의 인사원칙을 기반으로 매년 직원 개인의 성과와 역량을 공정하고 객관적으로 평가하여 직원들이 성장할 수 있는 기회를 부여합니다.
성과평가는 MBO 및 상시성과관리 방식을 통해 연간 성과를 측정/평가 하며, 역량평가는 공통/직무/리더십역량에 대해 현 직급에서 요구되는 기대수준 대비 해당역량 보유 수준을 평가 합니다.
리더십진단은 직책보임자를 대상으로 실시하며, 직책자의 자세 및 일하는 방식 등을 다수의 동료직원들이 평가하고 있습니다.
성과평가/역량평가/리더십진단 결과는 승진, 보상, 육성 등에 종합적으로 활용됩니다.

여성 근로자의 남성근로자 대비 임금 수준

동일 직급 내 남녀 간 임금격차는 없으며, 여성 임금이 낮게 나타나는 요인은 직급 및 직군 분포에 의한 것입니다. 즉, 성별에 따른 임금 차이가 아닌 근속 · 입사 학력 · 고용형태(연봉제, 월급제, 계약직 등)에 의한 임금 차이이며, 정규직 기준, 남성 직원 평균 근속 17.00년 대비 여성 직원 평균 근속 10.07년으로 차이를 보이고 있습니다.

임직원

복리후생제도

포스코엠텍은 구성원 개개인의 삶의 질을 향상시키기 위해 건강, 주거, 취미, 금융 지원 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

구분	세부 내용
선택형 복리후생 제도	직원 개개인의 Needs에 맞게 복리후생 서비스를 이용할 수 있도록 복지 포인트지급
데카르트(Techart)	직원들의 근골격계 질환 예방을 위해 스포츠 활동 지원
동호회 지원	직원들 간의 화합 및 건전한 여가활동을 장려하기 위해 사내동호회 활동 지원
대부제도	직원들의 생활안정을 위해 주택구입 임차 및 생활안정자금 대부제도 운영
자녀학자금	근로자의 자녀 육아를 지원하기 위해 자녀 학자금 지원
경조사 지원	직원들의 경조사 발생시 지원기준에 따라 경조금, 휴가, 경조화 등을 지원
장기근속 지원	장기근속 직원의 노고를 격려하기 위해 여행경비 및 기념품 지급
숙소 지원비/이전비	근무지 변경에 따라 주거이전을 하는 직원에게는 숙소지원비와 이사비용 지원
단체상해보험 지원	회사 단체상해보험을 통해 직원들의 상해, 질병 등에 대해 지원
의료비 지원	과도한 의료비로 인한 경제적 부담을 완화하기 위해 가족 의료비 일부 지원

사내근로복지기금

사내근로복지기금이란 기업 이익의 일부를 기금으로 출연하여 근로자에게 항구적, 독립적인 후생복지 혜택을 보장하여 근로자의 실질소득을 증대시키고 근로의욕과 노사공동체의식을 고취시키기 위해 설치한 기금 제도입니다. 1999년 설립되었으며, 총 8명의 협의회위원(노사 각 4명)으로 구성되어 있습니다.

4,093 백만 원
사내근로복지기금 출연

퇴직자 지원제도(창업 및 재취업 교육)

포스코엠텍은 정년퇴직 등 비자발적 고령퇴직자에 대해 전문기관을 통한 재취업지원서비스를 제공하고 있습니다. 서비스는 전문 직업상담사의 대면상담 1회, 취업알선 2회로 진행됩니다. 대면상담에서는 퇴직 후 4대보험 등 행정처리 요령, 차후 진로 상담 및 관심분야 탐색, 관련 유망직종 추천 등의 내용으로 이루어지며, 개별 상담을 통해 확인 된 취업 희망분야 기업체의 취업알선 등 퇴직 후에도 커리어가 지속될 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양성 확대

포스코엠텍은 다양성 확대를 기업의 비즈니스 역량과 생산성 향상의 핵심 요소 중 하나로 인식하고 이에 대한 이행 노력을 지속해 나가고 있습니다. 먼저 성별 다양성을 확보하기 위해 육아와 업무를 병행할 수 있는 재택근무제를 운영하여 여성의 육아기 경력단절을 최소화하고 있습니다. 재택근무 필요성이 인정될 경우, 전일 또는 반일 재택근무가 가능하며 재택근무에 따른 평가, 승진 등 불이익이 발생하지 않도록 제도를 운영하고 있습니다.

사내카페 바리스타, 사무지원 등 장애인 고용 직무 확대를 지속 검토하고 있으며, 경제 자립에 상대적으로 더 큰 어려움을 겪는 중증 장애인을 우선 고용하고 있습니다(2024년 장애인 고용률 3.3%).

인간존중의 직장문화 정착을 위해 매년 전 직원을 대상으로 무기명 설문조사를 진행하고 있으며, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 관련 등 인권교육을 매년 실시하여 임직원의 다양성에 대한 인식을 내재화하고 있습니다.

GOVERNANCE

Background

기업의 지속가능성은 의사결정체계의 신뢰도와 밀접한 관련이 있습니다. 독립적이고 전문적인 이사회의 구성, 투명한 의사결정 체계 및 정보공시 등 기업의 의사결정체계를 증명하기 위해 다양한 정보를 공개하고 있습니다. 특히, 국내의 경우 기업지배구조보고서 발간이 점진적으로 의무화 될 예정입니다. 이와 같은 정보는 주주 및 투자자를 포함한 이해관계자들이 기업에 투자를 하거나 거래를 하기에 앞서 기업의 신뢰도 평가에 활용하고 있습니다. 이 밖에도 이해관계자는 기업이 경영 리스크를 파악하고, 대응하고 있는지, 준법 · 윤리경영에 대한 기업의 자체감사나 평가, 잠재된 리스크 대응활동에 대한 정보를 요구하고 있습니다.

Our Approach

포스코엠텍은 이사회의 독립성 및 전문성을 강화하기 위해 투명한 사외이사 선임절차를 구축하고 있으며 지속적인 교육을 지원하고 있습니다. 준법 · 윤리경영을 고도화하기 위해 윤리헌장 및 실천지침을 제정하여 준수하고 있으며 공정거래 준수 프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. 특히 인권정책과 인권리스크 관리 기준에 기반한 인권실사를 수행함으로써 잠재된 인권리스크를 파악하고 대응전략을 수립하였습니다. 이 밖에도 ESG리스크 분석을 통해 사업장 별 잠재된 ESG리스크를 분석하였으며 점차 고도화 해 나갈 계획입니다.

Key Performance

0 건
공정거래에 관한 법률 위반 건

100 %
하도급 거래 리스크 점검 실시

2024–2025
인권실사

Overview
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
➡ 거버넌스
리스크관리
정보보호
윤리경영
컴플라이언스
Appendix

거버넌스

거버넌스

이사회 구성

이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 주주와 이해관계자의 이익을 반영해 회사 경영의 기본방침 및 업무집행, ESG부문에 관한 중요사항을 감독하고 의결하는 역할을 수행합니다. 이사회는 주주총회에서 선임된 등기이사로 구성되며 독립성과 전문성이 검증된 사외이사를 선임하고 있습니다.

당사는 2024년 12월 31일 기준으로 사내이사 2인, 사외이사 1인, 기타 비상무이사 1인 총 4인의 이사로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 관련 정관 및 이사회 운영 규정에 의거하여 2024년 5월 27일 이사회 결의로 선임된 송치영 대표이사가 겸직하고 있습니다.

성명	성별	출생 년월일	직위	등기임원 여부	담당업무	주요경력
송치영	남	1964년 11월	사장	사내이사	대표이사	▪ 포스코엠텍 사장 (2024년 ~ 현재) ▪ 포스코이앤씨 안전보건센터장 (2021년 ~ 2024년) ▪ 포스코 포항제철소 안전환경담당 부소장 (2019년 ~ 2021년)
장원준	남	1967년 01월	상무	사내이사	경영기획 실장	▪ 포스코엠텍 경영기획실장 (2023년 ~ 현재) ▪ 포스코 인도네시아(PT.KP) 재무실장 (2021년 ~ 2023년) ▪ 포스코 철강기획실 해외상공정그룹장 (2019년 ~ 2021년)
김상용	남	1967년 05월	기타 비상무 이사	기타 비상무 이사	기타 비상무 이사	▪ 포스코 경영기획실장 (2023년 ~ 현재) ▪ 포스코에너지 경영기획실장 (2022년 ~ 2023년) ▪ 포스코케미칼 경영기획실장 (2020년 ~ 2022년)
김성준	남	1958년 09월	이사	사외이사	사외이사	▪ 포항공대 친환경소재대학원장 (2020년 ~ 현재) ▪ 포항공대 친환경소재대학원 교수 (2011년 ~ 현재) ▪ 대한금속 · 재료학회 회장 (2019년 ~ 2019년)

이사회 운영

포스코엠텍 이사회 소집 시에는 회의일 전일까지 각 이사 및 감사에게 서면 또는 전자문서, 구두로 통지해야 하나, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 언제든지 이사회를 개최할 수 있습니다.

이사회의 결의는 이사의 과반수 출석과 출석 이사의 과반수 찬성이 필요하나, 가부동수인 때에는 의장이 결정하고 있습니다. 이사회 주요 활동 내역은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개되고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024
이사회 개최 수	건	6	4	4	6
의결 안건		16	15	14	24
이사 참석률	%	96	94	100	100

이사회 독립성

포스코엠텍은 경영을 감독하고 견제하는 이사회가 적절히 기능할 수 있도록 투명한 사외이사 선임 프로세스를 구축하고 있습니다. 이사회는 상법의 엄격한 요건에 따라 최대주주 등과의 이해관계가 없는 사외이사 후보자를 '이사 후보 추천 자문단'을 통해 선정하고, 주주총회를 통해 사외이사를 선임하고 있습니다.

사외이사 선임절차

Step1	Step2	Step3	Step4
이사 후보 추천 자문단 후보자 물색 및 제안	이사 후보 추천 자격심사 및 후보 추천	이사후보 추천 공시 후보 소개	주주총회 이사 선임

거버넌스

이사회 전문성

포스코엠텍은 경영진의 중요한 의사결정을 지원할 수 있는 산업 경험과 전문성을 갖춘 인사로 사외이사를 선임하고 있습니다. 현재 사외이사는 산업, 경영 및 재무 등 분야의 전문가이며, 이사회 규정에 따라 전문성 향상을 위한 교육에 참여하고 있습니다.

성명	선임 배경
송치영	본 후보자는 포스코이앤씨 안전보건센터장, 포스코 포항제철소 안전환경담당 부소장 등을 역임하면서 쌓은 역량을 기반으로 근로자 및 사업장의 안전이 중요해지는 시점에서 당사의 안전에 크게 기여할 것으로 기대되며, 포스코 철강생산전략실 O&M기획그룹장을 역임한 경험을 바탕으로 철강산업에 대한 전문지식을 통해 탁월한 경영역량을 선보일 수 있는 적임자로 판단됨
장원준	본 후보자는 포스코 인도네시아 재무실장을 역임하면서 기획재무 및 경영 전반에 대한 폭넓은 경험을 보유하였고, 해당 역량을 기반으로 당사의 가치 제고 및 당면한 과제에 효과적인 의사결정을 제시하며 발전에 기여할 수 있는 적임자로 판단됨
김상용	본 후보자는 포스코, 포스코에너지, 포스코케미칼 경영기획실장 등 그룹의 다양한 역할을 역임하면서 폭넓은 경험과 통찰력을 바탕으로 다양한 시각에서 회사의 발전 방향을 제시하고, 의견 조율에 있어 중추적 역할을 할 것으로 판단됨
김성준	본 후보자는 친환경소재 분야 전문가이자 교수로서 풍부한 지식뿐만 아니라 대한금속 · 재료학회 등 국내 다양한 단체에서 전문위원, 회장 등을 역임하면서 높은 전문성을 보유하였고, 해당 경험을 기반으로 당사의 사외이사로서 의사결정 과정에서 대안 제시를 통한 경쟁력 제고에 기여할 것으로 판단됨

사외이사 교육 실시 내역

교육일자	주요 교육내용
2024년 07월 29일	경영현황 및 사업별 주요 이슈
2024년 11월 07일	사업별 중점 추진 실적
2024년 12월 03일	연간 경영활동 및 '25년 경영계획

이사회 및 경영진 평가 보상체계

이사의 보수는 상법 제 388조와 정관에 따라 주주총회에서 승인된 한도 내에서 지급하고 있습니다. 개인별 성과 및 보상관련하여 독립적 평가로 연 1회 대표이사를 포함한 전체 임원진을 대상으로 재무적 과제 등 비재무적 평가지표까지 개별 KPI에 반영하여 기업가치 제고 및 임원 책임경영제도를 운영하고 있습니다.

(단위: 명, 백만 원)

구분	2024		
	인원	보수총액**	1인당 평균보수액
등기이사*	2	852	359
사외이사	1	59	59

* 2024년 12월 31일 기준으로 재직 중인 이사 기준
** 급여, 성과금, 복리후생성 등(사외이사 제외, 퇴임이사 포함)

소유 구조 및 법적 형태

정관상 발행 가능한 주식의 총수는 70,000,000주이며, 발행한 주식의 총수는 보통주 41,642,703주입니다. 24년 말 기준 보유 중인 자기 주식수는 3,144주이며, 보고서 발행일 현재 유통 주식수는 41,639,559주입니다.

포스코엠텍의 최대주주는 (주)포스코이며, 그 지분(율)은 2024년 12월 31일 기준으로 20,342,460주(48.85%)입니다. (재)포스코청암재단의 750,880주(1.8%)를 포함한 최대주주 및 특수관계인의 지분(율)은 총 21,093,340(50.65%)입니다.

리스크 관리

리스크 관리

리스크 관리체계

포스코엠텍은 기업의 비즈니스 활동에서 발생하는 ESG와 관련된 리스크를 분석하고, 상황을 식별하여 대응하고 있습니다. 리스크를 식별하고, 예방 및 경감하기 위한 분석을 수행하였습니다. 향후에는 리스크 관리 목표를 수립하고, 평가 및 개선과제 추진을 모니터링하여 지속적으로 리스크 관리를 강화해 나가겠습니다.

리스크 관리 프로세스

사업 별 ESG 리스크 분석

포스코엠텍은 리스크 현황 분석부터 세부 추진과제의 진행현황의 모니터링 및 평가까지 리스크 분석 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. ESG리스크를 경영/재무, 거버넌스, 사회, 환경으로 구분하여 분석을 진행하였고 향후 고도화 해 나갈 예정입니다.

ESG리스크를 종합한 총 26가지의 카테고리를 선별하였고, 이를 기반으로 포스코엠텍의 제품포장, Smart Package, 알루미늄 탈산제, 페로망간 등 4개 산업현장 및 공장에서 발생할 수 있는 13개의 리스크를 1차 선별하였습니다. 13개의 리스크 유형에 따른 세분화된 리스크를 분류하여 포스코엠텍의 사업, ESG분야로 구분하여 매칭하였으며 그 결과 경영/재무에서 2가지 이슈, 사회에서 6가지 이슈, 환경에서 4가지 이슈를 최종 선정하였습니다.

리스크 분석 프로세스

사업구분	제품포장	Smart Package	알루미늄 탈산제	페로망간
	특성: 산업현장 및 공장 잠재리스크			

리스크 구분	경영/재무		거버넌스		사회			환경	
세부 리스크	채무불이행	품질 결함	불투명한 기업정보 제공	부패 및 뇌물수수	개인정보 유출	보건/안전 사고	불공정 노동계약 관계	온실가스 배출 증가	환경 부정적 자원 배출
	납세 불이행	자연재해	내부 정보이용 위법행위	불투명한 회계관리	임직원 육성저하	고객평판 미관리	협력회사와의 불공정한 거래 관계	에너지 사용량 증가	생태계 파괴
					아동노동 착취	인종차별			
					성차별	지역사회와의 갈등	불공정 커뮤니케이션 및 정보제공	환경규제 미준수	
					불합리한 근무여건 관행	경직된 조직문화			

리스크 관리

재무/비재무 리스크 분석

포스코엠텍은 급격한 시장 환경의 변화에 신용, 이자율 리스크 등과 같은 재무 리스크와 환경, 안전 리스크 등과 같은 비재무 리스크에 노출되어 있습니다. 당사는 시장의 흐름을 선제적으로 예측하고 잠재적인 재무, 비재무 리스크 요인을 사전에 방지하여 지속가능한 성장 기반을 견고히 하고 있습니다. 이사회는 리스크 관리에 대한 주요 정책들을 검토 및 승인하고, 이에 따라 전사 차원의 리스크 관리를 실행하고 있습니다.

재무 리스크

포스코엠텍은 시장리스크(외환, 가격, 현금흐름 및 공정가치 이자율), 신용리스크 및 유동성 리스크과 같은 다양한 재무 리스크에 노출되어 있습니다. 당사의 전반적인 리스크 관리정책은 금융시장의 예측 불가능성과 재무성과에 잠재적으로 불리할 수 있는 효과를 최소화하는데 중점을 두고 있습니다.

리스크 관리는 이사회에서 승인한 정책에 따라 재무부서의 주관으로 이루어지고 있습니다. 재무부서는 영업부서들과의 긴밀한 협조 하에 재무 리스크를 식별 및 평가하고, 이를 체계적으로 관리합니다. 전반적인 리스크 관리에 대한 원칙과 외환 리스크, 이자율 리스크, 신용 리스크, 파생금융상품과 비파생금융상품의 이용 및 유동성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 정책을 문서화하여 제공하고 있습니다.

비재무 리스크

ESG 경영의 중요성이 강조됨에 따라 재무 리스크뿐만 아니라 비재무 리스크 관리의 필요성이 더욱 높아지고 있습니다. 포스코엠텍은 정보보호 리스크, 환경 및 안전 리스크 등 주요 비재무 리스크를 식별하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

내부회계관리제도

포스코엠텍은 법령에 의거하여 2004년부터 내부회계관리제도를 도입하였습니다. 내부회계관리제도를 통해 주주, 투자자, 금융 감독원 등 이해관계자에게 투명성과 신뢰성이 확보된 정보를 제공하고, 발생가능한 부정 및 회계오류의 리스크를 예방하도록 회사의 정책, 제도, 일상적인 업무절차까지 전반적인 통제체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

내부회계관리제도의 운영실태를 점검하기 위해 설계평가와 운영평가를 진행하고 있으며, 외부감사인, 전담부서, 해당 통제별 담당자와의 협의를 통해 평가과정에서 발견된 미비사항을 개선하고 있습니다. 또한, 매년 대표이사를 통해 내부회계관리 운영실태 점검 결과를 주주총회와 이사회에 보고하고 있습니다.

재무리스크	세부내용
외환 리스크	▪ 국제적으로 영업활동을 영위하고 있어 달러화와 관련된 환율변동 위험에 노출돼 있습니다. ▪ 경영진은 주요 부서별로 각각의 기능통화에 대한 외환위험을 관리하도록 정책을 수립하고 있습니다.
이자율 리스크	▪ 미래의 시장 이자율 변동에 따라 예금 또는 차입금으로 인해 발생하는 리스크입니다 ▪ 포스코엠텍의 경우, 변동금리에 노출된 현재 차입금은 존재하지 않습니다.
신용 리스크	▪ 외부 신용등급을 확인할 수 있는 경우, 동 정보를 사용하고 그 외의 경우에는 내부적으로 고객의 재무상태와 과거 경험 등을 근거로 신용등급을 평가합니다. ▪ 또한 내부 및 외부 신용등급에 따라 이사회가 정한 고객별 한도를 적용하며, 경영진은 해당 한도의 준수 여부를 정기적으로 검토합니다. ▪ 채무상품들에 대해서는 신용등급을 모니터링하여 신용위험의 하락을 평가하고 있습니다.
유동성 리스크	▪ 영업 자금 수요를 충족시키기 위해 차입금 한도나 약정을 위반하는 일이 없도록 유동성에 대한 예측을 상시 모니터링하고 있습니다. ▪ 경영진은 예상현금흐름에 기초하여 추정되는 현금 및 현금성자산과 차입금 한도 약정을 관리하고 있습니다. ▪ 또한, 당사는 유동성 위험 관련 정책에 따라 주요 통화별 필요 현금흐름을 추정하여 이를 충족하기 위한 유동성자산의 현황을 모니터링합니다. 이를 통해 내/외부 감독기관의 유동성 비율 요구사항을 충족하기 위한 자금조달계획을 실행하고 있습니다.

비재무리스크	세부내용
정보보안 리스크	▪ 정보보호위원회와 정보보호협의회를 정기적으로 운영하여 정보보안 리스크에 체계적으로 대응하고 있습니다. ▪ 또한, 정보자산의 안정성 확보를 위해 CISO(정보보호최고책임자)를 지정하였으며, 사내 그룹웨어를 통해 정보유출 예방 캠페인을 추진하고 있습니다.
환경/안 리스크	▪ 환경오염물질의 배출, 제품의 취급, 운송, 폐기 등 환경 법규 및 규정을 준수하고, 무사고/무재해 사업장 조성을 위한 사업장별 비상사태 대응책을 수립하여 환경/안전 리스크를 예방하고 있습니다.

내부통제시스템신고자 보호제도

내부통제시스템은 감시기능을 올바로 수행할 수 있도록 적합한 조직 구조 하에 구성되어야 합니다. 포스코엠텍은 일반업무에 참여하지 않는 독립된 감사부서에서 내부감사를 수행하도록 하여 내부감사조직의 독립성을 확보하고 있습니다. 내부감사는 업무감사, 특별감사, 결산감사, 신고감사로 구분되며, 내부감사 수행 결과는 CEO 보고를 거친 뒤 현업부서에 통보되어 1개월 내에 시정조치 및 인사조치가 이루어지고 있습니다. 또한, 정도경영그룹 전 직원이 내부감사사 자격증을 취득하여 내부감사 역량 및 전문성을 강화하였습니다.

정보보호

정보보호

정보보호 관리 체계

포스코엠텍은 '정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보 유출 Zero화' 라는 정보보호 목표를 달성하기 위해 CISO (정보보호최고책임자)를 위원장으로 하는 정보보호위원회와 정보보호협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호위원회는 정보보호 담당임원과 전사 정보보호 주관부서로 구성되며 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의합니다. 각 조직별로 지정된 보안 담당자와 전사 정보보호 주관부서로 구성된 정보보호협의체는 부서별 보안 위험요소를 발굴하고, 이에 대한 개선활동을 실시하고 있습니다.

직책	책임과 권한
위원장	▪ 정보보호 담당임원으로 회사를 대표하여 정보보호 정책을 총괄 ▪ 전사 정보보호 규정의 재개정 및 폐지 승인 ▪ 정보보호위원회 운영 ▪ 기타 정보보호 업무 수행상 필요한 주요 정책결정
전사 정보보호	▪ 전사 정보보호 전략 수립 및 정보보호 규정 유지관리 총괄 ▪ 정보보호 교육계획 수립 및 시행 ▪ 정보보호 진단계획 수립 및 시행 ▪ 정보유출 예방 및 탐지 활동 ▪ 보안사고 대응 총괄

정보보호활동 운영방향

포스코엠텍은 '정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보 유출 Zero화' 라는 정보보호 목표를 달성하기 위해 CISO (정보보호최고책임자)를 위원장으로 하는 정보보호위원회와 정보보호협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호위원회는 정보보호 담당임원과 전사 정보보호 주관부서로 구성되며 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의합니다. 각 조직별로 지정된 보안 담당자와 전사 정보보호 주관부서로 구성된 정보보호협의체는 부서별 보안 위험요소를 발굴하고, 이에 대한 개선활동을 실시하고 있습니다.

운영방향	세부내용
부서단위의 보안운영으로 실행력 유지	▪ 정보보호 위원회와 정보보호 협의회 간 활동 강화로 부서단위 정보보호 활동 지원 ▪ 부서별 보안 담당자의 전문성 강화를 위한 내/외부 보안전문 교육 실시 ▪ 정보보호 협의회를 통한 부서별 보안위험요소 발굴, 개선 추진
외부침해 및 내부 정보유출에 대한 선제적 대응 강화	▪ 모의해킹 및 전사차원의 전산사고 등 비상상황 대비 모의훈련 실시 (2Q/4Q) ▪ DB 접근제어 교체로 사용자 로그 분석 및 실시간 모니터링으로 통제 강화 ▪ 모바일을 통한 내부 정보유출 방지를 위해 그룹사 MDM* 모니터링(분기단위 1회) ▪ ECM** 등록된 문서로만 문서유통이 가능하여 랜섬웨어 사전 방지 및 정보 유출 통제 강화
정보보호 생활화를 위한 변화관리 강화	▪ 포스코 및 패밀리사, 산업보안협회, 산업기술보호협회 등 유관기관과의 네트워크 강화

* MDM(Mobile Device Management): 모바일 단말 관리, 모바일 기기의 보호 · 관리 · 감시 · 지원하는 일련의 과정
** ECM(Enterprise Contents Management): 기업 내부에서 다양한 콘텐츠 관리 및 활용을 극대화하기 위한 통합 플랫폼

2024년 정보보호 투자 현황

(단위: 백만 원)

정보기술부문 투자액	정보보호부문 투자액	주요 투자항목
2,796 백만 원	**478 백만 원**	1) 정보보안 통합 클라우드 시스템 구축 2) 서버 DB접근제어 시스템 확대 구축 3) P-HEMS(건강관리)개인정보 관리체계 구축

정보보호 교육

포스코엠텍은 주인의식에 바탕을 둔 올바른 정보보호 인식 제고를 위해 정보보호 정기교육을 연 1회 이상 실시하고 모사로 부터 정보보호 수준평가(1회/년) 및 컨설팅(2회/년)을 받고 있습니다. 정기교육은 임직원 대상 온라인 교육, 신입/경력 입문교육, 분기별 부서단위 자체 보안교육을 실시하고 정보보호 담당자를 대상으로 보안장비 현황 및 역할 등 정보보호 역량 강화 교육을 진행하고 있습니다.

윤리경영

新윤리경영 도입

포스코엠텍은 사회적 눈높이를 반영하고, 글로벌 Top수준의 윤리경영 체계 고도화 및 지속가능한 윤리문화 조성을 위해, '24.7월 포스코그룹 정책에 따라 新윤리경영을 도입하였습니다.
임원이 중심이 되어 먼저 실천하고 전파하는 윤리경영 문화 조성을 위해 '윤리대담'을 신설하여 임원 → 직책자 → 직원으로 이어지는 경영층 주도의 전파교육을 실시하고 있습니다. 또한, 잠재된 윤리 이슈를 수면위로 드러내어 개선하기 위해, 5대 근절행위 (이해충돌, 2차 가해, 비인격적언행, 무형자산 유용, 현지인 차별)를 선정하여 집중 관리하고 있습니다.

윤리헌장 전문

우리 포스코그룹은 사회를 구성하는 일원으로서 많은 이해관계자들과 함께 공존하고 성장하기 위해서는 윤리경영이 우리가 추구해야 할 최선의 가치임을 깊이 인식하고 실천하여 신뢰와 존경을 받는 초일류 기업으로 거듭나야 한다.

우리 포스코人[1]은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 진실(Integrity), 존중(Respect), 공감(Mutual Empathy)을 지향점으로 하여, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시켜야 한다.

임직원 차원에서는 일과 삶의 균형을 통해 구성원 개개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복한 일터를 조성해야 한다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 존중 받을 수 있도록 책임을 다한다.

고객 차원에서는 고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객 의견을 항상 존중하고 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출해야 한다.

주주차원에서는 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현함으로써 주주가치를 증대시켜야 한다.

사업 파트너 차원에서는 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 사업 파트너와의 동반성장을 통해 공존하는 기업 생태계를 공고히 해야 한다.

지역사회 차원에서는 사회에 소속된 주체로서의 책임과 의무를 다함으로써 사회발전에 기여해야 하며, 환경문제의 중요성을 깊이 인식하고 모든 사업활동 에서 환경보호를 위해 최선을 다해야 한다.

우리 포스코人은 우리의 행동이 스스로의 자부심, 그리고 회사의 가치와 명성에 직결된다는 것을 항상 자각하며 우리의 문화와 비즈니스 운영의 핵심에 윤리의식과 청렴성을 확고히 두고, 구체적인 행동강령을 철저히 준수할 것을 약속한다.

2024. 9. 2.

1) 포스코그룹에 근무하는 모든 임직원

윤리경영 체계

윤리규범 준수 의무	임직원의 역할과 책임	윤리규범 위반에 대한 처벌

윤리규범

포스코엠텍은 윤리규범 실천지침을 제정하여 모든 임직원이 준수하도록 의무하고 있습니다. 윤리규범 실천지침을 통해 금품, 접대, 편의 등 일체의 편익이 허용되는 범위와 행동기준 등을 규정함으로써 업무수행 중 발생할 수 있는 비윤리 행위를 예방하고 있습니다. 비윤리 행위 발생 시에는 규정에 따라 행위별로 징계조치를 취하고 있으며, 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 엄중한 처벌을 내리고 있습니다.

윤리규범 실천지침의 범위

- 금품
- 접대
- 편의
- 경조금
- 청탁/추천
- 금전거래
- 행사찬조
- 예산재원의 부당한사용
- 정보 및 자산의 보호
- 공정거래
- 이해충돌방지

윤리경영 교육

포스코엠텍은 e-러닝을 통해 전 임직원을 대상으로 기업윤리 및 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선, 직장내 괴롭힘 방지 교육을 실시하여 임직원의 윤리의식을 제고하고 비윤리 행위를 예방하고 있습니다. 또한, 매년 인간존중 설문을 통해 고위험부서를 식별하고, 해당 부서를 대상으로 맞춤형 윤리교육을 제공하여 관련 리스크를 경감하고 있습니다. 이 밖에도 정기적으로 기업윤리 교육자료를 사내게시판에 게시하고, 부서별 자체 교육을 실시하는 등 다양한 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다.

윤리경영 활동

명절 선물 반송센터 운영	▪명절기간 동안 이해관계자로부터 선물을 주고받지 않는 문화 정착 목적 ▪접수된 선물은 양해 메시지와 함께 돌려보내고, 반송하기 힘든 농산물 등은 사내 경매를 통해 수익금 전액을 1% 나눔 재단에 기부
클린시스템	▪모든 추천 청탁 내용을 기록/관리함으로써 '청탁이 발붙이지 못하는' 기업문화 조성 ▪임직원은 등록을 이유로 청탁을 거부할 수 있고, 청탁자는 청탁기록이 남게 되는 심리적 부담으로 부당 청탁 예방 효과 기대
성희롱 상담센터 운영	▪여직원으로 구성된 상담센터를 운영하여 여성 성희롱 피해자의 상담을 지원하고, 정도경영그룹으로 사건을 이관하여 정식조사 진행
윤리규범 준수 서약	▪윤리규범 실천지침의 내용(성희롱, 폭언 등 인간존중을 저해하는 행위 금지, 이해관계자로부터의 금품수수, 접대, 편의 제공 금지, 불공정 거래행위, 기타 등)을 이해하고 실천하겠다는 의미의 실천 다짐 서약 실시

내부 신고채널 운영

포스코엠텍은 깨끗한 윤리경영을 위해 임직원의 비윤리 행위를 신고할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 비윤리 행위를 신고할 수 있도록 사이버신고센터를 운영하고 있으며, 이외에도 e-메일, 유선, 방문, Fax 등 편리한 경로를 통해 신고할 수 있도록 안내하고 있습니다. 사이버신고 시, 기명 또는 무기명으로 신고할 수 있도록 하여 익명성을 보장하고, 제보가 접수되면 즉시 필요한 조사 및 조치 후 결과를 신고자에게 전달하고 있습니다.

또한 임직원이 추천 및 청탁 내용을 등록할 수 있는 클린시스템을 운영하고 있습니다. 클린시스템을 통해 접수된 내용은 HR지원그룹, 구매지원그룹 등 관련 부서에 전달되며, 필요 시 세부조사를 실시하여 후속 조치를 취하고 있습니다. 이외에도 공급사, 협력사를 대상으로 당사 직원이 갑질한 사례가 있는지 매년 설문조사를 실시하고 있으며, 확인된 사항에 대해서는 엄중히 조치하고 있습니다.

내부 고발시스템

사이버신고	클린시스템	설문조사	유선/방문/메일
▪부패행위 ▪갑질 ▪직장내 성희롱 ▪직장내 괴롭힘 ▪인권 침해 ▪불공정 거래	▪추천/청탁 신고	▪거래파트너사 VOC ▪인간존중 위반 ▪윤리세션	▪내부 고발시스템

구분	단위	2022	2023	2024
내부신고 접수현황	건	6	6	4

신고자 보호제도

포스코엠텍은 사내 비윤리 행위에 대한 신고를 '신고감사'로 분류하여 비밀조사를 진행하고 있습니다. 또한, 비윤리 행위 자진신고자에 대한 면책과 신고자에 대한 보상 및 신분보호를 위해 비윤리행위 신고보상 및 면책지침에 관련 조항을 명시하고 있습니다. 자율준수 관리자와 정도경영그룹 전 직원을 대상으로 매년 신고자 신분보호서약을 실시하여 신고자에 대한 신분보호를 강조하고 있습니다.

임직원 고충 접수 및 후속 대처

임직원 고충 해결을 위한 사내 모니터링 제도를 운영하고 있습니다. 임직원 고충 모니터링 결과를 정기적으로 CEO에게 보고하며, 임직원들의 대변인 역할을 수행하고 있습니다. 또한 감사가 필요한 부분은 업무감사로 연계하여 제도적으로 보완이 필요한 사항과 인사상 조치가 필요한 사항을 구분해 처리하고 있습니다. 임직원 고충은 '신고감사'로 분류되어 비밀조사를 원칙으로 하며, 피해자 보복 행위 방지를 위한 조치를 취하고 있습니다.

인권 정책

포스코엠텍은 'UN세계인권선언', 'ILO 협약', 'OECD 다국적기업 가이드라인', 'UN 기업과 인권이행원칙' 등 인권 및 노동에 관한 글로벌 기준을 공식적으로 지지하고 있습니다. 지속적인 인권영향평가 및 실태조사를 수행하여 과제를 도출하고, 인권 경영 중장기 목표를 달성할 수 있도록 노력하겠습니다.

윤리경영 체계

사업 구분	안정기 (2024)	성장기 (2024~2025)	성숙기 (2026~)
추진 목표	인권 경영 체계 구축 및 제도 안정화	인권경영의 지속적 발전 도모	인권 경영 선도 기업
주요 과제	▪제도 및 규정 제정 등 인권 경영 시스템 확립 ▪인권영향평가 확대 실시 ▪인권교육 체계화	▪인권 경영 규범 고도화 및 성과관리 체계화 ▪구제절차 실효성 제고 ▪협력사 등 인권 경영 확산	▪인권경영시스템 선진화 ▪지역사회, 협력사 인권경영 생태계 조성 ▪인권 경영 모범사례 확산
모니터링 및 환류	**이슈 파악** ▪인권 영향평가와 인권실태조사 정례화	**분석 및 진단** ▪인권영향평가와 인권실태조사 결과 분석 및 시사점 도출 ▪사업관련 법 · 제도 등 환경 분석 및 시사점 도출	**환류** ▪규정 및 제도 고도화 ▪구성원 대상 인권 감수성 향상 교육강화 ▪인권 경영 대외 확산

인권 리스크 관리 기준

포스코엠텍은 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 기반으로 인권관리 프로세스를 구축하여 모니터링 하고 있습니다. 발생 가능성이 있는 잠재적 인권 이슈를 사전에 식별하여 인권 취약 그룹을 발굴하고 문제 개선을 위해 내 · 외부 모니터링을 통해 점검 · 보완하고 있습니다. 홈페이지를 통해 인권관련 신고를 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 접수건수 1건으로 집계되었으며 지속적으로 모니터링 해 나갈 예정입니다.

1 건 (접수 및 해결완료)
인권 고충 해결 채널 접수 건수

인권경영헌장 제정

포스코엠텍은 모든 경영 활동에서 인권의 가치를 존중하고 실천하는 사람 중심의 기업으로 사명을 다하고자 하며, 「세계인권선언」 과 「UN 기업과 인권 이행지침」 등 국제기준 및 규범을 존중하고 지지하여 다음과 같이 「인권경영헌장」 을 선포하고 그 실천을 다짐한다는 내용으로 그룹웨어에서 열람이 가능토록 하여 전 임직원이 준수하도록 인권경영헌장을 제정하였습니다.

인권경영헌장

포스코엠텍은 모든 경영 활동에서 인권의 가치를 존중하고 실천하는 사람 중심의 기업으로 사명을 다하고자 하며, 「세계인권선언」 과 「UN 기업과 인권 이행지침」 등 국제기준 및 규범을 존중하고 지지하여 다음과 같이 「인권경영헌장」 을 선포하고 그 실천을 다짐합니다.

하나. 우리는 경영을 함에 있어 존엄과 가치를 존중하며, 인권경영을 최우선으로 한다.
하나. 우리는 인권 경영 체계 구축 및 인권침해 구제조치 등 필요한 제도와 정책을 수립하고 적극 실행한다.
하나. 우리는 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 출생지 및 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
하나. 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 직원의 인권 보호와 증진을 위해 노력한다.
하나. 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며, 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.
하나. 우리는 임직원의 안전 및 건강을 보장하기 위해 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성한다.

2025. 4. 17 포스코엠텍 대표이사 김진보

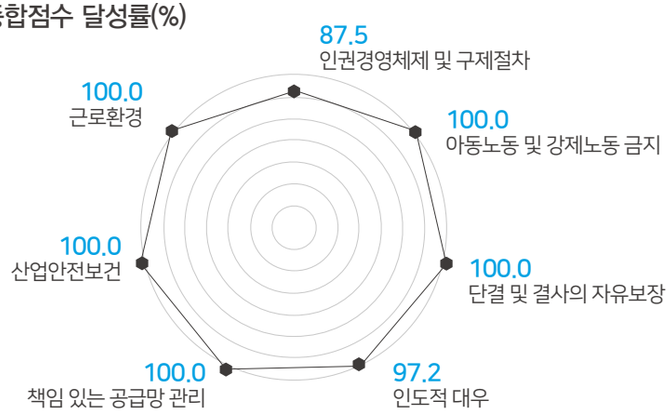
인권 리스크 식별

Phase I. Analysis	Phase II. Design	Phase III.Implementation
Module 1 현황진단	**Module 1** 벤치 마킹	**Module 4** 결과
(S1) 외부환경 분석	(S4) 인권 경영 우수사례 벤치마킹	(S10) 인권영향평가 결과 보고
(S2) 내부환경 분석	**Module 3** 기관운영 인권영향평가	(S11) 인권경영 권고의견 제시
(S3) 인권실태조사		(S12) 인권경영 추진방향 제시
	(S5)기업의 인권현황 파악 및 인권취약 부문검토	(S13) 인권침해 사전 예방
	(S6) 기업 운영 인권영향평가 체크리스트 개발	(S14) 인권교육 등 활용
	(S7) 기업 운영 인권영향평가 실시	
	(S8) 기업 내부 담당자 자체평가	
	(S9) 외부 전문위원 현장 실사	

인권 리스크 진단

- 2024년 임직원을 대상으로 진행한 인권영향평가 결과 95.9%로 우수한 편이며, 향후 이해관계자까지 확대하여 지속적인 인권 영향평가를 통한 개선이 기대 됨
- 아동노동 및 강제노동 금지, 단결 및 결사의 자유보장, 책임 있는 공급망 관리, 산업안전보건, 근로환경 총5개 분야는 매우 우수함
- 다만, 인권 경영 체제 및 구제 절차, 인도적 대우 분야는 인권 리스크 감소와 우려를 개선할 필요성 있음

인권영향평가 종합점수 달성률(%)



No.	분야	결과			
		배점	조정 배점	득점	달성률
1	인권경영체제 및 구제절차	80	80	70	87.5%
2	아동노동 및 강제노동 금지	30	30	30	100.0%
3	단결 및 결사의 자유보장	36	36	36	100.0%
4	인도적 대우	72	72	70	97.2%
5	책임 있는 공급망 관리	26	26	26	100.0%
6	산업안전보건	48	48	48	100.0%
7	근로환경	2	2	2	100.0%
총점		**294**	**294**	**282**	**95.9%**

인권 리스크 및 개선과제 도출

- 분야별 인권영향평가 결과, 총 5개 항목의 인권리스크 도출 및 5개의 개선과제 수행
- 리스크별 잠재 리스크 영역 식별, 개선과제 내 리스크의 부정적 영향 저감을 위한 완화 조치 반영

분야	항목	리스크 도출	영향대상자	개선과제 도출
인권경영체제 및 구제절차	위원회	인권경영위원회 마련 필요	구성원, 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자	인권경영위원회를 신설하고, 임직원을 포함한 이해관계자의 인권보호 및 증진을 위해 노력해야 함
	이해관계자	인권이슈식별		인권 경영 측면의 이해관계자 핵심 이슈 발굴로 이해관계자의 인권보호 증진 필요
	인식 및 교육	인권경영교육 체계화		구성원들의 인권 경영 의식 확산과 인권 감수성 향상을 위한 계층별 (신규 채용자 – 실무자 – 관리자 – 최고경영자) 교육 · 훈련 기획하여 실시
직장내 인권보호	직장내 괴롭힘 방지	직장내 괴롭힘 예방교육 내실화 필요	임직원, 협력사	직장내괴롭힘예방교육 프로그램 운영시 사업장 특성에 부합되며, 구성원 간 경각을 높일수있는효과적인 교육 실시
	직장내 성희롱 금지	고충상담원의 전문성 강화 필요		고충상담원의 전문성 확보하기 위한 전문 교육 실시 (여성가족부 산하 양성평등 교육진흥원 교육 지원 등)

Overview
Sustainability Management
Environmental
Social
Governance
거버넌스
리스크관리
정보보호
윤리경영
➡ 컴플라이언스
Appendix

컴플라이언스

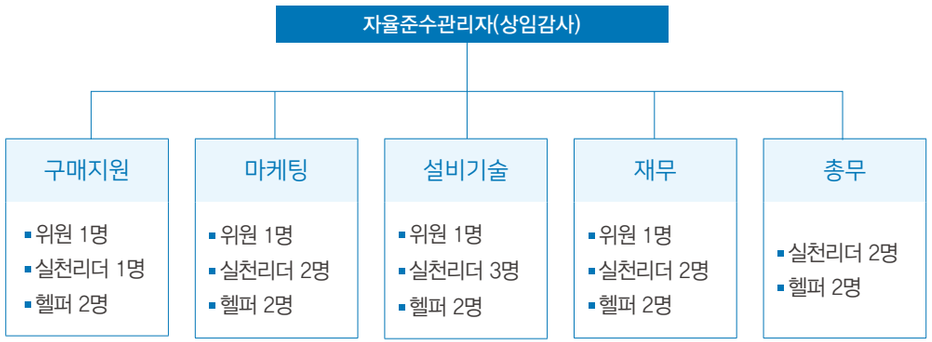
컴플라이언스

공정거래 자율준수 운영조직

포스코엠텍은 공정거래 자율준수 관리자(상임감사)와 준법지원부서(정도경영그룹)를 중심으로 체계적인 자율준수 활동을 실시하고 있습니다. 공정거래 자율준수 관리자는 이사회를 통해 선임되며, 공정거래 준수 프로그램(CP) 운영에 대한 권한과 책임을 부여받아 이를 관리하고 있습니다.

또한 효율적인 CP 운영을 위해 자율준수 관리자 아래 자율준수협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 협의회 내 위원(4인), 실천리더(10인)를 임명하여 CP의 중요사항을 심의하고 자율준수관리자의 자문 역할을 수행하며, 각 부서의 법 위반여부에 대해 자체 점검을 실시하고 있습니다.

자율준수 협의회 조직도



25 명	1 명	4 명	10 명	10 명
자율준수협의회 구성원	자율준수관리자	위원	실천리더	헬퍼

공정거래 준수 프로그램(CP)

공정한 거래질서를 확립하고 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위해 2006년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP)'을 도입하였습니다. CP는 '공정거래 자율준수 규범'에 따라 자체적으로 운영되는 내부 준법 시스템입니다. 일상업무 수행과정에서의 리스크 요인을 예방하기 위한 교육, 점검, 법 위반행위 시정조치 및 재발방지 대책마련 등 공정거래 자율준수 문화 확산을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

CP AA등급
23년 획득

CP의 필요성

1단계	2단계	3단계
실행체계의 구축	자율준수의 촉진	프로그램의 효율적 운용
▪최고경영자의 자율준수 방침천명 ▪자율준수관리자의 임명 ▪적절한 권한과 책임의 부여 ▪내부 통제체제의 구축	▪자율준수편람의 작성 ▪자율준수 교육의 실시 ▪자율준수 이행상황의 감시 ▪법위반 행위에 대한 제재	▪문서의 효율적이고 체계적인 관리 ▪프로그램 운영성과의 평가 ▪절차 및 제도의 개선

CP 기준과 절차 마련 및 시행
소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지하고 이를 실천할수있도록필요한기준과절차를 마련하고 시행

최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
최고경영자는 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와방침을공개적으로표명하고 CP운영을 적극 지원

CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명
이사회 등 최고 의사결정기구는 조직 내 자율준수관리자를 임명하고, 자율준수 관리자에게 효과적인 CP운영에 대한 책임을 부여

자율준수편람의 제작 · 활용
자율준수면은 자율준수관리자의 책임 하에 작성된 것으로 공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등을 포함, 편람은 모든 임직원이 쉽게 접근하여 활용할 수 있는 문서 혹은 전자파일 등의 형태로 제작

지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규 준수 사항 등에 대하여 최고 경영자 및 구대 판매부서 등 공정거려관련 위반가능성이 높은 분야의 임직원을 대상으로 효과적인 교육을 정기적으로 실시

내부감시체계 구축
위법행위의 예방 또는 조기 발견을 위해 합리적으로 계획된 감시 및 감사 시스템을 구축하여 운용하여야 한다. 감시 및 감사 결과는 주기적으로 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고

공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
공정거래 관련 법규 위반책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반정도에 상응하는 제재조치를 규정한 사규를 마련하고 운용, 임직원의 법 위반 행위 발견 시 적극적으로 대응하고 추후 유사한 행위가 재발되지 않도록 예방 실시

효과성 평가와 개선조치
CP가 효과적으로 지속하여 운영될 수 있도록 정기적으로 CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등을 실시하여 그에 따라 개선조치

컴플라이언스

임직원 준법인식 제고 활동

공정거래 자율준수 교육

- 전 임직원 대상으로 e-러닝 교육 실시
- 법 위반 리스크가 큰 부서의 실무자를 대상으로 사외 교육 지원
- 공정관리위원회 최신동향, 법 위반 사례 등 공정거래 교육자료 통해 자체 교육 실시

공정거래 자율준수 서약

- 직무수행에 있어 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 고객 및 협력사, 공급사와의 동반성장을 추구하고, 정당한 경쟁을 통해 윤리적 기업으로서의 책임과 의무를 다하겠다는 내용의 서약문을 숙독 후 서약 실시

공정거래 자율준수 우수 직원 포상

- 협력사 VOC 청취 및 해결, 하도급 거래 자율점검 등 공정거래 자율준수 활동 우수직원을 매년 선정하여 포상함으로써 동기 부여

CEO 메시지

- CEO 메시지와 신년사를 통해 경쟁기업과의 공정한 경쟁, 중소기업과의 동반성장, 3대 100% 원칙(경쟁, 기록, 공개), 4대 비윤리 행위(금품수수, 횡령, 성윤리위반, 정보조작)에 대한 무관용 원칙 강조

4 MAJOR GUIDELINES 포스코엠텍 공정거래 4대 가이드라인

4대 가이드라인 도입

포스코엠텍은 중소기업과의 계약 시 불공정 행위 예방 및 경쟁력 강화를 위해 공정거래 4대 실천사항을 도입하여 운영하고 있으며, 내용 및 준수여부를 주기적으로 업데이트 하고 있습니다.

바람직한 계약체결	협력회사 선정 및 등록	하도급 내부 심의위원회 설치 및 운용	서면발급 및 보존

사전업무협의 제도

포스코엠텍은 공정거래 관련 법 위반 행위를 방지하고자 자율준수관리자 또는 정도경영그룹 등 타 감독부서와 협의를 거치는 공정 거래 자율준수 협의회 등 사전업무협의 제도를 도입하여 CP 운영 지침에 명시하고 있습니다. 정도경영그룹은 구매, 외주계약, 자금 집행 모니터링을 통해 법 위반 리스크를 사전 점검하고 있으며, 법률 자문이 필요한 경우에는 포스코 법무실 등 외부기관의 자문을 통하여 법 위반 리스크를 해소하고 있습니다.

3 건

공정거래 자율준수 협의회 실시

하도급 거래 리스크 관리

하도급 거래 리스크 실태 점검을 매년 실시하고 있습니다. 특히, 2018년부터는 모든 수의 구매 계약 건에 대해 사전, 사후 점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 공정경쟁을 저해하는 계약이 없도록 사전 예방하고 있습니다.

129 건

수의구매계약 사전 점검실적

APPENDIX

59 재무 데이터

60 ESG DATA

67 GRI INDEX

69 협회가입현황

70 제3자 검증의견서

재무 데이터

재무 데이터

개별 요약재무상태표 및 개별 포괄손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산	백만 원	125,563	110,849	113,442
비유동자산		34,161	44,078	36,316
자산총계		159,724	154,927	149,758
유동부채		44,148	38,971	37,725
비유동부채		966	199	220
부채총계		45,114	39,170	37,945
자본총계		114,610	115,757	111,813
매출액		342,176	341,410	346,628
매출총이익		19,566	19,248	19,577
영업이익		6,356	4,488	1,423
법인세비용차감전순이익		6,644	5,769	2,694
당기순이익		4,825	4,868	568
기타포괄손익		8,551	2,184	(2,875)
총괄포괄손익		13,376	2,685	(2,307)

이해관계자 경제적 가치 배분 현황

구분	산정기준	단위	2022	2023	2024
정부	법인세 비용	백만 원	1,819	900	2,127
주주	현금배당액 총액		1,541	1,457	833
임직원	급여		68,904	70,332	76,609
	퇴직급여		8,225	4,869	5,325
	복리후생비		22,051	22,852	24,561
지역사회	사회공헌 투자금액		131	132	130
채권자	이자비용		46	37	44

배당에 관한 사항

구분	주식의 종류	2022	2023	2024
주당액면가액(원)		500	500	500
(연결)당기순이익(백만원)		4,825	4,868	568
(개별)당기순이익(백만원)		-	-	-
(연결)주당순이익(원)		116	117	14
현금배당금총액(백만원)		1,541	1,457	833
주식배당금총액(백만원)		-	-	-
(연결)현금배당성향(%)		31.9	29.9	146.7
현금배당수익률(%)	보통주	0.4	0.1	0.2
	우선주	-	-	-
주식배당수익률(%)	보통주	-	-	-
	우선주	-	-	-
주당 현금배당금(원)	보통주	37	35	20
	우선주	-	-	-
주당 주식배당(주)	보통주	-	-	-
	우선주	-	-	-

신용등급

구분	단위	2022	2023	2024
신용등급(이크레더블)	등급	A+	A+	A+

ESG DATA

환경 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스	직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO2e	8,357	5,576.82	7,026
	직접 온실가스 배출량(Scope 1)[1]		6,233	3,752.58	4,633
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)[2]		2,124	1,824.23	2,394
	직/간접 온실가스 집약도 (매출 기준, Scope 1, 2)[3]	tCO2e/억 원	2.44	1.63	2.03
	직접 온실가스 집약도(매출 기준, Scope 1)		1.82	1.1	1.34
	간접 온실가스 집약도 (매출 기준, Scope 2) - 위치기반		0.62	0.53	0.69
에너지	에너지 사용량	GJ	166,611	110,557	139,271
	직접에너지 사용량	GJ	122,276	73,712	90,922
	석탄 사용량	GJ		0	-
	천연가스 사용량	GJ	119,482	71,729.6	88,263
	재생연료 사용량	GJ	0	0	0
	부생가스 사용량	GJ	0	0	0
	B-C유	GJ	0	0	0
	등유	GJ	29	38.8	22
	석유코크	GJ	0	0	0
	B-A유	GJ	0	0	0
	휘발유 사용량 (총)	GJ	0	0	0
	휘발유 사용량 (차량용)	GJ	0	0	0
	디젤 사용량 (총)	GJ	2,765	1942.7	2,637
	디젤 사용량 (차량용)	GJ	0	0	0
	LPG 사용량 (총)	GJ	0	0	0
	LPG 사용량 (차량용)	GJ	0	0	0
	간접에너지 사용량	GJ	44,334	36,845.1	48,349
	전기(전력) 사용량	GJ	44,334	36,845.1	48,349
	스팀 사용량	GJ	0	0	0
	전력 사용 비율	%	27	36.1	34.72
	재생에너지 사용량	GJ	0	0	0
	재생에너지 전환 비율	%	0	0	0
	전기 판매량	GJ	0	0	0
	에너지 집약도 (매출 기준)	GJ/억 원	49	32.38	40.18

1) 연료사용량을 CO_2 배출량으로 환산하여 산출
2) 연료사용량을 CO_2 배출량으로 환산하여 산출. 지역기반 온실가스 배출량과시장기반 온실가스 배출량의 차이는 없음
3) 매출 기준 : 사업보고서상 매출액

구분		단위	2022	2023	2024
용수	총 용수 취수량[4]	톤	8,592	10,647	7,891
	총 용수 취수량 - 상수도	톤	8,592	10,647	7,891
	총 용수 취수량 - 지표수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 지하수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 해수담수화 용수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 시하수재처리수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 기타	톤	0	0	0
	총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수(withdrawn) 비중	%	0	0	0
	총 용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	톤	0	0	0
	총 용수 소비량	톤	8,592	10,647	7,891
	총 소비량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 소비(consumed) 비중	%	0	0	0
	총 용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량	톤	0	0	0
	총 용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	톤	0	0	0
	폐수 방류량	톤	0	0	0
	용수 재사용량	톤	0	0	0
	재활용수 (Recycled water)	톤	0	0	0
	재이용수 (Reused water)	톤	0	0	0
	총 용수 재사용률	%	0	0	0
	재활용수 사용 사업장 수	개	0	0	0
	수질오염물질 배출량	톤	0	0	0
	COD 배출량	톤	0	0	0
	BOD 배출량	톤	0	0	0
	T-N 배출량	톤	0	0	0
	T-P 배출량	톤	0	0	0
	SS 배출량	톤	0	0	0
	TOC(총유기탄소량) 배출량	톤		0	0

4) 상수도, 지하수 산출 오류로 인한 2022, 2023년 데이터 정정

환경 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물	지정 폐기물 발생량	톤	3.18	6.36	62.2
	지정 폐기물 재활용 처리량	톤	0	0	61.35
	지정 폐기물 소각 처리량	톤	1.27	0.96	0.11
	지정 폐기물 매립 처리량	톤	0	4.76	0.38
	지정 폐기물 기타 처리량	톤	1.91	0.64	0.37
	지정 폐기물 발생량 집약도 (매출 기준)	ton/억 원	0.001	0.002	0.02
	일반 폐기물 발생량	톤	6,100.97	4,132.1	6,491.43
	일반 폐기물 재활용 처리량		6,027.76	3,857.6	6,463.85
	일반 폐기물 소각 처리량		3.9	0.3	0.38
	일반 폐기물 매립 처리량		69.31	274.19	27.2
	일반 폐기물 기타 처리량		0	0	0
	건설 폐기물 발생량	톤	0	0	0
	건설폐기물 재활용 처리량		0	0	0
	건설폐기물 소각 처리량		0	0	0
	건설폐기물 매립 처리량		0	0	0
	건설폐기물 기타 처리량		0	0	0
	총 폐기물 발생량	톤	6,104.15	4,138.5	6,553.63
	총 폐기물 발생량 집약도 (매출 기준)	ton/억 원	1.78	4.3	1.89
	총 폐기물 발생량-재활용 처리량	톤	6,027.76	3,857.6	6,525.2
	총 폐기물 발생량-재활용률	%	99	93	99.6
	총 폐기물 발생량-소각 처리량	톤	5.17	1.3	0.49
	총 폐기물 발생량-매립 처리량		69.31	278.9	27.58
	총 폐기물 발생량-기타 처리량		1.91	0.6	0.37
	기타폐기물 발생량	톤	0	0	0
	기타폐기물 재활용 처리량		0	0	0
	기타폐기물 소각 처리량		0	0	0
	기타폐기물 매립 처리량		0	0	0
	기타폐기물 기타 처리량		0	0	0
	생활 폐기물 발생량	톤	0	0	0
	생활 폐기물 재활용 처리량		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물	생활 폐기물 소각 처리량	톤	0	0	0
	생활 폐기물 매립 처리량		0	0	0
	생활 폐기물 기타 처리량		0	0	0
대기오염물질	대기오염물질 배출량	톤	23.966	10.374	27.63
	NOx 배출량		20.006	7.349	14.94
	SOx 배출량		2.113	1.562	4.64
	PM10 (배출량)		0	0	0
	휘발성유기화합물(VOCs) 배출량		1.032	0.276	0.58
	Dust 배출량		0.769	0.648	0.85
유해화학물질	유해화학물질 사용량	톤	0.13	0.099	0.12
	유해화학물질 총 배출량	톤	0.13	0.099	0.12
친환경 매출·구매·투자	친환경 제품 및 서비스 매출액	백만 원	0	0	0
	친환경 제품 및 서비스 매출비중	%	0	0	0
	친환경 제품 및 서비스 구매액	백만 원	0	8,141	8,521
	친환경 제품 및 서비스 구매비중	%	0	4.83	7.6
	친환경 투자비	백만 원	0	0	0
	환경관련 투자(CAPEX)		0	0	0
	탄소저감 투자(CAPEX)		0	0	0
	친환경 운영 비용		0	0	0
	환경관련 비용(OPEX)		0	0	0
	탄소저감 비용(OPEX)		0	0	0
관리	환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100	100	100
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	2
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	2
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증률	%	0	0	0
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득 사업장 수	개	0	0	0

환경 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
기타	환경 법규 위반 건수	건	1	0	0
	수질 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	형사처벌 건수	건	0	0	0
	환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수	건	1	0	0
	금전적 제재 건수	건	1	0	0
	금전적 제재 금액	백만 원	0	0	0
	금전적 행정처분 건수(과징금 등)	건	0	0	0
	과태료 납입 건수		0	0	0
	비금전적 행정처분 건수(경고, 개선명령 등)		1	0	0
	폐수 관련 사고 건수		0	0	0
	환경친화적 차량 보유 비율	%	7.1	6.5	32.2
	환경친화적 차량 보유 대 수	대	2	2	10
	전체차량 대 수		28	31	31

거버넌스 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
생산정보	총 생산량	톤	35,971.11	26,266.513	37,812.25
	주원료 사용량		46,304	32,034.912	46,641.5
	주원료 사용량 - 재활용 원료 사용량		44,097	30,351.302	46,082.2
	주원료 사용량 - 비재활용 원료 사용량		2,207	1,683.61	559.3
	주원료 사용량 - 재활용 원료 사용 비율	%	95	94.5	98.8
	주원료 사용량 - 비재활용 원료 사용 비율	%	5	5.5	1.2
	총 제품/ 서비스 구매액	백만 원	0	168,542	112,060
보수	CEO-직원 간 급여비율	-	0	0.62	0.7
공정거래/ 반부패	공정거래 교육 이수 시간	시간	16,256	2,056	1,988
	공정거래 교육 이수 임직원 수	명	1,016	1,028	994
	반부패 교육 이수 시간	시간	0	0	0
	반부패 교육 이수 임직원 수	명	0	0	0
	공정거래 법규 위반 건수	건	0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 금전적 제재를 받은 사건의 총 건수	건	0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 벌금이 부과된 사건의 총 건수 - 진행중인 건수		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 벌금이 부과된 사건의 총 건수 - 완료중인 건수		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 제재 건수- 벌금		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 제재 건수- 과징금		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 제재 건수- 과태료		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수	건	0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수 - 진행중인 건수		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수 - 완료중인 건수		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 총 벌금액	원	0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 금전적 제재 금액		0	0	0
윤리	윤리신고 접수 건수	건	6	6	4
	윤리신고 접수 건수(유형별) - 부정비리		4	1	1
	윤리신고 접수 건수(유형별) - 인간존중 위반		1	3	2
	윤리신고 접수 건수(유형별) - 갑질		0	0	0
	윤리신고 접수 건수(유형별) - 기타		1	2	1
	윤리신고 조치완료 건수		6	6	4
	윤리교육 건 수	건	0	3	8
	윤리교육 총 시간	시간	2,034	1,016	1,011
	윤리 필수교육 이수자 수	명	1,017	1,016	1,011
	윤리 필수교육 이수자 수 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)		991	937	948
	윤리 필수교육 이수자 수 - 기간제 근로자(계약직)		26	79	63

사회 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황	임직원 수	명	1,019	1,028	1,026
	임원 수	명	8	8	8
	임원 수 - 남성		8	8	8
	임원 수 - 여성		0	0	0
	임원 수 - 여성 비율	%	0	0	0
	임원 수 - 30세 미만	명	0	0	0
	임원 수 - 30~50세		0	0	0
	임원 수 - 50세 초과		8	8	8
	임원 수 - 대한민국		8	8	8
	임원 수 - 대한민국 이외 아시아권		0	0	0
	임원 수 - 북미권		0	0	0
	임원 수 - 남미권		0	0	0
	임원 수 - 유럽권		0	0	0
	임원 수 - 기타		0	0	0
	직원 수	명	1,011	1,020	1,018
	직원 수 - 남성		983	992	987
	직원 수 - 여성		28	28	31
	직원 수 - 여성 비율	%	2.8	2.7	3
	직원 수 - 30세 미만	명	124	125	116
	직원 수 - 30~50세		627	608	604
	직원 수 - 50세 초과		260	287	298
	직원 수 - 대한민국		1,011	1,020	1,018
	직원 수 - 대한민국 이외 아시아권		0	0	0
	직원 수 - 북미권		0	0	0
	직원 수 - 남미권		0	0	0
	직원 수 - 유럽권		0	0	0
	직원 수 - 기타		0	0	0
	관리직 수	명	50	263	275
	관리직 수 - 남성		49	262	273
	관리직 수 - 여성		1	1	2
	관리직 수 - 여성 비율	%	2	0.8	0.72

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황	관리직 수 - 30세 미만	명	0	0	0
	관리직 수 - 30~50세		41	180	180
	관리직 수 - 50세 초과		9	83	95
	관리직 수 - 대한민국		50	263	275
	관리직 수 - 대한민국 이외 아시아권		0	0	0
	관리직 수 - 북미권		0	0	0
	관리직 수 - 남미권		0	0	0
	관리직 수 - 유럽권		0	0	0
	관리직 수 - 기타		0	0	0
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	957	937	951
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-남성		934	914	924
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-여성		23	23	27
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-여성비율	%	2.4	2.5	2.8
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-대한민국	명	957	937	951
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-대한민국 이외아시아권		0	0	0
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-북미권		0	0	0
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-남미권		0	0	0
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-유럽권		0	0	0
	기간의정함이없는근로자(정규직)수-기타		0	0	0
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	%	94.7	91.1	92.7
	기간제 근로자(계약직) 수	명	57	86	70
	기간제 근로자(계약직) 수 - 남성		52	81	66
	기간제 근로자(계약직) 수 - 여성		5	5	4
	기간제 근로자(계약직) 수 - 여성 비율	%	8.8	5.8	5.7
	기간제 근로자(계약직) 수 - 대한민국	명	57	86	70
	기간제 근로자(계약직) 수 - 대한민국 이외 아시아권		0	0	0
	기간제 근로자(계약직) 수 - 북미권		0	0	0
	기간제 근로자(계약직) 수 - 남미권		0	0	0
	기간제 근로자(계약직) 수 - 유럽권		0	0	0
	기간제 근로자(계약직) 수 - 기타		0	0	0
	기간제 근로자(계약직) 비율	%	5.6	8.4	6.8

사회 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
채용	총 신규 채용자 수	명	109	87	92
	총 신규 채용자 수 - 성별		109	87	92
	총 신규 채용자 수 - 남성		103	81	86
	총 신규 채용자 수 - 여성		6	6	6
	총 신규 채용자 수 - 여성 비율	%	5.5	6.9	6.5
	총 신규 채용자 수 - 연령별	명	109	87	92
	총 신규 채용자 수 - 30세 미만		74	48	51
	총 신규 채용자 수 - 30~50세		18	17	14
	총 신규 채용자 수 - 50세 초과		17	22	27
다양성	장애인 재직 인원 수	명	25	33	34
	장애인 재직 비율	%	2.4	3.2	3.3
	국가보훈자 재직 인원 수	명	27	24	20
	다양성 교육 참여자 수 *)	명	N/A	N/A	1,015
재직·이직·퇴직 1)	총 이직자 수	명	92	75	97
	이직률	%	9	7.3	9.5
	자발적 이직자 수	명	29	31	31
	자발적 이직자 수 - 남성		0	0	31
	자발적 이직자 수 - 여성		0	0	0
	자발적 이직률	%	2.8	3	3
	비자발적 이직자 수	명	63	44	66
	비자발적 이직자 수 - 정년퇴직		26	25	32
	비자발적 이직자 수 - 정리해고		0	0	0
	비자발적 이직자 수 - 기타		37	19	34
평가	정기성과 평가 받은 임직원의 수	명	914	924	918
	정기성과 평가 받은 임직원의 수 - 성별		914	924	918
	정기성과 평가 받은 임직원의 수 - 남성		894	902	894
	정기성과 평가 받은 임직원의 수 - 여성		20	22	24
	정기성과 평가 받은 임직원의 수 - 고용 형태별		914	924	918
	정기성과 평가 받은 임직원의 수 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)		914	924	918
	정기성과 평가 받은 임직원의 수 - 기간제 근로자(계약직)		0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육 시간	시간	45,995	25,084	39,407
	총 교육 시간 - 정규직 근로자		45	22,552	37,465
	총 교육 시간 - 계약직 근로자		54.2	2,427	1,832
	총 교육 시간 - 일반직원		17.4	16,806	28,237
	총 교육 시간 - 관리자		57.5	8,111	10,894
	총 교육 시간 - 임원		17.3	167	276
	총 교육 시간 - 남성 *)		N/A	N/A	38,314
	총 교육 시간 - 여성 *)		N/A	N/A	1,093
	1인당 교육 시간	시간/명	45.1	24.5	38.4
	1인당 교육 시간 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)		45	24	39.4
	1인당 교육 시간 - 기간제 근로자(계약직)		54.2	28	26.2
	1인당 교육 시간 - 일반		17.4	22.2	38
	1인당 교육 시간 - 관리직		57.5	30.8	39.6
	1인당 교육 시간 - 임원		17.3	20.9	34.5
	1인당 교육 시간 - 남성 *)		0	0	38.5
	1인당 교육 시간 - 여성 *)		0	0	35.3
	총 교육 비용	백만 원	293	348	374
	1인당 교육 비용	백만 원/명	0.2	0.34	0.36
	산업안전보건교육 건 수 2)	건	N/A	23	22
	산업안전보건교육 - 총 교육 시간	시간	21,672	23,316	23,472
	산업안전보건교육 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	957	19,800	19,944
	산업안전보건교육 - 기간제 근로자(계약직)	시간	57	1,536	1,308
	산업안전보건교육 - 협력사 근로자	시간	126	198	222
	산업안전보건교육 이수자 수	명	1,011	1,037	1,043
	산업안전보건교육 이수자 수 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	957	958	970
	산업안전보건교육 이수자 수 - 기간제 근로자(계약직)	명	54	79	73
	정보보안교육 - 총 교육 시간	시간	4,847	1,016	1,008
	정보보안교육 이수자 수	명	1,019	1,016	1,008

1) Data 기준 변경으로 '22년, '23년 수정 됨
2) '23년부터 집계 됨
*) '24년부터 집계 됨

사회 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
교육	정보보안교육 이수자 수 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	957	937	916
	정보보안교육 이수자 수 - 기간제 근로자(계약직)		62	79	92
임직원 복지	확정급여채무의 현재가치	백만 원	49,851	54,683	60,859
	사외적립자산의 공정가치		-62,796	-74,298	-74,264
	확정급여제도의 부채 인식액		-12,944	-19,614	-13,404
근무조건	유연근무 적용비율	%	1	0.7	0.3
	유연근무 사용 직원 수	명	10	7	3
	가족친화제도 사용률*)	%	N/A	N/A	5.1
	가족친화제도 사용 직원 수*)	명	N/A	N/A	52
	총 육아휴직 사용 직원 수	명	10	9	17
	총 육아휴직 사용 직원 수 - 남성		8	8	14
	총 육아휴직 사용 직원 수 - 여성		2	1	3
	육아휴직 복귀 직원 수	명	10	7	9
	육아휴직 복귀 직원 수 - 남성		8	5	8
	육아휴직 복귀 직원 수 - 여성		2	2	1
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 직원 수*)		N/A	N/A	5
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 직원 수 - 남성*)		N/A	N/A	3
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 직원 수 - 여성*)		N/A	N/A	2
	난임휴가 사용 직원 수	명	5	2	2
노사관계	단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
	파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0
안전경영	안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증률	%	100	100	100
	안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
	안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
업무 관련 재해	총 근로손실재해율(LTIR)	명/20만시간	0.56	0.24	0.08
	임직원 근로손실재해율(LTIR)		0.54	0.27	0.09
	협력사 근로손실재해율(LTIR)		0.72	0	0
	총 근로손실재해율(LTIFR)		2.79	1.22	0.4

구분		단위	2022	2023	2024
업무 관련 재해	임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	2.68	1.36	0.45
	협력사 근로손실재해율(LTIFR)		3.6	0	0
	총 기록사고발생율(TRIR)	명/20만시간	1.43	0.65	0.56
	임직원 기록사고발생율(TRIR)		1.34	0.73	0.63
	협력사 기록사고발생율(TRIR)		2.16	0	0
	총 기록재해율(TRIFR)	명/100만시간	7.16	3.24	2.8
	임직원 총 기록재해율 (TRIFR)		6.71	3.64	3.17
	협력사 총 기록재해율 (TRIFR)		10.81	0	0
	총 산업재해율	%	0.6	0.18	0
	임직원 산업 재해율		0.58	0.2	0
	협력사 산업 재해율		0.78	0	0
	사고사망만인율	명/만 명	0	0	0
	임직원 사고사망만인율		0	0	0
	협력사 사고사망만인율		0	0	0
	임직원 근로손실재해건 수	건	6	3	1
	임직원 총 기록사고자 수 (TRI)	명	15	8	7
	임직원 연 근로시간	시간	2,236,036	2,198,166	2,209,769
	임직원 사망자 수	명	0	0	0
	임직원 재해자 수	명	6	2	0
	임직원 재해 건 수	건	6	2	0
	임직원 근로손실재해자 수(LTI)*)	명	N/A	N/A	1
	임직원 아차사고 건 수	건	756	483	176
	협력사 근로손실재해건 수	건	1	0	0
	협력사 총 기록사고자 수 (TRI)	명	3	0	0
	협력사 연 근로시간	시간	277,426	267,168	293,393
	협력사 직원 수	명	128	124	136
	협력사 사망자 수	명	0	0	0
	협력사 재해자 수	명	1	0	0
	협력사 재해 건 수	건	1	0	0
	협력사 근로손실재해자 수(LTI)*)	명	N/A	N/A	0
	협력사 아차사고 건 수	건	0	0	0

*) '24년부터 집계 됨

사회 데이터

구분		단위	2022	2023	2024
공급망 관리	공급사(Supplier) 평가 실시율	%	25	32.52	47.05
	거래 공급사(Supplier) 수	개	189	206	153
	평가 실시 공급사(Supplier) 수	개	47	67	72
품질관리	품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증률	%	100	100	100
	품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
	품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
임직원 복지	퇴직연금제도 운용 금액	백만 원	-62,796	-74,298	-74265
사회공헌	자원봉사 참여 시간	시간	11,171	16,593.8	14,949
	1인당 자원봉사 시간	시간/명	10.9	16.5	17.86
	자원봉사 참여자 수	명	953	1,001	837
	임직원 자원봉사 참여율	%	90	97.3	81.5
	사회공헌비용	백만 원	401	425	270
	사회공헌비용 - 기부금		270	293	140
	사회공헌비용 - 지역사회투자		131	132	130
	사회공헌비용 - 기타		0	0	0

GRI INDEX

공통주제 Universal Standards(General Disclosures)

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	6
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	6
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4	기존 정보 수정	59~64
	2-5	외부 검증	2
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8~11
	2-7	임직원	62
	2-8	비정규직 근로자	64
GRI 2 : 지배구조	2-9	지배구조 및 구성	47
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	47
	2-11	최고의사결정기구 의장	47
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	47
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	20,32
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	47
	2-15	이해관계 상충	47
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	47
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	47~48
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	48
	2-19	보수 정책	48
	2-20	보수 산정 프로세스	48
	2-21	연간 총 보상비율	사업보고서, 62
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	20, 32, 35, 52, 54
	2-24	정책 약속 내재화	54
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	53~54
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	53~54
	2-27	법률 및 규정 준수	61, 64
	2-28	가입 협회	67
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	16
	2-30	단체 협약	63

공통주제 Universal Standards(Material Topics)

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	17
	3-2	중대토픽 리스트	17
	3-3	중대토픽 관리	17

특정주제표준 Topic-specific Standards(Environment Performance, GRI 300)

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	6, 15, 27, 31, 40, 59
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	25
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	63, 사업보고서
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	향후 부패 리스크 평가를 진행 할 예정입니다.
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	52, 53
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	64
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	반경쟁, 반독점 행위에 대한 법적 조치 사실이 없습니다.

GRI INDEX

공통주제 Universal Standards(General Disclosures)

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	향후 조직내 에너지 소비에 대한 데이터를 관리 할 예정입니다.
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	조직 외부 에너지 소비에 대한 데이터는 관리하고 있지 않습니다.
	302-3	에너지 집약도	60
	302-4	에너지 소비 감축	23~24
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	24
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	해당사항 없음
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	해당사항 없음
	303-3	취수	60
	303-4	방류	60
	303-5	물 소비	60
GRI 304 : 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	26
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	26
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	26
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	26
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	24
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	24
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	향후 Scope 3 배출량에 대해 관리 할 예정입니다.
	305-4	온실가스 배출 집적도	60
	305-5	온실가스 배출량 감축	24
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	61
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	23
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	23
	306-3	폐기물 발생	61
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	61
	306-5	직접 처리된 폐기물	61
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	향후 신규 공급업체에 대해 환경 기준심사를 실시할 예정입니다.
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	향후 부정적 환경 영향에 대한 조치 방안을 수립할 예정입니다.

공통주제 Universal Standards(Material Topics)

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	62
	401-3	육아휴직	63
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	32
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	33, 34
	403-3	직장 의료 서비스	34, 45
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	33, 34
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	32~33
	403-6	근로자 건강 증진	34
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	33~34
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	32~34
	403-9	업무 관련 부상	63, 64
	403-10	업무 관련 질병	기밀 유지 제약으로 비공개 합니다.
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	44, 63
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	44~45
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	63
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	47, 62
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	26~27, 29~30, 41~42
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	지역사회에 미치는 잠재적인 부정적 영향을 식별, 관리하고 있으며, 보고기간 동안 지역사회에 실질적으로 부정적 영향을 미칠 수 있는 사항은 발견되지 않았습니다.
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	37
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	37, 38

협회 가입 현황

협회명	가입 목적	활동 내용
바르게살기운동광양시협의회	시민의식 고취와 With POSCO 경영이념 실천, 지역사회 협력관계 강화	지역사회 교류 및 봉사활동
(사)경북생명의숲국민운동		
효자지구대 생활안전협의회		
지속가능발전포항시협의회		
산업보안포항협의회		
광양상공회의소		
포항상공회의소		지역 내 기업 교류
POSCO포항제철소협력사협회		
광양제철소협력회사협회		
압연조업지원경영연구회		
외주 파트너사 안전관리자 협의회	지역 내 안전관리자 협의회	
(사)대한간호협회	전국 간호사 협의회	법정교육 이수 등
한국소방안전원	소방/위험물 기술지원	
(사)경부동부 안전관리인 협의회	지역 안전관리자 협의회	정보 교류 및 설명회 등
(사)대한산업안전협회 포항지회		
(사)대한산업안전협회 전남지회		
(사)한국직업건강간호협회	전국 보건관리자 협의회	
철강공단소방안전관리 협의회	철강공단 소방안전관리자 협의회	
(사)전국 경북동부환경기술인협회	환경기술인 정보교류	
(사)경북동부지역경영자협의회	경북 경영자 협의회	
(사)한국무역협회	무역관련 정보습득 및 자문	
(사)한국산업기술진흥협회		
포항철강산업단지관리공단	철강공단 업체 교류	정보공유 및 교류 등
한국건설기술인협회	엔지니어링 사업 수행관련 협의회	회원사, 정보교류 등
한국엔지니어링협회		
한국전기공사협회		
한국전기기술인협회		
대한기계설비건설협회		
한국표준협회(KSA)	국제표준(ISO 등) 및 인증 관련 자문	
코스닥협회	기업공시 등 업무전반에 대한 자문	기업공시, 회계, 세무 등 자문

제3자 검증의견서

주식회사 포스코엠텍 경영진 귀중

인증결론

우리는 주식회사 포스코엠텍 (이하 "회사")의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 다음 정보에 대해서 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상 기간	지속가능경영보고서내 페이지 번호*	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index에 포함된 정보	2024년 12월 31일로 마감된 회계연도	67~68페이지	GRI Standards (Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2024년 12월 31일로 마감된 회계연도	60~66페이지	포스코그룹 지표 정의

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.
우리의 2024년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) 'Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information'에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.
우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인회계사윤리기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요규사항을 준수합니다.
우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1 'Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements'을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.
우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 인증 증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 김교태

이 인증보고서는 인증보고서일(2025년 6월 26일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다

posco

포스코엠텍